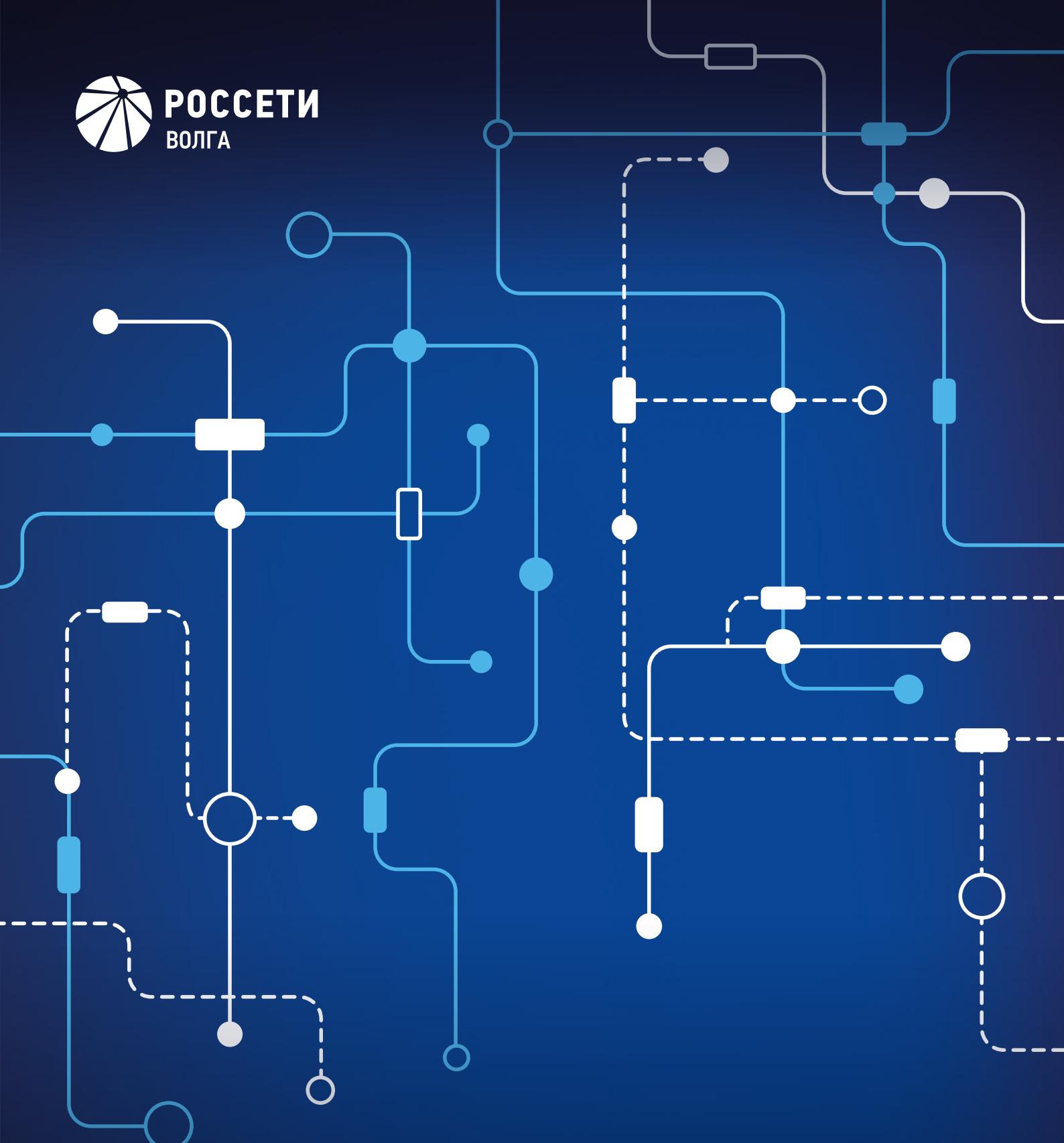




РОССЕТИ
ВОЛГА



СТРАТЕГИЯ НОВЫХ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

24
ИНТЕГРИРОВАННЫЙ
годовой отчет



ОБ ОТЧЕТЕ

Данный Интегрированный годовой отчет (далее – Годовой отчет, Отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Публичному акционерному обществу «Россети Волга» (далее – ПАО «Россети Волга», «Россети Волга», Общество, Компания) на момент его составления, и включает обзор результатов деятельности и ключевых событий за 2024 год.

В Годовом отчете содержится информация о целях и приоритетах Компании, результатах деятельности в отчетном году в сравнении с предыдущими периодами, системе корпоративного управления и риск-менеджменте, подходах к управлению в области устойчивого развития, корпоративной и социальной ответственности. Информация в Годовом отчете, в т. ч. финансово-экономические показатели, рассчитанные на основе бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), включает данные о деятельности «Россети Волга». Информация в Годовом отчете, содержащая показатели деятельности консолидированной финансовой отчетности на принципах МСФО, содержит данные о деятельности Группы компаний «Россети Волга».

① Подробнее о применяемых стандартах и рекомендациях по подготовке нефинансовой отчетности приведено в разделе Отчета «Информация об Отчете».

Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон.

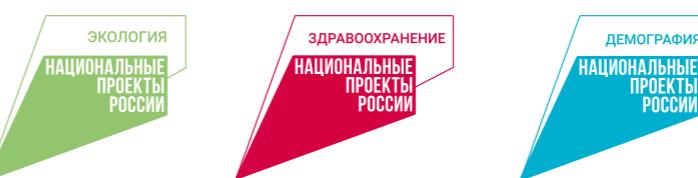
Некоторые показатели в таблицах, графиках, схемах в данном Годовом отчете могут отличаться от суммы слагаемых в результате округлений.

Ключевая тема

Ключевой темой Отчета выбрана тема «Стратегия новых возможностей». Наша цель – показать, как «Россети Волга» реализует программу цифровой трансформации с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности, направленными на улучшение качества обслуживания, минимизацию воздействия на окружающую среду и здоровье людей, повышение качества жизни в регионах присутствия.

Новое в Отчете

В интегрированном Годовом отчете раскрыта информация о вкладе Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН и целей Национальных проектов России «Экология», «Здравоохранение», «Демография».



Ограничение ответственности

Настоящий Годовой отчет содержит заявления прогнозного характера, которые отражают ожидания руководства «Россети Волга». Прогнозные заявления не основываются на фактических обстоятельствах и не являются гарантией будущих показателей. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления. Такие прогнозные заявления в каждом конкретном случае представляют собой лишь один из немногих вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.



ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ЧАСТЬ

ОБРАЩЕНИЯ ПЕРВЫХ ЛИЦ КОМПАНИИ	6
Обращение Председателя Совета директоров	6
Обращение Генерального директора	7
О КОМПАНИИ	8
Представление Компании	8

2. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

ОБЗОР ОТРАСЛИ	24
Обзор рынка, положение Компании на рынке	24
Макроэкономические тренды отчетного года, отраслевой (рыночный) прогноз	25
Стратегические цели и перспективы развития	26

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	44
Результаты производственной деятельности	44
Технологическое присоединение	48
Взаимодействие с потребителями	50
Дополнительные (нетарифные) услуги	55
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	58
ИНОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	66
Инновационное развитие	66
Основные комплексные инновационные проекты и проекты НИОКР	69

4. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	84
СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	91
Вклад Компании в реализацию национальных проектов Российской Федерации	91
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	92
ESG-рейтинги	95
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	97
Результаты реализации кадровой политики	99
Численность и структура персонала	100
Обучение и развитие персонала	104
Система вознаграждения персонала	108
Молодежная политика	108
Социальная политика	110
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	115
Подход к управлению	117
Система управления охраной труда	117
Производственный травматизм и профессиональные заболевания	123
Управление промышленной безопасностью	127
ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ	128
Подход к управлению	129
Климатические риски и возможности	130
Энергопотребление и энергосбережение	135
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	138
Подход к управлению	139

География деятельности Компании и структура	10
Бизнес-модель	12
Ключевые результаты и события 2024 года	14

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ	29
КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ	36

Импортозамещение и взаимодействие с производителями оборудования	72
Цифровая трансформация	73
ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	74
УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ	78
КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ И ОБЛИГАЦИИ	79
ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА	80
Тарифы на услуги по передаче электроэнергии	80
Плата за технологическое присоединение	81

5. ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА	176
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ	178
Структура корпоративного управления	181
Основные изменения в области корпоративного управления	182
Оценка уровня корпоративного управления	186
ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ	191
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	193
Отчет Совета директоров	204
Оценка работы Совета директоров	210
КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА	212
Комитет по аудиту	216
Комитет по стратегии	222
Комитет по надежности	226
Комитет по кадрам и вознаграждениям	230
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	234
КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ	237

6. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ	276
ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОВЕТА РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ	280

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА	240
Генеральный директор Общества	241
Правление	242
СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ	250
ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	255
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ	256
РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОБЩЕСТВА	259
АУДИТОРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ	264
УПРАВЛЕНИЕ ДОЧЕРНИМИ ОБЩЕСТВАМИ	267
АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ, ОБРАЩЕНИЕ ЦЕННЫХ БУМАГ	268
Структура акционерного капитала	268
Основные показатели торгов ценных бумагами	270
Распределение прибыли и дивидендная политика	272
Взаимодействие с акционерами и инвесторами	273

ТАБЛИЦЫ СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ	281
ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ	293
КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	294

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ	296
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОТЧЕТ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА» В 2024 ГОДУ СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ	336
ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ИНФОРМАЦИЯ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА» В 2024 ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ	338
ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ СДЕЛКАХ, СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ И ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ЕМУ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ (В Т. Ч. ВЗАИМОСВЯЗАННЫХ СДЕЛОК, СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ, ОДНИМ И (ИЛИ) НЕСКОЛЬКИМИ ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ЕМУ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ) ЗА 2024 ГОД	338

ФИНАНСОВАЯ (БУХГАЛТЕРСКАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ
ПО РСБУ ЗА 2024 ГОД



ФИНАНСОВАЯ (БУХГАЛТЕРСКАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ
В СООТВЕТСТВИИ С МСФО ЗА 2024 ГОД



1

ПРЕЗЕНТАЦИОННАЯ ЧАСТЬ

18,8
тыс. человек

Численность персонала

52,4
тыс. шт.

Количество подстанций

235,9
тыс. км

Протяженность лЭП по цепям

37,6
тыс. МВА

Трансформаторная мощность

ОБРАЩЕНИЯ ПЕРВЫХ ЛИЦ КОМПАНИИ

GRI: 2-22

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры и инвесторы!



В 2024 году ПАО «Россети Волга» достигло всех производственных и финансово-экономических целей и создало базу для дальнейшего роста и выполнения масштабных задач по повышению надежности электроснабжения и развитию электросетевого комплекса регионов.

Обеспечена стопроцентная реализация основных производственных программ и достигнут серьезный финансово-экономический рост, увеличено финансирование инвестиционной программы.

В 2024 году Совет директоров Общества эффективно работал в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления, уделяя большое внимание вопросам устойчивого развития. Российский институт директоров подтвердил рейтинг ПАО «Россети Волга» в Национальном рейтинге корпоративного управления на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления».

Усилия Общества были направлены на соответствие актуальной социально-экономической повестке, что позволило не только удовлетворять текущие потребности регионов в сфере электроэнергетики, но и создавать основу для их дальнейшего социально-экономического роста.

Одно из ключевых событий 2024 года – подписание регуляторных соглашений с Саратовской, Самарской, Пензенской, Ульяновской областями, Республикой Мордовия и Чувашской Республикой. Реализация соглашений позволит значительно увеличить объем инвестиций в развитие электросетевого комплекса данных субъектов Российской Федерации.

Общество укрепило свои позиции как гаранта энергетической безопасности регионов присутствия – всем филиалам Компании присвоен статус системообразующих территориальных сетевых организаций. ПАО «Россети Волга» стало единственным центром ответственности за надежное электроснабжение в Саратовской, Самарской, Пензенской, Оренбургской, Ульяновской областях, Республике Мордовия и Чувашской Республике. Высокие результаты работы ПАО «Россети Волга» в 2024 году подтвердили верность выбранной стратегии и стали прочным фундаментом для дальнейшего динамичного развития Компании.

НРКУ 7

РАЗВИТАЯ ПРАКТИКА
КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

С уважением,

**Председатель Совета директоров ПАО «Россети Волга»
А. В. Мольский**

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые акционеры, инвесторы, коллеги, клиенты и партнеры!



Для ПАО «Россети Волга» 2024 год стал не только периодом устойчивого развития и последовательного движения вперед, но и знаковых перемен. Компания существенно улучшила экономические показатели, добившись позитивных результатов благодаря верной стратегии, принятию ключевых управленческих решений и слаженной работе как менеджмента, так и всего коллектива.

По итогам 2024 года Обществом получена прибыль в размере 3,22 млрд рублей, что выше факта за 2023 год на 903 млн рублей за счет роста прибыли от услуг по передаче электроэнергии.

Общество полностью выполнило свои производственные программы. По итогам 2024 года в результате реализации инвестиционной программы введено в эксплуатацию 154,8 МВА мощности, построено и реконструировано 1 126,3 км линий электропередачи.

В течение года Компания исполнила 16 294 договора технологического присоединения к электросетевой инфраструктуре и предоставила новым потребителям 424 МВт мощности.

Значительно возрос объем оказываемых Обществом нетарифных услуг. Выручка от их реализации в ПАО «Россети Волга» в 2024 году составила 1,66 млрд рублей, что выше показателя 2023 года более чем на 1 млрд рублей, или 154 %. Спектр дополнительных услуг постоянно расширяется и в настоящее время насчитывает 386 видов.

Особым вызовом для ПАО «Россети Волга» в 2024 году стал беспрецедентный паводок в Оренбургской области. Несмотря на тяжелейшие условия, благодаря эффективности принятых мер и профессионализму коллектива, удалось сохранить работоспособность ключевых электросетевых объектов Оренбуржья и в кратчайшие сроки восстановить электроснабжение потребителей региона. ПАО «Россети Волга» подтвердило свой статус надежной инфраструктурной компании.

Уверен, в 2025 году ПАО «Россети Волга» продолжит развиваться как эффективная, клиентоориентированная и социально ответственная компания, являющаяся энергетической основой развития регионов.

С уважением,

**Генеральный директор ПАО «Россети Волга»
А. И. Гаврилов**

О КОМПАНИИ

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ КОМПАНИИ

GRI 2-1, SASB IF-EU-000.C



ПАО «Россети Волга» осуществляет свою деятельность в целях реализации государственной политики в области электротехники, создания условий для эффективного функционирования распределительно-сетевого комплекса регионов, осуществления эффективной эксплуатации и централизованного технологического управления электросетевыми объектами, реализации единой стратегии в области инвестиций и привлечения капитала для решения общесистемных задач развития электросетевого комплекса, а также единой технической политики и внедрения новых прогрессивных видов техники и технологий.



ПАО «Россети Волга» занимает доминирующее положение на рынке электросетевых услуг на территории своей деятельности – семи регионов Приволжского федерального округа Российской Федерации: Саратовской, Самарской, Оренбургской, Пензенской и Ульяновской областей, Республики Мордовия, Чувашской Республики.

Центр управления расположен в г. Саратове.



403,5 ТЫС. КМ²

ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ ОБСЛУЖИВАНИЯ

>11,6 МЛН ЧЕЛОВЕК

ЧИСЛЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ



ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА:

- ↗ оказание услуг по передаче электрической энергии
- ↗ оперативно-технологическое управление
- ↗ оказание услуг по технологическому присоединению энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям
- ↗ оказание дополнительных (нетарифных) услуг



УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ

18 830 795 873,28
РУБ.

Номинал 1 акции: 0,10 руб.



ОСНОВНОЙ АКЦИОНЕР

68,47 %
ПАО «РОССЕТИ»



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

1 706 ПС 35-220 КВ

установленной мощностью
28 674 МВА

50 727 ТП 6-10/0,4 КВ

установленной мощностью
8 885 МВА

ЛЭП 0,4-220 КВ

по цепям общей протяженностью
235 922,4 км



ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

18,8 ТЫС. ЧЕЛОВЕК



СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ

Соответствуют требованиям международных и национальных стандартов:

ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001)
ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001)
ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001)



Годовой отчет ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА»
за 2023 год удостоен награды



Годовой отчет ПАО «Россети Волга»
за 2023 год занял **первое место**
в номинации «Лучшее раскрытие
информации о корпоративном управлении»
на XVII ежегодном конкурсе годовых
отчетов Московской Биржи.

Основные вехи развития Компании

GRI 2-1, GRI 2-6

29.06.2007

Дата создания ОАО «МРСК Волги».
100 % дочерняя компания ОАО РАО «ЕЭС России».

с 01.10.2007

Обеспечение функционирования распределительных сетевых компаний, осуществление функций единоличного исполнительного органа:

- ↗ ОАО «Волжская МРК» ↗ ОАО «Оренбургэнерго»
- ↗ ОАО «Мордовэнерго» ↗ ОАО «Чувашэнерго»
- ↗ ОАО «Пензазэнерго»

01.04.2008

Реорганизация ОАО «МРСК Волги» путем присоединения к нему пяти распределительных сетевых компаний. Филиалы:

- ↗ «Саратовские распределительные сети» ↗ «Оренбургэнерго»
- ↗ «Самарские распределительные сети» ↗ «Пензазэнерго»
- ↗ «Мордовэнерго» ↗ «Мордовэнерго»
- ↗ «Ульяновские распределительные сети» ↗ «Чувашэнерго»

29.06.2015

Смена организационно-правовой формы:

- ↗ ПАО «МРСК Волги»
- ↗ Переименование Общества в связи с упразднением закрытых и открытых акционерных обществ

С июня 2019

Общество присоединилось к Единому стандарту фирменного стиля Группы компаний «Россети» и работает под брендом «Россети Волга».



29.05.2020

Годовым Общим собранием акционеров ПАО «МРСК Волги» принято решение о внесении изменений в Устав Общества, связанных со сменой наименования ПАО «МРСК Волги» на ПАО «Россети Волга». Изменения зарегистрированы 04.08.2020.



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ И СТРУКТУРА

GRI 2-1, GRI 2-6



Филиалы ПАО «Россети Волга» – системообразующие территориальные сетевые организации в регионах деятельности Компании¹.

1 Филиал «Саратовские РС»

101,2
тыс. км²

2 385,2
тыс. человек

Исполнительный аппарат
ПАО «Россети Волга»

3 Филиал «Ульяновские РС»

37,2
тыс. км²

1 172,8
тыс. человек

6 Филиал «Мордовэнерго»

26,1
тыс. км²

765,9
тыс. человек

4 Филиал «Пензазэнерго»

43,4
тыс. км²

1 236,1
тыс. человек

7 Филиал «Чувашэнерго»

18,3
тыс. км²

1 167,1
тыс. человек

2 Филиал «Самарские РС»

53,6
тыс. км²

3 127,8
тыс. человек

5 Филиал «Оренбургэнерго»

123,7
тыс. км²

1 828,7
тыс. человек

Площадь региона
Население региона

1. 01.09.2024 вступил в силу Федеральный закон от 13.07.2024 № 185-ФЗ, который вводит понятие «системообразующей территориальной сетевой организации» в электроэнергетике, закрепляет ее полномочия и особенности правового регулирования. С 01.01.2025 филиалы ПАО «Россети Волга» осуществляют функцию «одного окна» для потребителей услуг по передаче электроэнергии и энергосбытовых организаций на территории Саратовской, Самарской, Оренбургской, Пензенской, Ульяновской областей, Республики Мордовия и Чувашской Республики.

В 2024 году в целях повышения управляемости, исполнительности, контроля за работой персонала ПО и филиала ПАО «Россети Волга» – «Саратовские РС» произошло объединение следующих производственных отделений филиала: Северо-Восточного и Северного производственных отделений на базе Северо-Восточного производственного отделения; Приволжского и Заволжского производственных отделений путем создания Левобережного производственного отделения; также создан аппарат управления филиала ПАО «Россети Волга» – «Саратовские РС» (одобрено Комитетом по надежности Совета директоров ПАО «Россети Волга» 30.11.2023 (протокол от 30.11.2023 № 120), Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Волга» 30.11.2023 (протокол от 30.11.2023 № 128/2023)).

ФИЛИАЛЫ ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА»

ФИЛИАЛ «САРАТОВСКИЕ РС»

- Левобережное ПО
- Правобережное ПО
- Прихоперское ПО
- Северо-Восточное ПО
- Центральное ПО

ФИЛИАЛ «САМАРСКИЕ РС»

- Самарское ПО
- Жигулевское ПО
- Волжское ПО
- Чапаевское ПО
- Ульяновское ПО

ФИЛИАЛ «УЛЬЯНОВСКИЕ РС»

- Дмитровградское ПО
- Барышское ПО
- Южное ПО
- Ульяновское ПО

ФИЛИАЛ «ОРЕНБУРГЭНЕРГО»

- Центральное ПО
- Восточное ПО
- Западное ПО
- Северное ПО
- Оренбургское ПО
- Орское ПО
- ПО «Информэнергосвязь»

ФИЛИАЛ «ПЕНЗАЗЭНЕРГО»

- Пензенское ПО
- Кузнецкое ПО
- Каменское ПО
- Сердобское ПО
- Нижнеломовское ПО

ФИЛИАЛ «МОРДОВЭНЕРГО»

- Саранское ПО
- Комсомольское ПО
- Ковылкинское ПО
- Красносльободское ПО

ФИЛИАЛ «ЧУВАШЭНЕРГО»

- Северное ПО
- Южное ПО
- Алатырское ПО

ДОЧЕРНИЕ ОБЩЕСТВА

По состоянию на 31.12.2024 ПАО «Россети Волга» имеет четыре дочерних общества:

АО «Энергосервис Волги»,
г. Саратов

Доля участия – 100 %

АО «Санаторий-профилакторий «Солнечный»,
г. Оренбург

Доля участия – 100 %
минус 1 акция

АО «Социальная сфера-М»,
г. Саранск

Доля участия – 100 %

АО «ЧАК»,
г. Новочебоксарск

Доля участия – 100 %
минус 1 акция



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ



ПАО «Россети Волга» входит в состав крупнейшей энергосистемы мира – Группу компаний «Россети». В результате своей деятельности Компания вносит вклад в реализацию национальных проектов России и достижение Целей устойчивого развития ООН.

КАПИТАЛ (РЕСУРСЫ)

Человеческий (персонал)

18 853,22 человек (-4,9 %)	16 272 человек (-0,2 %)
Среднесписочная численность работников Компании	В т. ч. с профессиональным образованием

Производственный (активы)

235,9 тыс. км (-0,2 %)	37,56 тыс. МВА (-0,5 %)
Протяженность ЛЭП	Трансформаторная мощность

52 433 шт. (-0,6 %)

Количество подстанций

Финансовый

49 381 млн руб. (+4,3 %)	6 969,610 млн руб. (+23,6 %)
Собственный капитал	Заемный капитал

Интеллектуальный

10 вузов-партнеров	551,51 млн руб. без НДС
9 патентов и свидетельств	Затраты на внедрение инноваций

Социально-репутационный

4,7 (94 %)	НРКУ 7
Уровень удовлетворенности клиентов (количество респондентов – 968 чел.)	рейтинг корпоративного управления
AA+(RU), прогноз «Стабильный»	AAA ru , прогноз «Стабильный»
Кредитный рейтинг АКРА (АО)	Кредитный рейтинг ОOO «НРПА»

Природный

9,39 га	143,2 тыс. м ³ (-14,8 %)
Общая площадь компенсационного лесовосстановления	Объем водопотребления

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

① Здесь указаны основные риски.
Подробнее о рисках см. в разделе «Ключевые риски».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне

- 2 3 4 6 7

Повышение совокупной доходности акционеров

- 1 5 6 7

Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии

- 3 4 6

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ 7

15 548,23 млн руб. (+14,4 %)	92,2 млн руб. (+20,3 %)
Расходы на оплату труда	Затраты на обучение и повышение квалификации работников

ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

Потребители 3	7 655 шт. (+19,7 %)
Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии	Количество действующих договоров ТП
423,91 МВт (-82,6 %)	7 655 шт. (+19,7 %)
Объем подключенной мощности	Количество действующих договоров ТП

Акционеры и инвесторы 1

12 127 млн руб. (+17,2 %)	3 223,2 млн руб. (+38,9 %)
Капитализация	Чистая прибыль

Партнеры 5

30 586,4 млн руб. (+14,9 %)	15 023,6 млн руб. (+16,2 %)
Общая сумма закупок	Объем закупок у МСП

Государство 1 2 3 4 6

14 162 млн руб. (+15,2 %)
Налоговые отчисления в бюджеты всех уровней

Общество 4 6

111,4 тонн (+1 %)	41,3 тонн CO ₂ -экв. (+0,2 %)
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ

Вклад в реализацию национальных проектов

Вклад в достижение ЦУР ООН

Приоритетные



Значимые



Компания разделяет все ЦУР ООН и вносит посильный вклад в их достижение

Ключевые операционные риски

- ① Риски, влияющие на финансовые результаты и кредитоспособность (ФР-1, ФР-3, ФР-5, ФР-7)
- ② Риски, влияющие на инвестиционную деятельность (ОР-7)

- ③ Риски, влияющие на обеспечение бесперебойной передачи электроэнергии и качества услуг по ТП (ОР-1, ОР-1, ОР-5)

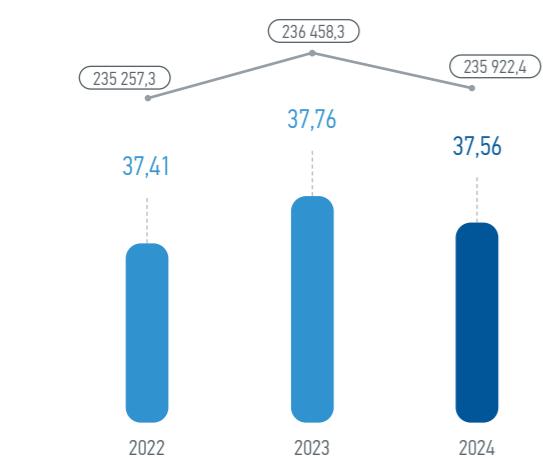
КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ 2024 ГОДА

Операционная деятельность



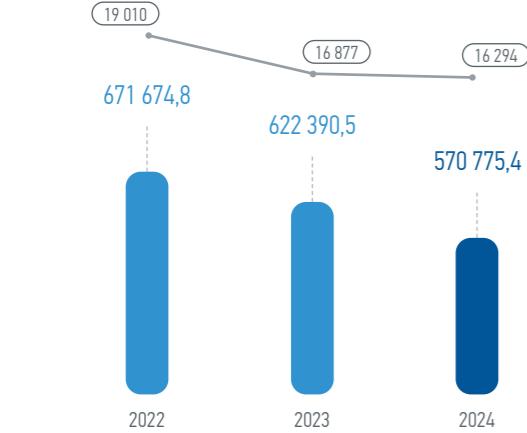
ПАО «Россети Волга» обеспечивает надежное и качественное электроснабжение потребителей

Производственные показатели



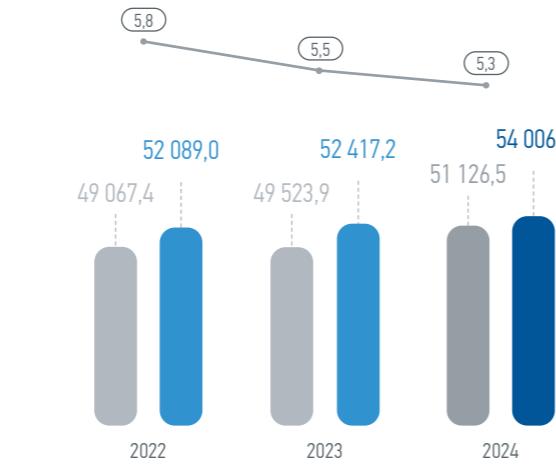
● Мощность подстанций (ПС, ТП, РП), тыс. МВА
— Протяженность ЛЭП по цепям, км

Технологическое присоединение



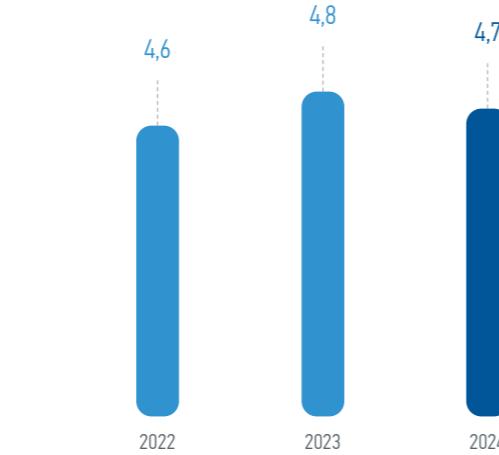
● Заключено договоров ТП, кВт
— Исполнено договоров ТП, шт.

Динамика отпуска и потерь электроэнергии в сетях, млн кВт·ч



● Отпуск электроэнергии потребителям услуг, млн кВт·ч
● Отпуск в сеть, млн кВт·ч
— Потери электроэнергии, %

Удовлетворенность клиентов по пятибалльной шкале



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

ЯНВАРЬ

- В Чувашии состоялись массовые производственные учения персонала ПАО «Россети Волга».



ИЮЛЬ

- Подписаны соглашения об условиях осуществления регулируемых видов деятельности в Ульяновской и Самарской областях.

СЕНТЯБРЬ

- Филиалы ПАО «Россети Волга» получили статус СТСО на территории семи регионов Приволжского федерального округа.

- Подписаны соглашения об условиях осуществления регулируемых видов деятельности в Саратовской области, Республике Мордовия.



МАРТ

- Энергетики ПАО «Россети Волга» обеспечили надежное электроснабжение более 4,6 тыс. избирательных участков на выборах Президента Российской Федерации.

АПРЕЛЬ

- В Пензе состоялись соревнования профессионального мастерства персонала ПАО «Россети Волга».



ОКТЯБРЬ

- Подписаны соглашения об условиях осуществления регулируемых видов деятельности в Пензенской области, Чувашской Республике.

ДЕКАБРЬ

- Центры управления сетями филиалов «Россети Волга» расширили объем операционных функций; в технологическое управление объектами электросетевого хозяйства приняты дополнительно 18 линий электропередачи напряжением 110 кВ от филиалов АО «СО ЕЭС».



Финансовая деятельность



Стабильно высокая финансовая эффективность в изменяющихся экономических условиях

МЭР-1, МЭР-5, UNCTAD A.1.1, A.2.1

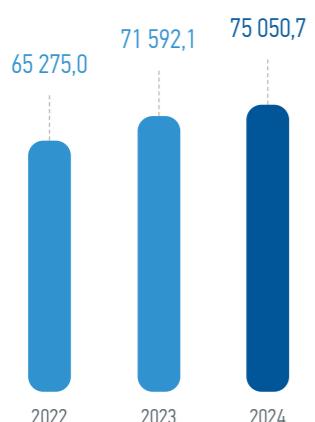
Выручка, млн руб.



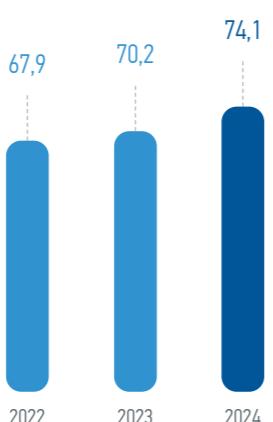
На 2 %

СНИЖЕНИЕ ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ ЗА 2024 ГОД ОТНОСИТЕЛЬНО УРОВНЯ 2023 ГОДА

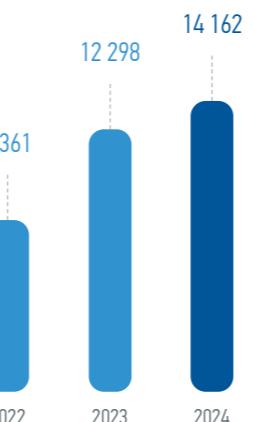
Себестоимость продукции (услуг), млн руб.



Производительность труда, у.е. / чел.



Налоги и страховые взносы, перечисленные в бюджет, млн руб.



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

АВГУСТ

- Филиал ПАО «Россети Волга» – «Оренбургэнерго» завоевал награды в трех номинациях областного конкурса «Лидер экономики».

ОКТЯБРЬ

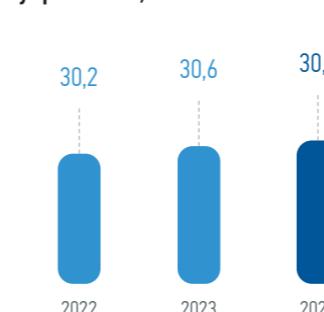
- ПАО «Россети Волга» присвоен кредитный рейтинг Национальным Рейтинговым Агентством (ООО «НРА») на максимальном уровне.

Цифровизация и инновационное развитие

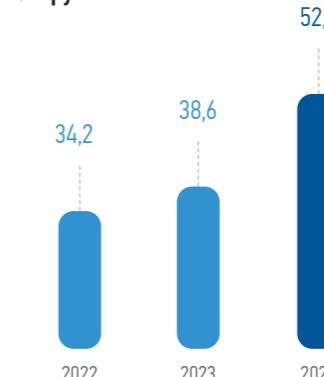


Снижение издержек и повышение надежности благодаря непрерывному внедрению инновационных разработок

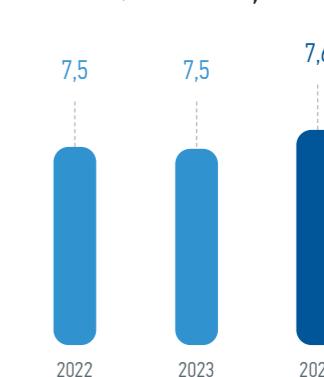
Доля подстанций ПС 35 кВ и выше, обеспеченных современными цифровыми системами сбора информации и управления, %



Динамика финансирования НИОКР, млн руб.



Протяженность волоконно-оптических линий связи, тыс. км



30,9 %

доля подстанций, обеспеченных современными цифровыми системами сбора информации и управления

на 133,8 км

увеличена протяженность волоконно-оптических линий связи «Россети Волга»

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

МАЙ

- Филиал ПАО «Россети Волга» – «Самарские распределительные сети» заключил соглашение о партнерстве с учебно-производственным кластером региона, созданным на базе Строительно-энергетического колледжа им. П. Мачнева.

ОКТЯБРЬ

- На площадке Российского энергетического форума (г. Уфа) подписано соглашение о взаимодействии между ПАО «Россети Волга» и ООО «Башкирэнерго».

АВГУСТ

- В институте инженерии и робототехники Вавиловского университета (г. Саратов) состоялось открытие учебной аудитории «Россети Волга».



Практика корпоративного управления и инвестиционная привлекательность



Применение лучших практик корпоративного управления и повышение инвестиционной привлекательности

12 127 МЛН РУБ.

КАПИТАЛИЗАЦИЯ НА 31.12.2024

20,1 %

FREE-FLOAT (доля ценных бумаг в свободном обращении)

Динамика капитализации в сравнении с ключевыми индексами



Динамика котировок акций и объемов торгов



Общество следует требованиям законодательства, Правилам листинга ПАО Московская Биржа и признанным в российской и международной практике стандартам корпоративного управления. Компания своевременно внедряет в практику корпоративного управления требуемые изменения и обеспечивает высокую эффективность управленческих решений. «Россети Волга» осуществляет систематическую оценку корпоративного управления с представлением ее результатов на рассмотрение профильного Комитета Совета директоров.

РЕЙТИНГИ КОМПАНИИ

МЭР-39



НРКУ 7

«РАЗВИТАЯ ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ»

Рейтинг корпоративного управления Компании

① Подробнее о рейтинге см. в разделе «Оценка уровня корпоративного управления»



Resg2

Высокий уровень нефинансовой отчетности «Россети Волга»

① Подробнее о рейтингах см. в разделе «ESG-рейтинги»

АКРА

AA+(RU)

ПРОГНОЗ «СТАБИЛЬНЫЙ»

Кредитный рейтинг Компании

① Подробнее о рейтингах см. в разделе «Кредитные рейтинги и облигации»



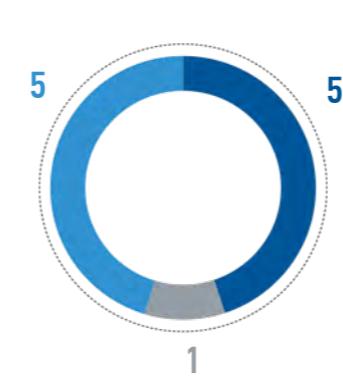
AAA|ru|

ПРОГНОЗ «СТАБИЛЬНЫЙ»

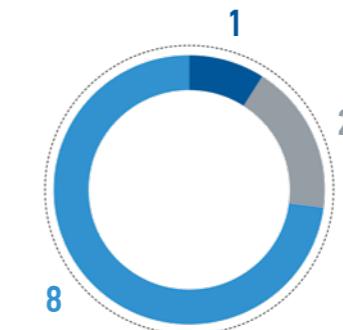
Кредитный рейтинг Компании

① Подробнее о рейтингах см. в разделе «Кредитные рейтнги и облигации»

Продолжительность работы в Совете директоров Общества



Структура Совета директоров Общества по состоянию на 31.12.2024



85,7 %

УРОВЕНЬ ПОЛНОГО ИЛИ ЧАСТИЧНОГО СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

ФЕВРАЛЬ

- Совет директоров ПАО «Россети Волга» утвердил дорожную карту по внедрению стандартов качества обслуживания потребителей услуг.

НОЯБРЬ

- «Россети Волга» – победитель конкурса годовых отчетов в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении».



Устойчивое развитие

SASB IF-EU-110A.1



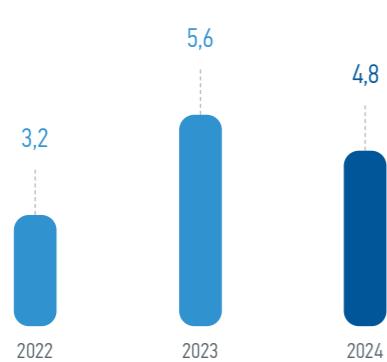
Ответственный подход к устойчивому развитию Компании и территории присутствия

Руководство Компании внимательно следит за государственными требованиями в области охраны труда, предупреждает случаи травмирования лиц, т.к. мы заботимся о жизни и здоровье людей. Для перехода на более высокий, качественно новый уровень культуры безопасности в «Россети Волга» реализуется Концепция нулевого травматизма.

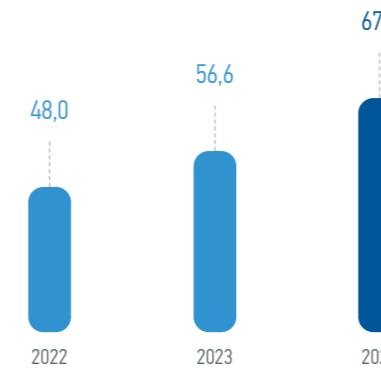
Отсутствие профессиональных заболеваний, повлекших смерть работников в 2024 году.

В отчетном периоде LTIFR составил (0,14), что ниже на 36 % к прошлому году.

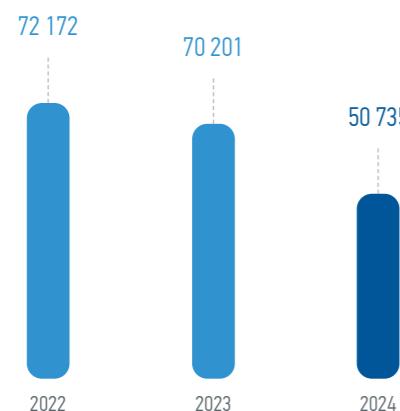
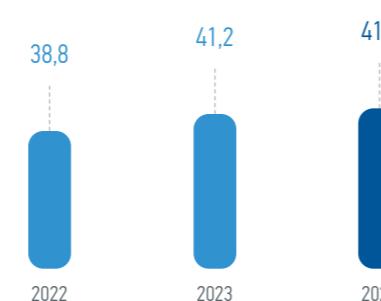
Активная текучесть персонала, %



Средняя заработка работников, тыс. руб.



Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.

Выбросы парниковых газов, тонн CO₂-экв.

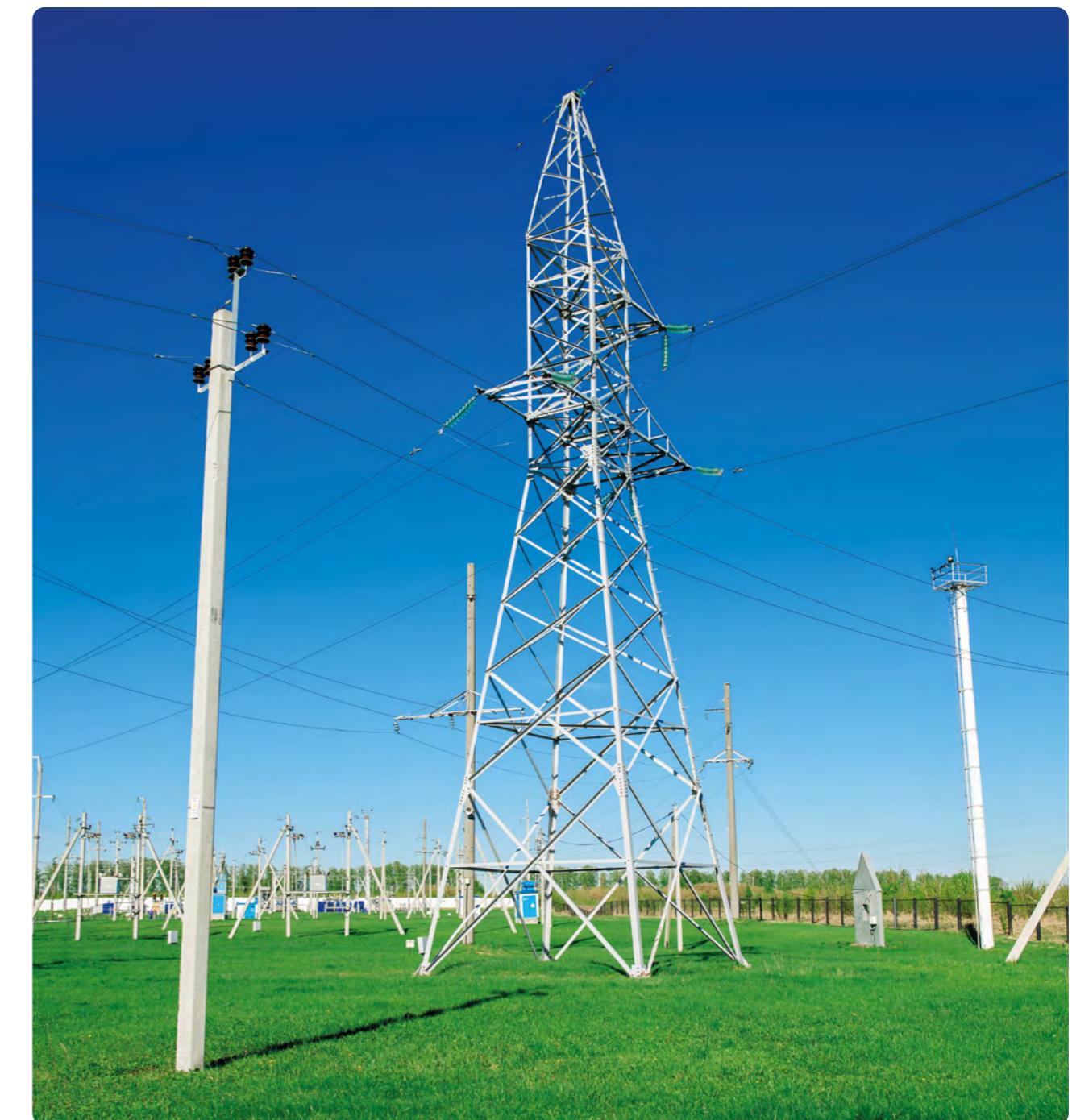
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ ГОДА

ИЮНЬ

- ↗ В ПАО «Россети Волга» подписан Коллективный договор на 2024-2027 гг.

ИЮЛЬ

- ↗ Общество вошло в число победителей регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Саратовской области.



2 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

7 СУБЪЕКТОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ТЕРРИТОРИЯ ОБСЛУЖИВАНИЯ

12 127 МЛН РУБ.
КАПИТАЛИЗАЦИЯ

63,4 %
доля рынка
по НВВ

12 473 МЛН РУБ.
ЕВИДА

ОБЗОР ОТРАСЛИ

ОБЗОР РЫНКА, ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ



ПАО «Россети Волга» осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации. Основной вид деятельности – оказание услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям. Компания осуществляет работу на территории семи субъектов Российской Федерации: Чувашской Республики, Республики Мордовия, Оренбургской, Пензенской, Саратовской, Самарской и Ульяновской областей.

Наиболее крупные компании, осуществляющие аналогичную деятельность на территории обслуживания Общества, основные конкуренты Общества в данной среде

Наиболее крупными компаниями, осуществляющими аналогичную деятельность на территории функционирования ПАО «Россети Волга», являются:

1 САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

АО «Самарская сетевая компания», АО «ОРЭС-Тольятти», Куйбышевская дирекция по энергообеспечению – структурное подразделение Трансэнерго – филиала ОАО «РЖД», АО «Самаранефтегаз», ООО «ТранснефтьЭлектросетьСервис», ООО «Самарская электросетевая компания», ЗАО «Энергетика и связь строительства»;

2 ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

ООО «Газпром энерго», АО «Оренбургкоммунэлектросеть», Южно-Уральская дирекция по энергообеспечению – структурное подразделение Трансэнерго – филиала ОАО «РЖД»;

3 САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

АО «Облкоммунэнерго», АО «СПГЭС», АО «НЭСК», ООО «Элтрейт», ООО «ТERRITORIALНАЯ электросетевая компания»;

4 УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

МУП «Ульяновская городская электросеть», АО «Ульяновская сетевая компания», АО «Авиастар – ОПЗ», ООО «Энергопром ГРУПП»;

5 ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАО «Пензенская горэлектросеть», Куйбышевская дирекция по энергообеспечению – структурное подразделение Трансэнерго – филиала ОАО «РЖД», АО «Горэлектросеть» (г. Кузнецк), ООО «Сетевая компания»;

6 РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ

АО ТФ «Ватт», ООО «Системы жизнеобеспечения РМ», АО «Мордовская электросеть»;

7 ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА

ГУП ЧР «Чебоксарские городские электрические сети», ООО «РЭС-Энерго», ООО «ЭнергоСетьРемонт», ООО «Вектор».

Основные потребители услуг Общества

Основными заказчиками услуг эмитента являются сбытовые организации:

- ↗ ПАО «Самараэнерго»;
- ↗ ПАО «Саратовэнерго»;
- ↗ АО «Ульяновскэнерго»;
- ↗ ПАО «Мордовская энергосбытовая компания»;
- ↗ АО «Энергосбыт Плюс»;
- ↗ АО «Чувашская энергосбытовая компания»;
- ↗ ООО «ТНС энерго Пенза»;

а также потребители – субъекты оптового и розничного рынков электрической энергии, самыми крупными из которых являются АО «Газпромэнергосбыт» и ООО «Русэнергосбыт».

По процентному соотношению полезного отпуска электроэнергии в сеть организациями, оказывающими услуги по передаче электроэнергии, ПАО «Россети Волга» занимает безусловно доминирующее положение во всех регионах своей деятельности.

Доля Общества в соответствующем сегменте рынка в разрезе основных видов деятельности Общества и изменение данного показателя за последние три года, %

Наименование Общества / филиала	Доля рынка по НВВ		
	2022	2023	2024
Саратовские РС	76,1	77,4	77,1
Самарские РС	46,5	46,6	47,1
Ульяновские РС	56,6	56,8	56,7
Оренбургэнерго	67,3	67,6	69,1
Пензазнегро	78,8	80,4	80,3
Мордовэнерго	72,6	68,8	69,1
Чувашэнерго	74,4	71,2	72,0
ПАО «Россети Волга»	63,1	63,1	63,4

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ ОТЧЕТНОГО ГОДА, ОТРАСЛЕВОЙ (РЫНОЧНЫЙ) ПРОГНОЗ



Несмотря на санкционное давление, показатели экономического роста по итогам 2024 года сложились выше ожидаемых в первую очередь за счет мероприятий по импортозамещению, увеличения государственного заказа, в т. ч. в оборонной сфере, укрепления экономических связей с участниками БРИКС+ и другими дружественными и нейтральными государствами, интеграции новых регионов в общую экономику, повышения доходов в промышленности, ИТ-секторе.

Согласно данным Росстата, рост ВВП в 2024 году составил 4,1 % в годовом сравнении, по сегменту «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» – 1,9 %. Рост индекса промышленного производства в 2024 году по отношению к прошлому году составил 4,6 %, в т. ч. по отрасли электроэнергетики «Сектор обеспечения электроэнергией, газом и паром» – 2,3 %.

Инфляция в среднем за 2024 год составила в сравнении с 2023 годом, по данным Росстата, 108,5 %, к декабрю 2023 года – 109,5 %.

Выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России в 2024 году (по данным СО ЕЭС) составила 1 180,7 млрд кВт·ч, что выше факта 2023 года на 46,7 млрд кВт·ч, или 4,1 %. Потребление электроэнергии в 2024 году составило 1 174,1 млрд кВт·ч, что превышает факт 2023 года на 35,8 млрд кВт·ч, или 3,1 %.

Полезный отпуск электроэнергии, переданный потребителям по границам «котла», достиг по Обществу за 2024 год 49,7 млрд кВт·ч, что выше факта 2023 года на 1,3 млрд кВт·ч, или 2,8 %.

Прогнозирование экономических трендов на краткосрочный и среднесрочный периоды затруднено из-за сохраняющейся сложной геополитической обстановки в мире, высокого санкционного давления по отношению к России и ее отдельным отраслям, роста волатильности мировых цен на энергетические ресурсы.

Общество осуществляет свою деятельность в наиболее устойчивой отрасли экономики, так как спрос на продукцию со стороны потребителей стабилен и подвержен незначительным колебаниям, а риски, связанные с возможным изменением цен на сырье, используемое в производстве, отсутствуют (поскольку сырье для основной хозяйственной деятельности не используется). Несмотря на геополитические риски и неопределенность в отношении макроэкономических показателей, Общество продолжит обеспечивать надежное качественное электроснабжение для потребителей, осуществлять деятельность в рамках экологической безопасности и создавать необходимую инфраструктуру в целях экономического развития регионов присутствия.



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Стратегические цели и направления развития для компаний Группы «Россети» ориентированы на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в т. ч.:

➤ Энергетической стратегии Российской Федерации до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р²;

➤ Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р;

➤ Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (до 07.05.2024; в редакции Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474);

➤ Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

➤ прогнозов социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 гг;

➤ и иных документов государственного стратегического планирования в сфере электроэнергетики.

1 СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ: ПОВЫШЕНИЕ СОВОКУПНОЙ ДОХОДНОСТИ АКЦИОНЕРОВ

ПРИОРИТЕТЫ 2024	Выполнение мероприятий Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов	Развитие нетарифных услуг и увеличение выручки от их реализации	Снижение дебиторской задолженности	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Повышение инвестиционной привлекательности Общества, увеличение капитализации и поддержка лучших корпоративных практик	Рост производительности труда
КПЭ	ROIC (Рентабельность инвестированного капитала) Рентабельность операционной деятельности Чистая прибыль без обесценения и ТП EBITDA (Прибыль по операционной деятельности)	Показатель доходности дополнительных (нетарифных) услуг	Показатель снижения дебиторской задолженности	Ввод основных фондов	Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления Своевременность проведения ГОСА Общества и дочерних обществ	Повышение производительности труда
РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА	ROIC (Рентабельность инвестированного капитала) составила 9,0 % Рентабельность операционной деятельности составила 6,9 % Чистая прибыль без обесценения и ТП составила 2 626 млн руб. EBITDA (Прибыль по операционной деятельности) составила 12 473 млн руб. Снижение операционных расходов Общества за 2024 год относительно уровня 2023 года составило 2,0 % при целевом значении 2,0 %	Выполнение ключевого показателя эффективности «Эффективность реализации дополнительных услуг» по отношению к целевому показателю составило 512 %. Риск не реализовался, рост выручки за услуги по передаче электроэнергии составил 175 млн руб., или +0,2 % Риск не реализовался, снижение планового значения просроченной дебиторской составило -99,7 млн руб., или -17,7 %	Риск не реализовался, рост выручки за услуги по передаче электроэнергии составил 175 млн руб., или +0,2 % Риск не реализовался, снижение планового значения просроченной дебиторской составило -99,7 млн руб., или -17,7 %	График ввода объектов в эксплуатацию выполнен	Отсутствие штрафных санкций, наложенных Банком России / судом в отчетном периоде, за счет выполнения Обществом требований Федерального закона от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» Поддержание листинга акций Общества Поддержание рейтинга корпоративного управления Общества (присвоение Обществу в 2024 году рейтинга НРКУ 7 – «Развитая практика корпоративного управления»)	Рост производительности труда составил 58,91 %
КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ	ФР-5 Превышение планового уровня прочих операционных (подконтрольных и неподконтрольных) расходов	ФР-3 Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг	ФР-1 Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии ФР-7 Превышение планового значения просроченной дебиторской задолженности от услуг по передаче электроэнергии	ОР-7 Неисполнение графика ввода объектов в эксплуатацию (в стоимостном выражении)	ПР-7 Нарушение законодательства об акционерных обществах и законодательства о ценных бумагах	ОР-11 Недостижение показателя повышения производительности труда

2. В 2024 году действовала Стратегия, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р (документ утратил силу 12.04.2025 в связи изданием распоряжения Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р, которым утверждена Энергетическая стратегия Российской Федерации до 2050 года).

2 СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ: ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ НА ЗАДАННОМ УРОВНЕ

ПРИОРИТЕТЫ 2024	Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей	Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	Реализация Программы мероприятий по снижению потерь
КПЭ	-	Отсутствие значимых аварий в электросетях, расследуемых Ростехнадзором	Уровень потерь электроэнергии
РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА	Показатели Psiadi и Psiafi достигнуты / достигнуты с учетом коэффициента допустимого отклонения. ① Более подробная информация – в разделе «Результаты производственной деятельности»	ПАО «Россети Волга»: отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором: план – 0, факт – 0 «Показатель выполнен»	Риск не реализовался. Снижение уровня потерь электрической энергии составило 0,19 п. п.
КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ	CR-1 Недостижение показателей уровня надежности и качества электроснабжения	OP-1 Крупные аварии на электросетевых объектах	OP-5 Превышение установленного целевого значения уровня потерь электроэнергии, %

3 СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ: ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ К ИЗМЕНЕНИЯМ МИРОВОГО И ЛОКАЛЬНОГО РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

ПРИОРИТЕТЫ 2024	Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях на производстве	Минимизация физических рисков при изменении климата
КПЭ	Отсутствие несчастных случаев на производстве	-
РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА	Количество несчастных случаев на производстве, произошедших в отчетном периоде (три несчастных случая – пять пострадавших) с работниками, снижено на 50 % по сравнению с аналогичным периодом 2023 года (шесть несчастных случаев – восемь пострадавших). Таким образом, предотвращен рост числа пострадавших при несчастных случаях на производстве Показатель смертельного травматизма на производстве остался неизменен (в отчетном периоде количество пострадавших со смертельным исходом равно 0)	Отсутствие по итогам отчетного года роста количества аварий, связанных с повреждением электросетевых объектов из-за воздействия природных явлений, превышающих проектные параметры (выше среднего значения за три предыдущих года) Среднее значение за 2021-2023 гг. – 10, фактическое значение за 2024 год – один «Показатель выполнен»
Ключевые риски	OP-2 Возникновение несчастного случая на производстве	CR-5 Риски, связанные с влиянием изменения климата на деятельность Общества

В новом периоде стратегического планирования 2025-2030 гг. развитие Общества будет осуществляться в рамках Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года³ (далее – Стратегия развития) и формируемого Обществом плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития.

3. Утверждена Советом директоров ПАО «Россети» 31.03.2025 (протокол от 31.03.2025 № 682).

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ



Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности.

С 2023 года формирование системы ключевых показателей эффективности Группы компаний «Россети» осуществляется в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2020 № 3579-р (далее – распоряжение № 3579-р).

В соответствии с распоряжением № 3579-р система ключевых показателей эффективности разделена на две группы – ключевые показатели эффективности (далее – КПЭ) и функциональные ключевые показатели эффективности (далее – ФКПЭ). При этом КПЭ – это показатели, связанные со стратегическими документами Общества, на основании которых оценивается эффективность деятельности всего руководящего состава Общества (руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер), ФКПЭ – это индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных

лиц Общества персонально с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности.

Применяемая в Обществе система КПЭ и ФКПЭ взаимоувязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента (50 % стимулирующих выплат за достижение КПЭ, 50 % стимулирующих выплат за достижение ФКПЭ) – для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих показателей.

В 2024 году относительно 2023 года в отношении КПЭ и ФКПЭ произведены следующие изменения:

- ↗ добавлен раздел «Показатели депремирования», включющий следующие показатели: «Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)», «Нарушение порядка совершения сделок», «Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)»;
- ↗ ФКПЭ «Выполнение комплексного плана по обеспечению безопасности» заменен на ФКПЭ «Сохранность имущества организации»;
- ↗ ФКПЭ «Отсутствие оговорки и / или модифицированного мнения аудитора, влияющих на достоверность данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» заменен на ФКПЭ «Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода»;
- ↗ добавлены ФКПЭ «Уровень укомплектованности персоналом», «Контроль за своевременным проведением ГОСА / ГОСУ Общества и дочерних обществ», «Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции», «Эффективность реализации дополнительных услуг».

КПЭ и ФКПЭ Общества и их целевые значения на 2024-2026 гг. установлены на основании:

- ↗ п. 15.1 ст. 15 Устава Общества;
- ↗ решения Совета директоров Общества от 28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11).

Наименование показателя	Порядок расчета	Вес в системе вознаграждения / процент депремирования на 2024 год, %	Ед. изм.	Целевое / пороговое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ⁴	Оценка достижения в 2024 году (%), достигнут / не достигнут ⁵	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ⁶	Целевое значение на 2026 год ⁶
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ									
ROIC (Рентабельность инвестированного капитала)	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств, выручки от оказания услуг по технологическому присоединению и начисления / (восстановления) резерва под ожидаемые кредитные убытки, к сумме средних величин капитала и долгосрочных кредитов и займов	10	%	6,0	9,0	120 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	7,7	9,8
Рентабельность операционной деятельности	Отношение операционной прибыли, скорректированной на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, к выручке без учета выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	20	%	4,8	6,9	120 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	5,7	7,1
Чистая прибыль без обесценения и ТП	Прибыль / (убыток), скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению (с учетом соответствующего налога на прибыль)	20	тыс. руб.	2 124 056	2 626 112	120 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	3 212 272	4 753 233
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ									
Уровень потерь электроэнергии	Отношение объема потерь электроэнергии в сетях Общества (рассчитывается как разница отпуска электроэнергии в сеть, отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды), увеличенного на величину разногласий за предшествующие периоды, урегулированную не в пользу Общества, к отпуску электроэнергии в сеть за отчетный период	15	%	5,78	5,31	108 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	5,77	5,76
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России	20	шт.	1	1	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	1	1
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема ввода основных средств в эксплуатацию в отчетном году, определяемого на основании отчета об исполнении инвестиционной программы Общества (в денежном выражении, на основании подписания акта приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией), к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой и графиком реализации	15	%	93,5	102,8	109,9 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	95	95
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ									
Предельный объем разногласий по объему потерь на конец отчетного периода (года)	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем как доля разногласий на конец отчетного периода (года) (не урегулированных по состоянию на конец второго месяца года, следующего за отчетным), не охваченных исковой работой, к объему потерь электроэнергии в сетях Общества	-10	%	3,50	0,3	<input checked="" type="checkbox"/> Достигнут	–	3,50	3,50
Нарушение порядка совершения сделок	Показатель, оценивающий отсутствие нарушений в совершении крупных сделок, сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также сделок, получение согласования на совершение которых предусмотрено Уставом Общества	-10	%	0	0	<input checked="" type="checkbox"/> Достигнут	–	0	0
Своевременное выполнение планов корректирующих мероприятий (ПКМ)	Показатель, оценивающий своевременность выполнения Обществом планов корректирующих мероприятий в отчетном периоде, разработанных и утвержденных по итогам контрольных мероприятий, проводимых в отношении Общества, и проверок, организованных ревизионными комиссиями	-10	%	90	100	<input checked="" type="checkbox"/> Достигнут	–	90	90
ИНДИКАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ									
Достижение фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата	Показатель определяется на основании степени достижения эталонных ориентиров показателей фактора «Эффективность процедур по подключению электроэнергии» Национального рейтинга состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, входящих в зону эксплуатационной ответственности Общества		Индикативный показатель	%	100	93,2	<input checked="" type="checkbox"/> Не достигнут	100	100

4. За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Волга».

5. В случае если процент достижения КПЭ составляет более 120 %, то указывается – равный 120 %; в случае если процент достижения – менее 80 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

6. Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ⁷	Оценка достижения (% достичт / не достигнут) ⁸	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ⁹	Целевое значение на 2026 год ⁹
ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ									
EBITDA (Прибыль по операционной деятельности)	Рассчитывается как прибыль / (убыток) до налогообложения, до вычета расходов на амортизацию и процентов к уплате, скорректированная на размер обесценения / (восстановления обесценения) основных средств, и выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	Генеральный директор Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	тыс. руб.	10 576 421	12 473 255	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	12 271 121	14 361 329
Получение паспорта готовности в отопительный сезон	Своевременное получение паспорта готовности к работе в отопительный сезон должно быть обеспечено Обществом в срок до 5 ноября отчетного года в соответствии с Правилами оценки готовности субъектов электроэнергетики к работе в отопительный сезон, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 543	Генеральный директор Заместитель Генерального директора – главный инженер	ед.	1	1	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	1	1
Отсутствие значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором	При расчете показателя учитываются аварии в электрических сетях Общества, классифицированные комиссией Ростехнадзора по п. 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2009 № 846	Заместитель Генерального директора – главный инженер	вып. / не вып.	0	0	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	0	0
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности, который оценивает степень выполнения трех составных показателей: показателя затрат на НИОКР, показателя закупки инновационной продукции, показателя качества разработки (актуализации) ПИР / выполнения ПИР	Заместитель Генерального директора – главный инженер	%	98,0	–	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	98,0	98,0
Повышение производительности труда относительно 2022 года	Отношение добавленной стоимости по всем видам услуг к среднегодовой численности работников. Сравнение с базовым 2022 годом	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	%	10,0	58,9	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	15,0	20,0
Активная текучесть персонала	Отношение суммарного количества работников Общества, уволенных по собственному желанию в соответствии с пунктом 3 (расторжение трудового договора по инициативе работника) и пунктом 5 (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность) ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации, к среднесписочной численности за отчетный период	Генеральный директор	%	6,5	4,8	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	6,5	6,5
Уровень укомплектованности персоналом	Определяется как отношение штатной численности, уменьшений на количество вакантных должностей, к штатной численности согласно штатному расписанию Общества на конец отчетного периода	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	95	88	92,3 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут частично	10	95	95
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети из двух составляющих – качество рассмотрения заявок на ТП и качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей к сети	Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности	отн. ед.	1,1	1,1	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	1,1	1,1
Долг / EBITDA	Отношение суммы долгосрочных и краткосрочных кредитов и займов к показателю EBITDA	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	тыс. руб.	0,6	0,6	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	0,5	0,5
Эффективность перехода на использование отечественного программного обеспечения	Определяется как доля (процент) установленного российского (отечественного) ПО в общем объеме установленного ПО в Обществе в рамках реализации утвержденного Советом директоров собственного плана по переходу на преимущественное использование отечественного ПО	Генеральный директор	%	84,3	94,5	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	88,9	90,0

7. За 2024 год приведен окончаемый уровень достижения ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Волга».

8. В случае если процент достижения ФКПЭ составляет более 100 %, то указывается – равный 100 %; в случае если процент достижения менее 90 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

9. Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

10. Дефицит квалифицированного персонала с квалификацией, соответствующей требованиям профессиональных стандартов; неудовлетворенность работников уровнем заработной платы (в пяти регионах присутствия Общества: Саратовская область, Самарская область, Ульяновская область, Чувашская Республика, Пензенская область) из семи средняя заработка платы работников ПАО «Россети Волга» по итогам 2024 года сложилась ниже, чем по профильному виду деятельности региона); естественная убыль населения (по Российской Федерации – 596,2 тыс. чел.); миграция трудоспособного населения в регионы с более высоким уровнем дохода, а также выбор работниками вахтового метода работы.

Наименование показателя	Порядок расчета	Должностное лицо, ответственное за достижение ФКПЭ	Ед. изм.	Целевое значение на 2024 год	Достигнутое значение за 2024 год ¹¹	Оценка достижения (% достичтут / не достичтут) ¹²	Причины недостижения	Целевое значение на 2025 год ¹³	Целевое значение на 2026 год ¹³
Эффективность перехода на использование отечественной радиоэлектронной продукции	Определяется как доля (процент) закупки Обществом российской (отечественной) РЭП в общем объеме по Обществу, в рамках реализации плана по переходу на преимущественное использование отечественной радиоэлектронной продукции	Заместитель Генерального директора – главный инженер	%	77	90,4	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	78	79
Просроченная дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии	Непревышение фактического значения просроченной дебиторской задолженности (без учета мораторной задолженности) на конец отчетного периода над целевым значением	Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг Заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению	тыс. руб.	563 168,5	434 898,0	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	374 506,2	359 506,2
Сохранность имущества организации	При расчете показателя учитываются факты хищений или преднамеренных повреждений имущества Общества	Заместитель Генерального директора по безопасности	шт.	0	0	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	0	0
Значение кредитного рейтинга Общества от национального рейтингового агентства	Определяется путем проведения рейтингового анализа аккредитованным Банком России российским рейтинговым агентством, с которым у Общества заключен договор об осуществлении рейтинговых действий	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам	шкала рейтинга	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AA+	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AA+	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AA+	Значение кредитного рейтинга Общества по национальной рейтинговой шкале на уровне не ниже AA+
Обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и рейтинга корпоративного управления	Комплексный показатель, оценивающий уровень корпоративного управления в Обществе, включающий – обеспечение требований по защите инсайдерской информации, поддержание листинга акций и поддержание рейтинга корпоративного управления	Заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению	вып. / не вып.	Выполнен	Выполнен	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	Выполнен	Выполнен
Своевременность проведения ГОСА / ГОСУ Общества и дочерних обществ	Для расчета показателя принимаются случаи нарушения Обществом и его дочерними обществами сроков проведения ГОСА / ГОСУ, установленных законодательством Российской Федерации	Заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению		100	100	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	100	100
Доля договоров, заключенных по результатам состоявшихся процедур, проведенных в электронной форме	Рассчитывается как отношение количества закупочных процедур, проведенных в электронной форме, по результатам которых заключены расходные договоры, к общему количеству закупочных процедур (конкурентных и неконкурентных), по результатам которых заключены расходные договоры	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству	%	56,0	75,1 %	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	60,0	64,0
Количество замечаний (ошибок) к ведению бухгалтерского учета в организации, выявленных аудитором и Ревизионной комиссией при проведении проверок по итогам отчетного периода	При оценке выполнения показателя учитываются замечания (ошибки) в части ведения бухгалтерского учета и составления отчетности, замечания в части исполнения законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, а также учитывается уровень существенности, который устанавливается стандартами аудиторской деятельности	Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности	вып. / не вып.	0	–	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	0	0
Эффективность реализации дополнительных услуг	Показатель оценивает достижение плановой выручки от реализации дополнительных услуг прочей деятельности и достижение плановой валовой прибыли от реализации дополнительных услуг прочей деятельности за отчетный период	Заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству	%	100	179	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	100	100
Обеспечение положительного и нейтрального информационного фона	Рассчитывается как количество положительных и нейтральных упоминаний ПАО «Россети Волга» по отношению к общему количеству упоминаний ПАО «Россети Волга»	Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата	%	95	96	100 %, <input checked="" type="checkbox"/> достигнут	–	95	95

11. За 2024 год приведен ожидаемый уровень достижения ФКПЭ с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета показателей. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Волга».

12. В случае если процент достижения ФКПЭ составляет более 100 %, то указывается – равный 100 %; в случае если процент достижения – менее 90 %, указывается процент достижения, равный 0 %.

13. Состав и целевые значения показателей утверждены решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11) и подлежат уточнению (при необходимости) по решению Совета директоров Общества с учетом требований Типового порядка расчета КПЭ и ФКПЭ руководящего состава ДО ПАО «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 03.04.2025 № 171.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ

Предпочтительный риск (риск-аппетит) – это предельно допустимый уровень рисков, который Общество считает приемлемым в процессе достижения целей и готово поддерживать. Предпочтительный риск (риск-аппетит) Общества утвержден решением Совета директоров Общества от 11.10.2023 (протокол от 12.10.2023 № 7).

Информация о целевых показателях предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества представлена в таблице.

Целевой показатель предпочтительного риска (риск-аппетита)

ПАО «Россети Волга» обеспечивает надежное и качественное электроснабжение

ПАО «Россети Волга» обеспечивает развитие и повышение доступности электросетевой инфраструктуры

ПАО «Россети Волга» стремится к сохранению устойчивого финансового положения

ПАО «Россети Волга» обеспечивает соблюдение прав акционеров

ПАО «Россети Волга» стремится к обеспечению технологического и инновационного развития путем внедрения научных разработок

Общество регулярно выявляет, оценивает риски и осуществляет их мониторинг, обеспечивает проведение мероприятий по снижению вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

В целях влияния на факторы возникновения ключевых рисков, минимизации их последствий в случае реализации в Обществе утвержден План мероприятий по управлению рисками ПАО «Россети Волга» на 2024 год (протокол заседания Правления от 21.03.2024 № 534/2024).

ПАО «Россети Волга» обеспечивает реализацию обязательств Политики в области охраны труда, развитие и совершенствование системы управления охраной труда и культуры безопасности

ПАО «Россети Волга» стремится к снижению (минимизации) негативного воздействия на окружающую среду

ПАО «Россети Волга» стремится к снижению потерь электроэнергии при ее передаче и распределении

ПАО «Россети Волга» не приемлет нарушение требований, установленных законодательством Российской Федерации

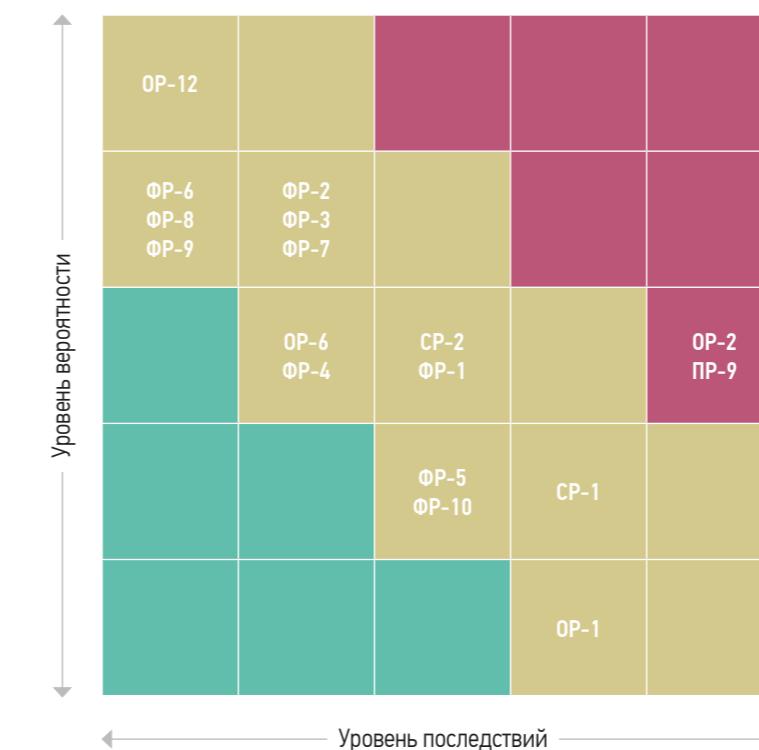
ПАО «Россети Волга» обеспечивает развитие кадрового потенциала электросетевого комплекса и поддерживает стабильно высокий уровень обеспеченности персоналом

Данный план мероприятий по управлению рисками ПАО «Россети Волга» на 2024 год разработан на основе метода снижения риска, т. е. воздействия на риск путем снижения вероятности реализации риска и (или) снижения негативных последствий в случае реализации риска, как наиболее приемлемого метода управления риском. Выполнение всех запланированных мероприятий, оказывающих влияние на факторы возникновения ключевых рисков, позволило снизить вероятность их реализации, а также уменьшить величину последствий по реализовавшимся в 2024 году рискам.

Сведения об управлении ключевыми рисками с уровнями существенности «значимый» и «критический» представлены в таблице.

ID риска	Наименование риска	Уровень существенности риска
CP-1	Недостижение показателей уровня надежности электроснабжения	● Значимый
CP-2	Ухудшение макроэкономических условий, влияющих на деятельность Общества	● Значимый
OP-1	Крупные аварии на электросетевых объектах	● Значимый
OP-2	Возникновение несчастного случая на производстве	● Критический
OP-6	Нарушение сроков осуществления технологического присоединения	● Значимый
OP-12	Недостижение уровня обеспеченности персоналом	● Значимый
ФР-1	Недостижение планового уровня выручки от услуг по передаче электроэнергии	● Значимый
ФР-2	Недостижение планового уровня выручки от услуг по технологическому присоединению	● Значимый
ФР-3	Недостижение планового уровня выручки от дополнительных (нетарифных) услуг	● Значимый
ФР-4	Превышение планового уровня неподконтрольных операционных расходов: на покупку электроэнергии в целях компенсации потерь, на оплату услуг по передаче электроэнергии по сетям ТСО, по ЕНЭС	● Значимый
ФР-5	Превышение планового уровня прочих операционных (подконтрольных и неподконтрольных) расходов	● Значимый
ФР-6	Превышение планового уровня процентных расходов	● Значимый
ФР-7	Превышение планового значения просроченной дебиторской задолженности от услуг по передаче электроэнергии	● Значимый
ФР-8	Превышение планового уровня долговой нагрузки	● Значимый
ФР-9	Недоступность привлечения планового объема долгового финансирования в течение календарного месяца	● Значимый
ФР-10	Риск недостаточной ликвидности	● Значимый
ПР-9	Совершение преступления коррупционной направленности работниками Общества	● Критический

Карта ключевых рисков Общества на 2024 год



Ввиду изменения методологии по управлению рисками в отчетном периоде динамика оценок рисков в настоящем Отчете не раскрывается.

Информация о реализации критических и значимых рисков рассматривается органами управления Общества в рамках отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Волга» за 2024 год.

Риски информационной безопасности в ПАО «Россети Волга» заключаются в реализации угроз нарушения доступности, целостности и конфиденциальности обрабатываемой в Обществе информации.

ПАО «Россети Волга» является:

- ↗ субъектом критической информационной инфраструктуры Российской Федерации;
- ↗ оператором персональных данных;
- ↗ субъектом государственной системы обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак на информационные ресурсы Российской Федерации.

В целях выполнения априорных защитных мер в ПАО «Россети Волга» в настоящее время реализуются инвестиционные проекты по построению и модернизации комплексной системы информационной безопасности электросетевого комплекса.

Реализация апостериорных мер предусмотрена планами реагирования на компьютерные инциденты и осуществления мероприятий по ликвидации последствий компьютерных атак, подготовленными в соответствии с требованиями приказа ФСБ России от 19.06.2019 № 282 «Об утверждении Порядка информирования ФСБ России о компьютерных инцидентах, реагирования на них, принятия мер по ликвидации последствий компьютерных атак, проведенных в отношении значимых объектов критической информационной инфраструктуры Российской Федерации».

Описание рисков в области устойчивого развития

Система управления рисками и внутреннего контроля является основой стратегического планирования и реализации мероприятий, обеспечивающих устойчивое развитие Общества. Система риск-менеджмента интегрирована на всех этапах деятельности Общества, в т. ч. при принятии решений об участии в инвестиционных проектах, при формировании бюджета, в рамках разработки программ стратегической направленности.

Учет ESG-факторов, т. е. факторов, связанных с воздействием деятельности Общества на окружающую среду, климат, социальную сферу (в т. ч. на соблюдение прав человека) и экономику, при оценке и управлении рисками позволяет не только избежать негативных последствий реализации рисков в области человеческого капитала, охраны труда, производственной безопасности и окружающей среды, но и использовать ряд существенных возможностей, связанных с данными факторами.

Выявление, оценка и управление рисками в области устойчивого развития в рамках организации системы управления рисками и внутреннего контроля

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ РИСК

Негативное воздействие на окружающую среду при работе электросетевого оборудования в штатном режиме незначительно. Вероятность существенного негативного воздействия на окружающую среду связана с риском возникновения аварийных ситуаций, обусловленных физическим износом и нарушением условий эксплуатации электросетевого оборудования (загрязнение почвы нефтепродуктами, выбросы

загрязняющих веществ в атмосферный воздух в результате пожара и т. п.).

Также в случае несоблюдения требований природоохранного законодательства Российской Федерации к Обществу могут быть применены санкции со стороны органов государственного контроля и надзора.

К основным рискам, связанным с невыполнением требований природоохранного законодательства Российской Федерации, относятся:

- ↗ отсутствие необходимой природоохранной документации, связанное с отсутствием договоров по ее разработке;
- ↗ несоблюдение санитарно-гигиенических норм и правил при накоплении отходов, образующихся на производственных объектах Общества, которое может привести к возникновению прямого или косвенного негативного влияния на окружающую природную среду и на здоровье человека.

Предпринимаемые Обществом действия, направленные на минимизацию экологических рисков.

ПАО «Россети Волга» следует принципам устойчивого развития, под которым понимается сбалансированное сочетание экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды. Данные положения закреплены в Экологической политике ПАО «Россети Волга», которая является основополагающим документом системы экологического менеджмента. В отчетном периоде решением Совета директоров от 03.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 24) утверждена собственная Экологическая политика Общества, отражающая современные тенденции в области охраны окружающей среды и энергоэффективности.

В Экологической политике определены основные задачи Общества, решение которых обеспечивает соответствие самым перспективным требованиям, направленным на снижение воздействия на окружающую среду. Предусмотренные в Политике механизмы обеспечения экологической безопасности направлены на предотвращение экологических рисков.

В целях реализации положений Экологической политики ПАО «Россети Волга» разработаны и утверждены экологические цели на 2024 год, направленные на повышение экологического результативности и улучшение системы экологического менеджмента в Обществе. Для достижения экологических целей проводятся технические и организационные мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия производственной деятельности эмитента на окружающую среду, предусмотренные Программой мероприятий в области

ПРИРОДНО-КЛИМАТИЧЕСКИЙ РИСК

В регионах присутствия ПАО «Россети Волга» в связи воздействием опасных метеорологических явлений (воздействия гололедных явлений и ветровых нагрузок, ливневых дождей, ледоходов, паводков и наводнений, природных пожаров, сне-

говых завалов и т. п.) существует вероятность возникновения чрезвычайных ситуаций с возможным повреждением объектов электросетевого хозяйства Общества, а также прекращением электроснабжения потребителей.

Для совершенствования уровня экологической подготовки персонала Общества в 2024 году актуализированы и утверждены следующие документы:

- ↗ Методика идентификации и оценки значимости экологических аспектов и их воздействий на окружающую среду в ПАО «Россети Волга» (приказ ПАО «Россети Волга» от 08.07.2024 № 397);
- ↗ Положение об организации работы по проведению внутреннего аудита системы экологического менеджмента ПАО «Россети Волга» (приказ ПАО «Россети Волга» от 04.06.2024 № 325);
- ↗ Руководство по системе экологического менеджмента ПАО «Россети Волга» (извещение об изменении от 21.11.2024 № 2852) (проведена актуализация требований нормативно-технической документации по охране окружающей среды с учетом изменений природоохранного законодательства и сформирован Перечень обязательных требований, применимых к природоохранной деятельности ПАО «Россети Волга»);
- ↗ Руководство по организации работы в области охраны атмосферного воздуха ПАО «Россети Волга» (приказ ПАО «Россети Волга» от 13.12.2024 № 678).

Для подтверждения соответствия системы экологического менеджмента Общества требованиям ISO 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016) и внутренних документов, а также своевременного выявления имеющихся проблем в области охраны окружающей среды запланированы и проведены внутренние экологические аудиты. По результатам проведенных в отчетном периоде проверок выданы рекомендации по улучшению деятельности структурных подразделений филиалов ПАО «Россети Волга», а также систематизации порядка ведения обязательной экологической документации. На основании выданных рекомендаций разработаны корректирующие мероприятия и определены причины выявленных несоответствий для предотвращения возникновения аналогичных ситуаций в будущем.

В целях предотвращения и ликвидации ЧС проводятся следующие мероприятия:

- ↗ обеспечение функционирования штаба ПАО «Россети Волга» и штабов филиалов;
- ↗ своевременное реагирование на предупреждения МЧС и Гидрометцентра об ухудшении погодных условий и возникновении опасных метеорологических явлений, ввод режимов РПГ и ОРР, проведение осмотров ЛЭП и оборудования;
- ↗ проведение совместных учений ПАО «Россети Волга» с подразделениями МЧС России, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, администрациями муниципальных районов, территориально-сетевыми организациями, подрядными организациями (в т. ч. с организациями лесного и дорожного хозяйства), ПМЭС филиалов ПАО «Россети» и региональными подразделениями АО «СО ЕЭС»;
- ↗ пролонгация соглашений (планов взаимодействия) с ГУ МЧС России, подрядными организациями, организациями, эксплуатирующими дороги, организациями по вырубке и обрезке деревьев в зоне производственной ответственности филиалов ПАО «Россети Волга» в рамках обеспечения взаимодействия при проведении аварийно-восстановительных работ;
- ↗ выполнение мероприятий ремонтной и инвестиционной программ, программ повышения надежности, программы приведения охранных зон (просек) ВЛ 35 кВ и выше к нормативным значениям;
- ↗ обеспечение готовности бригад к выполнению аварийно-восстановительных работ любой сложности в зоне ответственности ПАО «Россети Волга» и территориях смежных сетевых компаний; укомплектование бригад техникой повышенной проходимости, передвижными пунктами обогрева, необходимым инструментом и приспособлениями, спецодеждой, в т. ч. вторыми комплектами, запасом финансовых средств и продовольственными пайками;
- ↗ обеспечение авто- и спецтехникой на базе автомобилей повышенной проходимости, оснащенных лебедками и фароискателями, а также РИСЗ;
- ↗ анализ наличия и состояния аварийного запаса, проведение ревизии аварийного запаса оборудования и материалов филиалов ПАО «Россети Волга», проверка фактической номенклатуры и объемов в соответствии с утвержденными нормами;
- ↗ приведение ВЛ в соответствие с региональными картами гололедных, ветровых и гололедно-ветровых нагрузок;
- ↗ проведение анализа зон покрытия территорий филиалов сетями сотовой связи (GSM) и радиосвязью; выполнение мероприятий по устранению «мертвых зон» и дооснащению производственного персонала техническими средствами радиосвязи (в т.ч. GSM);

а также мероприятия в рамках:

- ↗ программы мероприятий по снижению аварийности и повышению надежности работы оборудования;
- ↗ плана работ по ремонту и техническому обслуживанию;
- ↗ годовых планов эксплуатационных работ на ПС 35 кВ и выше;
- ↗ годовых планов эксплуатационных работ на ЛЭП;
- ↗ годовых планов эксплуатационных работ, выполняемых в распределительных сетях 0,4-35 кВ;
- ↗ программы модернизации (реконструкции) электросетевых объектов;
- ↗ программы (плана) мероприятий по повышению пожарной безопасности;
- ↗ плана мероприятий по выполнению требований промышленной безопасности и повышению надежности оборудования, эксплуатируемого на опасных производственных объектах;
- ↗ программы оснащения современными средствами безопасности спецтехники и транспорта, используемого для выполнения работ и перевозки персонала;
- ↗ программы оснащения (в необходимом количестве) подъемниками для выполнения работ на опорах ВЛ, а также высокопроходимой техникой для использования в труднодоступных местах;
- ↗ программы закупки резервных источников снабжения электроэнергией;
- ↗ программы обучения и повышения квалификации персонала;
- ↗ программы технического перевооружения и реконструкции;
- ↗ программы мероприятий по повышению надежности функционирования электросетевого комплекса;
- ↗ программы мероприятий, направленных на устранение «узких» мест, оказывающих влияние на надежное электроснабжение потребителей;
- ↗ плана мероприятий по подготовке к ОС 2024 / 2025 гг.;
- ↗ плана мероприятий по подготовке к прохождению грозового сезона;
- ↗ плана мероприятий по обеспечению надежной работы электросетевых объектов в паводковый период.

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С НЕСОБЛЮДЕНИЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ И ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ

Социальные права распространяются на благоприятные условия труда, защиту от безработицы, справедливое и удовлетворительное вознаграждение, равную оплату за равный труд, возможность поддержания здоровья и благосостояния человека и его семьи, а также на образование.

Обществом осуществляется деятельность по соблюдению социальных прав работников, обеспечение защиты от безработицы, гарантированной выплаты справедливого вознаграждения, возмещения затрат на спорт, повышения уровня образования работников Общества.

С учетом высокого уровня ответственности Общества в рамках реализации своих социальных обязательств данный риск оценивается как умеренный с низким уровнем последствий от реализации.

В целях снижения рисков возникновения убытков в рамках взаимодействия с поставщиками и подрядчиками Общество придерживается принципов этичного подхода к ведению бизнеса и стремится распространять такой подход среди контрагентов, а также способствовать их экономическому развитию, реализуя следующие практики:

- ↗ поддержку малого и среднего бизнеса и предпринимательства;
- ↗ принятие мер по противодействию коррупции;
- ↗ поддержку добросовестной конкуренции.

В связи с отсутствием фактов реализации рисков возникновения убытков в рамках взаимодействия с поставщиками и подрядчиками на значимом для Общества уровне вероятность возникновения указанных рисков оценивается Обществом как низкая.



3 РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

3 223,2
млн руб.
чистая
прибыль

424
МВТ
подключенная
мощность

10 140
млн руб. без НДС
объем освоения
капитальных вложений

54 006,5
млн кВт·ч
отпуск электрической
энергии в сеть

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



«За весь отчетный год в полном объеме реализованы производственные программы и планы ПАО «Россети Волга». Благодаря лучшим практикам, слаженным действиям персонала, большому опыту, а также эффективному администрированию и перспективному мышлению специалистов Компания подтвердила статус надежного партнера для потребителей семи регионов Приволжского федерального округа. Усилия всего коллектива постоянно направлены на обеспечение надежного энергоснабжения – соблюдение стратегической цели Компании. Значимость ПАО «Россети Волга» для регионов эксплуатационной ответственности подтверждена присвоением всем филиалам Компании статуса системообразующих территориальных сетевых организаций».

Заместитель Генерального директора –
главный инженер
И. Н. Шишигин

Результаты производственной деятельности за 2024 год

EU 12

Наименование филиала Общества	Отпуск электрической энергии в сеть, млн кВт·ч	Отпуск электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности, млн кВт·ч	Потери млн кВт·ч	%
Саратовские РС	9 817,90	9 272,70	545,20	5,55
Самарские РС	18 602,74	18 007,15	595,59	3,20
Ульяновские РС	4 515,13	4 277,51	237,62	5,26
Оренбургэнерго	9 818,13	9 037,73	780,40	7,95
Пензаэнерго	4 397,98	4 087,35	310,62	7,06
Мордовэнерго	2 422,47	2 270,44	152,03	6,28
Чувашэнерго	4 432,19	4 173,66	258,53	5,83
Итого по Обществу	54 006,53	51 126,54	2 880,00	5,33

Результаты производственной деятельности (в динамике)

Показатель	Ед. изм	2022, факт	2023, факт	2024, план	2024, факт	Изменение 2024/2023, %	2025, план
Отпуск электрической энергии в сеть	млн кВт·ч	52 089,02	52 417,22	52 427,09	54 006,53	3,0	54 155,53
Отпуск электрической энергии из сети	млн кВт·ч	49 067,36	49 523,88	49 399,34	51 126,54	3,2	50 998,88
Потери электрической энергии в сети	млн кВт·ч	3 021,66	2 893,34	3 027,75	2 880,00	-0,5	3 156,65
Уровень потерь электрической энергии	%	5,80	5,52	5,78	5,33	-3,4	5,83



По итогам работы ПАО «Россети Волга» в 2024 году объем отпуска электрической энергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 51 126,54 млн кВт·ч, что в сравнении с показателями 2023 года (49 523,88 млн кВт·ч) на 1 602,65 млн кВт·ч, или 3,2 % больше.



Фактические потери электрической энергии в 2023-2024 гг.

Наименование филиала Общества	2023, факт		2024, факт		Изменение 2024/2023	
	млн кВт·ч	%	млн кВт·ч	%	% (в сопоставимых условиях)*	п.п.
Саратовские РС	561,12	5,88	545,20	5,55	5,55	-15,92 -0,33
Самарские РС	609,44	3,37	595,59	3,20	3,20	-13,85 -0,17
Ульяновские РС	271,85	6,25	237,62	5,26	5,26	-34,23 -0,99
Оренбургэнерго	724,90	7,62	780,40	7,95	7,84	55,49 0,33
Пензазэнерго	311,92	7,27	310,62	7,06	7,04	-1,29 -0,21
Мордовэнерго	157,18	6,70	152,03	6,28	6,27	-5,15 -0,42
Чувашэнерго	256,92	5,97	258,53	5,83	5,83	1,61 -0,13
Итого по Обществу	2 893,34	5,52	2 880,00	5,33	5,31	-13,34 -0,19

* При определении уровня потерь электроэнергии в сопоставимых условиях учтено снижение электропотребления крупными потребителями: ООО «ХЕЛИОС-Ресурс» («Мордовэнерго»), ПАО «ММСК» («Оренбургэнерго»), АО «Транснефть-Дружба» («Пензазэнерго»), уход на собственную генерацию: ООО «Мир цветов ТК» («Мордовэнерго»), АО «Тандер», ОАО «Молочный комбинат «Пензенский» («Пензазэнерго»), изменение состава электросетевого хозяйства вследствие консолидации ТСО ООО «Терра», ООО «Энергокомплекс» («Оренбургэнерго»).



Фактические потери электрической энергии в электрических сетях ПАО «Россети Волга» в сопоставимых условиях составили 2 873,10 млн кВт·ч, или 5,31 % от отпуска в сеть. По сравнению с аналогичным периодом предыдущего года при росте отпуска в сеть на 3,03 % снижение потерь электрической энергии составило 13,34 млн кВт·ч, или 0,19 процентных пункта.

Показатели надежности электросетевого комплекса*

EU 28, EU 29

Показатель	Ед. изм.	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Psaidi	час	1,2520	0,8195	0,8858	+8
Саратовские РС	час	0,7178	0,5588	0,6592	+18
Самарские РС	час	0,6533	0,7776	0,7781	0
Ульяновские РС	час	2,0441	1,4032	1,3740	-2
Пензазэнерго	час	1,3493	1,0105	1,1081	+10
Мордовэнерго	час	1,1266	0,9644	1,0173	+5
Оренбургэнерго	час	0,6666	0,5887	0,7681	+30
Чувашэнерго	час	2,8286	0,7199	0,6834	-5
Psaiif	шт.	0,9776	0,7794	0,8328	+7
Саратовские РС	шт.	0,7809	0,6058	0,7363	+22
Самарские РС	шт.	0,9515	0,9038	1,0065	+11
Ульяновские РС	шт.	1,6693	1,2234	1,3045	+7
Пензазэнерго	шт.	1,1303	0,9116	1,0089	+11
Мордовэнерго	шт.	0,9045	0,8097	0,7729	-5
Оренбургэнерго	шт.	0,7091	0,5921	0,6311	+7
Чувашэнерго	шт.	0,9777	0,6076	0,5127	-16
Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше	шт.	854	797	893	+12

* Фактические показатели уровня надежности оказываемых услуг по филиалам ПАО «Россети Волга» соответствуют уровню надежности, установленному органами тарифного регулирования.

г. Оренбург



ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ



«Технологическое присоединение к сетям и повышение доступности энергетической инфраструктуры – одно из ключевых направлений деятельности ПАО «Россети Волга». Компания придерживается клиентоцентрического подхода с акцентом на доступность и комфорт взаимодействия, на постоянной основе предпринимая важные шаги в направлении роста качества обслуживания потребителей и расширении сферы услуг».

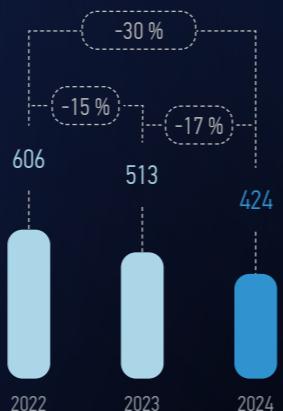
Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг

А. М. Хватов

Объем технологического присоединения по мощности, МВт



По отношению к 12 месяцам 2023 года объем присоединяемой мощности снизился на 0,3 % по полученным заявкам, на 8 % – по заключенным договорам, на 17 % – по исполненным договорам.

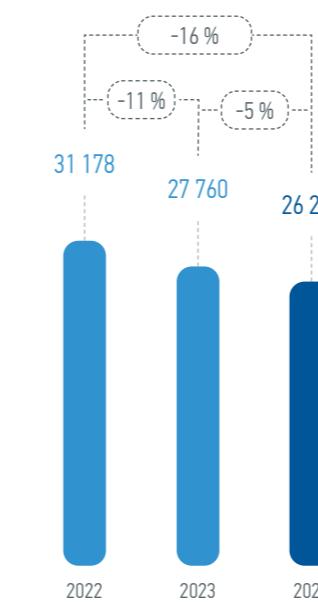


Поступившие заявки на ТП

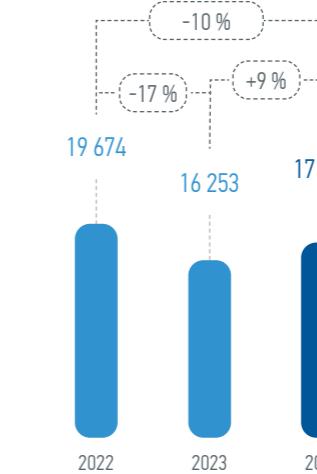
Заключенные договоры ТП

Исполненные договоры ТП

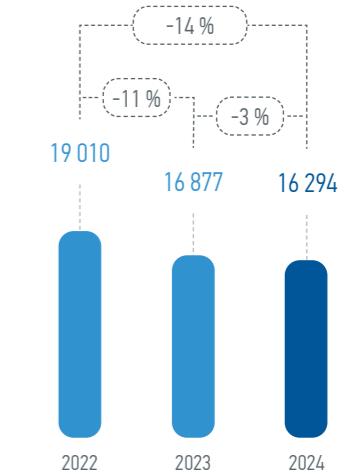
Объем технологического присоединения по количеству, шт.



Поступившие заявки на ТП



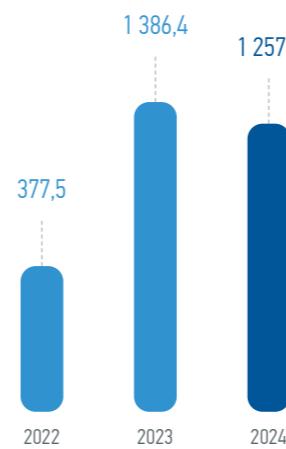
Заключенные договоры ТП



Исполненные договоры ТП

В количественном выражении наблюдается снижение на 5 % объема поступивших заявок и на 9 % – увеличение числа заключенных договоров. По исполненным договорам произошло снижение на 3 % – с 16 877 шт. до 16 294 шт., что свидетельствует о более осознанном и обоснованном подходе заявителей к запрашиваемой для технологического присоединения мощности.

Динамика выручки от оказания услуг по технологическому присоединению, млн руб.



Выручка от оказания услуг по технологическому присоединению на 2025 год в целом по Обществу запланирована в размере 2 098,0 млн руб., что на 840,2 млн руб. выше факта 2024 года, главным образом за счет планируемого актирования договора технологического присоединения от 11.09.2023 с ООО «Фильтр 21» (администрация г. Новочебоксарска Чувашской Республики) стоимостью 885 млн руб. Присоединенная мощность к сетям Общества в 2025 году запланирована в размере 360,1 МВт.

Выручка от оказания услуг технологического присоединения в 2024 году

**1 257,8
МЛН РУБ.**

Выручка от оказания услуг по сравнению с 2023 годом снизилась с 1 386,4 млн руб. до 1 257,8 млн руб., а в сравнении с 2022 годом наблюдается рост доходов от технологического присоединения, вызванный наращиванием активности Компании по исполнению обязательств Общества в рамках рассматриваемого вида деятельности.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

GRI 2-16

Принципы взаимодействия с потребителями

Основными принципами работы в области взаимодействия с потребителями в ПАО «Россети Волга» являются:

КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНЫЙ ПОДХОД
Системный анализ и повышение эффективности всех технологических процессов Общества с точки зрения взаимодействия с потребителями

КВАЛИФИЦИРОВАННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ
Организация всех форм сервиса обеспечивает высокий уровень квалификации и компетенции обслуживающего персонала Общества

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ДОСТУПНОСТЬ И КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ
Эффективная работа центров обслуживания потребителей формируют территориальную доступность и создают комфортные условия для очного сервиса Общества. Очный сервис организован с соблюдением единых требований к качеству оказываемых услуг на всей территории ответственности Общества

ДОСТАТОЧНАЯ ИНФОРМИРОВАННОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ОБ УСЛУГАХ
Полная и достоверная информация обо всех услугах Общества предоставляется в доступной для потребителя форме и размещена на сайте Общества

ДОСТУПНОСТЬ И ОПЕРАТИВНОСТЬ ЗАОЧНОГО И ИНТЕРАКТИВНОГО СЕРВИСОВ ОБЩЕСТВА
Каналы заочной коммуникации обеспечивают круглогодичный доступ к заочному сервису и оперативность реакции Общества на запросы потребителя. К интерактивному сервису организованы удобный и быстрый доступ, интерфейс и инструментарий интерактивного сервиса, что эргономично и интуитивно понятно для потребителей

ПРОЗРАЧНОСТЬ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ОБСЛУЖИВАНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И ОБЪЕКТИВНОСТЬ РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ
Процессы обслуживания потребителей formalизованы, описаны и прозрачны для обеспечения контролируемости и управляемости процедур взаимодействия с потребителями. Общество обеспечивает объективное и непредвзятое рассмотрение обращений в установленные сроки, возможность и порядок обжалования решений доводится до потребителей в соответствии с принципом достаточности информирования

Каналы взаимодействия и потребительские сервисы



В Обществе организована система централизованного обслуживания потребителей услуг посредством очного и заочного обслуживания. При взаимодействии с потребителями соблюдаются высокие стандарты этикета обслуживания.

Форма обслуживания	Сервисы обслуживания	Вид обращения
ОЧНАЯ ФОРМА	<ul style="list-style-type: none"> ↗ ЦОП ↗ Пункты приема обращений потребителей ↗ Подразделения компании по ТП 	<ul style="list-style-type: none"> ↗ Очное обращение ↗ Очное обращение ↗ Очное обращение
ЗАОЧНАЯ ФОРМА	<ul style="list-style-type: none"> ↗ E-mail ↗ Call-центр (контакт-центр) ↗ Почта 	<ul style="list-style-type: none"> ↗ Письмо через электронную почту ↗ Телефонный звонок ↗ Письмо через почту
ЗАОЧНАЯ ИНТЕРАКТИВНАЯ ФОРМА	<ul style="list-style-type: none"> ↗ Интернет-приемная на сайте Общества ↗ Интернет-портал ПАО «Россети» «Светлая страна» 	<ul style="list-style-type: none"> ↗ Обращение в Интернет-приемную ↗ Обращения пользователей по следующим тематикам: <ul style="list-style-type: none"> • колебания напряжения / низкое напряжение; • отключение электроэнергии (плановое); • дефекты оборудования (плохой контакт, грязь / посторонние надписи / объявления на оборудовании, повреждения электрооборудования и т. п.) ↗ Интернет-сайт «Портал-тп.рф» / Единый портал государственных и муниципальных услуг
		<ul style="list-style-type: none"> ↗ Обращение через сайт «Портал-тп.рф»

Организация очного обслуживания



Офисы обслуживания потребителей размещаются на территориях субъектов Российской Федерации, в границах которых расположены объекты электросетевого хозяйства Общества.

Инфраструктурными элементами очного обслуживания потребителей в Обществе являются:

- ↗ центры обслуживания потребителей;
- ↗ пункты обслуживания потребителей на базе производственных отделений.

Прием потребителей в ЦОП производится в рабочее время без перерыва, в ПРП прием осуществляется в рабочее время согласно правилам внутреннего трудового распорядка.

В офисах обслуживания потребителей имеется выделенный специально для потребителей компьютер, подключенный к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», с доступом к Личному кабинету клиента на Портале ТП на безвозмездной основе и обеспечивается работа по консультированию потребителей навыкам получения услуг и сервисов через цифровые каналы взаимодействия.

Очное обслуживание потребителей осуществляется в 72 пунктах очного обслуживания потребителей услуг, из них:

23

ЦЕНТРА ОБСЛУЖИВАНИЯ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ УСЛУГ

49

ПУНКТОВ ОБСЛУЖИВАНИЯ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Заочное обслуживание посредством телефонной связи



Заочное обслуживание потребителей услуг посредством телефонной связи в Обществе осуществляется по федеральному номеру **8-800-220-0-220**, а также с мобильных устройств по короткому номеру **220**.

Общество обеспечивает своевременное и качественное обслуживание граждан, организаций и других лиц – потребителей услуг в зоне эксплуатационной ответственности, а также рассмотрение обращений поступающих на горячую линию энергетиков «Светлая линия 220» по федеральному номеру 8-800-220-0-220 и короткому номеру 220.

Горячая линия энергетиков «Светлая линия 220» Общества осуществляет телефонное обслуживание по вопросам:

- ↗ осуществления технологического присоединения;
- ↗ оказания услуг по передаче электрической энергии;
- ↗ организации учета электрической энергии;

- ↗ использования цифровых сервисов Портала ТП и МП, предоставления контактной информации офисов обслуживания потребителей;
- ↗ несоответствия качества электрической энергии техническим регламентам и иным обязательным требованиям;
- ↗ перерывов в передаче электрической энергии, прекращения или ограничения режима передачи электрической энергии.

Информация о номере телефона горячей линии энергетиков «Светлая линия 220» размещена на официальном сайте ПАО «Россети Волга», а также на информационных стендах потребителей в филиалах (ПО, РЭС).

Организация электронного обслуживания потребителей



В соответствии со стандартами качества преимущественными каналами взаимодействия с потребителями являются цифровые каналы, так как электронный формат является наиболее современной и доступной формой взаимодействия с потребителями.

Электронное (интерактивное) обслуживание потребителей осуществляется с помощью сети Интернет:

- ↗ на портале ПАО «Россети» <https://портал-тп.рф/>, включая мобильное приложение «Россети – Личный кабинет»;
- ↗ на портале «Светлая страна» <https://светлаястрана.рф/>:
- ↗ на ФГИС «Единый портал государственных и муниципальных услуг» <https://esia.gosuslugi.ru/>;
- ↗ на сайте ПАО «Россети Волга» <http://www.rossetivolga.ru/> посредством интернет-приемной, расположенной на главной странице – http://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/internet_priemnaya/; раздел «Потребителям» (<http://www.rossetivolga.ru/ru/klientam/>). В соответствии с Приказом ПАО «Россети» от 11.06.2020 № 219 все функции и сервисы ПАО «Россети Волга» переведены на единую платформу – Портал электросетевых услуг ПАО «Россети».

Портал ТП является единственным официальным ресурсом для предоставления основных и дополнительных услуг и взаимодействия с потребителями в электронной форме, в т. ч. обеспечения возможности осуществлять координацию работ в рамках процедуры технологического присоединения энергопринимаю-

щих устройств к электрическим сетям с использованием ФГИС «Единый портал государственных и муниципальных услуг».

На Портале ТП обеспечивается электронное обслуживание потребителей в режиме круглогодичной непрерывной работы по направлениям:

- ↗ подключение к электрическим сетям;
- ↗ дополнительные услуги;
- ↗ потребление и учет электроэнергии;
- ↗ обращения через Интернет-приемную.

На портале «Светлая страна» потребитель в круглогодичном режиме может направить обращение по вопросам:

- ↗ дефектов оборудования;
- ↗ систематического отключения электроэнергии;
- ↗ колебаний напряжения / низкого напряжения.

Использование интерактивных сервисов Портала ТП упрощает для потребителя взаимодействие с ПАО «Россети Волга», позволяет в кратчайшие сроки направлять и получать необходимую информацию.

Динамика обращений



В 2024 году в адрес Общества от потребителей услуг поступило 206 890 обращений, в отношении 2023 года прирост составил 39 %.

Основную долю в обращениях занимают заявки на оказание услуг 29 %, а также сообщение информации (обращения, поступившие на горячую линию энергетиков «Светлая линия 220») – 64 %. По всем обращениям и заявкам подготовлены ответы в установленные законодательством Российской Федерации сроки.

Показатель	Ед. изм.	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Общее количество обращений	шт.	113 738	148 823	206 890	139
Доля обращений по цифровым каналам	%	38	28	21	-25
Доля обращений на ненадлежащее качество услуг	%	0,7	0,8	1	25

Оценка удовлетворенности потребителей качеством услуг и обслуживания за 2024 год

В 2024 году ПАО «Россети Волга» с целью изучения удовлетворенности качеством обслуживания и оказываемых услуг проведено исследование (анкетирование) потребителей по следующим направлениям:

- ↗ качество выполнения работ со стороны сетевой организации;
- ↗ качество обслуживания потребителей;
- ↗ оперативность реагирования работников Компании при возникновении чрезвычайных ситуаций / аварий;
- ↗ удовлетворенность потребителей качеством обслуживания операторов горячей линии энергетиков «Светлая линия 220».

Исследование проводилось методом письменных опросов в ЦОП и в электронной форме на корпоративном сайте Общества.

При проведении анкетирования потребителей Обществом собрано 968 анкет.

Исследование показало, что удовлетворенность качеством предоставляемых услуг Обществом имеет положительную тенденцию.

В целом качеством организации обслуживания потребителей в Обществе удовлетворены

94 %
ОПРОШЕННЫХ
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ (НЕТАРИФНЫЕ) УСЛУГИ



Развитие дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Волга» является одним из приоритетных направлений функционирования Общества в области осуществления нерегулируемых видов деятельности. В 2024 году в ПАО «Россети Волга» реализованы мероприятия по оказанию дополнительных услуг на базе филиалов. Результаты деятельности приведены в таблице.

Реализация дополнительных (нетарифных) услуг в 2022-2024 гг.

Показатель	Ед. изм.	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности	млн руб.	983,4	653,3	1 657,4	153,7
Аренда и услуги по размещению	млн руб.	146,4	249,5	570,8	128,8
Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию	млн руб.	69,1	87,3	160,7	84,0
Выполнение строительно-монтажных работ	млн руб.	35,6	162,8	742,5	356,1
Консультационные и организационно-технические услуги*	млн руб.	28,8	58,1	54,7	-5,9
Услуги связи и информационных технологий	млн руб.	18,1	18,9	20,2	6,7
Другие услуги прочей деятельности	млн руб.	685,4	76,7	108,6	41,6
Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности	%	3,37 %	1,82 %	4,11 %	126,1 %

* Снижение по направлению «Консультационные и организационно-технические услуги» связано с меньшим количеством крупных договоров по сравнению с 2023 годом.

Фактические показатели реализации дополнительных услуг

Показатель	Ед. изм.	2023, факт	2024, план	2024, факт	Отклонение от плана, % / п. п.
Выручка	млн руб.	653,3	800,0	1 657,4	207 %
Валовая прибыль	млн руб.	303,2	82,1	671,0	818 %
Чистая прибыль	млн руб.	236,0	65,8	535,8	814 %
Поступление денежных средств	млн руб.	1 125	960	1 986	207 %
Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности	%	1,82 %	2,16 %	4,11 %	1,95 п. п.

Плановые показатели реализации дополнительных услуг на 2025-2029 гг.

Показатель	Ед. изм.	2025, план	2026, план	2027, план	2028, план	2029, план
Выручка	млн руб.	1 667,8	2 134,8	2 732,5	3 497,6	4 477,0
Валовая прибыль	млн руб.	364,8	467,0	597,9	765,5	980,0
Чистая прибыль	млн руб.	273,4	350,0	448,1	573,7	734,4
Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности	%	4,82	6,06	7,88	10,00	10,00

1 657,4 МЛН РУБ.

ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ (НЕТАРИФНЫХ) УСЛУГ

Развитие направления и диверсификация бизнеса

С целью увеличения выручки от непрофильных видов деятельности в 2024 году проделана следующая работа:

1. Увеличение выручки достигнуто в результате проведенных мероприятий по повышению эффективности использования объектов инфраструктуры электросетевого комплекса для размещения имущества сторонних лиц в соответствии с распоряжениями ПАО «Россети» от 05.02.2024 № 60р и от 30.05.2024 № 280р.

В результате проведенного технического аудита, направленного на выявление незаконного размещения ВОЛС и оформления договорных отношений с собственниками линий связи, дополнительно была получена выручка в размере 205 млн руб.

Увеличение тарифов по договорам УЦН (устранение цифрового неравенства) обеспечило дополнительную выручку в размере 100 млн руб.

Всего рост выручки по услуге размещение ВОЛС составил 306 млн руб.

2. Ежедневно филиалами используется автоматизированная система СБИС для поиска подходящих лотов в целях принятия участия в торговых процедурах в качестве исполнителя или подрядчика.

В 2024 году ПАО «Россети Волга» было участником в 51 торги-закупочной процедуре на электронных площадках, в результате которых были заключены 25 договоров общей стоимостью 354 млн руб.

Динамика объема спроса оказанных дополнительных (нетарифных) услуг и нетарифной выручки

По сравнению с 2023 годом наблюдается рост по следующим направлениям:

- ↗ «Аренда и услуги по размещению» – от 249,5 млн руб. до 570,8 млн руб., рост 128,8 %;
- ↗ «Консультационные и организационно-технические услуги» – от 58,1 млн руб. до 54,7 млн руб., отрицательная динамика -5,9 %;
- ↗ «Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию» – от 87,3 млн руб. до 160,7 млн руб., рост 84,0 %;
- ↗ «Другие услуги по прочей операционной деятельности» – от 76,7 млн руб. до 108,6 млн руб., рост 41,6 %.
- ↗ «Выполнение строительно-монтажных работ» – от 162,8 млн руб. до 742,5 млн руб. (в т. ч. 148 млн руб. от реализации услуги «ТП под ключ»), рост 356,1 %;

Реализация социально значимых, крупных и инфраструктурных проектов прочей деятельности, включая проекты по организации сетей наружного освещения

ПАО «Россети Волга» активно развивает направления дополнительных услуг. В 2024 году Общество участвовало в реализации социально значимых объектов:

- ↗ ФГБОУ Вавиловский университет – реализация проектных и строительно-монтажных работ, оказание технической поддержки по подключению насосной станции с помощью РИСЭ, оказание технической поддержки по подвесу провода марки СИП от КТП до щита управления насосной станции;
- ↗ МАУ Балашовский драматический театр – строительство и монтаж ВЛ-0,4;
- ↗ МУП «Балаково-Водоканал» Балаковского муниципального района – строительно-монтажные работы по ВЛ-0,4;
- ↗ МБУО Центр детского творчества г. Сердобска – ремонтно-эксплуатационное обслуживание электросетевых объектов потребителя;
- ↗ Православная религиозная организация Иргизский Воскресенский мужской монастырь – ремонтно-эксплуатационное обслуживание электросетевого оборудования.

В рамках развития услуг строительства и обслуживания сетей наружного освещения в ПАО «Россети Волга» были реализованы договоры на:

- ↗ оперативно-техническое обслуживание сетей наружного освещения – 323 договора на сумму 13 млн руб., из них 311 договоров с администрациями МО;
- ↗ ремонтно-эксплуатационное обслуживание сетей наружного освещения – 64 договора на сумму 3 млн руб., из них 49 договоров с администрациями МО;
- ↗ строительно-монтажные работы по устройству электрических сетей наружного освещения («Организация сетей наружного освещения», пакетная услуга) – 52 договора на сумму 12 млн руб., из них 42 договора с администрациями МО.



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI: 3-3



«ПАО «Россети Волга» ориентировано не только на обеспечение надежного электроснабжения, но и на опережающее развитие инфраструктурной основы экономики регионов. Важнейшую позитивную роль в инвестиционных перспективах имеют регуляторные соглашения с регионами зоны деятельности Компании».

Заместитель Генерального директора
по инвестиционной деятельности и капитальному строительству
А. В. Голов

Параметры инвестиционной деятельности



Инвестиционная программа ПАО «Россети Волга» на 2024 год утверждена в составе долгосрочной программы на период 2024-2028 гг. приказом Минэнерго России от 06.12.2024 № 30@.

Основные параметры исполнения инвестиционной программы

GRI 203-1

Показатель	Ед. изм.	2022, факт	2023, факт	2024, план	2024, факт	Изменение 2024/2023, %	2025, план
Объем финансирования	млн руб. с НДС	9 653	9 862	13 265	13 471	37	12 023
Объем освоения капитальных вложений	млн руб.	7 551	9 621	9 564	10 140	5	11 826
Ввод в состав основных средств	без НДС	7 460	8 968	8 373	8 934	0	12 308
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, МВА	МВА	174	127	131	155	22	225
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	км	1 757	1 448	917	1 126	-22	1 136

В ходе реализации Инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» за 2024 год объем капитальных вложений составил 10 140 млн руб., введено основных фондов – 8 934 млн руб., профинансировано – 13 471 млн руб., введено по протяженности электрических линий – 1 126 км, введено трансформаторной мощности – 155 МВА.

Направление и структура финансирования капитальных вложений по ПАО «Россети Волга» за 2024 год

GRI 203-1

В 2024 году были реализованы крупные инвестиционные проекты, в т. ч.:



По филиалу ПАО «Россети Волга» – «Самарские РС»

РЕКОНСТРУКЦИЯ ПС 110/6 КВ «БЕЗЫМЯНКА-2» С УСТАНОВКОЙ КРУМ (2 ШТ.), ОПУ

Цели и задачи проекта

- ↗ увеличение надежности работы оборудования и продление срока его службы;
- ↗ обеспечение надежного электроснабжения потребителей Советского района г. Самары.

Сроки строительства объекта

2022-2025 гг.

Ввод фондов и мощности

- ↗ Ввод основных производственных фондов в 2024 году составил 76,413 млн руб.
- ↗ Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.



По филиалу ПАО «Россети Волга» – «ПензаЗнерго»

РЕКОНСТРУКЦИЯ ПС 110/35/10 КВ «СУРСК»

Цели и задачи проекта

- ↗ увеличение надежности работы оборудования и продление срока его службы;
- ↗ повышение надежности электроснабжения потребителей.

Сроки строительства объекта

2013-2029 гг.

Ввод фондов и мощности

- ↗ Ввод основных производственных фондов в 2024 году составил 70,353 млн руб.
- ↗ Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.



По филиалу ПАО «Россети Волга» – «ЧувашЭнерго»

СТРОИТЕЛЬСТВО ПС 110/10/10 КВ «ТЕХНОПАРК» С ТРАНСФОРМАТОРАМИ 2*63 МВА И ЗАХОДАМИ ВЛ 110 КВ «НОВОЧЕБОКСАРСКАЯ ТЭЦ-3 – СПУТНИК» И «НОВОЧЕБОКСАРСКАЯ ТЭЦ-3 – ПОРТ»

Цели и задачи проекта

- ↗ для технологического присоединения особой экономической зоны и индустриального парка в г. Новочебоксарске.

Сроки строительства объекта

2023-2025 гг.

Ввод фондов и мощности

- ↗ Ввод основных производственных фондов в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.
- ↗ Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.



По филиалу ПАО «Россети Волга» – «Саратовские РС»

РЕКОНСТРУКЦИЯ ВЛ-110 кВ «ЦЕНТРАЛЬНАЯ-ПОДЛЕСНОЕ». ЗАМЕНА ОПОР, ИЗОЛЯЦИИ, ПРОВОДА (53,20 КМ)

Цели и задачи проекта	Сроки строительства объекта	Ввод фондов и мощности
↗ повышение надежности электроснабжения потребителей Балаковского и Марковского районов, а также г. Маркс Саратовской области;	2022-2028 гг.	↗ Ввод основных производственных фондов в 2024 году составил 118,216 млн руб., 12,965 км. ↗ Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.
↗ повышение безопасности эксплуатации ВЛ-110 кВ.		

СТРОИТЕЛЬСТВО ОТПАЕК КВЛ-110 кВ НА ПС 110 «ВЫСОТА», ООО «ГОСЖИЛСТРОЙ» (ПОД КЛЮЧ)

Цели и задачи проекта	Сроки строительства объекта	Ввод фондов и мощности
↗ в рамках реализации инвестиционного проекта «Комплексное развитие территории бывшего аэропорта «Саратов-Центральный» в Кировском районе г. Саратова».	2024-2026 гг.	↗ Ввод основных производственных фондов в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся. ↗ Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

СТРОИТЕЛЬСТВО ПС 110/10 кВ «ВЫСОТА» С ТРАНСФОРМАТОРАМИ 2Х40 МВА, ООО «ГОСЖИЛСТРОЙ» (ПОД КЛЮЧ)

Цели и задачи проекта	Сроки строительства объекта	Ввод фондов и мощности
↗ в рамках реализации инвестиционного проекта «Комплексное развитие территории бывшего аэропорта «Саратов-Центральный» в Кировском районе г. Саратова».	2024-2026 гг.	↗ Ввод основных производственных фондов в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся. ↗ Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПС 110/10 кВ «ЛЕПЕХИНКА» В ЧАСТИ ЗАМЕНЫ ОБОРУДОВАНИЯ ОРУ-110 кВ (35 ЕД.) И КРУН-10 кВ (9 ЕД.)

Цели и задачи проекта	Сроки строительства объекта	Ввод фондов и мощности
↗ увеличение надежности работы оборудования и продление срока его службы; ↗ повышение надежности электроснабжения потребителей.	2020-2025 гг.	↗ Ввод основных производственных фондов в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся. ↗ Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

РЕКОНСТРУКЦИЯ ПС 110/35/6 кВ «НАЛИВНАЯ» В ЧАСТИ ЗАМЕНЫ ОБОРУДОВАНИЯ ОРУ-110 кВ, ОРУ-35 кВ, ЗРУ-6 кВ

Цели и задачи проекта	Сроки строительства объекта	Ввод фондов и мощности
↗ увеличение надежности работы оборудования и продление срока его службы; ↗ повышение надежности электроснабжения потребителей.	2020-2026 гг.	↗ Ввод основных производственных фондов в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся. ↗ Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

По филиалу ПАО «Россети Волга» – «Оренбургэнерго»

МОДЕРНИЗАЦИЯ ПС 110/10 кВ ИНДУСТРИАЛЬНАЯ (МОДЕРНИЗАЦИЯ ОРУ-110 кВ – УСТАНОВКА ЭЛЕГАЗОВЫХ ВЫКЛЮЧАТЕЛЕЙ – 3 шт., МОНТАЖ МОДУЛЬНОГО ЗДАНИЯ ОПУ, ЗАМЕНА ВЫКЛЮЧАТЕЛЕЙ 10 кВ 22 шт., ОРГАНИЗАЦИЯ КАНАЛОВ СВЯЗИ) ДЛЯ НУЖД ЦПО

Цели и задачи проекта	Сроки строительства объекта	Ввод фондов и мощности
↗ увеличение надежности работы оборудования и продление срока его службы; ↗ повышение надежности электроснабжения потребителей.	2024-2027 гг.	↗ Ввод основных производственных фондов в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся. ↗ Ввод трансформаторной мощности в 2024 году не планировался и в отчетном периоде не осуществлялся.

За 2024 год профинансировано капитальных вложений в объеме 13 470,86 млн руб. Объем инвестиций по направлениям составил:

- ↗ по технологическому присоединению – 6 827,53 млн руб. с НДС;
- ↗ по реконструкции, модернизации, техническому перевооружению объектов – 4 450,75 млн руб. с НДС;
- ↗ по инвестиционным проектам, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики, – 42,87 млн руб. с НДС;
- ↗ по прочему новому строительству объектов электросетевого хозяйства – 79,13 млн руб. с НДС;
- ↗ по покупке земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов – финансирование не осуществлялось;
- ↗ по прочим инвестиционным проектам в 2024 году – 2 070,58 млн руб. с НДС.

10 140 МЛН РУБ.
БЕЗ НДС

ОБЪЕМ ОСВОЕНИЯ КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

**Структура финансирования капитальных вложений,
млн руб. с НДС**

Показатель	2022, факт	2023, факт	2024, план	2024, факт	2025, план
Технологическое присоединение	4 971	4 857	6 679	6 828	3 051
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	3 670	3 161	4 321	4 451	7 268
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	6	657	43	43	0
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	0	37	78	79	0
Покупка земельных участков для целей реализации инвестиционных проектов	0	0	0	0	0
Прочие инвестиционные проекты	1 005	1 150	2 145	2 071	1 704
Итого	9 653	9 862	13 265	13 471	12 023

**Структура финансирования капитальных вложений
по ПАО «Россети Волга» за 2024 год**



**Источники финансирования инвестиционной программы,
%**



В ходе реализации инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» за 2024 год профинансировано капитальных вложений в объеме 13 471 млн руб. Основной объем финансирования направлен на реализацию объектов технологического присоединения.

Объем финансирования инвестиционной программы Общества за 2024 год составил 13 470,9 млн руб. с НДС, в т. ч. за счет следующих источников:

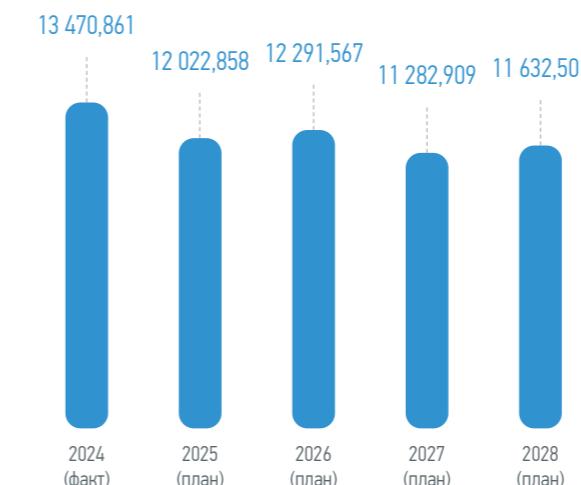
- собственные средства – 7 659,0 млн руб., или 56,9 % от общего объема финансирования;
- привлеченные средства (банковский кредит) – 293,0 млн руб., или 2,2 %;
- плата за технологическое присоединение – 3 112,4 млн руб., или 23,1 %;
- прочие источники – 2 406,4 млн руб., или 17,9 %.

Долгосрочная инвестиционная программа

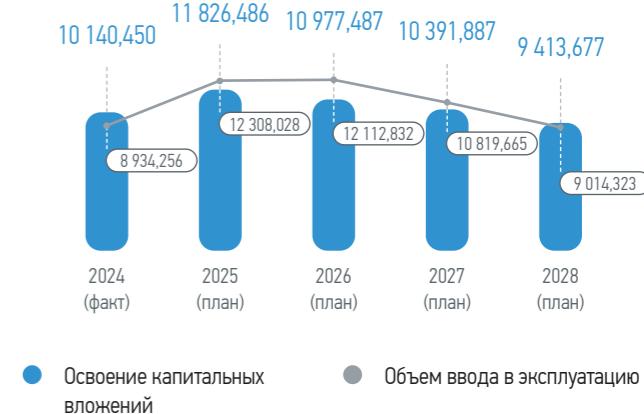


Инвестиционная программа ПАО «Россети Волга» на 2024–2028 гг. рассмотрена и одобрена решением Советом директоров Общества от 16.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 26) и в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 01.12.2009 № 977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики» утверждена приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 06.12.2024 № 30@.

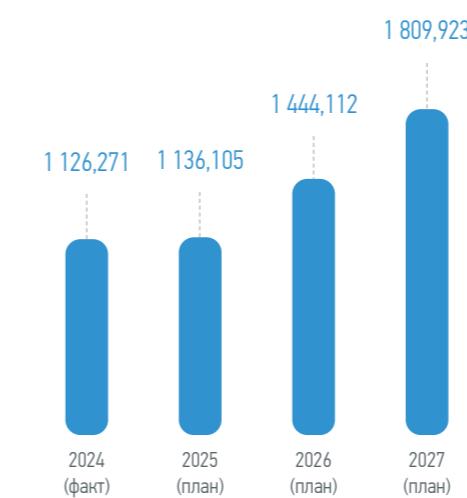
**Объемы финансирования ПАО «Россети Волга»
в 2024–2028 гг., млн руб. с НДС**



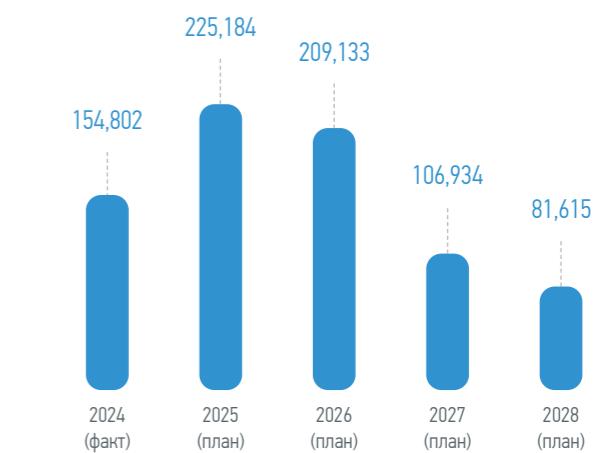
**Освоение и ввод основных фондов ПАО «Россети Волга»
в 2024–2028 гг., млн руб. без НДС**



**Ввод трансформаторной мощности и линий электропередачи
ПАО «Россети Волга» в 2024–2028 гг., кМ**



**Ввод трансформаторной мощности и линий электропередачи
ПАО «Россети Волга» в 2024–2028 гг., МВА**



Увеличение объемов финансирования в 2024 году обусловлено главным образом включением мероприятий по исполнению обязательств по технологическому присоединению, в т. ч. по инвестиционному проекту «Строительство ПС 110/10 кВ «Технопарк» с трансформаторами 2x63 МВА и заходами ВЛ 110 кВ «Новочебоксарская ТЭЦ-3 – Спутник» и «Новочебоксарская ТЭЦ-3 – Порт» и объектов по контракту ТП с ООО «Госжилстрой» (ПС «Высота» с распределительной сетью).

Управление качеством капитального строительства



В рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 21.06.2010 № 468 «О порядке проведения строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства» в целях проверки соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства работ требованиям проектной документации, технических регламентов, градостроительного плана земельного участка, результатам инженерных изысканий осуществляется строительный контроль.

Количественный показатель охвата в 2024 году независимым строительным контролем строящихся объектов инвестиционной программы Общества для обеспечения соответствия установленным техническим характеристикам, утвержденной проектной документации, требованиям надежности и безопасности:

- ↗ всего объектов класса напряжения 35 кВ и выше в стадии строительства, в отношении которых необходимо осуществление строительного контроля, по ИПР на 2024 год – 5 шт.;
- ↗ всего объектов класса напряжения 35 кВ и выше в стадии строительства, охваченных независимым строительным контролем, по ИПР на 2024 год – 5 шт.

Охват строящихся объектов капитального строительства инвестиционной программы Общества независимым строительным контролем в 2024 году составил

100 %

По сравнению с фактическим выполнением инвестиционной программы за 2024 год объем освоения в утвержденной инвестиционной программе ПАО «Россети Волга» в 2025 году увеличивается на 17 %, в 2026 году – на 8 %, в 2027 году – на 2 %, а в 2028 году уменьшается на 7 %.

По сравнению с фактическим выполнением инвестиционной программы за 2024 год объем ввода основных фондов в стоимостном выражении в утвержденной инвестиционной программе ПАО «Россети Волга» увеличивается в 2025 году на 38 %, в 2026 году – на 36 %, в 2027 году – на 21 %, в 2028 году – на 1 %.

Ключевые инвестиционные проекты, завершенные строительством в 2024 году

GRI 203-1



ПАО «Россети Волга» в 2024 году успешно завершило реализацию ключевого этапа крупного инвестиционного проекта «Реконструкция ВЛ-110 кВ «Центральная-Подлесное». Замена опор, изоляции, провода». В рамках второго этапа строительства была проведена масштабная работа по реконструкции воздушной линии протяженностью 12 965 метров, при этом выполнен демонтаж ВЛ-110 кВ 1973 года постройки.



РЕКОНСТРУКЦИЯ ВЛ-110 кВ «ЦЕНТРАЛЬНАЯ-ПОДЛЕСНОЕ».
Замена опор, изоляции, провода
(53,20 км)

В ходе реконструкции применен провод АСВП (алюминиевый стальное алюминиевый высокопрочный провод), который обладает повышенной механической прочностью, устойчивостью к коррозии, значительным сроком службы, а также повышенным предельно допустимым значением тока при одинаковых максимально допустимых температурах по сравнению с проводом АС, что обеспечивает долговечность, надежность и экономическую эффективность эксплуатации линии. Реализация данного проекта имеет стратегическое значение для энергосистемы региона. Реконструкция линии позволила существенно повысить надежность и безопасность энергоснабжения потребителей Балаковского и Марковского районов, а также города Маркс Саратовской области. Данные меры

приобретают особую значимость в условиях роста нагрузок на энергосистему и необходимости обеспечения бесперебойного электроснабжения в течение всего года.

В результате проведенных работ:

- ↗ увеличена пропускная способность линии;
- ↗ улучшены показатели безопасности и надежности электроснабжения;
- ↗ снижены риски аварийных отключений.

Реализация данного проекта является важным шагом в модернизации энергетической инфраструктуры региона и соответствует стратегическим целям ПАО «Россети Волга» по обеспечению устойчивого и качественного энергоснабжения потребителей.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



«Инновационная деятельность является ключевым драйвером технологического развития Компании и реализуется с целью формирования новых механизмов, направленных на модернизацию электросетевого комплекса, активизацию научно-технической и изобретательской деятельности, адаптацию к внедрению нововведений. Применение современных технологий, оптимизация бизнес-процессов и поиск новых решений позволяют Компании эффективно выполнять поставленные задачи».

Заместитель Генерального директора –
главный инженер
И. Н. Шишигин

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ



Деятельность ПАО «Россети Волга» в области инновационного и научно-технического развития регламентируется Программой инновационного развития ПАО «Россети Волга» (далее - Программа), разработанной с целью формирования эффективных механизмов, направленных на модернизацию электросетевого комплекса, активизацию научно-технической и изобретательской деятельности, адаптацию к внедрению нововведений, совершенствование инновационной системы.

В 2024 ГОДУ РАЗРАБОТАНА НОВАЯ ПРОГРАММА ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА» НА ПЕРИОД 2024-2029 ГГ. С ПЕРСПЕКТИВОЙ ДО 2035 ГОДА.

Основной целью Программы инновационного развития на период 2024-2029 гг. с перспективой до 2035 года является повышение надежности, качества и экономичности снабжения потребителей путем модернизации электрических сетей на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное ядро технологической инфраструктуры энергетики.

МЭР-4, UNCTAD A.3.3

В соответствии с ССП ПИР на 2024 год объем освоения инновационных проектов и мероприятий при плане 579,46 млн руб. без НДС выполнен на сумму 613,77 млн руб. без НДС, что составило 106 % от годового плана, т. ч.:

551,51 МЛН РУБ. БЕЗ НДС

**ЗАТРАТЫ НА ВНЕДРЕНИЕ
ИННОВАЦИОННОЙ ПРОДУКЦИИ**

(технологий, решений, товаров, работ, услуг)

52,82 МЛН РУБ. БЕЗ НДС

**ЗАТРАТЫ НА НАУЧНЫЕ
ИССЛЕДОВАНИЯ**

и (или) опытно-конструкторские разработки

5,53 МЛН РУБ. БЕЗ НДС

**ЗАТРАТЫ НА РАЗВИТИЕ
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**

и партнерства в сфере образования

3,92 МЛН РУБ. БЕЗ НДС

**ЗАТРАТЫ НА РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ИННОВАЦИОННЫМ РАЗВИТИЕМ**

и формирование инновационной инфраструктуры (организационные инновации)

Программой инновационного развития определены следующие ключевые направления:

переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения

переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления

внедрение организационных инноваций

применение новых технологий и материалов в электроэнергетике

переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления

Приоритетными направлениями в области инновационного развития Общества являются:

- ↗ разработка и внедрение новых технологий и решений, в т. ч. в рамках НИОКР;
- ↗ автоматизация процессов управления, включая переход от аналогового к цифровому принципу управления технологическими процессами;
- ↗ повышение активности и адаптивности электрических сетей, включая их развитие для повышения устойчивости и автоматического восстановления нормального режима работы;
- ↗ обеспечение информационной безопасности электросетевого комплекса;
- ↗ создание новых и автоматизация существующих бизнес-процессов, позволяющих повысить эффективность выполняемых бизнес-процессов.

Показатели по инновационной деятельности, млн руб.

Показатель	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Объем внедрения инновационных решений	394,16	707,2	555,43	-21,5
Объем затрат на НИОКР	34,17	38,55	52,82	37,02
Общий объем расходов на научные исследования и разработки, нацеленные на повышение энергоэффективности, снижение выбросов парниковых газов и иные полезные эффекты в сфере климата и экологии	21,17	25,11	18,82	-25,05

Плановые показатели по инновационной деятельности, млн руб.

Показатель	2024, прогноз	2025, прогноз	2026, прогноз	2027, прогноз
Объем внедрения инновационных решений	555,43	324,40	359,60	303,76
Объем затрат на НИОКР	52,82	83,71	93,30	105,48

Данные по плановым и фактическим значениям затрат по основным направлениям инновационного развития, млн руб. без НДС

Направления инновационного развития	2024, план	2024, факт
Переход к высокоавтоматизированным подстанциям различного класса напряжения	19,92	18,99
Переход к высокоавтоматизированным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	263,18	244,46
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	220,06	272,08
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	16,21	15,98
Внедрение организационных инноваций	3,00	3,92



ОСНОВНЫЕ КОМПЛЕКСНЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ И ПРОЕКТЫ НИОКР

Основные реализуемые в отчетном периоде комплексные инновационные проекты

В 2024 ГОДУ В ОБЩЕСТВЕ РЕАЛИЗОВЫВАЛИСЬ:

ПРОЕКТЫ ПО ПЕРЕХОДУ К ВЫСОКОАВТОМАТИЗИРОВАННЫМ ПОДСТАНЦИЯМ РАЗЛИЧНОГО КЛАССА НАПРЯЖЕНИЯ, В Т. Ч.:

↗ ПС 110/35/6 кВ «Наливная»

осуществлены работы по второму этапу строительства, в т. ч. строительно-монтажные и пуско-наладочные работы по проекту «Создание высокоавтоматизированной подстанции, оснащенной интеллектуальной системой управления технологическими процессами, на базе ПС 110/35/6 кВ «Наливная» Левобережного ПО филиала ПАО «Россети Волга» – «Саратовские РС»;

↗ ПС 110/10 кВ «Лепехинка»

осуществлены работы по второму этапу строительства, в т. ч. монтажные и пуско-наладочные работы по проекту «Создание высокоавтоматизированной подстанции, оснащенной интеллектуальной системой управления технологическими процессами, на базе ПС 110/10 кВ «Лепехинка» Левобережного ПО филиала ПАО «Россети Волга» – «Саратовские РС».

ПРОЕКТЫ ПО ПЕРЕХОДУ К КОМПЛЕКСНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ И АВТОМАТИЗАЦИИ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ:

↗ реализован третий этап работ «Внедрение информационной базы знаний» по созданию информационных баз данных центра инновационных компетенций в деятельности «Россети Волга». Выполнена разработка и реализация на платформе информационной базы знаний заказчика (ИБЗ) функциональных модулей, проведено функциональное тестирование ИБЗ, разработаны руководства пользователя, администратора и модератора, организовано обучение персонала, подготовлены документы для государственной регистрации ИБЗ в федеральном органе исполнительной власти по интеллектуальной собственности;

↗ проводилось развитие автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью в части системы автоматизации бизнес-процессов и развития финансовой отчетности по МСФО;

↗ выполнены строительно-монтажные работы по созданию комплексной системы информационной безопасности электросетевого комплекса филиалов «Ульяновские распределительные сети», «ПензаЗэнерго». В качестве основных элементов системы применялось оборудование российских компаний. Закуплены лицензии на российское программное обеспечение для системы безопасного управления средой виртуализации zVirt;

↗ выполнена разработка проекта по созданию интеллектуальной системы оперативно-технологического и ситуационного управления электросетевым комплексом филиалов «Саратовские распределительные сети», «Самарские распределительные сети», «МордовЭнерго».

ПРОЕКТЫ ПО ПЕРЕХОДУ К ВЫСОКОАВТОМАТИЗИРОВАННЫМ СЕТЯМ С РАСПРЕДЕЛЕННОЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СИСТЕМОЙ АВТОМАТИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЯ, В Т. Ч.:

в рамках проекта «Создание системы удаленного мониторинга погодных условий и локализации мест гололедообразования в «Россети Волга»

↗ выполнены проектно-изыскательские работы по созданию систем удаленного мониторинга и локализации мест гололедообразования на ВЛ 35-110 кВ Левобережного ПО филиала «Саратовские РС» и на ВЛ 35-110 кВ в филиале

«Самарские РС». Также в 2024 году выполнены строительно-монтажные работы по созданию систем удаленного мониторинга и локализации мест гололедообразования на ВЛ 35-110 кВ филиала «ОренбургЭнерго» (7 комплектов).

в рамках проекта «Создание активно-адаптивной сети, оснащенной интеллектуальной системой управления, на базе высокоматематизированных районов электрических сетей филиалов «Россети Волга»:

- ↗ выполнены строительно-монтажные работы по созданию системы распределенной автоматизации в распределительных сетях Краснокутского РЭС филиала «Саратовские РС» в части установки 11 интеллектуальных коммутационных аппаратов; осуществлена выполнена организация каналов связи и передачи данных, все компоненты интегрированы в единую систему распределенной автоматизации в распределительных сетях 10 кВ;
- ↗ выполнены строительно-монтажные работы по созданию системы распределенной автоматизации в распределительных сетях Волжского РЭС филиала «Самарские РС» в части установки 10-ти интеллектуальных коммутационных аппаратов; внедрена система SCADA, все компоненты интегрированы в единую систему распределенной автоматизации в распределительных сетях 10 кВ;
- ↗ выполнены строительно-монтажные работы по созданию системы распределенной автоматизации в распределительных сетях Вешкаймского РЭС филиала «Ульяновские РС» в части установки четырех интеллектуальных коммутационных аппаратов; внедрена система SCADA, все компоненты интегрированы в единую систему распределенной автоматизации в распределительных сетях 10 кВ;
- ↗ выполнены строительно-монтажные работы по созданию системы распределенной автоматизации в распределительных сетях Кузоватовского РЭС филиала «Ульяновские РС» в части установки пяти интеллектуальных коммутационных аппаратов; внедрена система SCADA, все компоненты интегрированы в единую систему распределенной автоматизации в распределительных сетях 10 кВ;
- ↗ выполнены строительно-монтажные работы по созданию системы распределенной автоматизации в распределительных сетях Сосновоборского РЭС филиала «Пензэнерго» в части установки 5-ти интеллектуальных коммутационных аппаратов; все компоненты интегрированы в единую систему распределенной автоматизации в распределительных сетях 10 кВ;
- ↗ выполнены строительно-монтажные работы по созданию системы распределенной автоматизации в распределительных сетях Советского РЭС филиала «Саратовские РС», Безенчукского РЭС и Кошкинского РЭС филиала «Самарские РС», Барышского РЭС и Радищевского РЭС филиала «Ульяновские РС», Мокшанского РЭС филиала «Пензэнерго», Рузаевского РЭС, Дубенского РЭС и Ичалковского РЭС филиала «Мордовэнерго».



Основные реализуемые в отчетном периоде проекты НИОКР

В соответствии со Среднесрочным планом реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» на период 2024-2029 гг. и Программой НИОКР на 2024-2028 гг. в отчетный период реализовывались следующие проекты НИОКР:



НИР «Разработка типовых решений по организации систем автоматизации объектов электрических сетей 6-220 кВ с использованием стандарта МЭК 61850»



НИОКР «Разработка энергосберегающей комплексной электростанции на основе отечественной технологии активного регулирования потоков электрической энергии (мощности накопителя) для применения в энергетических системах»



НИОКР «Разработка программно-аппаратного комплекса измерения параметров колебаний проводов, кабелей ВОЛС и грозозащитных тросов воздушных линий электропередачи»

В 2024 году в Правобережном ПО филиала ПАО «Россети Волга» – «Саратовские РС» проводилась опытно-промышленная эксплуатация многофункциональной мобильной установки плавки гололеда на ВЛ на базе передвижной электроустановки обратной трансформации (результат НИОКР «Разработка и изготовление многофункциональной автономной мобильной установки плавки гололеда на ВЛ на базе передвижной электроустановки обратной трансформации 0,4/10-6 кВ»).



ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ ОБОРУДОВАНИЯ



В ПАО «Россети Волга» реализуются мероприятия Корпоративного плана импортозамещения ПАО «Россети» (далее – КПИЗ), утвержденного приказом ПАО «Россети» от 24.10.2023 № 466 «Об утверждении корпоративного плана импортозамещения ПАО «Россети».

В 2024 году в рамках реализации КПИЗ в Обществе выполнены:

1. **Мероприятия по совершенствованию закупочной деятельности:**
 - 1.1. утверждение / совершенствование порядка обязательного анализа возможности замещения импортной продукции эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам отечественной продукцией при рассмотрении вопроса о закупках импортной продукции;
 - 1.2. утверждение / совершенствование внутрикорпоративных технических и технологических стандартов, направленных на обеспечение импортозамещения в производственно-технологических процессах.
2. **Мероприятия по стимулированию российских производителей продукции (работ, услуг):**
 - 2.1. формирование перечня импортной продукции, критичной для производственно-технологических процессов, приоритетной для целей импортозамещения. Создание системы информирования отечественных производителей о планах Компании по закупке импортной продукции;
 - 2.2. участие в совместных проектах по локализации производства аналогов импортной продукции или проектах по созданию / модернизации производства российской продукции;
 - 2.3. формирование перечня российской продукции, подлежащей аprobации, тестированию, пилотному внедрению;
 - 2.4. финансирование НИР, ОКР, НИОКР, направленных на разработку импортозамещающей продукции.
3. **Выполнение целевых показателей КПИЗ по закупкам импортного оборудования:**
целевые показатели за 2024 год: доля иностранного оборудования в общем объеме закупок оборудования: план – 4,6%; факт – 2,2%.
4. **Развитие сотрудничества с субъектами Российской Федерации по вопросам участия региональных промышленных предприятий в реализации импортозамещения и модернизации отечественной производственной базы.**
В 2025 году в ПАО «Россети Волга» будет продолжена реализация мероприятий КПИЗ.
Целевые показатели за 2025 год: доля иностранного оборудования в общем объеме закупок оборудования: план – 4,5%.
5. **Развитие сотрудничества с ведущими научными учреждениями и центрами (Сколковский институт науки и технологий, АО «Россети Научно-инженерный центр», НИЦ «Курчатовский институт», НИУ «МЭИ», Всероссийский электротехнический институт, ВНИИКП и др.) в целях мониторинга перспективных разработок, не имеющих аналогов в Российской Федерации и за рубежом, в т. ч.:**
 - 5.1. в 2024 году совместно с АО «Россети Научно-инженерный центр» и АО «Россети НТЦ» реализовывались проекты НИОКР:
 - 5.1.1. НИОКР «Разработка энергосберегающей комплексной электростанции на основе отечественной технологии активного регулирования потоков электрической энергии (мощности накопителя) для применения в энергетических системах»;
 - 5.1.2. НИОКР «Разработка программно-аппаратного комплекса измерения параметров колебаний проводов, кабелей ВОЛС и грозозащитных тросов воздушных линий электропередачи»;
 - 5.1.3. в 2024 году работниками ПАО «Россети Волга» проведена экспертиза предложений, поступивших на Всероссийский конкурс инновационных проектов и разработок в сфере электроэнергетики «Энергопрорыв-2024»;
 - 5.2. в 2024 году работник филиала «Мордовэнерго» принял участие в XII Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего», проводимом в соответствии с поручением Президента Российской Федерации по итогам заседания бюро Союза машиностроителей России и Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям» от 14.07.2017 № Пр-1344 (п. 3).
6. **В 2024 году представители ПАО «Россети Волга» приняли участие в совещаниях с производителями электротехнического оборудования, в т. ч. с обсуждением вопросов импортозамещения и модернизации отечественной производственной базы.**

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

GRI: 3-3



В 2024 году деятельность Компании в области цифровой трансформации осуществлялась в рамках реализации Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Волга» на период до 2030 года (далее – Программа ЦТ), разработанной в рамках исполнения решения Совета директоров ПАО «Россети» от 26.05.2021 (протокол от 26.05.2021 № 459).

Программа ЦТ разработана на основе Стратегии цифровой трансформации Группы компаний «Россети» на период до 2030 года и является ее составляющей частью. Программа ЦТ определяет задачи цифровой трансформации, направленные на достижение установленных Стратегией целей, а также направленные на их достижение проекты и мероприятия ПАО «Россети Волга» в области цифровой трансформации в период с 2022 до 2030 года.

Основной целью цифровой трансформации и развития информационных технологий Группы компаний «Россети» является повышение эффективности деятельности и надежности оказания существующих услуг, изменение логики процессов, а также формирование новых бизнес-услуг в результате внедрения цифровых технологий.

В рамках выполнения Программы в 2024 году реализовывались

12 ПРОЕКТОВ
И ОРГАНИЗАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
С ОБЪЕМОМ ФИНАНСИРОВАНИЯ
1 250,9 МЛН РУБ. С НДС

В 2024 году получен эффект, выраженный в снижении операционных расходов, от реализации мероприятий по поддержанию работы системы контроля автотранспорта («Цифровой автотранспорт»), завершенных в предыдущие отчетные периоды. Проект предусматривает интеграцию автотранспортных средств с электронными картами ГИС и с возможностью определения местонахождения автотранспорта, а также оперативного управления при перемещении автотранспортных средств.

Финансирование Программы цифровой трансформации, млн руб.

Показатель	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации Общества за отчетный год	835,38	839,24	1 250,85	49

Обучение цифровым компетенциям, %

Показатель	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Доля руководителей, специалистов и служащих, обученных цифровым компетенциям в соответствии с принятыми корпоративными стандартами или (при их отсутствии) в соответствии с приказами Минэкономразвития России от СЧ на конец отчетного периода	56	59	74	25

ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

GRI: 3-3



«ПАО «Россети Волга» является гарантом энергетической безопасности в зоне своей операционной ответственности, что подтверждается финансющими-экономическими показателями. В 2024 году Компания продолжила работу по росту объемов дополнительных нетарифных услуг, снижению уровня потерь электроэнергии и выполнению других стратегических задач для укрепления позиции как ответственного и эффективного игрока на энергетическом рынке».

Заместитель Генерального директора
по экономике и финансам

М. С. Аджиев

Улучшение финансовых результатов деятельности в 2024 году относительно факта прошлого года на 902,9 млн руб. обусловлено ростом выручки от услуг по передаче электроэнергии на 5 560,2 млн руб., или 7,4 % за счет увеличения полезного отпуска на 1 329,9 млн кВт·ч и изменения среднего тарифа (+4,6 %) при увеличении затрат по данному виду деятельности на 3 388,9 млн руб., или 4,7 % преимущественно за счет неподконтрольных расходов (покупная электроэнергия на компенсацию потерь, расходы на услуги по передаче электроэнергии ФСК-Россети) и расходов на персонал.

По сравнению с фактом 2023 года себестоимость (с учетом управленических расходов) увеличилась на 4 092,1 млн руб., или 5,6 % главным образом за счет покупной электроэнергии на компенсацию потерь (+434,4 млн руб.), услуг по передаче электроэнергии ФСК-Россети (+770,9 млн руб.), расходов на персонал (+1 740,4 млн руб.), услуг субподрядных организаций по строительным контрактам (+499,6 млн руб.).

83 245,9 3 223,2

МЛН РУБ. МЛН РУБ.

ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ (УСЛУГ)

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ

Основные финансово-экономические показатели

Показатель	Ед. изм.	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Выручка от реализации продукции (услуг), в т. ч.:	млн руб.	66 618,5	76 810,2	83 245,9	8,4
от передачи электроэнергии	млн руб.	65 257,6	74 770,4	80 330,6	7,4
от технологического присоединения	млн руб.	377,5	1 386,4	1 257,8	-9,3
от продажи электроэнергии	млн руб.	0,0	0,0	0,0	-
от прочей деятельности	млн руб.	983,4	653,3	1 657,4	153,7
Себестоимость продукции (услуг)	млн руб.	65 275,0	71 592,1	75 050,7	4,8
Валовая прибыль	млн руб.	1 343,5	5 218,0	8 195,2	57,1
Управленческие расходы	млн руб.	1 436,9	1 401,7	2 035,3	45,2
Коммерческие расходы	млн руб.	0,0	0,0	0,0	-
Прибыль (убыток) от продаж	млн руб.	-93,3	3 816,3	6 159,9	61,4
Проценты к получению	млн руб.	205,9	220,5	544,6	147,0
Проценты к уплате	млн руб.	1 142,0	753,9	1 431,3	89,9
Доходы от участия в других организациях	млн руб.	0,7	4,1	20,1	390,2
Прочие доходы	млн руб.	630,0	1 336,6	2 218,3	66,0
Прочие расходы	млн руб.	895,7	1 616,2	1 805,5	11,7
Прибыль (убыток) до налогообложения	млн руб.	-1 294,4	3 007,4	5 706,0	89,7
Налог на прибыль и иные платежи	млн руб.	-193,1	687,2	2 482,8	261,3
Чистая прибыль (убыток)	млн руб.	-1 101,3	2 320,3	3 223,2	38,9
EBITDA ¹⁴	млн руб.	6 980,9	10 652,8	14 291,2	34,2
Уровень сбора денежных средств за оказанные услуги по передаче электроэнергии	%	98,7	101,6	99,7	-
Уровень расчетов с сетевыми организациями	%	100,7	99,4	100,3	-
Чистый долг / EBITDA	-	1,46	0,45	0,30	-
Коэффициент текущей ликвидности	-	0,53	0,72	0,79	-
Финансовый рычаг	-	0,73	0,70	0,80	-
Доля долгосрочных заемных средств	-	0,36	0,96	0,64	-
Чистый денежный поток	млн руб.	-1 391	5 262	2 137	-

14. Показатель EBITDA рассчитан следующим образом: прибыль до налогообложения, до процентных расходов, амортизации и чистого начисления / (восстановления) убытка от обесценения основных средств и прав пользования активами.

Анализ изменения дебиторской задолженности

Анализ изменения дебиторской задолженности, млн руб.¹⁵

Показатель	На 31.12.2022	На 31.12.2023	На 31.12.2024
Дебиторская задолженность, в т. ч.:	8 626	5 823	7 165
покупатели и заказчики, в т. ч.:	7 490	5 290	5 979
по передаче электроэнергии	6 642	5 105	5 453
векселя к получению	–	–	–
авансы выданные	109	83	187
прочая дебиторская задолженность	1 027	450	999

Общая сумма дебиторской задолженности ПАО «Россети Волга» на 31.12.2024 составила 7 165 млн руб., по состоянию на 31.12.2023 уровень задолженности зафиксирован в размере 5 823 млн руб. Рост преимущественно обусловлен увеличением величины дебиторской задолженности покупателей и заказчиков и прочей задолженности.

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков соста-

вила 5 979 млн руб., что на 689 млн руб. (13,02 %) выше уровня

задолженности, зафиксированной по состоянию на 31.12.2023.

Динамика преимущественно объясняется увеличением объема

задолженности за оказанные услуги по передаче электриче-

ской энергии. По итогам 2024 года величина задолженности

по передаче электрической энергии сложилась на уровне 5 453 млн руб. и составляет основную долю в общем объеме дебиторской задолженности Общества (76,11 %).

Дебиторская задолженность по статье «авансы выданные» зафиксирована на уровне 187 млн рублей, что на 104 млн руб. выше величины задолженности по состоянию на 31.12.2023.

Прочая дебиторская задолженность составила 999 млн руб.

Рост по сравнению с 2023 годом составляет 549 млн руб. в ос-

новном за счет увеличения реструктуризированной задолжен-

ности по решению суда в отношении ГКУ «Минфин Республики

Мордовия».

Анализ изменения дебиторской задолженности (с учетом резерва по сомнительным долгам), млн руб.

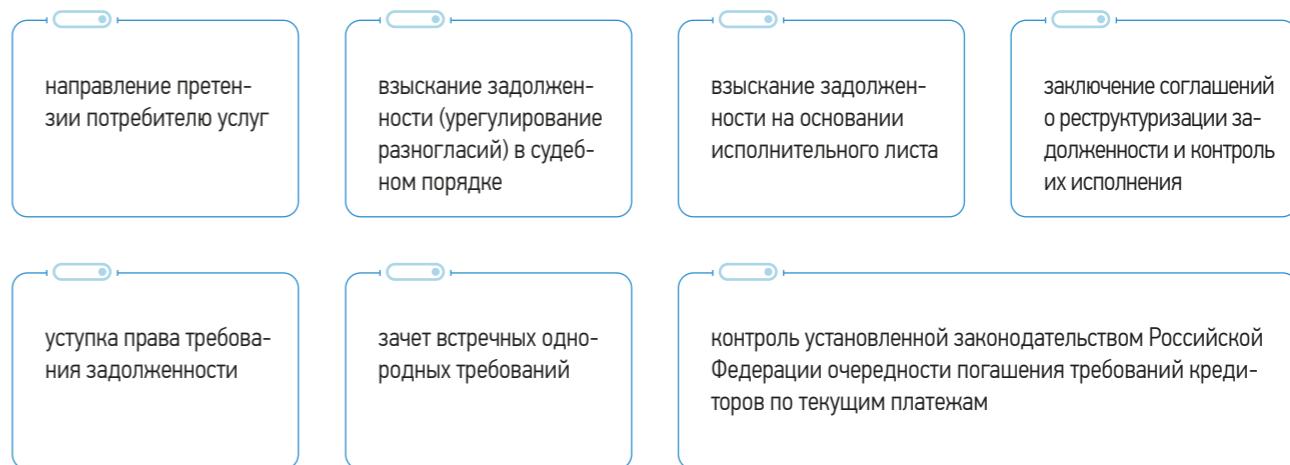
Показатель	На 31.12.2022	На 31.12.2023	На 31.12.2024
Дебиторская задолженность (с учетом резерва по сомнительным долгам), в т. ч. по передаче электроэнергии	7 377	5 802	5 641

Общая сумма дебиторской задолженности за оказанные ус-
луги по передаче электроэнергии ПАО «Россети Волга» (с уче-
том резерва по сомнительным долгам) на 31.12.2024 состави-
ла 5 641 млн руб., по состоянию на 31.12.2023 – 5 802 млн руб.

Данное снижение обусловлено погашением просроченной дебиторской задолженности в т. ч. по контрагентам: АО «Ульяновскэнерго» – на 26 млн руб. в рамках претензионно-исковой работы; АО «Оборонэнергосбыт» – на 224 млн руб. в рамках списания задолженности в связи с завершением процедуры банкротства и последующим исключением из ЕГРЮЛ; ООО «РТ-ЭТ» – на 72 млн руб. в рамках заключенного договора реструктуризации долга.

Мероприятия в отношении просроченной дебиторской задолженности

В Обществе осуществляются следующие мероприятия в отношении просроченной дебиторской задолженности:



Плановые показатели погашения просроченной задолженности, образованной на 01.01.2024, исполнены на 96,1 %: при пла-
не 690,5 млн руб., погашено 663,3 млн руб.

Отклонение от планового значения погашения просроченной дебиторской задолженности обусловлено в т. ч. невозможностью взыскания просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии в размере 25,0 млн руб. по контрагенту ООО «Сетевая компания» в связи с отсутствием у должника имущества и денежных средств, на которое может быть обращено взыскание в рамках исполнительного производства.

В результате проводимой Обществом работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в отчетном году получены положительные судебные решения в рамках 140 судебных дел на общую сумму требований 1 119,160 млн руб., отказано во взыскании 34,06 млн руб. в рамках 13 дел. Доля удовлетворенных в пользу Общества требований составила 97 %, что выше значе-

ния указанного показателя за аналогичный период прошлого года на 12 процентных пункта.

За предыдущий отчетный год положительные судебные решения вынесены в отношении требований на сумму 1 272,80 млн руб. (189 дел), отказано на сумму 225,20 млн руб. (23 дела).

Снижение объемов взыскиваемых требований в отчетном году относительно предыдущего года обусловлено улучшением платежной дисциплины контрагентов.

По результатам полученных судебных решений принудительное взыскание в отчетном году осуществлялось по исполнительным листам на сумму требований 217,66 млн руб., из которых погашено 205,36 млн руб. (94 %). В предыдущем году принудительное взыскание осуществлялось на сумму требований 471,61 млн руб., из которых погашено 438,9 млн руб. (93 %).

Охват просроченной задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение, находится на стабильно высоком уровне и на 31.12.2024 составляет 100 %.

Анализ изменения кредиторской задолженности

Анализ изменения кредиторской задолженности, млн руб.¹⁶

Показатель	На 31.12.2022	На 31.12.2023	На 31.12.2024
Кредиторская задолженность, в т. ч.:	14 617	16 685	20 353
поставщики и подрядчики	6 418	8 470	8 497
векселя к уплате	–	–	–
авансы полученные	2 578	2 857	6 599
налоги и сборы	1 137	943	1 138
прочая кредиторская задолженность	4 484	4 415	4 119

15. Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества за 2024 год.

16. Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества за 2024 год.



Кредиторская задолженность за 2024 год увеличилась на 3 668 млн руб. по сравнению с 2023 годом и по состоянию на 31.12.2024 составила 20 353 млн руб.

Наблюдались следующие изменения:

- ↗ задолженность по статье «Поставщики и подрядчики» по состоянию на 31.12.2024 составляет 8 497 млн руб., что незначительно выше величины 2023 года – на 27 млн руб.;
- ↗ задолженность по авансам полученным составила 6 599 млн руб., что на 3 742 млн руб. (130,98 %) больше уровня по состоянию на 31.12.2023. Изменение обусловлено ростом авансов полученных за услуги технологического присоединения;
- ↗ задолженность по налогам и сборам составила 1 138 млн руб., что на 195 млн руб. выше уровня по состоянию на 31.12.2023 в связи с увеличением задолженности по НДС;
- ↗ прочая кредиторская задолженность снизилась на 296 млн руб. и по состоянию на 31.12.2024 составила 4 119 млн руб. в основном в связи с уменьшением задолженности по страховым взносам на 271 млн руб.

УПРАВЛЕНИЕ АКТИВАМИ



Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 № 894-р (в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 19.04.2023 № 985-р) решением Совета директоров Общества от 01.11.2023 (протокол от 02.11.2023 № 9) утверждена новая редакция Программы отчуждения непрофильных активов ПАО «Россети Волга» (далее – Программа).

Программа определяет основные принципы, механизм выявления и отчуждения непрофильных активов, устанавливает критерии отнесения активов к непрофильным, порядок ведения реестра непрофильных активов и отчетности о ходе исполнения реестра.

Решением Совета директоров Общества от 14.02.2025 (протокол от 17.02.2025 № 13) утвержден реестр непрофильных активов Общества по состоянию на 31.12.2024 и план мероприятий по отчуждению непрофильных активов Общества на 2025 год.

Ссылка на раскрытие информации: https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/upravlenie/.

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ И ОБЛИГАЦИИ

Общество имеет кредитные рейтинги от национальных рейтинговых агентств:

АНАЛИТИЧЕСКОЕ КРЕДИТНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО (АКРА) (АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО):

10.12.2024 кредитное агентство АКРА (АО) подтвердило кредитный рейтинг ПАО «Россети Волга» по национальной шкале на уровне AA+(RU) со «Стабильным» прогнозом, что свидетельствует о высоком уровне кредитоспособности Компании;

AA+(RU)

ПРОГНОЗ «СТАБИЛЬНЫЙ»

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «НАЦИОНАЛЬНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО»:

18.10.2024 Национальное Рейтинговое Агентство (ООО «НРА») присвоило Обществу кредитный рейтинг по национальной шкале на уровне AAA|ru|, прогноз «Стабильный». Аналитики агентства отмечают ведущие позиции Компании на рынке регионов присутствия, высокие показатели ликвидности и финансового левериджа, высокий уровень оценки системы корпоративного управления и низкую долговую нагрузку. Стабильный прогноз предполагает с высокой долей вероятности сохранение текущего уровня рейтинга в течение следующих 12 (двенадцати) месяцев.

AAA|ru|

ПРОГНОЗ «СТАБИЛЬНЫЙ»

В списке ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа, находятся неразмещенные облигации ПАО «Россети Волга» на общую сумму 18,0 млрд руб.:

Серия облигаций	Сумма, млн руб.	Срок, дней
Б0-03	5 000	3 640
Б0-04	5 000	3 640
Б0-05	4 000	3 640
Б0-06	4 000	3 640

ПАО Московская Биржа 17.03.2017 присвоило идентификационный номер Программе биржевых облигаций серии 001Р. В рамках данной Программы могут быть размещены биржевые облигации Общества общей номинальной стоимостью до 25 млрд руб. сроком обращения не более 10 920 дней.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА

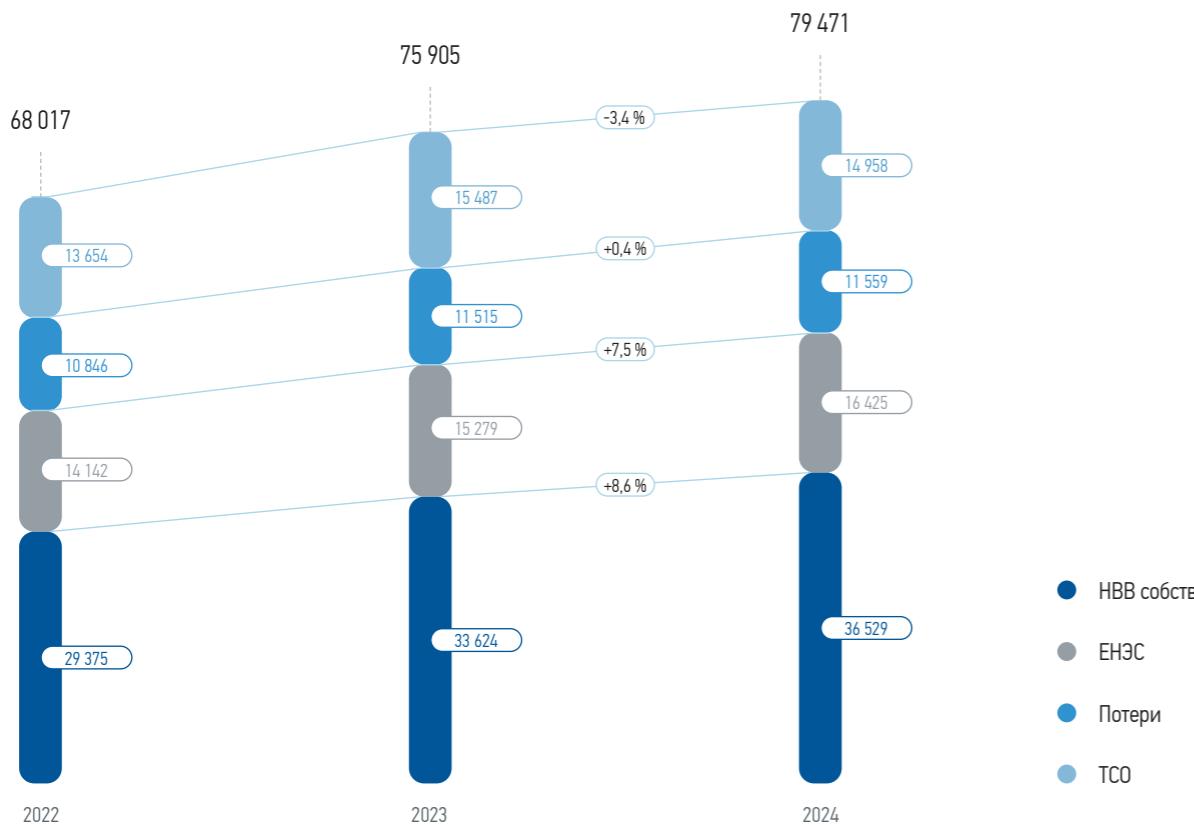
ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



Основными видами деятельности ПАО «Россети Волга», подлежащими государственному регулированию, являются оказание услуг по передаче электрической энергии и технологическое присоединение к электрическим сетям.

ПАО «Россети Волга» осуществляет деятельность на территориях семи субъектов Российской Федерации, тарифы на услуги по передаче электроэнергии и технологическому присоединению устанавливаются соответствующим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов по каждому филиалу отдельно.

Динамика структуры НВВ по передаче электрической энергии ПАО «Россети Волга»*



Основными факторами изменения необходимой валовой выручки в отчетном периоде по сравнению с предыдущим периодом являются:

- ↗ рост единных котловых тарифов;
- ↗ рост расходов на покупку потерь электрической энергии;
- ↗ рост затрат на услуги ЕНЭС;
- ↗ рост расходов на собственное содержание сетей;
- ↘ снижение затрат на услуги ТСО.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31.08.2023 № 1416 «О соглашениях об условиях осуществления регулируемых видов деятельности» по шести регионам присутствия Общества в 2024 году заключены соглашения об условиях осуществления регулируемых видов деятельности (регуляторные соглашения) с фиксацией на весь долгосрочный период регулирования графика возврата регуляторных долгов и необходимого уровня индексации тарифов на услуги по передаче электрической энергии, в т. ч. в целях реализации инвестиционной программы.

ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Плата за технологическое присоединение к территориальным распределительным сетям определяется исходя из:

- ↗ льготной ставки за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности;
- ↗ формулы платы за технологическое присоединение с применением стандартизованных тарифных ставок;
- ↗ решения об установлении платы за технологическое присоединение по индивидуальному проекту в случаях, предусмотренных разделом III Правил технологического присоединения.

Тарифные ставки за технологическое присоединение к электрическим сетям определяются в ценах периода регулирования едиными для всех территориальных сетевых организаций по субъекту Российской Федерации.

Подробная информация об установленных стандартизованных тарифных ставках, льготных ставках за 1 кВт запрашиваемой максимальной мощности на технологическое присоединение к электрическим сетям ПАО «Россети Волга» на 2024 год размещена на сайте Общества в разделе [«Потребителям / Тарифы / Тарифы на 2024 год / Тарифные решения по плате за технологическое присоединение»](#)



4

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

478,5 МЛН РУБ.
РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНУЮ
ПОЛИТИКУ

92,3 МЛН РУБ.
ЗАТРАТЫ НА ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

669,6 МЛН РУБ.
РАСХОДЫ
НА ОХРАНУ ТРУДА

50,7 МЛН РУБ.
РАСХОДЫ НА ОХРАНУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



«Устойчивое развитие ПАО «Россети Волга» не только способствует укреплению ее позиций на рынке, но и вносит вклад в экономическую и энергетическую стабильность регионов. Это долгосрочная стратегия, которая позволяет Компании оставаться конкурентоспособной в условиях быстро меняющегося мира».

Заместитель Генерального директора –
главный инженер

И. Н. Шиигин



Следование принципам устойчивого развития позволяет Обществу осуществлять свою миссию, эффективно использовать распределительно-сетевые активы Компании, поддерживать их надежность и привлекать инвестиционные ресурсы на благо каждого акционера и Общества в целом.

Организационная структура управления устойчивым развитием

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

Система управления устойчивым развитием ПАО «Россети Волга» интегрирована в общую систему корпоративного управления, а также соответствует лучшим международным стандартам¹⁷. Органы управления играют ключевую роль функционировании системы устойчивого развития.

Орган управления	Функции в управлении устойчивым развитием
Общее собрание акционеров	↗ Разграничение компетенций принятия решений по вопросам устойчивого развития между органами управления Общества
Совет директоров	↗ Определение стратегического развития ↗ Утверждение приоритетных направлений, в т. ч. по устойчивому развитию ↗ Контроль исполнения принятых документов, достижение показателей в области устойчивого развития
Комитеты Совета директоров	↗ Предварительное рассмотрение отчетов об исполнении программ и планов деятельности Компании по вопросам устойчивого развития и выработка рекомендаций Совету директоров ↗ Контроль реализации программ устойчивого развития и планов Компании исполнительными органами
Исполнительные органы	↗ Правление и Генеральный директор отвечают за руководство текущей деятельностью Общества, в т. ч. по вопросам устойчивого развития ↗ Генеральный директор контролирует разработку и внедрение политик и стандартов, управление ключевыми рисками устойчивого развития ↗ Заместители Генерального директора осуществляют организацию исполнения показателей устойчивого развития и социальной ответственности по направлениям деятельности ① Подробнее см. в разделе «Отчет о корпоративном управлении»
Управление внутреннего контроля и управления рисками	↗ Осуществляет функции по внедрению и применению единых подходов к построению, управлению и координации системы управления рисками и внутреннего контроля в соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля Общества и Положением о подразделении ① Подробнее см. в разделе «Ключевые риски»

Приоритеты в области устойчивого развития



Приоритеты Компании в области устойчивого развития – часть наших стратегических приоритетов, перечисленных в Стратегии развития электросетевого комплекса.

Решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 27.12.2023 (протокол от 27.12.2023 № 13) в качестве внутреннего документа Общества утверждена Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети»¹⁸, в которой закреплены ключевые подходы, принципы и основные направления деятельности Компании в этой области. Действие Политики распространяется на Общество, ее применение также рекомендовано партнерам, поставщикам, подрядчикам и иным заинтересованным сторонам.

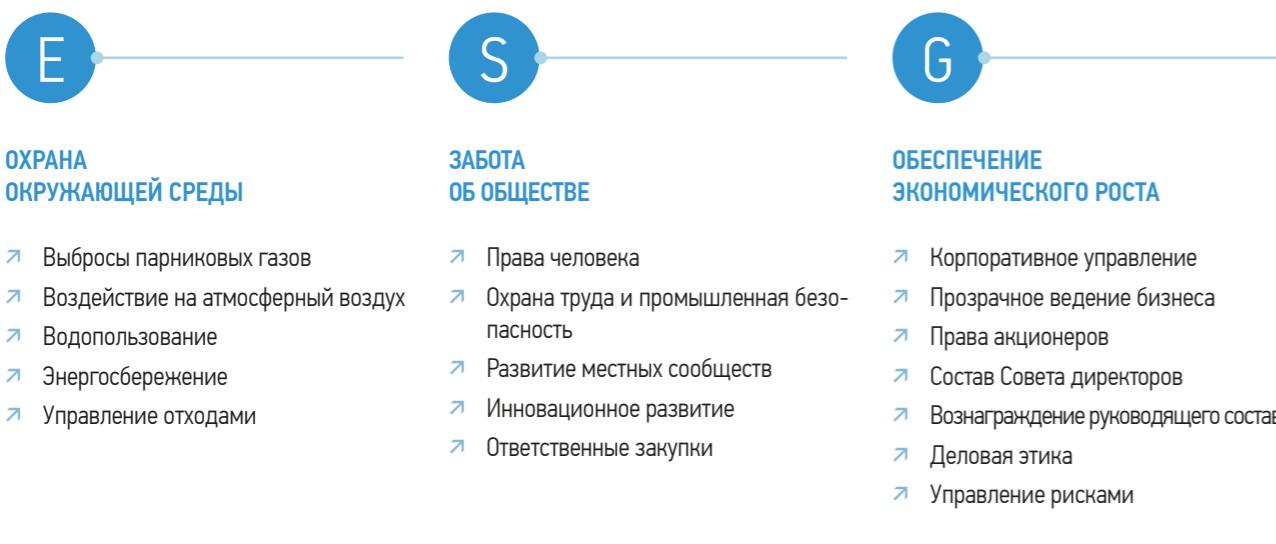
Задачи в области устойчивого развития:

- ↗ определение и принятие Обществом обязательств в области устойчивого развития;
- ↗ формирование эффективной, последовательной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами (ЗС);
- ↗ повышение ценности Общества для ЗС;
- ↗ соблюдение интересов и защита прав ЗС;
- ↗ создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, содействие развитию персонала;
- ↗ противодействие коррупции и мошенничеству;
- ↗ соблюдение требований в области охраны окружающей среды;
- ↗ содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия;
- ↗ безопасность деятельности Общества для потребителей и регионов присутствия;
- ↗ повышение эффективности, применение наилучших доступных технологий, обеспечивающих устойчивое развитие;
- ↗ внедрение наилучших практик в области экологии, корпоративной социальной ответственности, корпоративного управления и деловой этики.

17. ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001).

18. Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 14.04.2023 (протокол от 17.04.2023 № 615).

Направления деятельности в области устойчивого развития



Компенсация негативных воздействий

В соответствии с требованиями ст. 16 Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» Общество вносит в бюджет плату за следующие виды негативного воздействия на окружающую среду:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух
- сбросы загрязняющих веществ в водные объекты
- хранение, захоронение отходов производства и потребления



Выявление заинтересованных сторон и взаимодействие с ними

ПАО «Россети Волга» понимает необходимость учета интересов и ожиданий внутренних и внешних заинтересованных сторон, предпринимает должные усилия для их выявления. Поведение ПАО «Россети Волга» основывается на таких ценностях, как честность, справедливость и добросовестность. Эти ценности подразумевают заботу о людях, животных и окружающей среде, а также обязательство реагировать на воздействие, которое деятельность и решения Компании оказывают на заинтересованные стороны.

МЭР-35, GRI 2-23

ОСУЩЕСТВЛЯЯ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, КОМПАНИЯ РУКОВОДСТВУЕТСЯ СЛЕДУЮЩИМИ НОРМАТИВНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ:

- ↗ Социальная хартия российского бизнеса РСПП (в редакции 2007 года)
- ↗ Антикоррупционная хартия российского бизнеса Торгово-промышленной палаты Российской Федерации от 21.09.2012
- ↗ Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 №1523-р¹⁹
- ↗ Указ Президента Российской Федерации от 01.04.1996 № 440 «О Концепции перехода Российской Федерации к устойчивому развитию»
- ↗ Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»

КОМПАНИЯ ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ СЛЕДУЮЩИХ СТАНДАРТОВ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:

- ↗ Стандарт ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента»
- ↗ Стандарт ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества»
- ↗ Стандарт ISO 50001:2018 «Система энергетического менеджмента»
- ↗ Стандарт по отчетности в области устойчивого развития GRI Standards
- ↗ Международный стандарт интегрированной отчетности
- ↗ Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA 1000SES

- ↗ Экологическая политика ПАО «Россети Волга»:
https://www.rossetivolga.ru/i/files/2024/5/21/kologicheskaya_politika_pao_osseti_volga_.pdf
- ↗ Антикоррупционная политика ПАО «Россети Волга» и дочерних обществ ПАО «Россети Волга»:
[https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/antikorrupt/antikorrup1/](https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/antikorrup/antikorrup1/)
- ↗ Кадровая политика:
https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/kadrovyaya_politika/osnovnie_polozheniya_kadrovoj_politiki/
- ↗ Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга»:
https://www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/energosber/programmae/
- ↗ Политика в области изменения климата ПАО «Россети»:
[politika_v_oblasti_izmeneniya_klimata_.pdf \(rossetivolga.ru\)](politika_v_oblasti_izmeneniya_klimata_.pdf (rossetivolga.ru))
- ↗ Политика в области качества ПАО «Россети Волга»:
[politika_v_oblasti_kachestva.pdf \(rossetivolga.ru\)](politika_v_oblasti_kachestva.pdf (rossetivolga.ru))
- ↗ Политика в области устойчивого развития ПАО «Россети»:
[politika_v_oblasti_ustoychivogo_razvitiya.pdf \(rossetivolga.ru\)](politika_v_oblasti_ustoychivogo_razvitiya.pdf (rossetivolga.ru))

- ① Учет вопросов устойчивого развития, ESG-факторов при организации функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля см. в разделе «Ключевые риски»

19. В 2024 году действовала Стратегия, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р (документ утратил силу 12.04.2025 в связи изданием Распоряжения Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р, которым утверждена Энергетическая стратегия Российской Федерации до 2050 года).

ESG-компас

Аспект	Существенные темы	Национальные проекты Российской Федерации	ЦУР ООН	Стандарты GRI	Раздел в Отчете
E	<p>ПРИОРИТЕТ 1</p> <ul style="list-style-type: none"> Энергoeffективность и энергосбережение <p>ПРИОРИТЕТ 2</p> <ul style="list-style-type: none"> Риски изменения климата Чистый воздух Вода Биоразнообразие Отходы Экологические требования к поставщикам и подрядчикам <p>ПРИОРИТЕТ 1</p> <ul style="list-style-type: none"> Охрана труда и здоровья <p>ПРИОРИТЕТ 2</p> <ul style="list-style-type: none"> Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации Практика работы службы безопасности <p>ПРИОРИТЕТ 1</p> <ul style="list-style-type: none"> Защита персональных данных потребителей <p>Инвестиционное воздействие</p> <p>Воздействие Компании на развитие регионов присутствия</p> <p>Цифровая трансформация в области электроэнергетики</p> <p>ПРИОРИТЕТ 2</p> <ul style="list-style-type: none"> Экономическая устойчивость <p>Противодействие коррупции и антиконкурентному поведению</p> <p>Налоговая политика</p> <p>Поддержка малого и среднего бизнеса</p> <p>Экологические требования к поставщикам и подрядчикам</p>	<p>«Экология»</p> <p>«Здравоохранение»</p> <p>«Демография»</p>		<p>GRI 302: Энергия</p> <p>GRI 303: Вода и сбросы</p> <p>GRI 304: Биоразнообразие</p> <p>GRI 305: Выбросы</p> <p>GRI 306: Отходы</p> <p>GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте</p>	<p>«Охрана окружающей среды»</p>
S				<p>GRI 401: Занятость</p> <p>GRI 402: Трудовые отношения</p> <p>GRI 405: Социокультурное многообразие и равные возможности</p> <p>GRI 410: Практика службы безопасности</p> <p>GRI 418: Защита персональных данных потребителей</p>	<p>«Охрана труда и промышленная безопасность»</p>
G				<p>GRI 203: Непрямые экономические воздействия</p> <p>GRI 201: Экономическая результативность</p> <p>GRI 205: Борьба с коррупцией</p> <p>GRI 207: Налогообложение</p> <p>GRI 204: Закупочная деятельность</p> <p>GRI 308: Экологическая оценка поставщиков</p>	<p>«Управление персоналом»</p> <p>«Управление персоналом»</p> <p>«Инвестиционная деятельность»</p> <p>«Инновационная деятельность»</p> <p>«Финансовые результаты»</p> <p>«Антикоррупционная политика и обеспечение безопасности экономической деятельности»</p> <p>«Развитие регионов»</p> <p>«Закупочная деятельность»</p> <p>«Охрана окружающей среды»</p>

Вклад в реализацию национальных проектов

GRI 2-13, GRI 2-23, GRI 2-24



«Россети Волга» осознает высокий уровень своей ответственности, поэтому принимает участие в реализации национальных проектов Российской Федерации.

Общество вносит свой вклад в реализацию национальных проектов, прежде всего, связанных с ускоренным развитием социальной и транспортной инфраструктуры:



В деятельности Компании неизменно остается в приоритете главная задача – обеспечение надежного электроснабжения действующих объектов и технологическое присоединение новых.

① Подробнее см. подраздел «Вклад Компании в реализацию Национальных проектов Российской Федерации».

Вклад в достижение Целей устойчивого развития

GRI 2-24

«Россети Волга» поддерживает Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций²⁰ (ЦУР ООН) и считает, что все 17 ЦУР ООН одинаково важны, поэтому в своей деятельности стремится содействовать достижению каждой из них.

Общество определяет для себя пять приоритетных и три значимых ЦУР ООН, которые в наибольшей степени соответствуют отраслевой специфике и стратегическим целям Компании.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦУР ООН



ЗНАЧИМЫЕ ЦУР ООН



Для достижения этих целей Компания реализует соответствующие программы. ПАО «Россети Волга» постоянно совершенствует управленические подходы и формализует существующие процедуры реализации практик устойчивого развития, последовательно утверждая новые внутренние политики и стандарты.

① Подробнее см. подраздел «Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН».

²⁰ ЦУР ООН приняты в 2015 году членами Генеральной Ассамблеи ООН и направлены на решение значимых экономических, социальных и экологических задач мирового сообщества.

СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

ВКЛАД КОМПАНИИ В РЕАЛИЗАЦИЮ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

GRI 2-24



Национальные проекты России — это инициативы, нацеленные на решение стратегически важных задач в экономике, социальной сфере, научном и культурном развитии. Они обеспечивают благополучие российских семей, меняют к лучшему городскую среду, открывают новые возможности для бизнеса.

Национальный проект

Инициатива / Федеральный проект



«ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ»

Вклад Компании

В рамках проведения эксперимента по квотированию выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2024 году были переформированы квоты выбросов для объекта, расположенного в г. Медногорске

На территории Ставропольского лесничества и Федоровского участкового лесничества в 2024 году высажено более 31 тыс. саженцев сосны на площади 7 га

Обеспечено надежное энергоснабжение новых современных канализационных очистных сооружений в с. Приволжье Приволжского района Самарской области



«ПОЛИКЛИНИКИ И ФЕЛЬДШЕРСКИЕ ПУНКТЫ»



«СПОРТ – НОРМА ЖИЗНИ»

Обеспечено надежное энергоснабжение 3-х новых фельдшерско-акушерских пунктов в Ульяновской области

Обеспечено надежное энергоснабжение нового физкультурно-оздоровительного комплекса в г. Оренбург Оренбургской области

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI 2-24



В ходе своей производственной деятельности и деятельности в сфере устойчивого развития «Россети Волга» способствует достижению 8 из 17 ЦУР ООН.

Вклад Компании в достижение ЦУР ООН:

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЦЕЛИ

Цели ООН	Направления деятельности
----------	--------------------------

	<ul style="list-style-type: none"> Надежное энергоснабжение потребителей Соответствие международным стандартам в области системы менеджмента качества
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление рабочих мест в регионах деятельности Конкурентный уровень оплаты труда сотрудников Профессиональное развитие работников
--	--

Основные результаты и достижения за 2024 год
--

<ul style="list-style-type: none"> 7 655 шт. – количество действующих договоров ТП (увеличилось на 19,7 % по отношению к 2023 году) Количество потребителей услуг: 67 тыс. юридических лиц, 1 466 тыс. физических лиц Отсутствие в 2024 году значимых аварий в электрических сетях, расследуемых Ростехнадзором Соответствие требованиям международных стандартов: <ul style="list-style-type: none"> ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента» ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества» ISO 50001:2018 «Система энергетического менеджмента»

<ul style="list-style-type: none"> Создание новых рабочих мест для населения 67 820,6 руб. – средняя заработная плата работников В Компании работает 18 853 сотрудника в семи субъектах Российской Федерации Соотношение человека-курсов, организованных в отчетном году, к среднесписочной численности персонала составило 168,2 %

Разделы Отчета

① «Изменение климата и энергосбережение»
--

<ul style="list-style-type: none"> Повышение энергоэффективности Соответствие международным стандартам в области управления качеством

--

<ul style="list-style-type: none"> Подключение новых объектов Строительство новых электросетей, подстанций Цифровизация НИОКР и внедрение результатов научных разработок
--

Цели ООН	Направления деятельности
----------	--------------------------

--

<ul style="list-style-type: none"> Повышение энергоэффективности Соответствие международным стандартам в области управления качеством

<ul style="list-style-type: none"> 318,9 млн кВт·ч – совокупный эффект от программ повышения энергоэффективности и энергосбережения (эффект от реализации мероприятий, направленных на снижение потерь + эффект от реализации мероприятий, направленных на уменьшение расхода ТЭР на хозяйствственные нужды) 5,33 % – уровень потерь электроэнергии (снижение на 0,19 п. п. к 2023 году) Развитие системы энергетического менеджмента соответствует стандарту ISO 50001:2018

--

<ul style="list-style-type: none"> Проведение анализа и оценки климатических рисков, включая физические и переходные риски, интеграция результатов оценки в существующие процессы Расчет и публикация результатов количественной оценки прямых выбросов парниковых газов
--

<ul style="list-style-type: none"> 111,4 тонн – валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников (увеличение на 1 % к 2023 году) 41,3 тонн CO₂-экв. – прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) (увеличение на 0,2 % к 2023 году)
--

Цели ООН	Основные результаты и достижения за 2024 год
----------	--

<ul style="list-style-type: none"> 423,9 МВт – объем подключенной мощности 235,9 тыс. км – протяженность ВЛ по цепям 1 250,9 млн руб. – объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации Общества 52,8 млн руб. без НДС – объем затрат на НИОКР 555,4 млн руб. без НДС – объем внедрения инновационных решений
--

<ul style="list-style-type: none"> «Технологическое присоединение» «Бизнес-модель» «Инвестиционная деятельность» «Инновационная деятельность»

<ul style="list-style-type: none"> «Изменение климата и энергосбережение»
--

<ul style="list-style-type: none"> 318,9 млн кВт·ч – совокупный эффект от программ повышения энергоэффективности и энергосбережения (эффект от реализации мероприятий, направленных на снижение потерь + эффект от реализации мероприятий, направленных на уменьшение расхода ТЭР на хозяйственные нужды) 5,33 % – уровень потерь электроэнергии (снижение на 0,19 п. п. к 2023 году) Развитие системы энергетического менеджмента соответствует стандарту ISO 50001:2018
--

<ul style="list-style-type: none"> 111,4 тонн – валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников (увеличение на 1 % к 2023 году) 41,3 тонн CO₂-экв. – прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) (увеличение на 0,2 % к 2023 году)
--

<ul style="list-style-type: none"> «Охрана окружающей среды»

Цели ООН	Разделы Отчета
----------	----------------

<ul style="list-style-type: none"> «Технологическое присоединение» «Бизнес-модель» «Инвестиционная деятельность» «Инновационная деятельность»

<ul style="list-style-type: none"> «Изменение климата и энергосбережение»
--

<ul style="list-style-type: none"> «Охрана окружающей среды»

Вклад Компании в достижение ЦУР ООН:

ЗНАЧИМЫЕ ЦЕЛИ

Цели ООН	Направления деятельности
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Социальное обеспечение сотрудников ➤ Охрана труда и промышленная безопасность ➤ Забота о безопасности лиц, не являющихся сотрудниками Компании ➤ Проведение корпоративных спортивных мероприятий
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Обеспечение надежности электроснабжения потребителей ➤ Рациональное использование природных ресурсов ➤ Минимизация негативного влияния на окружающую среду
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Сохранение биоразнообразия

Основные результаты и достижения за 2024 год	Разделы Отчета
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Снижение количества несчастных случаев на производстве на 50 % к 2023 году ➤ Отсутствие случаев со смертельным исходом ➤ 669,6 млн руб. – расходы на охрану труда работников (увеличение на 10,5 % к 2023 году) ➤ Продвижение вопросов охраны труда среди подрядных организаций – повышенное требование к организации рабочего процесса и наличию средств индивидуальной защиты ➤ Соблюдение прав работников – наличие Коллективного договора 	<ul style="list-style-type: none"> ① «Управление персоналом» ① «Охрана труда и промышленная безопасность»
<ul style="list-style-type: none"> ➤ 143,2 тыс. м³ – объем водопотребления (снижение на 14,8 % к 2023 году) ➤ 50,7 млн руб. – затраты на охрану окружающей среды ➤ 4 923,3 млн руб. без НДС – затраты на техническое обслуживание и ремонты 	<ul style="list-style-type: none"> ① «Результаты производственной деятельности» ① «Охрана окружающей среды»
<ul style="list-style-type: none"> ➤ 6 465 шт. – установлено птицезащитных устройств ➤ 64 000 шт. – количество насаждений 	<ul style="list-style-type: none"> ① «Охрана окружающей среды»

ESG-РЕЙТИНГИ

GRI 2-24



ПАО «Россети Волга» входит в перечень Компаний, включенных в рейтинговое исследование Агентства АК&М по устойчивому развитию: <https://akmrating.ru/reytingotchetnostiesg/>



РЕЙТИНГ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ

Рейтинг рассчитывается как отношение объема прямых выбросов парниковых газов за год к годовой консолидированной выручке. В 2024 году показатель углеродного следа ПАО «Россети Волга» составил 0,001 т CO₂-экв. на 1 млн руб. выручки удельных прямых выбросов парниковых газов.

1-е место среди электросетевых компаний:

https://akmrating.ru/reyting_uglerodnogo_sleda/



РЕЙТИНГ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ

Оценка ответственности перед Обществом формируется по доле социальных затрат (выплаченная зарплата, налоги и благотворительность) в выручке компаний. В 2024 году ПАО «Россети Волга» включено в перечень исследуемых компаний. Доля социальных платежей в выручке Компании по итогам 2023 года составила 34,5 %.

4-е место среди электросетевых компаний:

https://akmrating.ru/reyting_otvetstvennosti_pered_obshestvom/



РЕЙТИНГ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Рейтинг рассчитывается Рейтинговым агентством АКМ с 2018 года и показывает эффективность влияния компаний на социальную среду и экосистему. В 2024 году показатель социальной эффективности деятельности ПАО «Россети Волга» составил 320,3 тыс. усл. руб. / усл. т по данным отчетности за 2023 год.

7-е место среди электросетевых компаний:

<https://akmrating.ru/reytingsoceffektivnosti/>

0,001

т CO₂-экв. на 1 млн руб. выручки

Удельные прямые выбросы парниковых газов

34,5

%

Доля социальных платежей в выручке Компании

320,3

тыс. усл. руб. / усл. т

Показатель социальной эффективности деятельности Компании (ИСЭ)

Рейтинг отчетности ESG отражает полноту представления информации об устойчивом развитии в отчетах (годовых и отчетах об устойчивом развитии) компаний, а также ее доступность.

За период с 2020 до 2024 года уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в Отчете ПАО «Россети Волга» вырос с удовлетворительного (Resg5, 23,8 баллов) до высокого (Resg2, 76,4 балла) <https://akmrating.ru/kompaniyest/#b6274>.

76,4 БАЛЛА
ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ
РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ
ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2024

76,4 БАЛЛА
РЕЙТИНГ ОТЧЕТНОСТИ ESG

Resg2 – Высокий уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах

2023

69,0 БАЛЛА
РЕЙТИНГ ОТЧЕТНОСТИ ESG

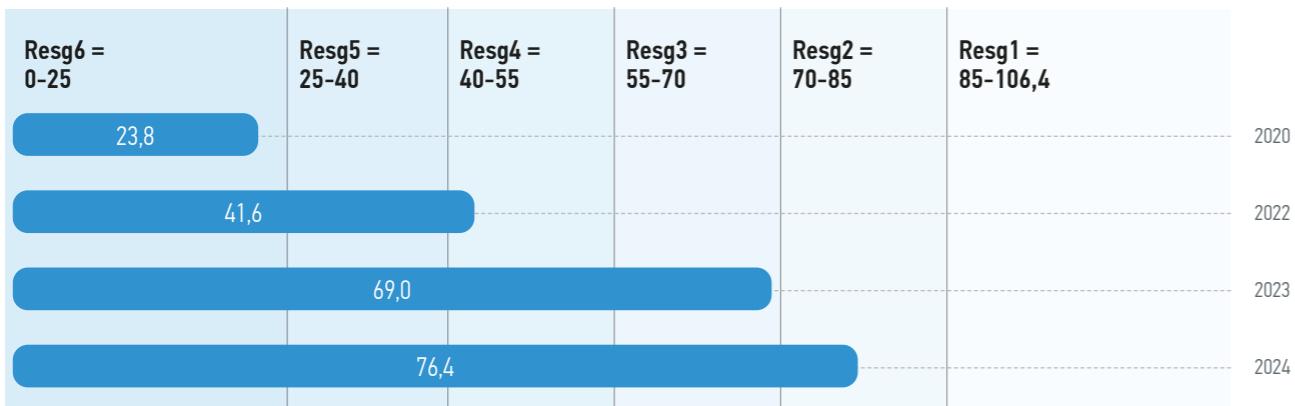
Resg3 – Достаточный уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах

2022

41,6 БАЛЛА
РЕЙТИНГ ОТЧЕТНОСТИ ESG

Resg4 – Приемлемый уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в отчетах

Уровень раскрытия информации об устойчивом развитии в Отчете ПАО «Россети Волга», баллов



Для повышения доверия инвесторов, потребителей и иных заинтересованных лиц ПАО «Россети Волга» проводит постоянную работу над улучшением качества и полноты раскрытия информации путем подготовки интегрированного Годового отчета, включающего отчет о деятельности в области устойчивого развития.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

GRI 3-3



«Компания «Россети Волга» делает акцент на развитии кадрового потенциала, как на одном из ключевых направлений своей деятельности. Это связано с необходимостью обеспечения профессионального подхода к управлению и модернизации энергетической инфраструктуры, что требует со стороны персонала постоянного обучения, повышения квалификации, а со стороны Компании – привлечения и удержания ценных специалистов».

Директор по управлению персоналом
и организационному проектированию
Н. М. Колесникова

Существенные темы

ПРИОРИТЕТ 2

- ↗ Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений
- ↗ Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации
- ↗ Практика работы службы безопасности

- ↗ Увеличение средней заработной платы на 19,9 %
- ↗ Увеличение производительности труда на 24,3 %
- ↗ Добровольное медицинское страхование
- ↗ Негосударственное пенсионное обеспечение
- ↗ 736 работников получили ведомственные, отраслевые и корпоративные награды



Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Основные цели и обязательства в области управления персоналом

Ответственные структурные подразделения

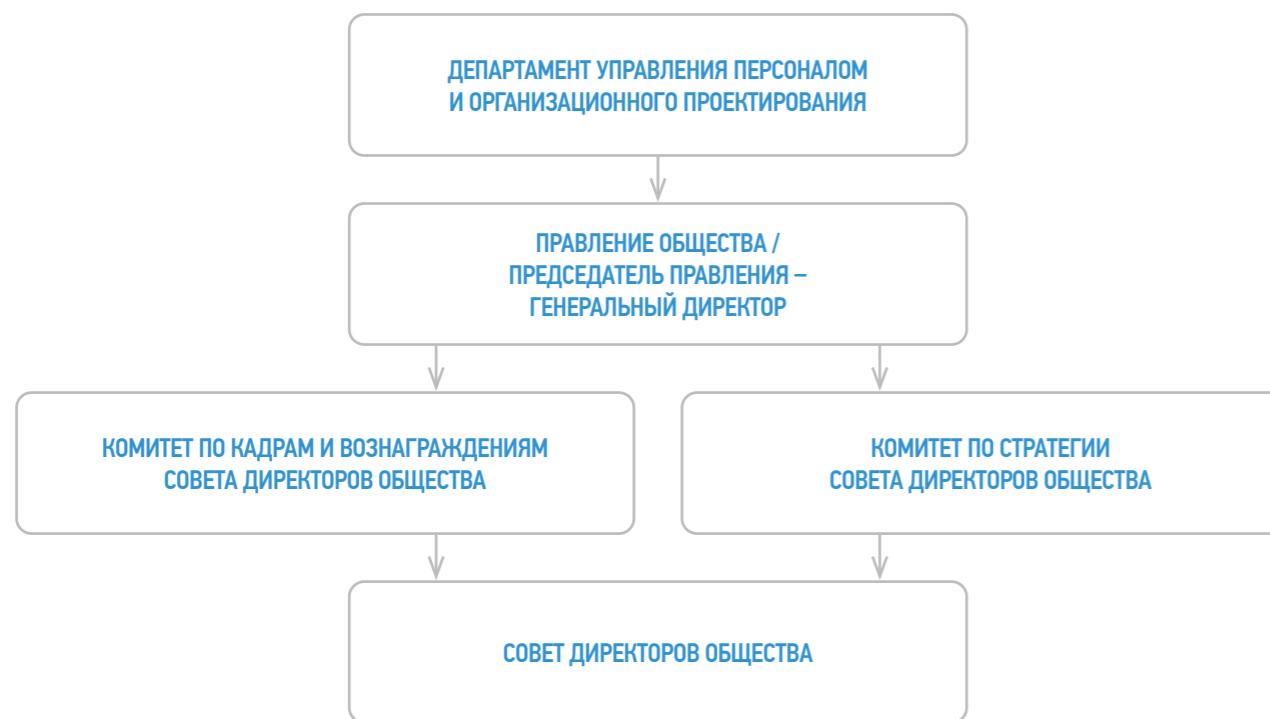
Регулирующие документы

- ↗ Соблюдение Коллективного договора
- ↗ Повышение производительности труда
- ↗ Обеспечение эффективности деятельности персонала

Департамент управления персоналом и организационного проектирования

- ↗ Кадровая политика Общества
- ↗ Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников
- ↗ Коллективный договор Общества
- ↗ Программа страховой защиты Общества
- ↗ Порядок представления работников Общества к государственным наградам, наградам и поощрениям Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, ведомственным, отраслевым, корпоративным, региональным наградам и наградам Общества

Система управления в области управления персоналом



РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Ключевыми целями кадровой политики Общества, призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса, являются:

совершенствование системы оплаты труда персонала, основанной на принципах соблюдения внутренней справедливости и внешней конкурентоспособности оплаты труда

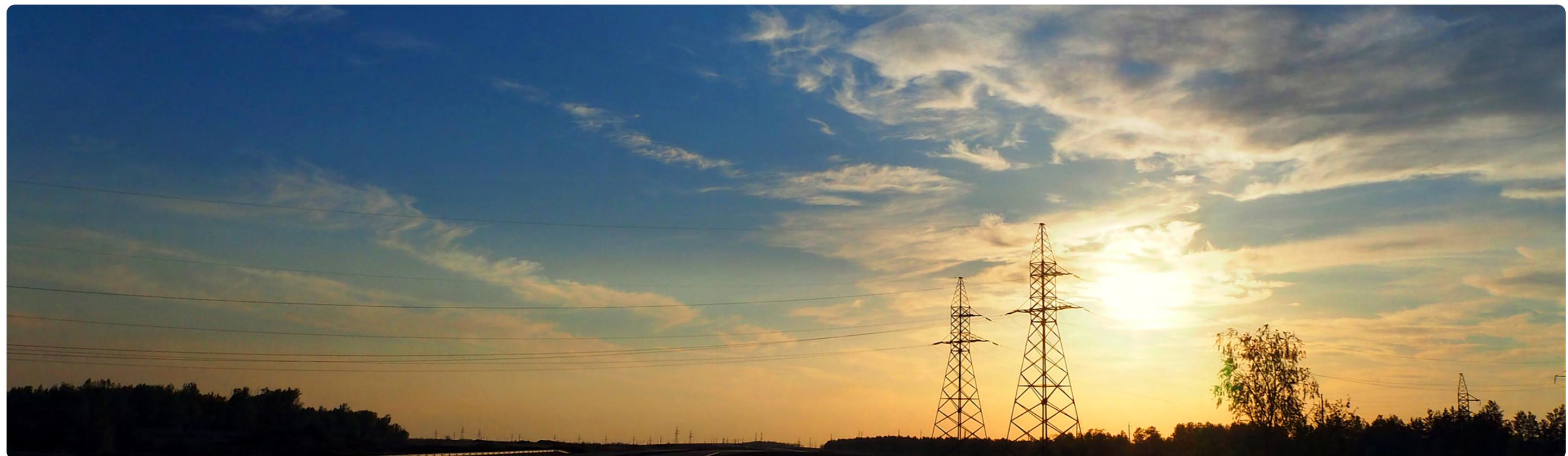
организация непрерывности процесса развития персонала путем его обучения, повышения квалификации, переподготовки

обеспечение эффективности деятельности персонала

повышение производительности труда

своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации, в т. ч. путем использования различных форм обучения молодых специалистов (дуальное обучение, целевое обучение и др.)

формирование эффективной молодежной политики, направленной на профориентацию школьников и студентов, повышение привлекательности бренда работодателя, а также реализацию профессионального и творческого потенциала молодых работников для решения стратегических задач Компании



ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

GRI 2-7, GRI 405-1, GRI 401-1



Среднесписочная численность персонала Общества в 2024 году составила 18 853 чел., что на 4,9 % меньше, чем в 2023 году.

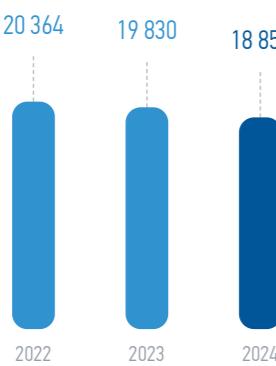
Структура численности по категориям персонала:

54,1 %
РАБОЧИЕ

28,5 %
СПЕЦИАЛИСТЫ

17,4 %
РУКОВОДИТЕЛИ

Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Волга» в динамике за 2022-2024 гг., чел.



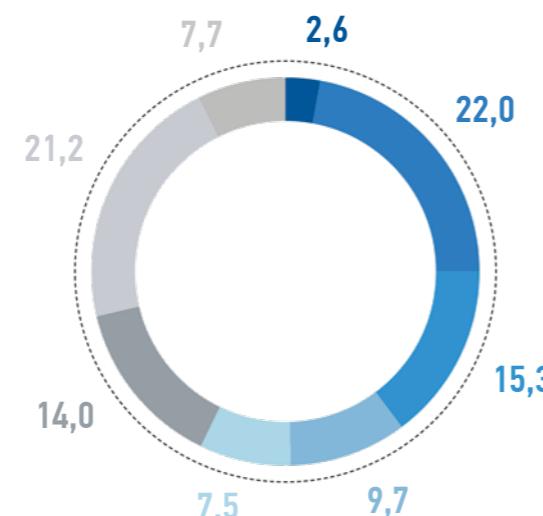
Снижение численности персонала в 2024 году обусловлено естественным движением персонала.

Уровень укомплектованности персоналом Общества в 2024 году составил 84,8 %, уровень укомплектованности производственным персоналом – 84,2 % (целевое значение – 95 %), уровень активной текучести – 4,8 %. За 2024 год принят 2 631 работник, в т. ч. 2 101 человек (79,9 %) – производственный персонал, восемь человек (0,3 %) – вспомогательный персонал.

Средний возраст работников в 2024 году составил 44,6 года (в 2023 году – 44 года).

Больше половины работников Общества (60,3 %), находящихся в наиболее экономически и социально активном возрасте, составляет персонал в возрасте до 50 лет.

Распределение среднесписочной численности персонала в 2024 году по филиалам, %



- Исполнительный аппарат
- Саратовские РС
- Самарские РС
- Ульяновские РС
- Мордовэнерго
- Пензазэнерго
- Оренбургэнерго
- Чувашэнерго

Структура персонала по возрасту в динамике за 2022-2024 гг., %



- До 35 лет
- От 35 лет до 50 лет
- Старше 50 лет

Персонал Общества характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников – 85,6 % работников имеют профессиональное образование, в т. ч. 33 работника Общества имеют ученую степень кандидата наук и один работник – ученую степень доктора наук. Анализ динамики образовательно-

го уровня персонала Общества показывает ежегодную низкую долю работников, не имеющих профессионального образования, и рост числа работников, имеющих высшее профессиональное образование. Доля работников с высшим образованием за последние три года увеличилась на 2,3 п. п.

Структура персонала по уровню образования в динамике за 2022-2024 гг., %



- Основное / среднее общее образование
- Начальное / среднее профессиональное образование
- Высшее образование

МЭР-44

Доля женщин в 2024 году составила 26,4 % от общего числа работников Общества.

Структура персонала по полу и категориям, %



- Женщин
- Мужчин

Численность и качественный состав персонала

МЭР-24, МЭР-25, МЭР-26, МЭР-32, МЭР-33

Показатели	Ед. изм.	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Среднесписочная численность персонала	чел.	20 363,86	19 830,19	18 853,22	-4,9
Распределение среднесписочной численности персонала по филиалам:					
Исполнительный аппарат	%	2,6	2,7	2,6	-3,7
Саратовские РС	%	21,7	21,6	22,0	1,9
Самарские РС	%	15,5	15,4	15,3	-0,6
Ульяновские РС	%	9,8	9,7	9,7	0
Мордовэнерго	%	7,6	7,5	7,5	0
Пензазернегро	%	14,1	14,2	14,0	-1,4
Оренбургэнерго	%	21,0	21,2	21,2	0
Чувашэнерго	%	7,7	7,7	7,7	0
Уровень активной текучести персонала	%	3,2	5,6	4,8	-14,3
Гендерный состав	мужчины, %	76,4	75,5	73,7	-2,4
	женщины, %	23,6	24,5	26,3	7,3
Гендерный состав руководителей (доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в т. ч. в Совете директоров)	мужчины, %	86,0	85,8	85,9	0,1
	женщины, %	14,0	14,2	14,1	-0,7
Гендерный состав специалистов	мужчины, %	51,9	50,3	49,0	-2,6
	женщины, %	48,1	49,7	51,0	2,6
Гендерный состав рабочих	мужчины, %	86,1	86,0	85,4	-0,7
	женщины, %	13,9	14,0	14,6	4,3
Средний возраст работников	лет	43	44	44,6	1,4
Число работников, имеющих ученую степень	чел.	29	34	34	0
Общее количество принятых на работу работников за отчетный период	тыс. чел.	2 536	2 337	2 631	12,6
Коэффициент текучести персонала	%	13,8	16,2	17,4	7,4
Гендерный состав	мужчины, %	76,4	75,5	73,7	-2,4
	женщины, %	23,6	24,5	26,3	7,3
Возрастной состав персонала в разрезе групп:					
до 30 лет	%	10,4	9,5	8,8	-7,4
от 30 лет до 50 лет	%	53,8	52,5	51,5	-1,9
старше 50 лет	%	35,8	38,0	39,7	4,5

Показатели	Ед. изм.	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Число сотрудников с инвалидностью и их доля в персонале	чел.	250	307	306	-0,3
Доля сотрудников с инвалидностью в персонале	%	1,2	1,6	1,6	0
Расходы на оплату труда, всего	тыс. руб.	11 811 147	13 542 858	15 548 231	14,8
Средняя заработная плата, всего, в т. ч.	тыс. руб.	48,0	56,6	67,8	19,9
мужчины	тыс. руб.	48,8	57,7	65,8	13,9
женщины	тыс. руб.	45,0	55,6	70,2	26,2
по возрастным группам:					
до 30 лет	тыс. руб.	41,8	48,8	57,9	18,6
от 30 лет до 50 лет	тыс. руб.	50,1	59,6	71,7	20,4
старше 50 лет	тыс. руб.	46,5	54,2	64,8	19,4
Средняя заработная плата руководителей	тыс. руб.	85,4	97,5	110,3	13,1
Средняя заработная плата специалистов	тыс. руб.	51,5	60,8	71,7	17,9
Средняя заработная плата рабочих	тыс. руб.	36,4	43,2	51,2	18,6
Доля работников, охваченных Коллективным договором, в среднесписочной численности работников	%	97,4	97,3	97,4	0,1
Производительность труда	тыс. руб. / чел.	1 105	1 412	1 755	24,3
Фонд оплаты труда	млн руб.	11 851,7	13 596,9	15 548,2	14,4



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА



Обучение относится к числу приоритетных направлений Кадровой и социальной политики Общества и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Положением об обучении и повышении квалификации персонала Общества и другими нормативными документами в области подготовки персонала энергетических предприятий.

Доля работников, принявших в отчетном году участие в обучающих мероприятиях, к среднесписочной численности персонала составляет

168,2 %

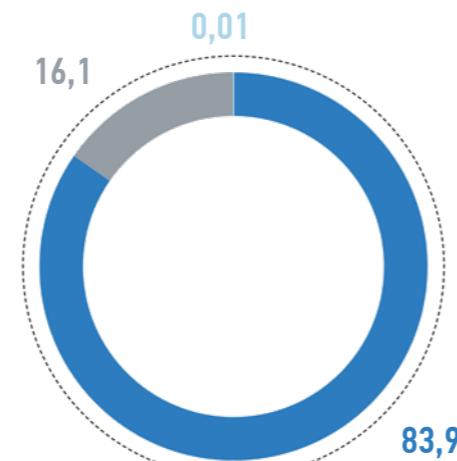
31 714 ЧЕЛОВЕКО-КУРСОВ, ЧТО НА 64,6 П. П. ВЫШЕ ПО СРАВНЕНИЮ С 2023 ГОДОМ (103,6 %).

Увеличение в 2024 году доли обученных работников связано с проведением, дополнительно к запланированным мероприятиям, обучающих мероприятий на образовательном портале «Учеба.онлайн» по программам в области обработки персональных данных (более 600 работников), внутрикорпоративного курса «Цифровая трансформация» (более 7 200 работников), обучения руководителей навыкам ведения интервью с кандидатами (в рамках реализации мероприятий по повышению укомплектованности персоналом), а также обучения работников, состоящих в управлении кадровом резерве.

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 83,9 % – проведено 26 622 человека-курсов (в т. ч. вспомогательный персонал – четыре человека-курса). Данный показатель в 2023 году составлял 95,9 %.



Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от производства, по категориям, %



- Производственный персонал
- Административно-управленческий персонал
- Вспомогательный персонал

Региональная сеть корпоративных учебных центров Общества

ЧУ ДПО «МОРДОВСКИЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ЭНЕРГЕТИК»
г. Саранск



ЧУ ДПО «ЧУВАШСКИЙ УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ»
г. Чебоксары



ЧПОУ «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ЭНЕРГЕТИК-ОРЕНБУРГ»
г. Оренбург

На базе корпоративных учебных центров в 2024 году организована профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации в количестве 27 892 человека-курса, что составляет 88 % от общего числа проведенных обучающих мероприятий. Данный показатель в 2023 году составил 88,1 %.

Корпоративные учебные центры – основная площадка подготовки производственного персонала Общества. Доля обучающихся мероприятий для производственного персонала, проведенных в 2024 году на базе корпоративных УЦ, составила 85,4 % от общего числа проведенных на базе корпоративных УЦ обучающих мероприятий (23 809 человека-курсов). Данный показатель в 2023 году составлял 97,6 %.

Приоритетным в подготовке кадров в 2024 году было обучение технического персонала, направленное на обеспечение надежности профессиональной деятельности и являющееся обязательным в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации.

Наряду с этим не теряют актуальность направления подготовки, связанные с цифровизацией. Так в 2024 году работники Общества принимали участие в обучающих мероприятиях по

таким программам, как «Цифровая трансформация и цифровая экономика», «Наладка и эксплуатация оборудования релейной защиты и автоматики цифровых подстанций», «Эксплуатация и наладка цифровых подстанций», «АСУ ТП цифровых подстанций», «Принципы построения цифровых сетей связи (ЦСС), обзор коммутационного оборудования, радиосистемы, современные информационные технологии», «Цифровые счетчики электроэнергии».

Фактические затраты на подготовку персонала составили

92 273,93
тыс. руб.

В 2023 году на подготовку персонала было направлено 76 641,4 тыс. руб.

Обучение и развитие персонала

МЭР-30

Показатели	Ед. изм.	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Расходы на обучение работников, всего, в т. ч. в среднем на одного работника	тыс. руб.	69 589,63	76 641,38	92 273,93	20,4
	тыс. руб.	3,66	3,73	2,91	-22,0
Численность работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы / соотношение к ССЧ:	чел.	18 988	20 540	31 714	54,4
	%	93,2	103,6	168,2	62,4
в т. ч. по направлениям охраны труда и промышленной безопасности/ соотношение к ССЧ	чел.	5 178	9 334	10 468	12,1
	%	25,4	47,0	55,5	18,1
в т. ч. работников, прошедших обучение на базе собственных учебных центров / соотношение к общему числу прошедших обучение с отрывом от работы	чел.	16 182	18 103	27 892	54,1
	%	85,2	88,1	87,95	-0,2
Численность производственного персонала, прошедшего обучение с отрывом от работы, в т. ч. на базе собственных учебных центров	чел.	18 287	19 693	26 622	35,2
	чел.	15 809	17 662	23 809	34,8
	%	30,5	33,6	38,6	14,9
Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы, по категориям: руководители, специалисты, рабочие	%	13,5	13,5	27,3	102,2
	%	56,0	52,9	34,1	-35,5
Численность работников, принявших участие в образовательных программах, реализованных с применением дистанционных форм обучения	чел.	13 199	15 883	26 394	66,2
Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры / соотношение к ССЧ, в т. ч. в рамках:	чел.	2 270	2 842	8 519	199,8
	%	11,1	14,0	45,0	221,4
оценки компетенций (корпоративных и управлеченческих), в т. ч. при приеме на работу, переводе на новую должность, отборе в кадровый резерв и пр.	чел.	2 270	2 842	3 258	14,6
	%	11,1	14,0	17,0	21,4
независимой оценки квалификации (на базе ЦОКов)	чел.	38	120	129	7,5
	%	0,2	0,6	0,7	14,0
Численность кадровых резервов	чел.	3 258	2 521	2 206	-12,5
Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом	%	99,0	98,2	108,03	10,0
Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в т. ч. из числа членов кадровых резервов	%	62,0	70,8	73,0	3,1
	%	63,0	43,2	53,0	22,7

Среднее количество часов обучения на одного работника, чел./час

МЭР-31, UNCTAD C.2.1

Показатели	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Всего, в т. ч. по категориям и полу:	51,1	56,49	57,49	1,8
руководители	82,78	126,0	99,0	-21,2
специалисты	27,91	11,0	27,85	149,3
рабочие	52,75	58,0	61,53	5,9
мужчины	54,59	71,0	76,54	7,6
женщины	38,99	7,0	16,0	135

В целях поддержания квалификационного уровня персонала Обществом осуществляется сотрудничество с профильными учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования. В качестве приоритетных направлений сотрудничества с вузами-партнерами выделены: содействие развитию энергетической отрасли и решение задач ее качественного кадрового обеспечения.



В число профильных учебных заведений, с которыми Общество осуществляет сотрудничество, входят 10 вузов и 40 ссузов в регионах присутствия Общества. В 2024 году в Обществе проводилась масштабная работа с сссами в регионах присутствия ПАО «Россети Волга» с целью сотрудничества в рамках практико-ориентированного (дуального) обучения. Заключено 28 соглашений о сотрудничестве, а с 127 студентами заключены договоры о дуальном обучении.

В филиалах Общества на постоянной основе ведется профориентационная работа среди учащихся вузов, ссузов. С 2024 года в Саратовском государственном университете генетики, биотехнологии и инженерии имени Н. И. Вавилова реализуется новый формат взаимодействия Общества и вуза – групповая образовательная траектория для студентов направления подготовки «Электроэнергетика и электротехника» профиля «Электроснабжение» с углубленным изучением

специфики деятельности предприятия. В профильной группе «Россети Волга» проходят обучение 13 студентов. Новое образовательное пространство позволит студентам более детально изучать выбранную профессию, проводить широкий спектр лабораторных и практических работ, а также эффективно взаимодействовать с энергетиками «Россети Волга» в рамках цикла тематических лекций и других профориентационных мероприятий.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА



В Обществе действует повременно-премиальная система оплаты труда. Отношения между работодателем и работниками, состоящими с ним в трудовых отношениях, в части оплаты труда, в соответствии с действующим в Российской Федерации трудовым законодательством и трудовыми договорами, заключенными между работниками и работодателем, регулируются Положениями об оплате труда и материальном стимулировании работников.

Разработанная в Обществе система оплаты труда направлена на обеспечение достижения стратегических целей Общества и предусматривает реализацию следующих принципов:

- ↗ равная оплата за труд равной ценности, определяемая уровнем квалификации работника, сложностью выполняемых работ, количеством и качеством затраченного труда;
 - ↗ дифференциация оплаты труда в зависимости от напряженности труда (степени загрузки работника), ответственности, полномочий, подчиненности, деловых и профессиональных качеств;
 - ↗ прозрачная и объективная система оценки результатов труда работника.
- ① Перечень КПЭ, ФКПЭ, установленных Генеральному директору и высшим менеджерам Общества, их целевые значения, а также ожидаемые итоги выполнения КПЭ отражены в разделе «Ключевые показатели эффективности».

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА



С целью привлечения в Компанию профессионально подготовленной молодежи Общество реализует молодежную политику, которая предполагает проведение ранней профориентационной работы со школьниками, участие в практико-ориентированной подготовке специалистов, профессиональную адаптацию и развитие молодых работников.

Профориентационные мероприятия

Общество участвует в организации и проведении Всероссийской олимпиады школьников Группы компаний «Россети» (далее – Олимпиада). В 2023/2024 учебном году в Олимпиаде приняли участие 907 школьников из семи регионов присутствия Общества, в число победителей и призеров прошли 7 школьников, которые стали участниками:

- ↗ в 2023/2024 учебном году проект реализован в школах Самарской области, Чувашской Республике, Республике Мордовия;
- ↗ в 2024/2025 учебном году проектом охвачены все регионы присутствия Общества.

Таким образом, в 2024 году организована работа десяти энергокружков с общим количеством учащихся 187 человек. Выпускникам энергокружков, которые проявляли активность в период учебных занятий, а также победителям Всероссийской олимпиады школьников Группы компаний «Россети» предоставлена возможность принять участие в мероприятиях Молодежного дня РЭН в составе делегации Группы компаний «Россети».

Компания активно содействует практической направленности подготовки студентов – в 2024 году было организовано прохождение практики для 1 061 студента образовательных организаций, в т. ч. на возмездной основе прошли практику 89 студентов. Из общего числа практикантов 884 человека (83 %) являются студентами, обучающимися по профильным специальностям.

Целевую подготовку в вузах и ссузы в интересах Компании проходят 50 студентов, из них 26 поступили на обучение в 2024 году.

В 2024 году в рамках взаимодействия ПАО «Россети Волга» с учебными заведениями были заключены соглашения о сотрудничестве в рамках федерального проекта «Профессионалит» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования». Соглашения заключены между филиалом «Самарские распределительные сети» и Строительно-

энергетическим колледжем им. П. Мачнева (г. Самара), филиалом «Саратовские распределительные сети» и ГАПОУ Саратовской области «Губернаторский колледж» (г. Балаково). Это новое направление в реализации совместной деятельности, предусматривающее создание и развитие образовательно-производственных центров (кластеров) в топливно-энергетическом комплексе в целях трансформации системы среднего профессионального образования, позволяющей максимально приблизить уровень знаний учащихся образовательных учреждений к потребностям Общества.

В соответствии с Регламентом организации работы студенческих отрядов на объектах электросетевого комплекса, в целях обеспечения практической направленности подготовки студентов энергетических специальностей, их профессиональной ориентации на работу в электросетевом комплексе, а также возрождения традиций трудового воспитания молодежи в 2024 году в Обществе были сформированы 15 студенческих отрядов, в состав которых вошли студенты из 28 образовательных учреждений в количестве 180 человек.

В 2024 году в Компанию на работу пришли 120 выпускников вузов и ссузов, из них 81 человек проходил ранее практику в Компании.

Работа с молодыми специалистами Общества

В целях повышения вовлеченности молодежи в общественную, социально значимую и культурно-оздоровительную деятельность и развития инициативы у молодых специалистов в филиалах Общества функционируют советы молодежи, которые являются координирующим органом, объединяющим молодых работников в возрасте до 35 лет.

Основные направления деятельности советов молодежи:

- ↗ создание условий для самореализации молодежи, содействие в адаптации и закреплении работающей молодежи;
- ↗ взаимодействие представителей молодежи с профсоюзной организацией, Советом ветеранов;
- ↗ реализация творческого потенциала молодежи путем привлечения к участию в конкурсах и фестивалях;
- ↗ пропаганда здорового образа жизни и организация участия молодежи в спортивных мероприятиях.

Показатели молодежной политики, чел.

Показатели	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Число школьников, участвующих в профориентационных проектах Группы компаний «Россети»	13	1 202	1 094	-9,0
Число вузов / ссузов-партнеров в регионах присутствия Компании	38	50	66	32,0
Число студентов вузов / ссузов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией	25	39	50	28,2
Число студентов вузов / ссузов, прошедших практику в Компании	621	1 077	1 061	-1,5
Число выпускников вузов / ссузов, трудоустроенных в Компанию в отчетном году	116	135	120	-11,1
Число молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, форумах, конференциях корпоративного, регионального или федерального уровня	136	102	180	76,5

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-23, GRI 3-3



- В 2024 году «Россети Волга» не зафиксировала случаев:**
- ↗ дискrimинации;
 - ↗ применения детского труда;
 - ↗ применения принудительного или обязательного труда.

GRI 2-30, 401-2, UNCTAD C.4.1

В Обществе успешно реализуется социальная политика, устанавливающая общие принципы регулирования основных гарантий, компенсаций работникам, создание комфортных и безопасных условий труда, целесообразность и эффективность которой способствует привлечению и удержанию высококвалифицированного персонала, повышает конкурентоспособность Общества, стимулирование работников к высокопроизводительному труду, способствующему улучшению их благосостояния, социальной защищенности и формированию корпоративной культуры.

В 2024 году в Обществе заключен Коллективный договор ПАО «Россети Волга» на новый период (2024-2027 гг.), обеспечивающий интересы сторон социального партнерства, свидетельствующий о высоком уровне социально-трудовых отношений в Обществе, наличии выстроенного взаимодействия

между работодателем и профсоюзом. Содержание Коллективного договора не противоречит нормам Трудового Кодекса Российской Федерации, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетики Российской Федерации.

Негосударственное пенсионное обеспечение является приоритетной задачей, решение которой позволяет Обществу быть социально ответственным за своих работников и неработающих пенсионеров, состоящих на учете в Обществе, формируя им дополнительную негосударственную пенсию и гарантируя достойный уровень благосостояния.

В 2024 году Обществом перечислены средства на негосударственное пенсионное обеспечение 4 226 человек (в т. ч. 2 717 работников Общества и 1 509 неработающих пенсионеров, состоящих на учете в Обществе).

Страхование персонала

Для повышения уровня социальной защищенности в соответствии с Программой страховой защиты Общества работники ПАО «Россети Волга» обеспечиваются добровольным личным страхованием, включающим в себя:

ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

ДОБРОВОЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И БОЛЕЗНЕЙ

Добровольное личное страхование предоставляет работникам возможность получать квалифицированную медицинскую помощь в определенных договором страхования медицинских учреждениях, а также позволяет обеспечить выплату работникам (выгодоприобретателям) дополнительной материальной компенсации в связи с потерей трудоспособности, расстройством здоровья или смертью вследствие несчастного случая.

Планирование страховой защиты Общества осуществляется на основании единых нормативов страхования, устанавливаемых

локальными нормативными актами Общества, и оформляется в составе Программы страховой защиты ПАО «Россети Волга» на очередной календарный год.

Выбор страховых организаций для заключения Обществом договора добровольного личного страхования осуществляется путем проведения открытых конкурсных процедур.

Контроль организации страховой защиты Общества в соответствии с Положением об обеспечении страховой защиты осуществляется Советом директоров Общества.

Расходы на добровольное личное страхование, тыс. руб.

МЭР-28

Вид страхования	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Добровольное медицинское страхование	97 552	105 456	106 582	1,1
Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней	10 998	10 532	12 048	14,4

Отклонение фактических объемов расходов обусловлено изменением программ страхования и страховых тарифов, предложенных страховщиком по результатам проведенных открытых конкурсов.

Динамика роста расходов на реализацию социальной политики, млн руб.

МЭР-28

Наименование показателя	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Расходы на обеспечение льгот, гарантий и компенсаций персоналу Общества, ДМС и НС, НПО, отчисления первичным профсоюзным организациям	356,5	382,1	478,5	25

Расходы на социальную политику в 2024 году возросли на 96,4 млн руб., или 25 %.

В 2024 году в Обществе реализовывалась практика компенсации затрат за жилое помещение работникам, в рамках которой производилась компенсация аренды жилья работникам, трудоустроенным на работу в Общество, в случае возникновения необходимости переезда в местность по месту нахождения рабочего места.

Общество ежегодно осуществляет представление работников к наградам в соответствии с Порядком представления работников Общества к государственным наградам, наградам и поощрениям Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, ведомственным, отраслевым, корпоративным, региональным наградам и наградам Общества.

Награждение работников производится к юбилеям, в связи с празднованием Дня Компании, к профессиональному празднику – Дню энергетика, при наступлении юбилейных дат со дня образования филиала или ПО филиала.

Всего в 2024 году государственные, ведомственные, отраслевые и корпоративные награды получили 736 работников Общества, в т. ч. ведомственные награды – 53 работника, отраслевые – 12 работников, корпоративные – 671 работник.

В Обществе также уделяется внимание заботе о здоровье работников, развитию физической культуры и спорта. В целях пропаганды здорового образа жизни, формирования межличностных связей и развития корпоративной культуры в филиалах Общества проводятся спартакиады и спортивно-массовые мероприятия, в которых участвуют не только сотрудники Общества, но и члены их семей.

Работники Общества активно участвуют в корпоративных спортивных мероприятиях. В 2024 году сборные команды Общества принимали участие в турнире Группы компаний «Россети» по мини-футболу и волейболу, в командообразующем мероприятии «Кубок ГТО», включающем в себя не только сдачу нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса (ГТО), но и турнир сборных команд Группы компаний «Россети» по баскетболу. Кроме того, работники Общества в 2024 году в составе сборной команды ПАО «Россети» участвовали в Чемпионате России по шахматам среди корпоративных команд, проводимом Общероссийской общественной организацией «Федерация шахмат России», а также традиционно – в XIV Открытом шахматном турнире энергетиков памяти М. М. Ботвинника.

Расходы на социальную политику в 2024 году

478,5 МЛН РУБ.

Показатели в части социальной политики, тыс. руб.

МЭР-28, МЭР-34

Показатель	Ед. изм.	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	тыс. руб.	144 995	150 957	211 042	39,8
Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в т. ч.:	тыс. руб.	0	0	35 000*	100
благоустройства;					
в жилищной сфере;					
в сфере здравоохранения;					
в сфере образования;					
по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи					
Число работников, удостоенных государственных наград	чел.	0	0	0	0
Число работников, удостоенных поощрений Президента Российской Федерации и поощрений Правительства Российской Федерации	чел.	0	0	0	0
Число работников, удостоенных ведомственных наград Минэнерго России	чел.	75	55	53	-3,6
Число работников, удостоенных отраслевых наград	чел.	36	20	12	-40,0
Число работников, удостоенных корпоративных наград	чел.	539	582	671	15,3

* Расходы на благотворительность.



Информация о доступности объектов, документов и веб-сайтов для потребителей услуг



ПАО «Россети Волга» предлагает потребителям услуг возможность свободного выбора любого из трех типов каналов информационного взаимодействия (очного, заочного и интерактивного) в зависимости от индивидуальных возможностей и предпочтений.

Информация об услугах Общества и способах их получения размещена в общедоступных местах в ИА, филиалах, ПО, РЭС на информационных стендах, а также на официальном сайте Общества в разделе [«Потребителям»](#).

Каналы связи, по которым потребители могут получить информацию об Обществе:

↗ Интернет-приемная на официальном сайте Общества, воспользовавшись интерактивным сервисом «Интернет-приемная», потребитель услуг может задать вопрос, направить обращение или жалобу в адрес Общества, выразить свое мнение о качестве обслуживания и качества оказываемых услуг, заполнив интерактивную анкету;

↗ личный кабинет потребителя на Портале электросетевых услуг Группы компаний «Россети» и сайте Общества;

↗ Интернет-портал электросетевых услуг «Светлая страна». В своей работе Общество руководствуется принципом территориальной доступности и создания комфортных условий очного сервиса.

Потребитель услуг имеет право на вежливое, внимательное обращение со стороны сотрудников Общества.

Процедуры и механизмы получения и рассмотрения жалоб в части нарушения прав человека, снижения негативного воздействия на права человека и обеспечения их защиты

GRI 2-26



Для реализации системы заочного обслуживания потребителей услуг на всей территории ПАО «Россети Волга» работает единый бесплатный федеральный телефонный номер Call-центра, режим работы осуществляется круглосуточно без выходных. Потребитель услуг может получить по телефону всю интересующую его информацию по профильной деятельности Компании.

Для организации интерактивного обслуживания на корпоративном сайте ПАО «Россети Волга» и его филиалов работает раздел [«Потребителям»](#).

В разделе «Потребителям» клиент может получить всю необходимую информацию об оказываемых услугах: технологическом присоединении к электрическим сетям, коммерческом учете, услуге по передаче электрической энергии, а также дополнительных услугах, оказываемых Обществом. В подразделе «Система централизованного обслуживания клиентов» указана подробная информация об инфраструктуре очного обслуживания: адреса и телефоны офисов обслуживания потребителей, график работы.

В разделе «Потребителям» размещены интерактивные сервисы [«Интернет-приемная»](#) и [«Личный кабинет»](#).

Интернет-приемная является информационно-интерактивным сервисом и обеспечивает обратную связь с потребителями услуг без прохождения процедуры регистрации и получения доступа к сервису.

Личный кабинет представляет собой совокупность адресных информационно-интерактивных сервисов в части взаимодействия с потребителями услуг по технологическому присоединению, передаче и учету электрической энергии, дополнительным услугам и прочим вопросам.

Публичный портал электросетевых услуг «Светлая страна» (далее – Портал) дает возможность потребителям направлять сообщения о качестве предоставления электросетевых услуг ПАО «Россети Волга» по темам «Систематические отключения электроэнергии», «Колебания напряжения / Низкое напряжение», «Дефекты электрооборудования», а также право получать результат обработки сообщений специалистами Общества.

Направление сообщений на Портал доступно всем зарегистрированным пользователям Портала.

Потребителю предоставляется право создания первичного сообщения или сообщения-опровержения в случае несогласия с полученным ответом на первичное сообщение или сообщение-опровержение.

Информация о принятых политиках в рамках проявления должной осмотрительности в области прав человека, а также о предусмотренных процедурах и механизмах, направленных на предотвращение нарушений прав человека



Потребитель услуг имеет право направить свое мнение в форме благодарности, жалобы или предложения по повышению качества обслуживания и услуг с помощью любых каналов связи, включая клиентские ящики, книги отзывов и предложений, интерактивные сервисы.

Также потребитель услуг имеет право направить обращение о ненадлежащем качестве услуг и обслуживания в Обществе в территориальные органы Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Ростехнадзор, органы власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления.

GRI 418-1



**Защита персональных данных
потребителей услуг осуществляется
в соответствии с законодательством
Российской Федерации**



**Жалобы о нарушении
конфиденциальности клиентов
от сторонних организаций
не поступали**



**Утечки, кражи или потери
конфиденциальности клиентов
отсутствуют**

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 3-3



«Надежное функционирование всех производственных процессов напрямую зависит от обеспечения безопасных условий работы для каждого сотрудника. Строгое соблюдение всех нормативов и стандартов в области охраны труда, регулярное обучение, внедрение современных технологий позволяют минимизировать риски, сохранить жизнь и здоровье персонала».

Заместитель Генерального директора –
главный инженер
И. Н. Шишигин



Существенная тема

ПРИОРИТЕТ 1

- ↗ Охрана труда и здоровья
- ↗ LTIFR – 0,14 (снижен на 36 % к 2023 году)
- ↗ 669,6 тыс. руб. – расходы на охрану труда
- ↗ Отсутствие в отчетном периоде смертельных случаев



Глобальные цели ООН в области устойчивого развития

Основные цели и обязательства в области охраны труда

- ↗ Организация работы по предотвращению несчастных случаев и профзаболеваний с персоналом Компании, а также несчастных случаев с работниками подрядных (субподрядных) организаций и другими лицами, находящимися на территории объектов электросетевого хозяйства Общества

↗ Снижение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, а также с высокими и средними уровнями профессиональных рисков

↗ Организация безопасного выполнения работ

↗ Практическое обучение (практическая подготовка) персонала

↗ Стимулирование работников за соблюдение требований нормативных документов по охране труда

↗ Совершенствование системы управления охраной труда

↗ Департамент производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля

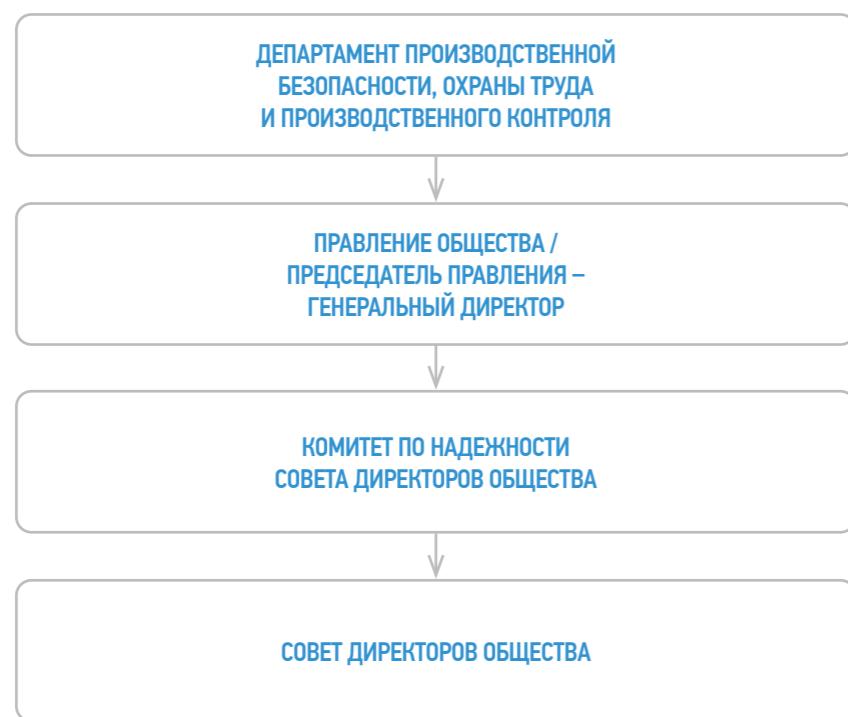
↗ Положение о системе управления охраной труда в ПАО «Россети Волга»

↗ Положения о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети»

Ответственное структурное подразделение

Регулирующие документы

Система управления в области охраны труда и промышленной безопасности



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3



Одним из ключевых направлений деятельности в области устойчивого развития ПАО «Россети Волга» является обеспечение безопасных условий труда работников, предотвращение и максимальное снижение уровней профессиональных рисков для здоровья работников и работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах электросетевого хозяйства Общества.

НАША СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ – НУЛЕВОЙ УРОВЕНЬ ТРАВМАТИЗМА.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

GRI 403-1, GRI 403-8

Управление охраной труда в ПАО «Россети Волга» осуществляется на основании Положения о системе управления охраной труда в ПАО «Россети Волга»²¹, соответствующего ГОСТ 12.0.230-2007, а также с учетом Положения о системе управления охраной труда в Группе компаний «Россети», утвержденного приказом ПАО «Россети» от 21.09.2023 № 412 и принятого к руководству приказом ПАО «Россети Волга» от 29.09.2023 № 532.

Создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в ПАО «Россети Волга» осуществляется с учетом государственных нормативных требований охраны труда, принятых Обществом обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

Функционирование СУОТ в Обществе осуществляется на основе следующих основных принципов:



Приверженности руководства
Общества, а также руководителей
всех уровней управления вопросам
обеспечения на рабочих местах
безопасных условий и охраны труда



Обязательного привлечения работников
и их представителей к рассмотрению
вопросов управления охраной труда,
в т. ч. создание для этих целей
соответствующих условий



Принятие на основе управления
профессиональными рисками
решений по исключению и
ограничению воздействия вредных
и (или) опасных производственных
факторов, обусловленных
производственной деятельностью
и технологическими процессами
в структурных подразделениях,
на работников и другие
заинтересованные стороны

21. Приказ ПАО «Россети Волга» от 30.10.2023 № 585.

В филиалах ПАО «Россети Волга» система управления охраной труда функционирует на всех стадиях производственного процесса и обеспечивает безопасность и благоприятные условия труда работников, минимизацию влияния потенциально опасных и вредных факторов технологических процессов, оборудования и устройств на обслуживающий персонал, население и окружающую среду.

СУОТ распространяет свое действие на деятельность всех структурных подразделений Общества, а также на деятельность подрядчиков, осуществляющих работы (оказывающих услуги) на объектах электросетевого хозяйства Общества, при наличии данных условий в рамках договорных обязательств сторон. Итоги проделанной работы в отчетном периоде по обе-

спечению безопасных условий и охраны труда в структурных подразделениях оцениваются удовлетворительно. Динамика изменений показателей результативности и эффективности СУОТ – положительная. Установленные цели ПАО «Россети Волга» в области ОТ достигнуты, обеспечивается выполнение требований законодательных и нормативно-правовых актов в области охраны труда.

В Компании функционируют структурные подразделения охраны труда (далее – СП ОТ), в которые входят подготовленные и обученные специалисты, соответствующие профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н.



Все без исключения работники Общества, а также работники, не находящиеся в штате Общества, но рабочие процессы / рабочие места которых находятся под контролем Компании, охвачены системой управления охраной труда на 100 %.

GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4

Для проведения идентификации (выявления) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков на рабочих местах устанавливается соответствующая процедура.

Процедура идентификации (выявления) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков устанавливает единый порядок организации и осуществления мероприятий по:

1 ЭТАП

Выявлению связанных с работой опасностей на рабочих местах при существующих мерах снижения рисков и контроля за их уровнями

2 ЭТАП

Оценке величины уровня риска от каждой идентифицированной опасности, а также определению приемлемости уровня риска с учетом оценки эффективности существующих мер снижения рисков и контроля за их уровнями

3 ЭТАП

Разработке и внедрению дополнительных мер по снижению уровней профессиональных рисков и (или) новых контрольных мер

4 ЭТАП

Контролю на рабочих местах мероприятий по снижению (исключению) рисков и контролю за их уровнями, а также периодическому анализу эффективности данных мероприятий

Мероприятия по выявлению опасностей и оценке уровней профессиональных рисков осуществляется не только по отношению к повседневным процессам производственной деятельности работников, но и к редко выполняемым работам на рабочих местах, в т. ч. действиям в аварийных ситуациях.

Руководители структурных подразделений обеспечивают участие работников в выявлении опасностей и оценке уровней профессиональных рисков.

Анализ состояния осуществляемых мер управления и контроля профессиональных рисков проводится руководителем структурного подразделения с участием работников ПБиПК филиалов, ПО, РЭС.

Информация о идентифицированных опасностях и уровнях профессиональных рисках используется на всех уровнях управления ОТ для планирования и разработки мероприятий по реализации процедур СУОТ.

Идентификацию опасностей и оценку рисков проводят сформированные соответствующим ОРД следующие группы (команды) специалистов (не менее пяти человек):

- группа ПАО «Россети Волга»;
- группа филиала ПАО «Россети Волга»;
- группа ПО филиала ПАО «Россети Волга», включая РЭС.

По результатам проведенной идентификации опасностей и оценки рисков в СП оформляется перечень выявленных опасностей и оцененных рисков и передается:

- руководителю СП, где проходила идентификация опасностей и оценка рисков;
- руководителю группы по идентификации и оценке рисков.

Полностью заполненный и оформленный перечень идентифицированных опасностей и оцененных рисков хранится до следующей идентификации опасностей и оценки рисков.

Пересмотр результатов идентификации опасностей и оценки рисков в структурном подразделении выполняется по итогам анализа эффективности осуществляемых в СП мер управления

рисками, по предписанию государственного инспектора труда, по решению комиссии по расследованию несчастного случая.

Порядок организации, проведения расследования и оформления несчастных случаев на производстве, произошедших в ПАО «Россети Волга», осуществляется на основании Инструкции по расследованию несчастных случаев на производстве в ПАО «Россети Волга», а также с учетом требований постановления Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223 «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

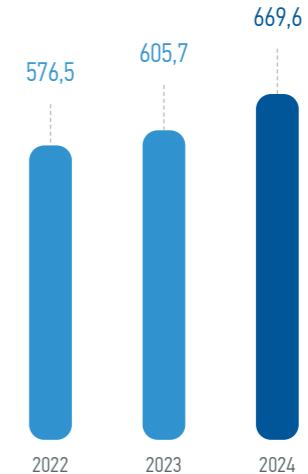
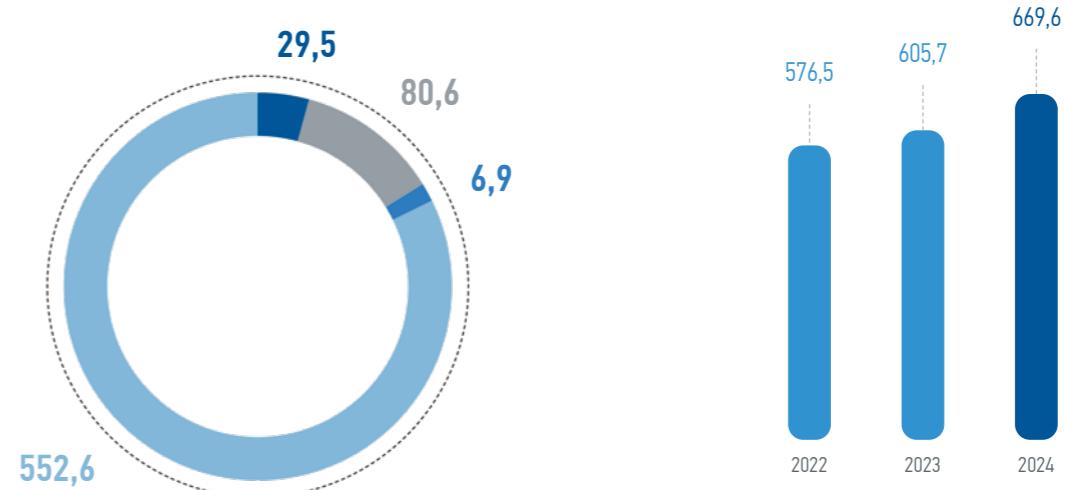
МЭР-27, GRI 3-3



В 2024 году в Обществе израсходовано на мероприятия по охране труда 669,6 млн руб., по сравнению с 2023 годом увеличение составило 10,5 %.

Расходы на мероприятия по охране труда в 2024 году, млн руб.

Динамика расходов на охрану труда, млн руб.



Мероприятия по обеспечению безопасных условий труда

В 2024 ГОД В КОМПАНИИ БЫЛИ РЕАЛИЗОВАНЫ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ И ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ТРАВМАТИЗМА СТОРОННИХ ЛИЦ НА ОБЪЕКТАХ ОБЩЕСТВА:

- ↗ организация и безопасное выполнение работ в соответствии с требованиями НТД в области охраны труда;
- ↗ обеспечение персонала спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с действующими нормами;
- ↗ проведение в полном объеме мероприятий в рамках специальной оценки условий труда;
- ↗ организация проведения проверки знаний персонала в соответствии с утвержденными графиками;
- ↗ организация своевременного проведения медицинских осмотров персонала (предварительных, периодических, предрейсовых, предсменных и т. д.);
- ↗ обеспечение контроля за соблюдением работниками требований охраны труда (обходы, осмотры рабочих мест, внезапные проверки работающих бригад);
- ↗ идентификация опасностей и оценка рисков;
- ↗ обучение персонала безопасным приемам и методам выполнения работ, в т. ч. с отработкой практических действий на учебно-тренировочных полигонах.

КРОМЕ ТОГО, ОБЕСПЕЧИВАЛОСЬ ВЫПОЛНЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ МЕРОПРИЯТИЙ И ЗАДАЧ:

- ↗ для контроля состояния здоровья и поддержания функциональной деятельности персонала в Обществе проведены предварительные, периодические, предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры, психиатрическое обследование персонала;
 - ↗ в целях организации работы по улучшению состояния охраны труда в Обществе ежемесячно проводились селекторные совещания, в т. ч. с обсуждением проблемных вопросов и т. д.;
 - ↗ для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний и сохранения здоровья работников в исполнительном аппарате и филиалах Общества функционировали Комитеты по ОТ²²;
 - ↗ с персоналом Общества проработаны причины и обстоятельства несчастных случаев, произошедших с работниками ДО ПАО «Россети»²³;
 - ↗ в целях контроля за состоянием условий труда, средств защиты, обеспеченности персонала специальной одеждой, обувью, санитарно-бытовыми условиями во всех структурных подразделениях Общества ежемесячно проводился День охраны труда;
 - ↗ при проведении Дня От ежемесячно во всех структурных подразделениях Общества проводились показательные допуски.
- Проведение показательных допусков является одной из форм обучения персонала и направлено на решение следующих задач:
- ↗ отработку и проверку навыков работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала подготавливать рабочее место согласно мерам, указанным в наряде-допуске (распоряжении), характеру и месту работы, проводить инструктаж членам бригады (при допуске);
 - ↗ отработку и проверку навыков ответственных руководителей и производителей работ качественно принимать рабочее место и инструктировать бригаду по технологии выполнения работы и мерам безопасности при ее выполнении;
 - ↗ эффективное взаимодействие оперативного, ремонтного персонала и ИТР при проведении необходимых мероприятий по подготовке рабочего места и организации целевых инструктажей при допуске;
 - ↗ проработку ошибок, возникающих в процессе выполнения организационных и технических мероприятий;
 - ↗ комплексную оценку подготовленности оперативных и ремонтных бригад.

22. Ст. 224 Трудового Кодекса Российской Федерации.

23. Вопросы проверки фактов проработки причин и обстоятельств несчастных случаев и доведения до персонала оперативных и информационных сообщений о несчастных случаях, произошедших в 2024 году, ежемесячно включались в программы проведения Дней охраны труда.

Также в 2024 году в целях контроля за соблюдением требований охраны труда с персоналом Общества обеспечено выполнение следующих дополнительных мероприятий:



Организовано функционирование системы реагирования на нарушения требований охраны труда в соответствии с Положением о системе реагирования на нарушения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в ПАО «Россети Волга», разработанным на основании Положения о системе реагирования на нарушения требований охраны труда работниками ДЗО ПАО «Россети», утвержденного распоряжением ПАО «Россети» от 06.03.2017 № 114



Организовано функционирование системы «Три ДО» в соответствии с Положением о системе реагирования на нарушения требований охраны труда в соответствии с Положением о системе реагирования на нарушения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в ПАО «Россети Волга», разработанным на основании Положения о системе реагирования на нарушения требований охраны труда работниками ДЗО ПАО «Россети», утвержденного распоряжением ПАО «Россети» от 06.03.2017 № 114



Организовано исполнение ответственными лицами, назначаемыми в наряде-допуске или распоряжении, рекомендаций по проведению первичного и повторного допуска к работе по наряду-допуску (распоряжение ПАО «Россети» от 22.08.2022 № 174р/354р)

Профилактика производственного травматизма

GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-10

Для профилактики и снижения рисков травматизма в ПАО «Россети Волга» реализован комплекс мероприятий в соответствии с приказом ПАО «Россети Волга» от 09.01.2024 № 1 «Об итогах работы объектов электросетевого хозяйства филиалов ПАО «Россети Волга» в 2023 году, основных мероприятиях по повышению надежности уровня эксплуатации и ремонта объектов электросетевого хозяйства, внедрению новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов, сохранению здоровья работников филиалов ПАО «Россети Волга» на 2024 год». В т. ч. были выполнены следующие мероприятия:



В период 2022-2024 гг. в ПАО «Россети Волга» случаев профессиональных заболеваний среди работников Общества не выявлено.

- ↗ по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;
- ↗ обеспечению безопасных условий труда на автотранспорте;
- ↗ по предотвращению электротравматизма при проведении аварийно-восстановительных работ;
- ↗ по профилактике электротравматизма среди детей и подростков;
- ↗ по профилактике электротравматизма среди сотрудников сторонних и подрядных организаций.

Обучение сотрудников в области охраны труда

GRI 403-5

В 2024 году сотрудники Компании прошли обучение по охране труда по следующим программам:

1 106

ЧЕЛОВЕК

Программа «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ».

2 056

ЧЕЛОВЕК

Программа «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков».

1 450

ЧЕЛОВЕК

Программа «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда».

Медицинские осмотры

Периодические медицинские осмотры работников Общества проведены в соответствии с Порядком проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденным приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, и Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, утвержденным приказом Минтруда и Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/1420н. Периодические медицинские осмотры работников Общества проводились в зависимости от их профессий, выполняемых работ и воздействующих производственных факторов с периодичностью один раз в год или один раз в два года.

При необходимости на основании рекомендаций медицинского учреждения работники направляются на углубленное обследование, амбулаторное, стационарное и санаторно-курортное лечение.

В 2024 году в Обществе организован и проведен периодический медицинский осмотр

12 512
РАБОТНИКОВ,

занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

124
РАБОТНИКА

НАПРАВЛЕНО НА САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

24. По соглашению сторон или по инициативе работника.

25. Из должностных обязанностей работника исключены работы, к которым имеются противопоказания; запрещено выполнение работ при воздействии вредного фактора указанным работникам, данные требования закреплены распорядительным документом.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

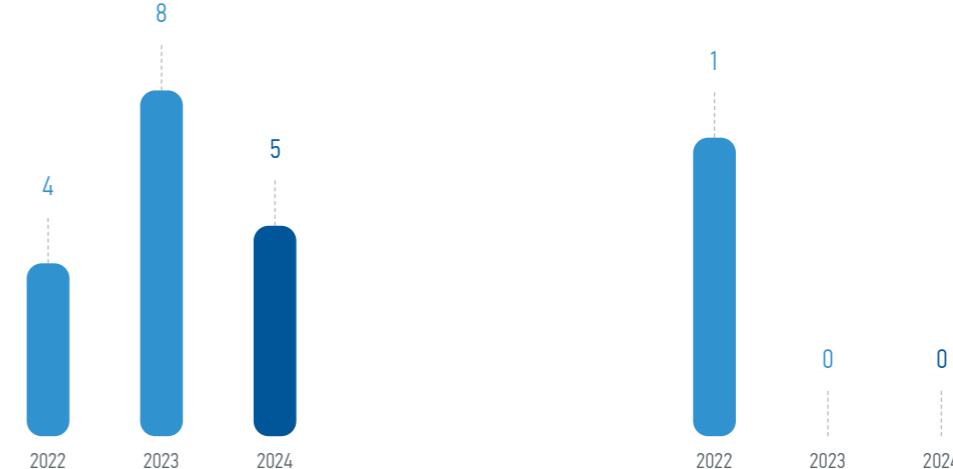
GRI 403-9, SASB IF-EU-320A.1, UNCTAD C.3.2

В ПАО «Россети Волга» и его филиалах на постоянной основе проводится производственный контроль за вредными и опасными факторами производственной среды и трудового процесса, влияющими на работников, в соответствии с требованиями Санитарных правил СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий». В отчетном периоде производственным контролем охвачены все 18 797 рабочих мест. В течение года проводились совещания на уровне «филиал – ПО» с обязательным привлечением высшего руководства (директор филиала, директор ПО), руководителей и специалистов подразделений по вопросам реализации в филиалах, ПО, РЭС элементов концепции «нулевого травматизма». Также произведено внедрение и обеспечение персонала Общества современными, отвечающими требованиям безопасности, инструментами, приспособлениями, спецодеждой, спецобувью, СИЗ, электрозащитными средствами и средствами защиты от падения с высоты согласно концепции «нулевого травматизма».

В отчетном периоде производственным контролем охвачены все

18 797
РАБОЧИХ МЕСТ

Количество пострадавших со смертельным исходом, чел.



По сравнению с аналогичным периодом 2023 года количество несчастных случаев уменьшилось. Количество пострадавших снизилось с восьми до пяти, при этом вина работников Общества по одному несчастному случаю, в результате которого пострадали три работника, не установлена.

По сравнению с 2023 годом в отчетном году количество пострадавших работников со смертельным исходом не изменилось – 0.

В период 2022-2024 гг. в ПАО «Россети Волга» зарегистрировано два микроповреждения (микротравмы) работников Общества.

За период 2022-2024 гг. в ПАО «Россети Волга» произошло всего 12 несчастных случаев:

2022

ТРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯ

- ↗ Один несчастный случай групповой при ДТП, в котором вина работников Общества не установлена: один погибший и один пострадавший с травмами легкой степени тяжести.
- ↗ Один несчастный случай при ДТП по вине стороннего водителя, с травмами легкой степени одного работника.
- ↗ Один несчастный случай с одним пострадавшим от электротравмы, отнесен к категории тяжелых.

2023

ШЕСТЬ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

- ↗ Два несчастных случая групповых при ДТП по вине стороннего водителя: четверо пострадавших с травмами легкой степени тяжести.
- ↗ Один несчастный случай с одним пострадавшим от механического воздействия (бензопила), отнесен к категории тяжелых.
- ↗ Один несчастный случай (противоправные действия самого работника) с одним пострадавшим от падения с высоты, отнесен к категории тяжелых.
- ↗ Один несчастный случай при ДТП по вине стороннего водителя, с травмами легкой степени одного работника.
- ↗ Один несчастный случай с одним пострадавшим от электротравмы легкой степени тяжести.

2024

ТРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯ

- ↗ Два несчастных случая по причине неудовлетворительной организации производства работ при эксплуатации электроустановок; согласно схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, отнесены к категории легких.
- ↗ Один групповой несчастный случай при ДТП: двое пострадавших; согласно схеме определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, отнесены к категории легких, один пострадавший отнесен к категории тяжелых.

ОСНОВНЫМИ ВИДАМИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В 2024 ГОДУ ЯВЛЯЮТСЯ:

1. Дорожно-транспортное происшествие – один случай.
2. Воздействие электрической дуги – два случая.

Несчастные случаи в результате ДТП:

- ↗ Нарушение правил дорожного движения Российской Федерации. Конкретные нарушения ПДД РФ устанавливаются органами следствия.
- ↗ Лица, допустившие нарушения Правил дорожного движения Российской Федерации, устанавливаются органами следствия.

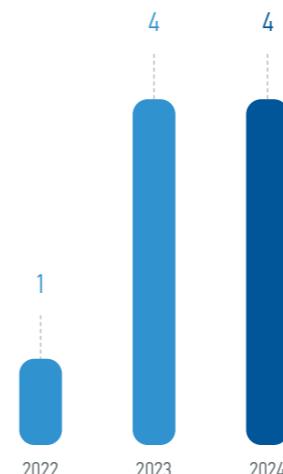
Несчастные случаи при воздействии электрической дуги:

- ↗ Неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в:
 - невыполнении мероприятий по идентификации опасностей и оценке уровней рисков до начала работ с учетом особенностей подготовки рабочего места;
 - ошибочном задании на производство работы, определяющем содержание, место работы, условия безопасного проведения работ;
 - отсутствии разрешения на подготовку рабочего места;
 - не получив команды на переключения по установке ПЗ и разрешения на подготовку рабочего места по наряду-допуску, электромонтер приступил к установке ПЗ;
 - нарушении порядка (последовательности) установки переносного заземления допускающим.
- ↗ Неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в:
 - невыполнении мероприятий по идентификации опасностей и оценке уровней рисков до начала работ с учетом особенностей подготовки рабочего места;
 - неправильное ограждение рабочего места (оградительной красно-белой лентой);
 - токоведущие части остались под напряжением, не были заперты на замок и не был выведен плакат безопасности «Стой! Напряжение».

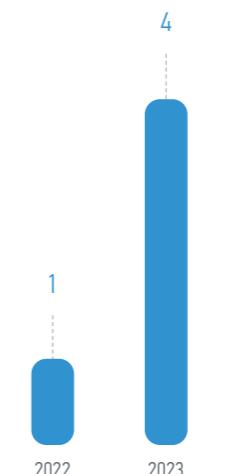
В 2024 году на оборудовании ПАО «Россети Волга» произошло три несчастных случая со сторонними лицами, не связанных с виной работников Общества; один несчастный случай произошел по вине лиц, ответственных за безопасное производство работ (работники смежной сетевой организации), в т. ч. работника Общества.

Общий анализ травматизма третьих лиц (в т. ч. работников подрядных организаций) показал, что по отношению к предыдущему отчетному периоду количество несчастных случаев не изменилось – четыре.

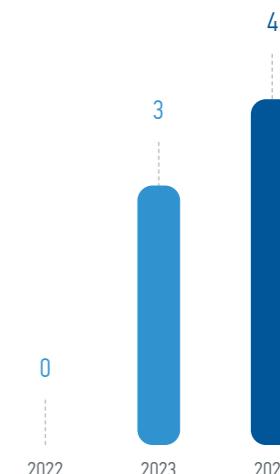
Количество несчастных случаев со сторонними лицами, шт.



Количество пострадавших, чел.



Количество пострадавших со смертельным исходом, чел.



Показатели управления охраной труда

МЭР-29

Показатель	Ед. изм.	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ					
Для работников:					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел. / шт.	1 / 1	0 / 0	0 / 0	-
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел. / шт.	1 / 1	2 / 2	1 / 1	-50
Для лиц, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом:					
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел. / шт.	0 / 0	0 / 0	0 / 0	-
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести	чел. / шт.	0 / 0	0 / 0	0 / 0	-
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ И РАБОТЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТЬЮ					
Для работников:					
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году	шт.	0	0	0	-
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году	чел.	0	0	0	-
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием	чел.	0	0	0	-
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел. / шт.	4 / 3	8 / 6	5 / 3	-37,5
Расходы на мероприятия по охране труда, всего	тыс. руб.	576 517,7	605 696,4	669 565,3	10,5
Средние расходы на мероприятия по охране труда на одного работника	тыс. руб.	28,3	30,5	35,5	16,4

УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ



На ОПО ПАО «Россети Волга» эксплуатируется 605 подъемных сооружений. В соответствии с нормативными требованиями в установленные сроки в процессе эксплуатации проводятся освидетельствования технических устройств.

На основании Правил организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.12.2020 № 2168 (далее – Правила), Положения об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Россети Волга»,

введенного в действие приказом ПАО «Россети Волга» от 05.09.2024 № 512, во всех филиалах ПАО «Россети Волга» организован производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности.

Распорядительными документами в ПАО «Россети Волга», в филиалах и ПО назначены лица, ответственные за организацию, осуществление производственного контроля, и специалисты, осуществляющие производственный контроль.

За отчетный период вышеуказанными специалистами было проведено 183 комплексных и целевых проверки. При этом выявлено 1 172 нарушения, из них 1 130 нарушений устранено в отчетный период. Экспертизе промышленной безопасности подвергаются все технические устройства в сроки, определенные требованиями нормативных документов.

За 2024 год в филиалах и ПО ПАО «Россети Волга» было аттестовано 602 ИТР. Также за этот период были обучены вторым профессиям, связанным с эксплуатацией опасных производственных объектов, 1 031 рабочий (общая численность ИТР и рабочих – 1 633 человека). В это количество входят крановщики, машинисты подъемников, стропальщики, рабочие люлек.



Аварий и инцидентов на опасных производственных объектах ПАО «Россети Волга» за 2024 год не было.

Пожарная безопасность, ед.

Показатель	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Количество пожаров	0	0	3	100

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

E

Существенная тема

ПРИОРИТЕТ 1

- ↗ Энергoeffективность и энергосбережение

ПРИОРИТЕТ 2

- ↗ Риски изменения климата

Ключевые факты

- ↗ Эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электрической энергии в 2024 году составил 316 млн кВт·ч
- ↗ Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами в 2024 году с использованием светодиодов – 88 %
- ↗ Введены в эксплуатацию 4 электрозварядные станции типа Mode 4 («быстрая зарядка») в Саратовской, Ульяновской, Оренбургской и Самарской областях

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Основные цели и обязательства в области изменения климата и энергосбережения

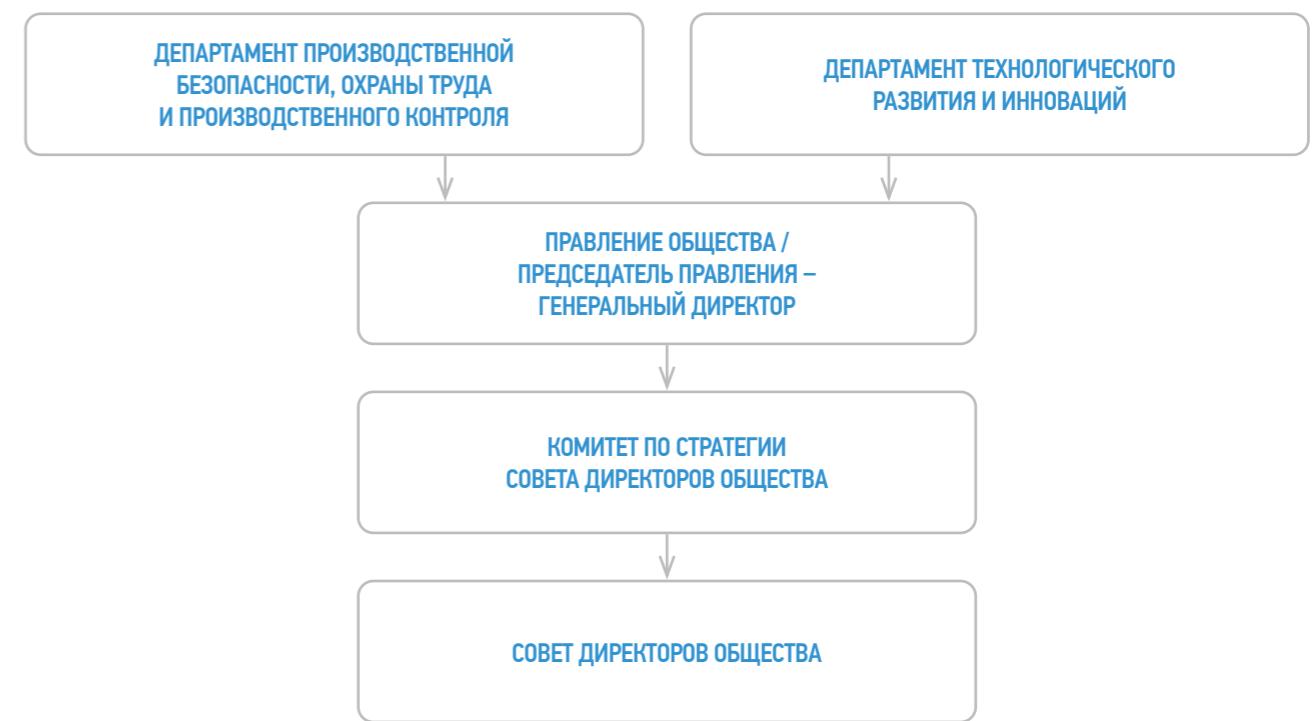
- ↗ Выполнение требований законодательных и нормативно-правовых актов в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности
- ↗ Выполнение мероприятий Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга»
- ↗ Выполнение мероприятий Программы развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Волга»
- ↗ Департамент технологического развития и инноваций
- ↗ Департамент производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля

Ответственное структурное подразделение

Регулирующие документы

- ↗ Политика в области изменения климата ПАО «Россети»
- ↗ Программа развития зарядной инфраструктуры ПАО «Россети Волга» на период до 2027 года
- ↗ Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга» на период 2023-2027 гг.

Система управления в области изменения климата и энергосбережения



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3



Климатические изменения остаются одной из наиболее значимых глобальных проблем современности, во многом обусловленной антропогенным воздействием. Промышленные процессы, увеличивающие концентрацию парниковых газов в атмосфере, повышают риски экстремальных погодных явлений, что требует консолидации международных усилий для сокращения эмиссии.

Ввиду специфики своей деятельности электросетевой комплекс не относится к основным источникам выбросов парниковых газов. Однако Общество последовательно реализует меры по снижению экологического воздействия: развивает проекты лесовосстановления, внедряет энергосберегающие технологии, обеспечивает содержание защитных просек и утилизацию поборочных остатков. Дополнительно Компанией оптимизированы процессы транспортной логистики, что позволяет снижать выбросы от использования автотранспорта.

Указанные инициативы демонстрируют вовлеченность Общества в решение климатических задач и соблюдение принципов устойчивого развития.

Решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 27.12.2023 (протокол от 27.12.2023 № 13) в качестве внутреннего документа Общества утверждена Политика в области изменения климата ПАО «Россети»²⁶. Целью Политики является систематизация подходов в области изменения климата в процессе осуществления деятельности Общества.

ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА:

- ↗ определение основных рисков и возможностей, релевантных для Компании, связанных с изменением климата;
- ↗ установление мероприятий по снижению негативного влияния деятельности Общества на климат и адаптацию сетевой инфраструктуры к негативному воздействию изменения климата;
- ↗ формирование базиса для подготовки и актуализации профильных документов и бизнес-процессов в соответствии с обозначенными целями и задачами в области изменения климата.

²⁶ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети» от 14.04.2023 (протокол от 17.04.2023 № 615).

КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И ВОЗМОЖНОСТИ

МЭР-12, GRI 201-2



Климатическая повестка на государственном уровне направлена на постепенное введение ограничений в отношении негативного антропогенного влияния на окружающую среду, прежде всего, темпов сдерживания глобального потепления климата планеты путем минимизации выбросов парниковых газов.

Электроэнергетика, как и другие отрасли экономики, сталкивается с последствиями изменения климата: число опасных метео явления, которые могут влиять на надежность электроснабжения, ежегодно растет. ПАО «Россети Волга» стремится минимизировать собственное влияние на окружающую среду и внести свой вклад в достижение углеродной нейтральности. В связи с этим в Обществе налажена работа по идентификации, учету и управлению рисками, вызванными изменением климата.

Воздействие изменений климата на электроэнергетическую отрасль можно разделить на две группы:

ФИЗИЧЕСКИЕ РИСКИ

Риски, связанные с природными явлениями, возникающие вследствие изменения климата и способные оказать воздействие на состояние и функционирование различных элементов энергосистем (генерация, распределение и потребление электроэнергии).

ПЕРЕХОДНЫЕ РИСКИ

Риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике и способные оказать воздействие на экономику отрасли.



Компания выделяет две группы физических рисков:

Климатический фактор	Описание рисков	Механизм воздействия
ЭКСТРЕМАЛЬНЫЕ ПОГОДНЫЕ ЯВЛЕНИЯ		
Увеличение скорости ветра и повторяемости опасных явлений (порывы, шквалы, смерчи и т. п.)	Подверженность сетевой инфраструктуры из-за несоответствия условий проектным режимам	Аварии на ЛЭП, связанные с вибрацией, субколебаниями, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Увеличение повторяемости сильных гололедно-изморозевых отложений, налипания мокрого снега		Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием, перехлестом и обрывом проводов, а также повреждения опор и металлоконструкций
Экстремальные осадки и наводнения	<ul style="list-style-type: none"> ↗ Подверженность воздействию паводков ↗ Высокая обводненность, деформация рельефа 	Затопление наземной инфраструктуры, повреждение оборудования; учащение оползней, случаев разрушения оснований зданий и сооружений
Повышение повторяемости и интенсивности экстремальной жары, включая эффект городских островов тепла	<ul style="list-style-type: none"> ↗ Подверженность сетевой инфраструктуры из-за несоответствия условий проектным режимам ↗ Подверженность персонала воздействию погодных факторов 	Аварии на ЛЭП, связанные с провисанием проводов; повреждение трансформаторных подстанций
Деградация (оттаивание) вечной мерзлоты		Более высокий уровень смертности, заболеваемости и утраты продуктивности среди персонала
Высокая подверженность строений и коммуникаций		Снижение несущей способности оснований зданий и сооружений, в т. ч. опор ЛЭП

К переходным рискам относятся:

увеличение неравномерности отдачи в сеть электроэнергии от новых объектов генерации при смещении энергобаланса в сторону ВИЭ	изменение в режимах потребления из-за развития энергосберегающих технологий и электротранспорта
введение финансовых механизмов снижения выбросов углекислого газа, что приведет к росту стоимости электроэнергии для компенсации потерь в сетях	возникновение новых крупных центров потребления электроэнергии, в т. ч. для производства топлива с низким углеродным следом

Управление климатическими рисками

В Компании для снижения физических рисков реализуются мероприятия по адаптации электросетевого хозяйства:

Климатические риски

Экстремально высокая / низкая температура воздуха

Примеры адаптационных мероприятий

- ↗ ежегодные обязательные мероприятия по обеспечению надежной работы объектов электросетевого хозяйства в пожароопасный период и период высоких температур;
- ↗ пересмотр нормативов с целью повышения надежности ЛЭП и трансформаторных подстанций;
- ↗ мероприятия по поддержанию проектных температурных режимов производственных зданий (при возникновении необходимости).

Изменение температурно-влажностного режима и режима осадков, деградация вечной мерзлоты

- ↗ мониторинг состояния грунта в районах размещения производственных объектов Компании в зоне вечной мерзлоты;
- ↗ мониторинг состояния фундамента и кровли зданий;
- ↗ устройство противоэрозионных систем, поддерживающих мерзлое состояние оснований сооружений, зданий и воздушных линий электропередачи (при возникновении необходимости).

Наводнения

Ураганы, смерчи, град, очень сильный ветер, гололедно-изморозевые явления

- ↗ определение зон затопления и подтопления, запрет использования этих зон.
- ↗ демонтаж или замена устаревших или непрочных зданий и сооружений, опор ЛЭП;
- ↗ расчистка древесно-кустарниковой растительности;
- ↗ укрепление производственных зданий (при возникновении необходимости);
- ↗ определение безопасных режимов работы в условиях сильного ветра;
- ↗ упрочнение линейных сооружений, мониторинг их обледенения;
- ↗ подготовка персонала аварийно-ремонтных бригад.

Водоснежные потоки

- ↗ регулирование стока поверхностных вод с помощью вертикальной планировки территории и устройства системы поверхностного водоотвода; установление охранных зон.

Кроме того, на постоянной основе в Компании реализуются следующие мероприятия для управления рисками негативного воздействия изменения климата на электросетевую инфраструктуру, а также меры общего характера:

- ↗ организация работы по расширению системы климатического мониторинга в регионах присутствия, в т. ч. за счет поддержки соответствующих инициатив на федеральном, региональном и муниципальном уровнях;
- ↗ управление рисками на основе краткосрочных и среднесрочных прогнозов изменения климата с учетом научных данных и планов адаптации к изменениям климата;
- ↗ разработка и реализация мероприятий по минимизации физических рисков при изменении климата;
- ↗ совершенствование системы гидрометеорологического мониторинга и прогнозирования;
- ↗ актуализация и пересмотр нормативов с целью повышения надежности электросетевого комплекса;
- ↗ осуществление контроля температурных режимов работы оборудования;
- ↗ обеспечение готовности работников, техники повышенной проходимости, спецтехники и механизмов к проведению аварийно-восстановительных работ, аварийного запаса материалов;
- ↗ реализация комплекса мероприятий по поддержанию нормальных условий труда работников, в т. ч. проведение внеплановых инструктажей оперативному, оперативно-ремонтному и ремонтному персоналу о возможном неблагоприятном воздействии аномальных погодных условий на состояние здоровья;
- ↗ осуществление страхования имущества производственного назначения, в т. ч. с учетом рисков, связанных с экстремальными погодными явлениями.

Принятие решений в части работы с переходными рисками находится в зоне ответственности Совета директоров Общества и заключается, прежде всего, в адаптации стратегии и корректировке инвестпрограммы согласно внешним изменениям.

Управление климатическими возможностями

Компания рассматривает климатические риски не только как угрозу, но и как источник потенциальных возможностей. Изменение климата и повышенное внимание к по-вестке устойчивого развития позволят Обществу:

- ↗ расширить бизнес в результате подключения и адаптации работы электрической сети к генерации на основе возобновляемых источников энергии;
- ↗ диверсифицировать бизнес, повысить конкурентоспособность в сфере технологий накопления и хранения энергии.

Для обеспечения штатного функционирования объектов в условиях изменяющегося климата Компания:

- ↗ разрабатывает и реализует организационно-технические мероприятия для каждого особого периода с учетом ретроспективного анализа;
- ↗ обеспечивает подразделения необходимым количеством аварийного запаса оборудования, в т. ч. резервными источниками снабжения электроэнергией и спецтехникой повышенной проходимости, с целью ликвидации воздействия стихийных явлений;
- ↗ на постоянной основе ведет работу по поддержанию уровня квалификации эксплуатационного и ремонтного персонала.

Выбросы парниковых газов

В 2024 году прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) ПАО «Россети Волга» составили 41,3 т CO₂-экв., практически не изменившись относительно прошлого отчетного периода.

МЭР-20, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, SASB IF-EU-110A.1, UNCTAD B.3.1

Прямые и косвенные выбросы парниковых газов, тонн CO₂-экв.*

Показатель	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	38,8	41,2	41,3	0,2

* По косвенным выбросам парниковых газов расчет не производится.



Мероприятия по снижению потерь и расхода ТЭР

С целью снижения негативного влияния деятельности Общества на климат в рамках Программы энергосбережения и Программы развития зарядной инфраструктуры реализуются мероприятия, нацеленные на:

- ↗ снижение расхода топливно-энергетических ресурсов на производственно-хозяйственные нужды;
- ↗ снижение потерь электроэнергии при ее передаче потребителям;
- ↗ разработку и создание сети зарядной инфраструктуры для электротранспорта.

Наиболее крупные мероприятия по снижению потерь и расхода ТЭР:

организация и проведение рейдов по выявлению безучетного и бездоговорного потребления электроэнергии (хищений) –

19,12 МЛН КВТ·Ч (68,42 МЛН РУБ. БЕЗ НДС)

регулирование напряжения распределительной сети путем эксплуатации средств регулирования напряжения под нагрузкой (РПН, АРН) –

0,47 МЛН КВТ·Ч (1,58 МЛН РУБ.)

мероприятия по энергосервисным контрактам по установке приборов учета –

221,4 МЛН КВТ·Ч (794,46 МЛН РУБ.)

ремонтизация систем отопления и горячего водоснабжения –

0,28 МЛН КВТ·Ч (1,61 МЛН РУБ.)

использование окон и ограждающих конструкций с высоким тепловым сопротивлением (утепление стен, замена окон и дверей) –

**0,23 МЛН КВТ·Ч (1,13 МЛН РУБ.),
1,77 ГКАЛ (0,0035 МЛН РУБ.)**

оптимизация режимов работы средств отопления / вентиляции зданий подстанций –

1,52 МЛН КВТ·Ч (5,56 МЛН РУБ.)

применение технических средств контроля за расходом и остатком моторного топлива (тарирование баков, использование топливных датчиков) –

77,79 ТЫС. Л (3,61 МЛН РУБ.)

В рамках реализации Программы развития зарядной инфраструктуры в 2024 году в ПАО «Россети Волга» введены в эксплуатацию четыре электрозарядные станции типа Mode 4 («быстрая зарядка») в Саратовской, Ульяновской, Оренбургской и Самарской областях.

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

GRI 3-3, UNCTAD B.5.2

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ПАО «Россети Волга» в 2024 году выполнялась в соответствии с Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 № 340 «О порядке установления требований к программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности организаций, осуществляющих регулируемые виды деятельности», а также в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга» на период 2023-2027 гг. (далее – Программа), утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 22.03.2023 (протокол от 24.03.2023 № 25).

В целях обеспечения реализации Программы в исполнительном аппарате ПАО «Россети Волга» и в филиалах ПАО «Россети

Волга» приказом ПАО «Россети Волга» от 11.11.2022 № 1011 «О создании рабочей группы по внедрению и поддержанию в рабочем состоянии системы энергетического менеджмента, реализации и актуализации политики энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Волга» назначены ответственные за функционирование системы энергетического менеджмента, а также, в соответствии приказом от 18.11.2022 №1472, определены руководители, отвечающие за контроль исполнения Программы.

В 2024 году в структурных подразделениях филиалов ПАО «Россети Волга» были проведены внутренние проверки существующей СЭнМ на соответствие требованиям национального стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2023. Проведен инспекционный аудит системы энергетического менеджмента ПАО «Россети Волга» органом по сертификации ООО «Тест-С.-Петербург» на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 50001-2023. По итогу инспекционной проверки подтверждено соответствие сертификатов стандарту по энергоменеджменту.

Показатели по энергопотреблению и энергосбережению

MЭР-22, МЭР-23, GRI 302-1

Показатель	Ед. изм.	2022, факт	2023, факт	2024 план	Изменение 2024/2023, %
Расход топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) на хозяйствственные нужды зданий административно-производственного назначения	тыс. т. у. т. млн руб.	18,31 594,64	17,27 610,19	17,59 684,49	17,75 644,83
Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения	млн руб. без НДС тыс. м ³	4,83 140,36	5,82 119,71	5,26 126,83	6,66 117,35
Расход на собственные нужды подстанций	млн кВт·ч % от потерь электроэнергии	101,11 3,32	101,35 3,50	106,95 3,33	103,12 3,58
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой	тыс. л. тыс. т. у. т. млн руб. без НДС	13 583,74 15,98 533,24	14 627,70 17,27 552,43	14 913,70 17,27 570,98	13 952,48 16,39 588,90
Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	%	88,0	88,0	86,1	88,0
Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	кВт·ч, %	–	–	–	–
Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	кВт·ч / тыс. руб.	–	–	–	–

GRI 302-4

Разработаны мероприятия по улучшению системы энергетического менеджмента, планируемые к реализации в последующих периодах.

Целевыми показателями в соответствии с Программой являются:

- ↗ снижение потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям. В 2024 году эффект от реализации мероприятий по снижению потерь электрической энергии составил 315,98 млн кВт·ч;
- ↗ потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды. В 2024 году расход топливно-энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил 17 746 тыс. т у.т., что на 2,79 % выше потребления 2023 года; превышение возникло в связи более низкими среднемесячными температурами окружающего воздуха по сравнению с нормативными, указанными в СП 131.13330.2020 «СНиП 23-01-99 Строительная климатология», в первом квартале 2024 года и отсутствием возможности регулирования температуры и расхода теплоносителя на большинстве объектов с централизованном отоплением;
- ↗ количество осветительных устройств с использованием светодиодов. В 2024 году оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов достигла уровня 88 %.

Объем энергетических ресурсов, использованных в 2024 году

Виды ресурсов	Ед. изм.	2024, план	2024, факт	Отклонение, %
Атомная энергия	—	—	—	—
	—	—	—	—
Тепловая энергия	Гкал	32 645,24	33 852,58	-3,7
	млн руб.	68,17	63,80	6,4
Электрическая энергия	млн кВт·ч	101,47	101,59	-0,1
	млн руб.	608,80	576,52	5,3
Электромагнитная энергия	—	—	—	—
	—	—	—	—
Нефть	—	—	—	—
	—	—	—	—
Бензин автомобильный	тыс. л	9 235,77	7 748,21	16,1
	млн руб.	344,40	311,05	9,7
Топливо дизельное	тыс. л	5 677,93	6 204,27	-9,3
	млн руб.	224,55	277,85	-23,7
Мазут топочный	—	—	—	—
	—	—	—	—
Газ естественный (природный)	тыс. м ³	642,4	622,40	3,1
	млн руб.	7,52	4,51	40,0
Уголь	—	—	—	—
	—	—	—	—
Горючие сланцы	—	—	—	—
	—	—	—	—
Торф	—	—	—	—
	—	—	—	—
Другие	—	—	—	—
	—	—	—	—

«Зеленый офис»



В Обществе активно используется электронный документооборот как для внутренней переписки, так и для взаимодействия с внешними контрагентами и государственными органами. Для внутренней переписки на всех уровнях организационных структур Общества используется неквалифицированная электронная подпись, ключи для которой выпускаются удостоверяющим центром Общества, и система электронного документооборота, развернутая на ИТ-инфраструктуре Общества.



Для взаимодействия с внешними участниками документооборота используется квалифицированная электронная подпись в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ (в редакции от 28.12.2024) «Об электронной подписи» и системы юридически значимого электронного документооборота, услуги по использованию которых предоставляются сертифицированными поставщиками.



В результате использования электронного документооборота расходы на закупку бумаги для печати снизились в 2024 году на 10,8 % по сравнению с 2023 годом. Бумажные документы с истекшим сроком хранения в соответствии с правилами деятельности Общества передаются на вторичную переработку. Доля бумаги, направленной на вторичную переработку, увеличилась на 3,4 % в 2024 году по сравнению с 2023 годом.

Все отходы, образующиеся в процессе выполнения работ, оказания услуг, а также жизнедеятельности работников Общества, подлежат накоплению и передаче специализированным организациям с целью их дальнейшей обработки, утилизации, обезвреживания, размещения, условия и способы которых должны быть безопасными для окружающей среды и здоровья населения. Накопление отходов производства и потребления осуществляется в виде их временного складирования в специально оборудованных местах.

Условия накопления отходов соответствуют требованиям СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилим помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий», что подтверждено результатами лабораторных исследований почвы, проведенных в местах накопления отходов (превышений концентрации загрязняющих веществ не выявлено). Кроме того, места накопления отходов обеспечены удобными подъездными путями для маневрирования транспорта и производства погрузочно-разгрузочных работ.



Для накопления отходов производства и потребления на всех промышленных площадках филиалов ПАО «Россети Волга» организованы однотипные условия накопления отходов. В 2024 году были оборудованы 59 площадок накопления отходов.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 3-3



«Как социально ответственная компания, ПАО «Россети Волга» предпринимает максимум усилий для снижения техногенного воздействия на окружающую среду и сохранение биоразнообразия в регионах своей деятельности».

Заместитель Генерального директора – главный инженер
И. Н. Шишигин

Существенная тема

ПРИОРИТЕТ 2

- ↗ Чистый воздух
- ↗ Вода
- ↗ Биоразнообразие
- ↗ Отходы
- ↗ Экологические требования к поставщикам и подрядчикам
- ↗ 50,7 млн руб. – затраты на охрану окружающей среды
- ↗ 64 тыс. шт. – количество зеленых насаждений
- ↗ Объем водопотребления снизился на 14,8 %
- ↗ Рекультивировано 1,4 га земель

Ключевые факты

Глобальные цели ООН в области устойчивого развития



Вклад в национальные проекты Российской Федерации



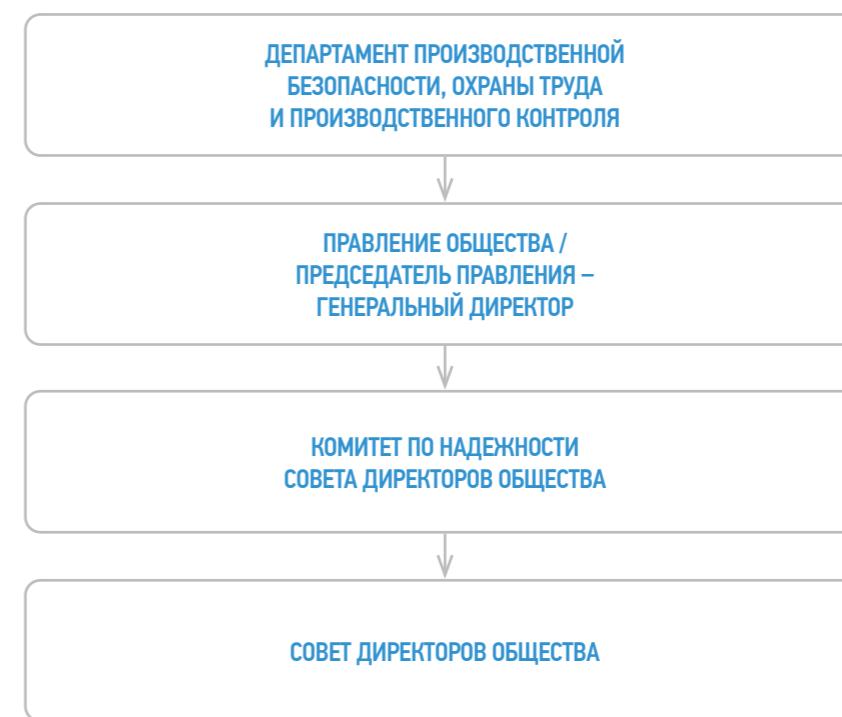
Основные цели и обязательства в области охраны окружающей среды

- ↗ Выполнение требований законодательных и нормативно-правовых актов в области охраны окружающей среды
- ↗ Выполнение Программы мероприятий в области обеспечения экологической безопасности и охраны окружающей среды
- ↗ Департамент производственной безопасности, охраны труда и производственного контроля
- ↗ Экологическая политика ПАО «Россети Волга»
- ↗ Политика в области качества ПАО «Россети Волга»

Ответственное структурное подразделение

Регулирующие документы

Система управления в области охраны окружающей среды



ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 3-3



ПАО «Россети Волга» следует принципам устойчивого развития, под которым понимается сбалансированное сочетание экономического роста и сохранения благоприятной окружающей среды. Данные положения закреплены в Экологической политике ПАО «Россети Волга» (далее – Экологическая политика), которая является основополагающим документом системы экологического менеджмента. Экологическая политика, отражающая современные тенденции в области охраны окружающей среды, утверждена решением Совета директоров Общества от 03.05.2024 (протокол о 06.05.2024 № 24).

В Экологической политике определены основные задачи Общества, решение которых обеспечивает соответствие самым перспективным требованиям, направленным на снижение воздействия на окружающую среду. Располагаемые механизмы обеспечения экологической безопасности направлены на предотвращение возникновения экологических рисков.

В рамках реализации Экологической политики ежегодно в Обществе устанавливаются целевые показатели и проводятся мероприятия по их достижению. В отчетном периоде в ПАО «Россети Волга» разработаны и утверждены экологические цели на

2024 год, для достижения которых в течение года проводились мероприятия, направленные на минимизацию негативного воздействия производственной деятельности объектов Общества на окружающую среду, по следующим направлениям:

- ↗ «Охрана атмосферного воздуха»;
- ↗ «Охрана и рациональное использование водных ресурсов»;
- ↗ «Охрана и рациональное использование земель»;
- ↗ «Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов»;
- ↗ «Технические мероприятия».

Основные экологические показатели

МЭР-21

Показатель	Ед. изм.	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, всего	тонн	117,1	110,3	111,4	1
Объем потребления воды	тыс. м ³	150,1	168,1	143,2	-14,8
Объем образованных отходов	тонн	9 512,4	10 536,5	8 247,6	-21,7
Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание	тонн	9 592,2	10 536	8 218,1	-22,00
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. руб.	1 047	1 033	1 360	31,7
Сброс загрязняющих веществ в водные объекты	тыс. м ³	0,0	0,0	0,0	-
Оснащение электросетевых объектов птицезащитными устройствами	шт.	8 340	10 926	6 465	-40,8
Площадь рекультивированных земель за год	га	0,0	0,0	1,4	100

Расчет и внесение платы за негативное воздействие на окружающую среду осуществлялись ежеквартально в строго установленные российским законодательством сроки. Задолженность по внесению платы отсутствуют.

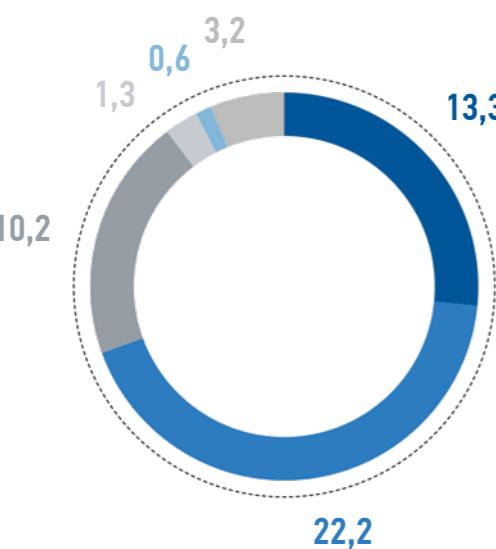
Плата за негативное воздействие на окружающую среду в 2024 году по всем филиалам Общества составила 1 360 тыс. руб.,

в т. ч.:

- ↗ за размещение отходов – 1 354,5 тыс. руб.;
- ↗ за выбросы в атмосферный воздух от стационарных источников – 5,3 тыс. руб.;
- ↗ за сброс загрязняющих веществ в водные объекты – 0 тыс. руб.

МЭР-21, GRI 3-3, GRI 2-27

Расходы на охрану окружающей среды в 2024 году, млн руб.



- Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата
- Обращение с отходами
- Сохранение биоразнообразия
- Охрана и рациональное использование водных ресурсов (недропользование)
- Внедрение и функционирование СЭМ
- Обучение по природоохранной тематике, участие в форумах, семинарах

В 2024 году затраты на охрану окружающей среды составили

50 735 ТЫС. РУБ.,

ЧТО НА 27,7 % МЕНЬШЕ К ПОКАЗАТЕЛЮ 2023 ГОДА

В отчетном периоде снизились затраты на:

- ↗ охрану окружающей среды от отходов производства и потребления – на 25,6 %. Снижение связано с уменьшением количества отходов, образовавшихся в результате проведения работ;

↗ охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата – на 1,5 %. Данное снижение связано с отсутствием необходимости проведения натурных исследований для подтверждения расчетов показателей уровня химического и физического воздействия на атмосферный воздух за контуром объектов;

↗ сохранение биоразнообразия и охрану земельных ресурсов – на 52,4 %, что обусловлено уменьшением фактической потребности установки ПЗУ в 2024 году, учитывая перевыполнение плановых объемов ПЗУ в 2023 году на 81 %;

↗ охрану и рациональное использование водных ресурсов (недропользование) – на 22,5 %, что обусловлено снижением затрат по итогам осуществления закупочных процедур по проведению лабораторных исследований качества воды и др.

Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, тыс. руб.

Показатель	2022, факт	2023, факт	2024, план	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в т. ч.:	72 172	70 201	61 540	50 735	-27,7
охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата	21 560	13 454	15 728	13 253	-1,5
сбор и очистка сточных вод	–	–	–	–	–
охрана и рациональное использование водных ресурсов (недропользование)	2 700	1 692	1 691	1 311	-22,5
обращение с отходами	17 325	29 848	23 324	22 211	-25,6
сохранение биоразнообразия	26 705	21 399	17 018	10 205	-52,4
охрана природных территорий	–	–	–	–	–
внедрение и функционирование СЭМ	780	600	600	600	0
обучение по природоохранной тематике, участие в форумах, семинарах	3 102	3 208	3 179	3 155	-1,7



В течение 2024 года внешние проверки по направлению природоохранной деятельности на объектах ПАО «Россети Волга» не проводились, финансовые санкции к Обществу не применялись.



Экологическая ответственность поставщиков

МЭР-21, GRI 308-1

Забота об охране окружающей среды в Компании также выражается в выборе экологически ответственных поставщиков, учитывающих в своей деятельности различные аспекты экологической безопасности.

Работники подрядных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории филиалов Общества, информировались о требованиях системы экологического менеджмента:

-  посредством прохождения вводного инструктажа.
-  в технические задания и договоры на оказание услуг по строительству и реконструкции электросетевых объектов
-  информация о системе экологического менеджмента доводилась в рамках процесса закупочных процедур согласно требованиям ЛНА Общества

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

GRI 3-3

Основными источниками загрязнения атмосферного воздуха и вредного физического воздействия на него на производственных площадках являются: механические мастерские, ремонтно-строительные участки, сварочные посты, кузница, склад угля, открытые стоянки автотранспорта, мастерские, гаражи, резервуарные парки, участки регенерации масла, автотранспортные участки, металлообрабатывающие участки, столярные цеха, токарные мастерские, аккумуляторные. Для промышленной очистки воздуха от древесно-стружечной пыли от работы деревообрабатывающих станков применяются пылеулавливающие установки – циклоны и пылеосадочные камеры. В соответствии с планами-графиками аналитического контроля регулярно проводились лабораторные исследования промышленных выбросов в атмосферный воздух. Результаты проведенных исследований показали отсутствие превышения норм ПДК загрязняющих веществ в пробах воздуха.

В соответствии планами-графиками в рамках организации технического обслуживания проведены замеры токсичности и дымности отработанных газов двигателей автотранспортных средств. В течение 2024 года осуществлялись натурные исследования и измерения уровней загрязненности атмосферного воздуха, а также физического воздействия на атмосферный воздух шума, электромагнитной напряженности на границе санитарно-защитных зон на объектах филиалов Общества. Результаты лабораторных испытаний показали отсутствие превышений установленных гигиенических нормативов.

В 2024 году проведены расчеты показателей уровня химического и физического воздействия на атмосферный воздух за контуром 64 объектов филиалов ПАО «Россети Волга» – «Оренбургэнерго», «Самарские РС», «Саратовские РС», «Ульяновские РС» и «Чувашэнерго».

Установка шумозащитных экранов в производственных отделениях филиалов Общества в 2024 году не производилась.

Проводились лабораторно-инструментальные исследования атмосферного воздуха на источниках выбросов загрязняющих веществ и в местах накопления отработанных ртутных ламп, а также отработанных масел. Результаты проведенных замеров показали отсутствие превышения норм ПДК загрязняющих веществ по всем исследованиям.

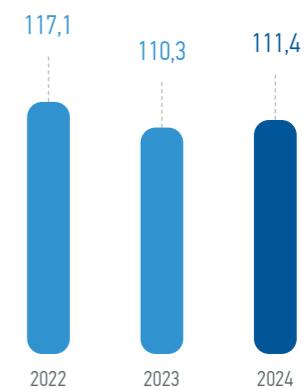
При проектировании объектов – воздушных линий (ВЛ), подстанций (ПС) и других энергетических объектов – проводилось экологическое сопровождение проектной документации в части охраны окружающей среды в разделах «Перечень мероприятий по охране окружающей среды» и «Мероприятия по охране окружающей среды».

При проведении эксперимента по квотированию выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в рамках реализации Федерального проекта «Чистый воздух» национального проекта «Экология» в 2024 году были переформированы квоты выбросов для квотируемого объекта, расположенного в городе Медногорске. Причиной для переформирования квот стало снижение объема выбросов загрязняющих веществ по объекту, связанного с уменьшением количества источников выбросов.

МЭР-19, GRI 305-7, SASB IF-EU-120A.1

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух в 2024 году по Обществу составил 111,4 т, что на 1 % больше по отношению к показателям 2023 года. Причина увеличения выбросов обусловлена ростом количества источников выбросов в атмосферу и времени работы оборудования.

Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, тонн



Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, тонн

Показатель	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников, всего, в т. ч.:	117,1	110,3	111,4	1
твердых	11,9	12,9	12,4	-3,9
газообразных и жидких, из них:	105,2	97,4	98,9	1,5
диоксид серы (SO_2)	0,8	1,2	1,0	-16,7
оксид углерода (CO)	35,4	37,9	35,4	-6,6
окислы азота (в пересчете на NO_2)	8,5	8,4	9,3	10,04
углеводороды (без летучих органических соединений)	0,0	0,0	0,0	0,0
летучие органические соединения	60,2	49,5	52,6	6,3
прочие	0,3	0,4	0,6	50

GRI 305-6, UNCTAD B.4.1

Выбросы озоноразрушающих веществ в атмосферу отсутствуют.

ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 3-3, GRI 303-1, UNCTAD B.1.3

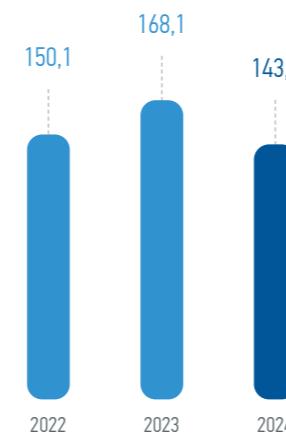
Для предупреждения загрязнения источников водоснабжения в течение 2024 года в Компании были выполнены следующие мероприятия:

- ↗ проведен объектовый мониторинг подземных вод на водоизборах и получены данные, характеризующие водоносные горизонты, величину отбора подземных вод, экзогенные процессы, техническое состояние водозаборных скважин, состояние зон санитарной охраны водозабора подземных вод, источников загрязнения подземных вод;
- ↗ организованы лабораторно-инструментальные измерения качества подземных вод. По исследуемым микробиологическим и химическим показателям пробы воды соответствуют гигиеническим требованиям;
- ↗ введены и регулярно ведутся журналы учета водопотребления и водоотведения средствами измерений;
- ↗ установлены приборы учета для контроля водозабора питьевой воды;
- ↗ в подразделениях филиалов в весенний и осенний периоды осуществлялась откачка вод из маслоприемников на подстанциях, проводилась проверка состояния дренажных маслоприемных устройств на подстанциях;
- ↗ по мере необходимости осуществлялся осмотр оборудования маслохозяйств, сбор пролитых нефтепродуктов;
- ↗ проведен ремонт и техническое обслуживание систем водоснабжения и водоотведения на шести объектах;
- ↗ организована реконструкция систем водоснабжения и водоотведения на одном объекте.

В течение 2024 года филиалами ПАО «Россети Волга» проводились работы по выполнению требований, предусмотренных соглашениями к лицензиям на недропользование.

В 2024 году по Обществу объем водопотребления снизился на 14,8 % по отношению к показателям 2023 года, что связано с уменьшением потребления воды на бытовые нужды по причине перевода сотрудников на удаленный режим работы в филиале «Оренбургэнерго» (в связи с затоплением зданий при региональном наводнении).

Объем потребления воды из всех источников водоснабжения, тыс. м³



Использование водных ресурсов, тыс. м³

МЭР-13, МЭР-14, GRI 303-3, GRI 303-5

Показатель	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Объем потребления воды из всех источников водоснабжения:	150,1	168,1	143,2	-14,8
поверхностные воды	0,0	0,0	0,0	0,0
подземные воды	12,3	12,4	12,3	-0,8
система центрального водоснабжения	137,9	155,8	130,9	-16
вода, предоставленная третьими лицами	0,0	0,0	0,0	0,0
Объем потребления воды в регионах с наблюдаемым дефицитом воды (по типу источника):	52,9	64,1	45,4	-29,2
поверхностные воды	0,0	0,0	0,0	0,0
подземные воды	0,9	0,8	0,7	-12,5
система центрального водоснабжения	52	63,4	44,7	29,5
вода, предоставленная третьими лицами	0,0	0,0	0,0	0,0
Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	0,0	0,0	0,0	0,0

МЭР-15, GRI 3-2, GRI 303-4



Водоотведение, сброс загрязненных сточных вод не осуществлялись.



ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ

GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2, UNCTAD B.2.3

Для накопления отходов производства и потребления на всех промышленных площадках филиалов ПАО «Россети Волга» организованы однотипные условия. В 2024 году были оборудованы 59 площадок накопления отходов.

Условия накопления отходов соответствует требованиям СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организаций и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий», что подтверждено результатами лабораторных исследований почвы, проведенных в местах накопления отходов (превышений кон-

центрации загрязняющих веществ не выявлено). Кроме того, места накопления отходов обеспечены удобными подъездными путями для маневрирования транспорта и производства погрузочно-разгрузочных работ

При проведении строительства и реконструкции объектов капитального строительства, размещенных на землях сельскохозяйственных угодий, осуществлялась рекультивация нарушенных земель. В 2024 году было рекультивировано 1,4 га.

В Обществе действует лицензия от 26.01.2021 № (52)-645609-Т/П на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I-IV классов опасности. Вид работ в составе лицензируемой деятельности – транспортирование отходов I-IV классов опасности.

В соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды, обращения с отходами производства и потребления в ПАО «Россети Волга» были реализованы следующие природоохранные мероприятия:

Регулярно осуществлялась передача с целью обезвреживания, обработки и утилизации специализированным организациям отходов производства и потребления, которые не допускается размещать на полигонах.

Заключены (перезаключены) договоры на вывоз и передачу с целью размещения твердых коммунальных отходов на полигоны.

По мере необходимости проводилась уборка порубочных остатков после выполнения работ по расчистке трасс ВЛ от древесно-кустарниковой растительности.

По результатам производственной деятельности в ПАО «Россети Волга» объем образования отходов в 2024 году снизился на 21,7 % по отношению к показателям 2023 года. Объем переданных на утилизацию и обезвреживание отходов в 2024 году снизился на 24,7 % по сравнению с данными 2023 года. Это связано со снижением количества образования отходов в отчетном периоде по причине передачи на обезвреживание в 2023 году ПХБ-содержащих отходов и отсутствия образования данных отходов в 2024 году.

Образование отходов, тонн

МЭР-17, GRI 306-3, UNCTAD B.2.3

Показатель	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Объем образованных отходов I-V классов опасности, всего, в т. ч.:	9 512,4	10 536,5	8 247,6	-21,7
I класса опасности	0,7	37,7	0,8	-97,9
II класса опасности	8,4	13,1	12,9	-1,5
III класса опасности	83,4	87,6	87,6	0
IV класса опасности	6 267,4	7 420,4	6 025,1	-18,8
V класса опасности	3 152,5	2 977,7	2 121,1	-28,8

Утилизация отходов, тонн

МЭР-18, GRI 306-4, GRI 306-5

Показатель	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в т. ч. по категориям:	9 592,2	10 536	7 938,3	-24,7
utiлизировано отходов	1 246,1	1 360,1	528,4	-61,1
обезврежено отходов	3 236,9	3 549	3 155,3	-11,1
захоронено отходов	5 109,2	5 627	4 254,6	-24,4
использовано повторно отходов	-	-	-	-
переработано отходов	-	-	-	-
сокращение образования отходов	-	-	-	-

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ОХРАНА ЗЕМЕЛЬНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 3-3, GRI 304-1, GRI 304-2

Осуществлялся своевременный ремонт твердых оснований на площадках накопления отходов и хранения маслонаполненного оборудования, временно выведенного из эксплуатации и находящегося в резерве.

Производился ремонт имеющихся контейнеров и дооборудование их крышками.

Установлены контейнеры для накопления отходов и поддоны для сбора утечек нефтепродуктов.

С целью сохранения биоразнообразия и охраны земельных ресурсов в филиалах ПАО «Россети Волга» был предусмотрен ряд специальных мероприятий

При проведении ремонтов и технического обслуживания ВЛ проводилась замена неизолированного провода на самонесущие изолированные провода общей протяженностью 360 км, позволяющая снизить вредное воздействие хозяйственной деятельности на окружающую среду путем уменьшения ширины вырубаемой просеки лесных массивов перед прокладкой и в процессе эксплуатации линий электропередачи, а также исключить гибель птиц на ВЛ, оборудованных СИП.

В целях предотвращения гибели птиц в 2024 году были установлены 6 465 птицзащитных устройств на линиях электропередачи, при этом установка производилась в т. ч. на ЛЭП, проходящих по территории национального парка «Сенгилеевские горы» в количестве 21 шт. и на особо охраняемой природной территории «Чаяш варман» в количестве 6 шт.

Согласно согласованным с Департаментом охоты и рыболовства Самарской области мероприятиям по охране объектов животного мира, отнесенных к охотниччьим ресурсам, и сре-

ды их обитания при производстве расчистки охранных зон ЛЭП от древесно-кустарниковой растительности проведены экологические изыскания и исчисление размера вреда объектам животного мира в результате расчистки. Проведенные расчеты показали отсутствие ущерба, наносимого объектам животного мира.

Для недопущения загрязнения земельных ресурсов, а также поддержания их санитарного состояния в филиалах ПАО «Россети Волга» в 2024 году были проведены субботники.

В целях предотвращения гибели птиц в 2024 году были установлены

6 465 ШТ.

ПТИЦЗАЩИТНЫХ УСТРОЙСТВ НА ЛИНИЯХ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

В рамках реализации экологических акций, направленных на озеленение регионов и восстановление лесного фонда, работники филиалов ПАО «Россети Волга» принимали участие:

во всероссийском лесовосстановительном проекте «Сохраним лес» совместно с Министерством лесного, охотничьего хозяйства и природопользования Пензенской области; высажено около 5 тыс. саженцев сосны обыкновенной на площади 1 га

в региональной акции в Ставропольском районе Самарской области по восстановлению лесов на участках, пострадавших в результате последствий лесных пожаров; высажено более 28 тыс. саженцев сосны на площади 6 га

в международной акции «Сад памяти», организованной в 2020 году Всероссийским общественным движением «Волонтеры Победы» и Фондом памяти полководцев Победы при поддержке Минприроды России и Рослесхоза в рамках национального проекта «Экология», а также Всероссийского общества охраны природы, на территории Ставропольского лесничества и Федоровского участкового лесничества высажено более 31 тыс. саженцев сосны на площади 7 га

ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Строительство и техническое перевооружение действующих энергообъектов в течение 2024 года проводилось с применением перспективных технологий, учитывающих требования принятых российских и международных стандартов в области охраны окружающей среды и рационального природопользования.

В рамках реализации инвестиционной программы по проведению технического перевооружения и реконструкции осуществляется поэтапный вывод из эксплуатации маслонаполненного оборудования с его заменой на вакуумное, которое обеспечивает экологическую чистоту эксплуатации. В 2024 году произведена замена 33 масляных выключателей на вакуумные,

установка вакуумных выключателей в количестве 3 шт., а также демонтировано два масляных выключателя.

С целью исключения вредного воздействия нефтепродуктов на почву при возникновении аварийной ситуации выполнены следующие мероприятия:

- ↗ ремонт систем аварийного слива масла и маслоприемников трансформаторов на трех объектах;
- ↗ реконструкция систем и устройств маслохозяйства в количестве 1 шт.;
- ↗ ремонт и техническое обслуживание систем и устройств маслохозяйства в количестве 63 шт.



Мероприятия по выполнению обязательств Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях в части вывода из эксплуатации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы, в течение 2024 года не проводились по причине отсутствия данного оборудования на объектах в ПАО «Россети Волга».

Общество осуществляет постоянный мониторинг изменений в законодательстве и принимает своевременные меры для адаптации к новым требованиям. В результате анализа новых законодательных норм разрабатываются и внедряются соответствующие методики в рамках организации налогового учета.

Своевременное исполнение налоговых обязательств позволяет избежать штрафных санкций, пеней и других негативных последствий, что способствует оптимизации финансовых потоков и повышению эффективности деятельности. Отсутствие отрицательного сальдо единого налогового счета в Обществе свидетельствует о выполнении всех налоговых обязательств.

Важным элементом эффективной налоговой политики Общества является система внутреннего контроля, основной задачей которой является анализ и оценка совершаемых фактов хозяйственной жизни, определение налоговых рисков и обязательств и предотвращение нарушений. Налоговые риски Общества оцениваются в рамках корпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля. Рост налоговых отчислений Обществом в бюджеты всех уровней на протяжении последних трех лет является свидетельством существенного вклада в экономику регионов и страны в целом, а также показателем стабильного развития и финансовой устойчивости Компании.

Информация об объеме налоговых отчислений в федеральный, региональные и местные бюджеты за 2022-2024 гг., тыс. руб.

Показатель	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в т. ч.:	5 433 308	7 933 365	9 216 872	116
федеральный бюджет	3 073 182	4 740 437	5 428 085	115
региональный бюджет	2 356 009	3 187 207	3 782 228	119
местный бюджет	4 117	5 721	6 559	115

Информация о налогах и страховых взносах, тыс. руб.

МЭР-6, МЭР-7

Показатель	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в т. ч.:	9 613 524	11 755 031	14 180 981	121
налоги	6 055 290	7 644 298	9 507 836	124
сборы	—	—	—	—
страховые взносы	3 558 234	4 110 733	4 673 145	114
иные обязательные платежи	—	—	—	—
Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в т. ч.:	8 360 940	12 298 435	14 161 986	115
налоги	5 433 308	7 933 365	9 216 872	116
сборы	—	—	—	—
страховые взносы	2 927 632	4 365 070	4 945 114	113
иные обязательные платежи	—	—	—	—

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Налоговая политика Компании

GRI 3-3, GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3, GRI 207-4

Основными нормативными документами, регламентирующими налогообложение финансово-хозяйственной деятельности Общества, являются:

- ↗ ежегодно утверждаемая Учетная политика в целях налогообложения, определяющая совокупность способов (методов) формирования доходов и (или) расходов, способы оценки и распределения, периоды признания, учета иных необходимых для целей налогообложения показателей финансово-хозяйственной деятельности в Обществе;
- ↗ регламент процесса «Бухгалтерский, налоговый учет и отчетность в ПАО «Россети Волга», определяющий координацию функционирования взаимосвязей процессов и процедур, составляющих систему внутреннего контроля над процессом ведения бухгалтерского и налогового учета и формирования бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО, ответственность участников и контрольные процедуры с целью обеспечения построения эффективной системы бухгалтерского и налогового учета и отчетности Общества, соответствующей требованиям законодательства;

ПАО «Россети Волга», являясь добросовестным налогоплательщиком, стремится к прозрачности и открытости в отношениях с налоговыми органами. Общество относится к категории крупнейших налогоплательщиков, налоговые отчисления Компании являются важным источником наполнения бюджетов всех уровней.

Налоговая политика Компании направлена на соблюдение норм налогового законодательства. Общество исполняет свои налоговые обязательства в установленные сроки и в строгом соответствии с требованиями законодательства;

Благотворительная и спонсорская деятельность

Будучи социально ответственной Компанией, «Россети Волга» осуществляет благотворительную деятельность на основании Регламента оказания благотворительной помощи ПАО «Россети Волга», принятого к руководству приказом от 01.02.2023 № 78.

В 2024 году Общество направило на цели развития физической культуры и спорта, проведения физкультурных и спортивных мероприятий и пропаганды здорового образа жизни 35 млн руб. Благотворительная помощь на указанные цели направлена Ульяновской областной общественной организацией «Федерация хоккея с мячом».

Спонсорская и волонтерская деятельность не велась.

Участие в реализации национальных проектов в части обеспечения надежного энергоснабжения



В 2024 году Компания участвовала в решении важнейших задач социально-экономического развития страны, в т. ч. в части реализации национальных проектов. Свой вклад в развитие электросетевого комплекса внесли 3 филиала ПАО «Россети Волга»: «Самарские РС», «Ульяновские РС» и «Оренбургэнерго».

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ЗДРАВООХРАНЕНИЕ»



Краткое описание национального проекта

В 2024 году силами филиала ПАО «Россети Волга» – «Ульяновские РС» подключены к электрическим сетям 3 новых фельдшерско-акушерских пункта по адресам:

- ↗ Ульяновская область, Новомалыклинский район, МО «Высококолковское сельское поселение», с. Елховый Куст, ул. Набережная, д. 40Б (выполнена установка прибора учета);
- ↗ Ульяновская область, Ульяновский район, с. Елшанка, ул. Молодежная (выполнена установка прибора учета);
- ↗ Ульяновская область, Старокулаткинский район, с. Бахтеевка, ул. Советская, з/у 15 (выполнено строительство ВЛИ-0,4 кВ от опоры № 2, ТП № 44771 (100 кВА), ВЛ-10 кВ № 12 ПС 110 кВ Старая Кулатка, организация узла учета ЗЭЭ).

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ЭКОЛОГИЯ»



- ↗ Строительство современных канализационных очистных сооружений в с. Приволжье Приволжского района Самарской области (выполнено строительство двух отпак ЛЭП-10 кВ протяженностью 0,15 км каждая, с установкой ТП 2x630 кВА и организацией учета ЗЭЭ)

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ДЕМОГРАФИЯ»



- ↗ Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса с игровым залом и плавательным бассейном для ГБПОУ УОР по адресу ориентира: Оренбургская обл., г. Оренбург, ул. Братская, 3/2 (выполнена установка прибора учета)

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖЕНТА

В Обществе внедрены и действуют следующие системы менеджмента:

СМК

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

СМК – это часть общей системы управления Общества, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

В 2024 году Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» проведен ресертификационный аудит СМК Общества на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015). По результатам аудита СМК признана соответствующей требованиям стандартов ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015).

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 3-3



«Развитие закупочной деятельности Компании направлено на повышение прозрачности и эффективности бизнес-процессов. Мы стремимся внедрять современные подходы, обеспечивать равные условия для всех участников закупки и строго соблюдать законодательные нормы. Это позволяет нам оптимизировать расходы и укреплять доверие партнеров, оказывать поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства, обеспечивать конкурентную среду».

Заместитель Генерального директора
по инвестиционной деятельности и капитальному строительству

A. В. Голов

НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Основные положения закупочной деятельности ПАО «Россети Волга» отражены в Едином стандарте закупок Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (Положение о закупке), утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети» от 29.12.2022 (протокол от 30.12.2022 № 604, в редакции от 16.12.2024 № 671).

Данный стандарт является внутренним документом Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (сокращенное наименование – ПАО «Россети») и регламентирует процедуры закупок товаров, работ, услуг (далее также – продукция) независимо от их стоимости в ПАО «Россети» и в дочерних обществах ПАО «Россети».

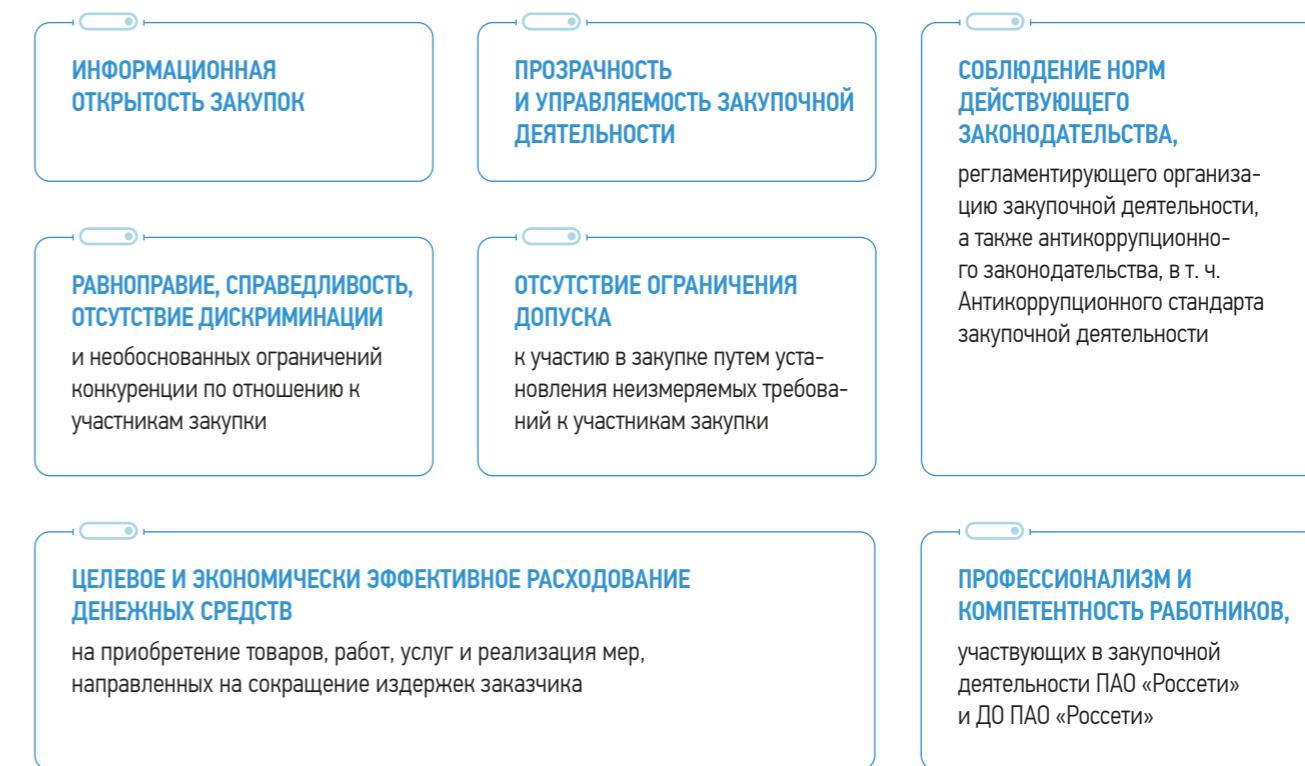
Кроме того, закупочная деятельность в ПАО «Россети Волга» регламентируется следующими нормативными документами:

- ↗ гражданским законодательством Российской Федерации, определяющим правовое поле по закупочной деятельности;
- ↗ Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- ↗ Положением о Центральной закупочной комиссии ПАО «Россети Волга», введенным в действие приказом ПАО «Россети Волга» от 29.02.2024 № 121;
- ↗ Регламентом взаимодействия структурных подразделений ПАО «Россети Волга» при формировании, согласовании, корректировке и исполнении Плана закупки ПАО «Россети Волга», введенным в действие приказом ПАО «Россети Волга» от 21.04.2022 № 318;
- ↗ приказами, указаниями, распоряжениями ПАО «Россети Волга»;
- ↗ Планом закупки на 2024 год.

ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 3-3

Основные принципы построения закупочной политики ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети»:



СПОСОБЫ ПРОВЕДЕНИЯ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР

Способы закупок:

- ↗ конкурс²⁷;
- ↗ аукцион²⁸;
- ↗ запрос предложений²⁹;
- ↗ запрос котировок³⁰;
- ↗ конкурентный предварительный отбор или предварительный отбор³¹;
- ↗ запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора (проводится только среди победителей конкурентного предварительного отбора без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора);
- ↗ закупка у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика);
- ↗ запрос цен по результатам предварительного отбора (проводится только среди победителей предварительного отбора без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора);
- ↗ сравнение цен (проводится при закупке простой продукции в случае, если начальная (максимальная) цена закупки не превышает 500 (пятисот) тыс. руб. с НДС³²);
- ↗ закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции;
- ↗ закупка с ограниченным участием;
- ↗ закупка в электронном магазине.

Формы закупок:

- ↗ открытые и закрытые;
- ↗ в электронной форме или с использованием бумажных носителей;
- ↗ с переторжкой или без таковой;
- ↗ в одно-, двух- или многоэтапной форме;
- ↗ с предварительным квалификационным отбором участником или без такового;
- ↗ с возможностью подачи альтернативных предложений или без таковой;
- ↗ специальные процедуры закупки сложной продукции.

Способ закупки выбирается в зависимости от предмета договора, количества критериев и иных факторов, при этом приоритетными являются конкурентные способы закупок.

Документы Компании в области закупок, а также иная обязательная к размещению информация, установленная Федеральным законом № 223-ФЗ, размещены в Единой информационной системе в сфере закупок в сети Интернет по адресу: www.zakupki.gov.ru.

СТРУКТУРА ЗАКУПОК



Количество закупок с использованием средств ЭТП составило 2 179 закупок на сумму 29 399 044,60 тыс. руб. с НДС (100 % от общего количества закупок, 100 % от общего объема закупок (без учета закупок у ЕП) в стоимостном выражении).

За 2024 год в ПАО «Россети Волга» подведены итоги по 2 275 закупкам на сумму 30 586 401,57 тыс. руб. с НДС.

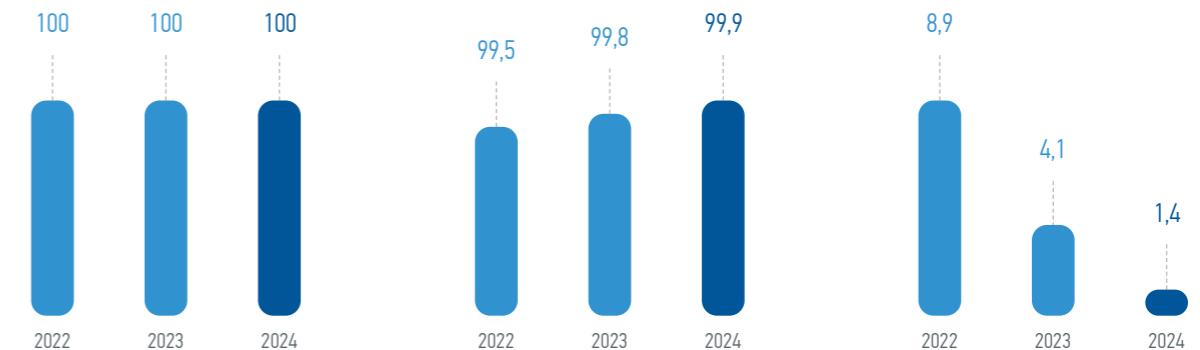
Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за отчетный период составил 427 625,91 тыс. руб. с НДС, или 1,4 % от плановой объявленной стоимости закупок и был достигнут за счет проведения переторжки, а также высокой конкуренции среди участников открытых конкурентных закупочных процедур.

МЭР-8, GRI 204-1

Доля процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок), в общем объеме закупок, %

Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг, %

Объем достигнутой экономии, %



Динамика показателей закупок, %

Показатель	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Доля процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок) в общем объеме закупок	100	100	100	0
Объем достигнутой экономии	8,9	4,1	1,4	-2,7
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также закупок, в которых субъекты малого и среднего предпринимательства привлекаются в качестве субподрядных организаций	76,7	77,77	76,73	-1,04
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	99,5	99,8	99,9	0,1
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	76,7	77,77	76,73	-1,04

27. Основной способ проведения закупок.

28. Проводится при закупках продукции, для которой существует конкретный рынок производителей продукции и относительно которой инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме технического задания. ЦЗО ПАО «Россети» вправе определить перечень продукции, закупаемой только по результатам проведения аукциона.

29. Проводится при выполнении хотя бы одного из условий: начальная (максимальная) цена договора не превышает 15 млн руб. с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0); выбор победителя запроса предложений осуществляется по совокупности критерии (не менее двух), установленных документацией о закупке.

30. Проводится при закупках продукции, для которой существует конкретный рынок производителей продукции и относительно которой инициатором закупки сформулированы подробные требования в форме технического задания; при одновременном соблюдении следующих условий: начальная (максимальная) цена договора не превышает 7 млн руб. с НДС (либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0); выбор победителя будет осуществлен на основании только одного критерия – цены договора.

31. С заключением по результатам таких процедур соглашений с несколькими победителями; проводятся в случаях, когда на момент проведения закупки заказчик не может определить конкретные объемы и (или) сроки поставки продукции (выполнения работ / оказания услуг). По результатам конкурентного предварительного отбора или предварительного отбора среди победителей таких процедур проводятся запросы цен (в целях удовлетворения возникающих в течение срока действия соглашений потребностей в продукции). Конкурентный предварительный отбор и предварительный отбор проводятся без ограничений по размеру начальной (максимальной) цены договора.

32. Либо без НДС, если закупка продукции не облагается НДС либо НДС равен 0 (в случае, если выручка Заказчика за отчетный финансовый год составляет более 5 (пяти) млрд руб.).

604
**КОНКУРСА
В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ**

на сумму 23 655 486,67 тыс. руб. с НДС (26,5 % от общего количества закупок; 77,3 % от общего объема закупок в стоимостном выражении)

374
**ЗАПРОСА ПРЕДЛОЖЕНИЙ
В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ**

на сумму 1 010 659,28 тыс. руб. с НДС (16,4 % от общего количества закупок; 3,3 % от общего объема закупок в стоимостном выражении)

1 013
**ЗАПРОСОВ ЦЕН
ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОНКУРЕНТНОГО
ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОТБОРА**

на сумму 4 301 827,60 тыс. руб. с НДС (44,5 % от общего количества закупок; 14,1 % от общего объема закупок в стоимостном выражении)

2
АУКЦИОНА

на сумму 117 600,0 тыс. руб. с НДС (0,1 % от общего количества закупок; 0,4 % от общего объема закупок в стоимостном выражении)

149
**ЗАПРОСОВ КОТИРОВОК
В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ**

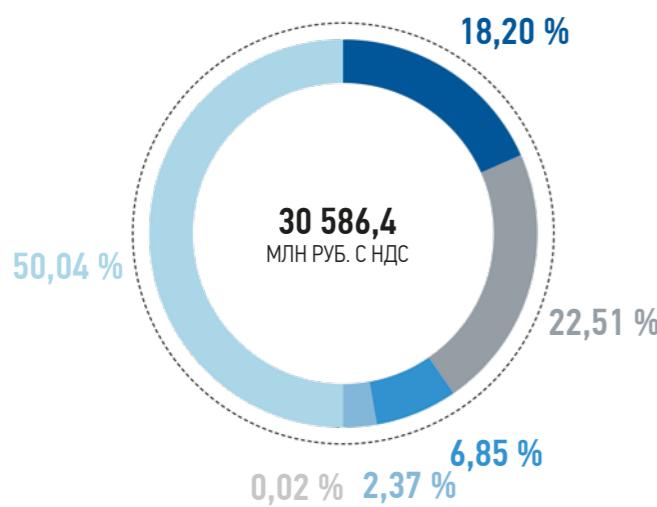
на сумму 174 000,67 тыс. руб. с НДС (6,5 % от общего количества закупок; 0,6 % от общего объема закупок в стоимостном выражении)

34
**ЗАКУПКИ В ЭЛЕКТРОННОМ
МАГАЗИНЕ**

на сумму 115 762,34 тыс. руб. с НДС (1,5 % от общего количества закупок; 0,4 % от общего объема закупок в стоимостном выражении)

2
**ЗАПРОСА ЦЕН ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ОТБОРА**

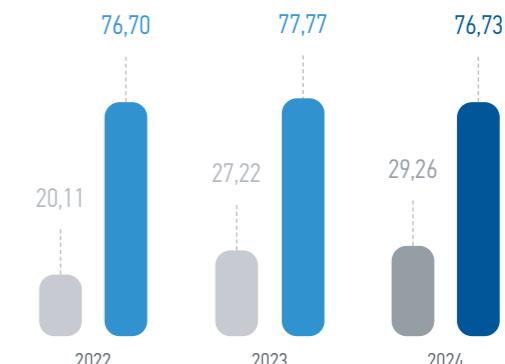
на сумму 1 187 356,97 тыс. руб. с НДС (4,2 % от общего количества закупок; 3,9 % от общего объема закупок в стоимостном выражении)

Структура закупок по видам деятельности в 2024 году


- Новое строительство и расширение электросетевых объектов – 5 567,50 млн руб.
- ТПиР – 6 884,72 млн руб.
- Ремонт и ТО – 2 096,42 млн руб.
- ИТ – 725,37 млн руб.
- Консультационные услуги – 6,20 млн руб.
- Прочие закупки – 15 306,19 млн руб.

СТРУКТУРА ЗАКУПОК У СУБЪЕКТОВ МСП

МЭР-9

Доля закупок ПАО «Россети Волга» у субъектов МСП, %


● Доля закупок у субъектов МСП по результатам торгов, участниками которых могут быть только субъекты МСП

● Общая доля закупок у субъектов МСП

МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ГЛАСНОСТИ И ПРОЗРАЧНОСТИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, А ТАКЖЕ РАЗВИТИЕ ДОБРОСОВЕСТНОЙ КОНКУРЕНЦИИ ПУТЕМ

- ↗ установления соразмерных требований к участникам закупки по опыту и квалификации, исходя из предмета закупки;
- ↗ обеспечения разумного срока подачи заявок на участие в закупочных процедурах, исходя из предмета закупки при объявлении закупочных процедур.

**ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И ОПТИМИЗАЦИЯ
ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПУТЕМ**

- ↗ повышения уровня удовлетворенности целевых потребностей заказчика, улучшения показателей качества закупаемой продукции, а также контроля за исполнением договорных обязательств контрагентами, определенными по результатам закупочных процедур;
- ↗ сокращения сроков проведения закупочных процедур и снижения внешних и внутренних издержек;
- ↗ повышения персональной ответственности руководителей подразделений за своевременную подготовку, подачу и корректировку сведений, касающейся проведения закупочных процедур;
- ↗ применения разумной степени агрегации планирования закупок и типизации закупаемой продукции;
- ↗ проведения обучающих и коммуникационных мероприятий, направленных на повышение квалификации участников закупочного процесса;
- ↗ централизации однотипной / однородной потребности и получения дополнительной экономии за счет эффекта масштаба.

³³. По стоимостному объему оплаты в отчетном году (с учетом объема оплаты в отчетном году договоров, срок исполнения которых превышает один календарный год, в т. ч. заключенных в предыдущие отчетные периоды).

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



«Блок безопасности ПАО «Россети Волга» в условиях сложных вызовов, с которыми сталкивается электросетевой комплекс, своей работой способствует стабильности Компании. Обеспечивая защиту критически важных активов, подразделение тем самым способствует обеспечению надежного и бесперебойного энергоснабжение регионов».

Заместитель Генерального директора по безопасности

А. Ю. Скачков

СИСТЕМА РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЩЕСТВЕ



В целях реализации требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в ПАО «Россети Волга» разработана и утверждена решением Совета директоров Общества от 02.08.2023 (протокол от 04.08.2023 № 3) Антикоррупционная политика ПАО «Россети Волга» и дочерних обществ ПАО «Россети Волга» (далее – Антикоррупционная политика).

GRI 3-3

Антикоррупционная политика является основополагающим документом ПАО «Россети Волга» в области противодействия коррупции и содержит комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, предусмотренных актом официального толкования – Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

На официальном сайте ПАО «Россети Волга» (www.rossetivilg.ru) представлен раздел [«Антикоррупционная политика»](#), где размещены соответствующие внутренние нормативные документы, в т. ч. полный текст Антикоррупционной политики Общества, и регулярно обновляется информация о значимых событиях в сфере противодействия и профилактики коррупции.

Противодействие ПАО «Россети Волга» подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций

ПАО «Россети Волга» принимает меры по противодействию подкупа иностранных публичных должностных лиц или должностных лиц публичных международных организаций в соответствии с международными стандартами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также п. 12 Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

ПАО «Россети Волга» воздерживается от обещаний, предложений или предоставления иностранному публичному должностному лицу или должностному лицу публичной международной

организации лично или через посредников какого-либо неправомерного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица, с тем чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения, сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества.

За отчетный период договоры / соглашения с публичными международными организациями не заключались.

Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов



Во исполнение требований Антикоррупционной политики, Плана противодействия коррупции в Обществе в отношении всех организационно-распорядительных документов и документов системы управления качеством проводится экспертиза на предмет наличия в тексте положений, создающих риск совершения работниками Общества коррупционных действий.

За отчетный период изучено 2 616 документов, в т. ч.:

- 727 приказов;
- 946 распоряжений;
- 243 документа системы УК;
- 127 извещений об изменении к документам системы УК;

- 442 должностные инструкции;
 - 97 положений о подразделении;
 - 34 извещения об изменении к должностным инструкциям.
- Факторы, способствующие возникновению коррупционных проявлений, в текстах согласованных документов исключены.

О принятых в отчетном периоде локальных нормативных актах в рамках реализации требований федерального антикоррупционного законодательства

GRI 2-23

Совершенствование Антикоррупционной политики в ПАО «Россети Волга» осуществляется на постоянной основе.

В ходе анализа эффективности мер по предупреждению и противодействию коррупции, а также с учетом законодательных изменений в регулировании антикоррупционной деятельности организаций пересмотрены и актуализированы следующие локальные нормативные акты:

- Регламент организации работ по получению и контролю информации о собственниках (бенефициарах) в ходе осуществления закупочной деятельности, а также при заключении и исполнении договоров в ПАО «Россети Волга»;
- Положение о порядке обработки персональных данных в Автоматизированной системе анализа и сбора информации о бенефициарах в ПАО «Россети Волга»;

- ↗ Положение о комиссии ПАО «Россети Волга» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов;
 - ↗ Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Волга»;
 - ↗ Положение об организации договорной работы в ПАО «Россети Волга»;
 - ↗ Положение о кадровом делопроизводстве в ПАО «Россети Волга»;
 - ↗ Порядок приема и рассмотрения поступивших по «горячей линии» обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Волга» и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества.
- В результате проделанной работы вся нормативная база ПАО «Россети Волга» по направлению противодействия коррупции полностью соответствует требованиям антикоррупционного стандарта.

Правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества

GRI 2-23, GRI 205-1, GRI 205-2



Деятельность Общества в рамках профилактики коррупции главным образом связана с мерами по созданию эффективного правового механизма противодействия коррупции и минимизации рисков вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность.

Установленные стандарты и процедуры направлены на обеспечение добросовестной работы.

В Обществе принимаются необходимые меры по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, обеспечению ответственности за коррупционные и иные правонарушения.

Ознакомление с принятыми нормами и стандартами направлено на формирование у работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

Каждый работник Общества ознакомлен с требованиями Антикоррупционной политики, Кодекса корпоративной этики и должностного поведения, иных нормативных документов, регламентирующих деятельность по предупреждению коррупции, и принимает на себя обязательства по их соблюдению.

Уделяется особое внимание профилактике коррупционных и иных правонарушений. С этой целью принят ряд мер по выявлению и устранению причин коррупции.

GRI 410-1

Все работники Общества под роспись ознакомлены с Антикоррупционной политикой и Кодексом корпоративной этики.

Специалистами департамента безопасности и антикоррупционной политики на постоянной основе проводится консультирование работников Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

Во исполнение приказа ПАО «Россети Волга» от 26.04.2024 № 241 «О проведении онлайн обучения по вопросам предупреждения коррупции» организовано и проведено онлайн

Согласно Положению о кадровом делопроизводстве в ПАО «Россети Волга», в день, предшествующий приему, работник кадрового подразделения знакомит будущего работника с локальными нормативными актами Общества под роспись.

В перечне обязательных для ознакомления документов содержатся, в т. ч.:

- ↗ Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества;
- ↗ Положение по урегулированию конфликта интересов;
- ↗ Положение о сообщении работниками Общества о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей;
- ↗ Антикоррупционная политика.

Требования Антикоррупционной политики предусмотрены в разделе трудового договора «Обязанности, права и ответственность работника».

обучение по вопросам предупреждения коррупции с последующим тестированием.

По результатам проведенных мероприятий 19 110 работников прошли обучение и успешно сдали тест.

Указанные мероприятия оказывают эффективное влияние на формирование у работников правовых и морально-этических основ, а также снижают риск вовлечения работников в коррупционные действия.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

О возможных фактах коррупции и иных злоупотреблений в Обществе



С целью осуществления мер по выявлению и пресечению коррупционных правонарушений в ПАО «Россети Волга» организована система по контролю получения и проверки фактов информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников.

В целях создания более доступной и открытой среды в части реализации мер, направленных на выявление и предотвращение недобросовестных действий сотрудников, для любого лица и организации в Обществе введен в действие Порядок приема

GRI 2-26

Согласно данному локальному нормативному акту в Обществе организованы различные каналы связи, доступные для использования («горячая линия», форма обратной связи на корпоративном сайте ПАО «Россети Волга», сервис обмена моментальными сообщениями (Telegram) и др.).

Все обращения физических и юридических лиц, адресованные на имя Генерального директора ПАО «Россети Волга», официальные запросы из органов государственной власти о потенциальных случаях недобросовестных действий работников проверяются Департаментом безопасности и антикоррупционной политики Общества.

GRI 205-3

В 2024 году рассмотрено четыре обращения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Общества.

По всем фактам своевременно проведены тщательные проверочные мероприятия.

В результате проверок коррупционные действия работников Общества не установлены.

Вместе с тем по итогам рассмотрения двух обращений изложенные обстоятельства о нарушениях подтвердились частично. В результате один работник уволен, в отношении пяти применены меры дисциплинарного воздействия.

Материалы, полученные при рассмотрении одного обращения, направлены в правоохранительные органы для установления возможных злоупотреблений со стороны работников Общества. В результате возбуждено уголовное дело по ч. 4 ст. 159 Уголовного кодекса Российской Федерации.

и рассмотрения поступивших по «горячей линии» обращений заявителей (работников, контрагентов ПАО «Россети Волга» и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества.

По итогам рассмотрения обращения составляется мотивированное заключение, заявителюдается ответ.

В случае подтверждения недобросовестных действий работников в отношении виновных лиц применяются меры дисциплинарного и материального характера.

При совершении работниками действий, содержащих признаки уголовного или административного правонарушения, информация направляется в правоохранительные органы.

При проверке остальных заявлений нарушений законодательства не установлено, материальных, репутационных и иных рисков для Общества не выявлено. О результатах рассмотрения обращений проинформированы заявители.

Максимальная доступность, разнообразие способов направления обращений, обеспечение анонимности заявителей, а также кратчайшие сроки рассмотрения характеризуют данную меру как эффективную в борьбе и профилактике коррупционных проявлений.

В судебных процессах, связанных с коррупцией и подкупом, в отчетном периоде Общество не участвовало.

Количество судебных процессов в связи с коррупционными преступлениями работников Общества составило:

- ↗ три текущих,
- ↗ один завершенный.

О мероприятиях по выявлению и урегулированию конфликта интересов

GRI 2-15



В процессе управления конфликтом интересов Компания руководствуется принципами законности, конфиденциальности, непредвзятости, объективности и разумной достаточности, обязательности незамедлительного раскрытия сотрудниками Компании сведений о фактическом или потенциальном конфликте интересов или вероятности такого конфликта.

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения в Обществе действует Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Волга».

Во исполнение данного локального нормативного акта проведено декларирование конфликта интересов административно-управленческого персонала.

В процессе реализации данного мероприятия проверена 3 241 декларация.

Выявлен ряд предконфликтных ситуаций, которые рассмотрены на заседании Центральной комиссии ПАО «Россети» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

В результате утверждены меры по минимизации, устранению и урегулированию рисков, связанных с возможным возникновением конфликта интересов в Обществе.

О противодействии и профилактике коррупции при взаимодействии с партнерами и контрагентами

ПАО «Россети Волга» ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с партнерами и контрагентами, которые также привержены антикоррупционным стандартам ведения бизнеса.

С целью практической реализации перечисленных принципов ПАО «Россети Волга» формирует для партнеров и контрагентов информационное поле о программах, стандартах поведения, процедурах и правилах, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

Антикоррупционные обязательства представлены во всех закупочных документациях и извещениях о закупках, а также во всех проектах договоров, заключаемых с контрагентами Общества.

Кроме того, в соответствии с единственным антикоррупционным стандартом закупочные процедуры и заключение договоров в Обществе контролируются / согласовываются департаментом безопасности и антикоррупционной политики на предмет обоснованности закупки / договора, оценки уровня благонадеж-

реализацией данных мероприятий предконфликтные ситуации урегулированы.

Результаты декларирования утверждены на заседании Центральной комиссии ПАО «Россети» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Кроме того, проверено 1 447 деклараций конфликта интересов кандидатов на занятие вакантных должностей в ПАО «Россети Волга».

По каждому кандидату составлено заключение о результатах проверки.

В отношении 20 кандидатов даны отрицательные заключения ввиду установления возможного конфликта интересов и иных существенных факторов.

Об участии в рабочих группах и коллективных инициативах по противодействию и профилактике коррупции (взаимодействие с органами государственной власти, институтами гражданского общества при реализации Антикоррупционной политики)



Общество принимает активное участие в круглых столах и совещаниях, организованных Торгово-промышленной палатой Саратовской области, по вопросам честного и открытого ведения бизнеса. Работники департамента безопасности и антикоррупционной политики входят в состав комитета по развитию антикоррупционного комплаенса и деловой этики при Торгово-промышленной палате Саратовской области.

Налажена система взаимодействия с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, и правоохранительными органами, что позволяет координировать совместные усилия по реализации государственной антикоррупционной политики.

Показатели обеспечения безопасности

МЭР-43, GRI 410-1, GRI 205-3

Показатель	Ед. изм.	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Количество проверочных мероприятий, проведенных с участием ПБ филиалов в сфере финансово-хозяйственной деятельности, по выявлению, предотвращению и возмещению (погашению) ущерба	шт.	269	760	476	-37,4
Антикоррупционный контроль этапов закупочной деятельности (рассмотрение аналитических записок, вопросов, выносимых на заседания Центрального закупочного органа (Центральной конкурсной комиссии), проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров, проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества)	шт.	14 627	12 679	13 945	10
Рассмотрено обращений, поступивших на «горячую линию», о возможных фактах коррупции и мошенничества	шт.	12	5	4	-20
Предотвращенный материальный ущерб по результатам проведенной работы	млн руб.	44,83	43	68,68	59,7
Доля работников службы безопасности, прошедших подготовку по вопросам политики Общества в области прав человека или конкретных процедур и их применения в области безопасности	%	37,8	33,3	38,2	14,7
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	ед.	0	0	0	-

МЭР-41, МЭР-42

Показатель	Ед. изм.	2022, факт	2023, факт	2024, факт	Изменение 2024/2023, %
Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	%	14,9	14,8	14,9	0,7
Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	ед.	2,16	2,0	2,1	5

ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА НА 2025 ГОД И СРЕДНЕСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ

Задачами «Россети Волга» в области реализации Антикоррупционной политики на 2025 год являются:

- Контроль реализации крупных инвестиционных проектов и социально значимых объектов
- Защита интересов Общества при осуществлении консолидации электросетевых активов
- Противодействие и минимизация рисков от противоправных действий третьих лиц
- Профилактика коррупционных проявлений среди работников Общества и снижение количества уголовных дел о фактах коррупционных проявлений
- Работа по выявлению фактов недобросовестности при исполнении функциональных задач ответственными сотрудниками Общества



ВЗАЙМОДЕЙСТВИЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

GRI 2-25, GRI 2-29

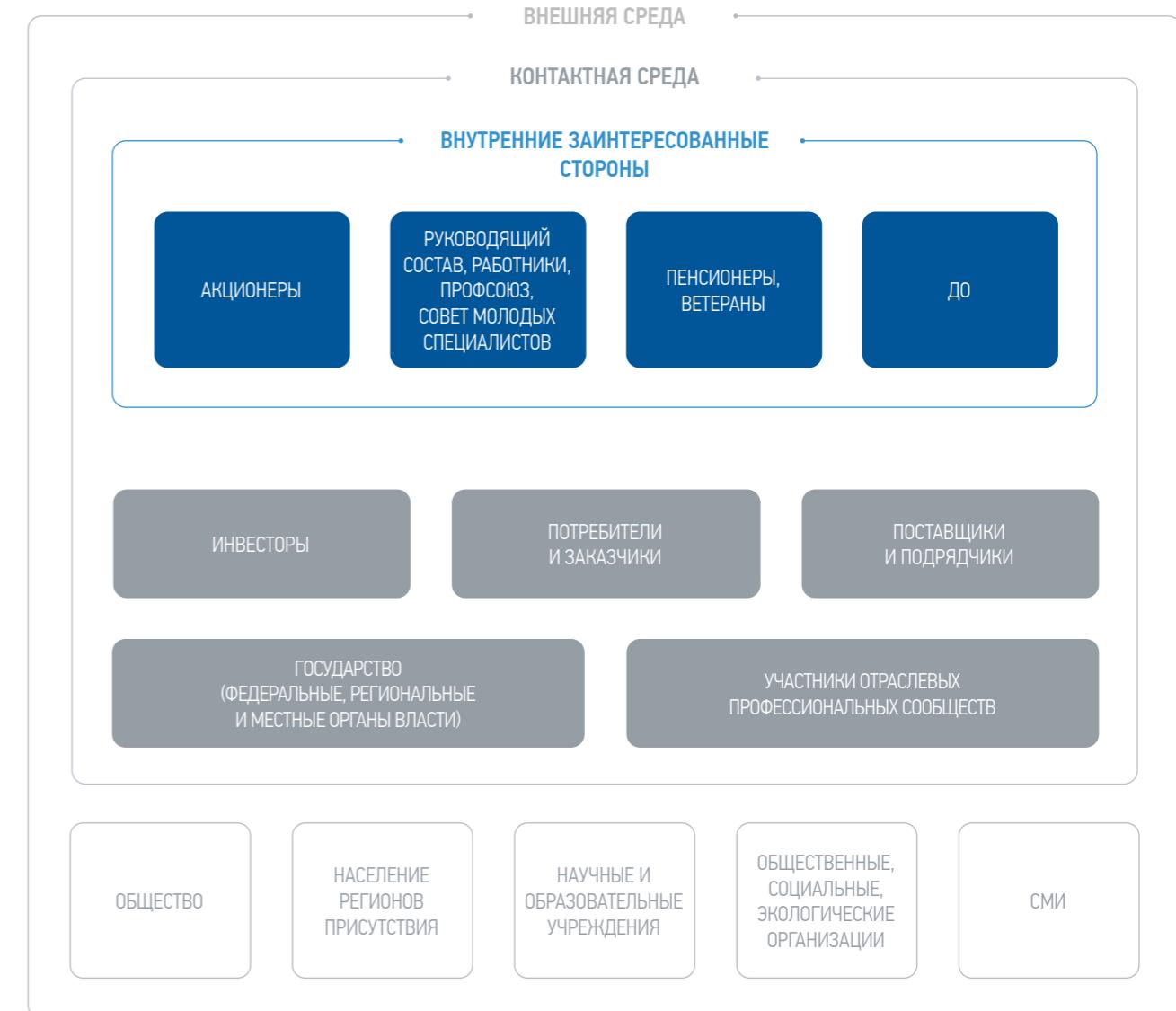


Взаимодействие с заинтересованными сторонами – важная часть управления устойчивым развитием в ПАО «Россети Волга».

Компания нацелена на формирование партнерских, долгосрочных, плодотворных, доверительных и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами. В Компании действует

Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников Общества, утвержденный решением Совета директоров Общества.

Карта заинтересованных сторон



ПАО «Россети Волга» в регионах присутствия строит свои взаимоотношения со стейкхолдерами на основе принципа социальной ответственности бизнеса.

Обеспечение надежности, бесперебойности и качественного энергоснабжения потребителей, устойчивое развитие бизнеса и достижение стратегических целей возможно только с учетом потребностей заинтересованных сторон при конструктивном взаимодействии с ними и интеграции этой практики во все бизнес-процессы Общества.

Заинтересованные стороны Компании

Интересующие темы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
-------------------	----------------------	----------------------------

АКЦИОНЕРЫ

- ↗ Повышение акционерной стоимости
- ↗ Информационная открытость
- ↗ Эффективность производственной деятельности и деятельности в области устойчивого развития
- ↗ Прозрачность деятельности руководящего состава
- ↗ Выплата дивидендов
- ↗ Общее собрание акционеров
- ↗ Индивидуальные встречи, письменные и устные коммуникации с акционерами
- ↗ Взаимодействие в рамках работы Совета директоров
- ↗ Обязательная отчетность Общества (Годовой отчет и отчет эмитента, раскрытие информации на официальном сайте Общества и сайте информационного агентства «Интерфакс-ЦРКИ»)

ИНВЕСТОРЫ

- ↗ Рост инвестиционной привлекательности Компании
- ↗ Получение информации о перспективах развития
- ↗ Получение информации о кредитных рейтингах и рейтингах корпоративного управления
- ↗ Получение и поддержание кредитного рейтинга и национального рейтинга корпоративного управления
- ↗ Качественное раскрытие информации, раскрытие отчетности по МСФО, подготовка презентаций по итогам публикации отчетности
- ↗ Уплаченные проценты по заемным средствам – 1 134,2 млн руб.
- ↗ Сведения о мероприятиях для инвесторов в отчетном году размещены на официальном сайте Компании в разделе [«Акционерам и инвесторам»](#)
- ↗ Подтвержден кредитный рейтинг АКРА: «AA+(RU)», прогноз «Стабильный»
- ↗ Компании присвоен кредитный рейтинг НРА: AAA|ru|, прогноз «Стабильный»
- ↗ Российским институтом директоров подтвержден рейтинг корпоративного управления на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления» по методике НРКУ®

Компания стремится обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, активно выстраивая диалог с заинтересованными сторонами. Общество выделяет 16 групп стейкхолдеров. Мнения заинтересованных сторон учитываются при принятии решений.

Интересующие темы

ЗАКАЗЧИКИ И ПОТРЕБИТЕЛИ

- ↗ Надежное и бесперебойное электроснабжение
- ↗ Инновационное развитие для повышения качества электроснабжения
- ↗ Оперативное и доступное технологическое присоединение
- ↗ Модернизация электросетевого комплекса
- ↗ Установка интеллектуальных приборов учета
- ↗ Заключение договоров на технологическое присоединение к электрическим сетям
- ↗ Система очного (офисы обслуживания) и заочного обслуживания потребителей (подача заявки по телефону или использование Интернет-сервисов)

Взаимодействие в 2024 году

- ↗ Исполнено 16 294 договоров об осуществлении ТП
- ↗ В контакт-центр поступило 206 890 обращений потребителей
- ↗ Работают 72 офиса обслуживания потребителей
- ① Подробная информация приведена в разделе Годового отчета «Взаимодействие с потребителями»

РУКОВОДЯЩИЙ СОСТАВ

- ↗ Создание условий для профессионального роста
- ↗ Достижение стратегических целей и КПЭ / ФКПЭ
- ↗ Конкурентный уровень вознаграждения
- ↗ Работа в социально ответственной компании
- ↗ Взаимодействие в рамках бизнес-процессов
- ↗ Оценка качества вклада в достижение стратегических целей через установление КПЭ / ФКПЭ

- ↗ Обучение в соответствии с планами профессионального развития персонала на 2024 год

СОТРУДНИКИ И ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

- ↗ Соблюдение обязательств работодателя по отношению к работникам Общества
- ↗ Социальное и медицинское обеспечение
- ↗ Создание условий для профессионального роста
- ↗ Создание рабочих мест и обеспечение достойного уровня заработной платы
- ↗ Предоставление социальных льгот и гарантий
- ↗ Охрана труда
- ↗ Коллективный договор
- ↗ Членство в общественной организации «Всероссийский электро-профсоюз»
- ↗ Предоставление социальных льгот и гарантий в области страхования сотрудников по программам добровольного медицинского страхования (на основании Отраслевого тарифного соглашения, п.6.1.5), а также страхования от несчастных случаев.
- ↗ Формирование кадрового резерва

- ↗ Проведены встречи с представителями работников
- ↗ Заключены договоры ДМС и страхования от НС на очередной период
- ↗ Решением Совета директоров Общества от 22.05.2024 (протокол от 23.05.2024 № 28) одобрен Коллективный договор ПАО «Россети Волга» на 2024-2027 гг.



Интересующие темы

Формы взаимодействия

Взаимодействие в 2024 году

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

- ↗ Создание прозрачной конкурентной среды
- ↗ Использование рыночного механизма ценообразования
- ↗ Соблюдение норм деловой этики при взаимодействии
- ↗ Противодействие коррупции
- ↗ Проведение конкурсных закупок
- ↗ Поддержка субъектов МСП
- ↗ Антикоррупционная политика
- ↗ Единый антикоррупционный стандарт

- ↗ В 2024 году ПАО «Россети Волга» проведено 2 275 закупочных процедур на общую стоимость 30,6 млрд руб.
- ↗ На официальном сайте Компании www.rossetivilga.ru представлен раздел [«Антикоррупционная политика»](#), на котором размещены соответствующие внутренние нормативные документы, в т. ч. полный текст Антикоррупционной политики Общества, и регулярно обновляется информация о значимых событиях в сфере противодействия и профилактики коррупции
- ↗ Антикоррупционные обязательства представлены во всех закупочных документациях и извещениях о закупках, а также во всех проектах договоров, заключаемых с контрагентами Общества
- ↗ Закупочные процедуры и заключение договоров в Обществе контролируются / согласовываются Департаментом безопасности и антикоррупционной политики

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ АССОЦИАЦИИ И ОТРАСЛЕВЫЕ ОРГАНIZАЦИИ

- ↗ Получение информации о перспективах развития Общества
- ↗ Сотрудничество
- ↗ Прозрачность осуществления закупок
- ↗ Взаимодействие в рамках деловых сообществ регионов присутствия
- ↗ Участие в совместных встречах, форумах, выставках, конференциях
- ↗ Участие в форумах, конференциях и др.
- ↗ Раскрытие актуальной информации на официальном сайте Компании и на страницах в социальных сетях

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

- ↗ Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения
- ↗ Поддержка отечественного энергомашиностроения и импортозамещения
- ↗ Участие в реализации государственных проектов
- ↗ Сотрудничество по вопросам реализации программ территориального развития в регионах присутствия
- ↗ Исполнение обязательств в рамках инвестиционной политики
- ↗ Налоговые выплаты
- ↗ Участие в реализации национальных проектов «Здравоохранение», «Экология», «Демография»
- ↗ Фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов – школ, детских садов, спортивных, социальных объектов – 67,1 млн руб.
- ↗ Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг – 99,9 %.
- ↗ Сумма уплаченных обязательных платежей – 14 162 млн руб.

Интересующие темы

Формы взаимодействия

Взаимодействие в 2024 году

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

- ↗ Соблюдение требований российского законодательства
- ↗ Регулярное прохождение проверок
- ↗ Регулярные встречи и совместная работа
- ↗ Предоставление законодательно требуемой отчетности
- ↗ В ПАО «Россети Волга» действует Регламент рассмотрения обращений правоохранительных органов и действий при обыске, выемке в ПАО «Россети Волга», в рамках которого на постоянной основе осуществляется взаимодействие с правоохранительными органами

ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

- ↗ Развитие инфраструктуры
- ↗ Участие в социальных программах и благотворительность
- ↗ Получение информации о перспективах развития Общества
- ↗ Соглашения о сотрудничестве
- ↗ Социальные и благотворительные программы
- ↗ Публичная отчетность
- ↗ Налоговые отчисления
- ↗ Фактический объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов – школ, детских садов, спортивных, социальных объектов – 67,1 млн руб.
- ↗ Расходы на благотворительность – 35 млн руб.
- ↗ Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг – 99,9 %

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА И НАСЕЛЕНИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

- ↗ Развитие социальной инфраструктуры
- ↗ Создание рабочих мест
- ↗ Реализация социальных программ и благотворительность
- ↗ Минимизация негативного воздействия на население и окружающую среду
- ↗ Публикации в СМИ о технологическом присоединении, о работе энергетиков, о важных изменениях в действующем законодательстве в сфере электроэнергетики
- ↗ Проведение профилактических мероприятий для безопасности населения
- ↗ Размещение 17 тыс. сообщений в социальных сетях, из них 5 тыс. сообщений – в социальных сетях «Россети Волга»
- ↗ В региональных и федеральных СМИ вышло 18 тыс. публикаций

СОЦИАЛЬНЫЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНIZАЦИИ

- ↗ Социальная ответственность
- ↗ Эффективность деятельности Компании и перспективы развития
- ↗ Участие в благотворительных проектах
- ↗ Взаимодействие при осуществлении социальных проектов
- ↗ Раскрытие информации на корпоративном интернет-сайте
- ↗ Расходы на благотворительность – 35 млн руб.

Интересующие темы	Формы взаимодействия	Взаимодействие в 2024 году
ОБЩЕСТВЕННЫЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ		
➤ Соблюдение установленных требований природоохранного законодательства	➤ Консультации, разъяснения ➤ Общественные слушания	➤ Решением Совета директоров Общества от 03.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 24) утверждена Экологическая политика ПАО «Россети Волга» ➤ Расходы на охрану окружающей среды в 2024 году – 50,7 млн руб.
СМИ		
➤ Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании	➤ Проведение пресс-мероприятий ➤ Оперативное распространение информационных сообщений ➤ Работа с обращениями и запросами СМИ	➤ Размещение 17 тыс. сообщений в социальных сетях, из них 5 тыс. сообщений – в социальных сетях «Россети Волга» ➤ В региональных и федеральных СМИ вышло 18 тыс. публикаций



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

- Содействие развитию отраслевого образования
- Подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений
- Подписание соглашений с вузами
- Программы по подготовке молодых специалистов
- Предоставление мест для прохождения практики и стажировки
- Проведение дней открытых дверей и ярмарок вакансий
- 168,2 % – доля работников, принявших в 2024 году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, по отношению к среднесписочной численности персонала (31 714 человеко-курсов)
- Участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий в учебных заведениях
- Представители Компании провели более 700 профориентационных мероприятий (включая уроки по электробезопасности) в регионах присутствия. Общий охват целевой аудитории составил более 25 000 человек

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

- Содействие развитию отраслевой науки
- Применение инновационных технологий
- Взаимодействие с научными организациями и размещение заказов на НИОКР
- Участие в форумах, выставках
- 555,4 млн руб. – объем внедрения инновационных решений

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Связи с общественностью, органами государственной власти и средствами массовой информации



В 2024 году Общество продолжало развитие интегрированных коммуникаций в рамках единой внешней и внутренней корпоративной информационной политики ПАО «Россети» и ПАО «Россети Волга». Приоритетным направлением деятельности, ориентированной на поддержание высокого уровня деловой репутации Общества, является успешная реализация выработанной ПАО «Россети» стратегии эффективных коммуникаций с представителями органов государственной и муниципальной власти, общественными организациями, средствами массовой информации.

На официальном сайте Общества <https://www.rossetivolga.ru> размещается как информация, обязательная к раскрытию, так и широкий спектр материалов обо всех сферах деятельности Компании.

В 2024 году продолжалось информационное взаимодействие Компании с федеральными, региональными и муниципальными органами власти и управления.

Участие представителей органов государственной власти и местного самоуправления в различных мероприятиях Общества демонстрирует его роль в социально-экономическом развитии регионов зоны ответственности и позиционирует его как ведущую электросетевую компанию.

Общество продолжает развивать конструктивное сотрудничество с региональными органами управления образованием, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Министерства внутренних дел в сфере реализации масштабной работы по профилактике электротравматизма, повышения грамотности населения в области электробезопасности, формирования принципов личной ответственности граждан за соблюдение правил безопасности при нахождении вблизи энергообъектов, предотвращения случаев травматизма сторонних лиц на объектах электросетевого хозяйства ПАО «Россети Волга».

За отчетный период отмечено порядка 18 тыс. упоминаний о Компании в отраслевых и региональных СМИ.

Компания развивает информационную работу в социальных сетях, размещая контент в официальных аккаунтах на основных интернет-площадках. В 2024 году в аккаунтах Компании было размещено порядка 2 500 публикаций. Особое значение имеют коммуникации с потребителями посредством социальных се-

тей в периоды восстановления нарушений электроснабжения, вызванных неблагоприятными условиями. Так, в апреле-мае 2024 года в период беспрецедентного паводка в Оренбургской области потребители круглосуточно получали достоверную информацию о ходе восстановительных работ в электросетевом комплексе в Telegram-канале Общества.

Также аккаунты в социальных сетях используются для распространения материалов по профилактике электротравматизма и хищений электроэнергии, для разъяснительной работы с населением. Социальные сети активно применяются для размещения текстового, фото- и видеоконтента для формирования имиджа энергетика как человека труда, в любых условиях обеспечивающего надежное энергоснабжение потребителей. Широкое применение находит инфографика, используемая как для создания единого оформления на базе фирменного стиля, так и для эффективной визуализации информации.

Официальный канал «Россети Волга» в Telegram признан победителем национального конкурса корпоративных медиа «Се-

ребряные нити» в номинации «Лучший корпоративный аккаунт в социальных сетях – Telegram». В 2024 году аккаунт «Россети Волга» продемонстрировал мощный рост числа подписчиков – с 3 до 13 тыс. Помимо ключевых событий Компании, новостная лента регулярно наполняется вовлекающим, образовательным, познавательным контентом, который оформлен в постоянно действующие рубрики.

Общество поддерживает и развивает систему обратной связи с клиентами и партнерами Компании. На сайте Общества функционирует интернет-приемная, на каждое обращение специалистами Компании оперативно дается квалифицированный ответ. Сформирована система взаимодействия с центрами управления регионами.

Осуществлялась информационная поддержка функционирования Портала электросетевых услуг Группы компаний «Россети». Информация о возможности использования портала для подачи заявок на получение услуг электросетевых компаний размещена на сайте Общества, а также постоянно присутствует в медиапространстве регионов деятельности Компании.

Конгрессно-выставочная деятельность

В рамках коммуникационного взаимодействия с молодежью ПАО «Россети Волга» приняло участие в региональных этапах Всероссийского фестиваля энергосбережения #ВместеЯрче, а также в сопутствующих мероприятиях.

В 2024 году представители ПАО «Россети Волга» участвовали в Международном форуме «Российская энергетическая неделя», Международном метрологическом форуме-выставке «Метрология без границ», Международной научно-технической конференции «Развитие и повышение надежности распределительных электрических сетей».

г. Саратов



5 ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

18,831
МЛРД РУБ.
УСТАВНЫЙ
КАПИТАЛ

68,47 %
ПАО «РОССЕТИ»
ОСНОВНОЙ АКЦИОНЕР

НРКУ 7
«РАЗВИТАЯ ПРАКТИКА
КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ»

85,7 %
УРОВЕНЬ ВНЕДРЕНИЯ ПРИНЦИПОВ
И РЕКОМЕНДАЦИЙ НКУ

МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА



«Эффективное корпоративное управление играет ключевую роль в деятельности Общества, его успешном, устойчивом развитии, обеспечении баланса прав и интересов акционеров, менеджмента и иных заинтересованных лиц. Фундаментом системы корпоративного управления Компании являются качество, прозрачность, своевременность, доступность и социальная ответственность.

Качественное корпоративное управление также влияет на экономические показатели деятельности Общества, внутреннюю эффективность, оценку стоимости его ценных бумаг инвесторами и на способность привлекать капитал, необходимый для развития Компании. В отчетном периоде ПАО «Россети Волга» в полном объеме выполнило все поставленные задачи, улучшило производственные и финансовые результаты. Положительные итоги деятельности Общества в 2024 году стали результатом работы большого коллектива профессионалов, осуществляющих деятельность на территории семи промышленных регионов страны.

Совет директоров, как ключевой элемент корпоративного управления, выступая гарантом баланса интересов менеджмента, собственников и иных заинтересованных лиц, обеспечивает принятие взвешенных управлеченческих решений, своевременное выявление и оценку возможных последствий реализации рисков, определение адекватных мер по их предотвращению и минимизации. Совет директоров и менеджмент ПАО «Россети Волга» в 2024 году приняли все необходимые решения для непрерывности бизнес-процессов в Компании, в т. ч. по стратегическим и текущим направлениям деятельности. Компания сохранила сбалансированный подход в отношении раскрытия информации в части корпоративного управления и деятельности Общества в целом. Планы работы Совета директоров и Комитетов исполнены в полном объеме.

ПАО «Россети Волга» продолжает уверенно развиваться, не прекращая работать над повышением эффективности по всем направлениям деятельности Общества и совершенствуя корпоративную структуру управления».

Председатель Совета директоров
А. В. Мольский

Меморандум контролирующего акционера – ПАО «Россети» в отношении контролируемых электросетевых компаний

ЦЕЛЬ ВЛАДЕНИЯ И ПЛАНЫ В ОТНОШЕНИИ КОНТРОЛИРУЕМЫХ ПАКЕТОВ АКЦИЙ

Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети» (ПАО «Россети») – публичное акционерное общество с долей государства 76,9936 % от размещенных акций³⁴.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 19 электросетевых компаний: ПАО «Россети Ленэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Урал»,

ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «Россети Томск», АО «Россети Кубань»³⁵, АО «Россети Тюмень», АО «Россети Янтарь», АО «Россети Сибирь Тываэнерго», АО «Чеченэнерго», АО «РЭС», АО «Энергетик», АО «Электромагистраль».

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ В ОТНОШЕНИИ АКТИВОВ

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения спроса со стороны потребителей и решения задач социально-экономического роста Российской Федерации.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

- ↗ обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;

- ↗ обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в т. ч. за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;

- ↗ развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости компании к изменениям в отрасли;

- ↗ внедрение принципов устойчивого развития.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

ПАО «Россети», следуя лучшим практикам корпоративного управления, ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения Правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых Общих собраниях акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

Дивидендная политика в Группе компаний «Россети» основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и ориентирована на повышение инвестиционной привлекательности компаний Группы, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

Рекомендуемый к выплате размер дивидендов устанавливается Советами директоров компаний Группы «Россети» на основе финансовых результатов, в т. ч. определяемых по данным консолидированной отчетности по МСФО.

³⁴. С учетом размещенных акций дополнительного выпуска ценных бумаг (государственный номер выпуска от 21.08.2023 1-01-65018-D-109D).

³⁵. Сокращенное фирменное наименование до 24.01.2025 – ПАО «Россети Кубань».

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ



«Непрерывное совершенствование системы корпоративного управления является одной из стратегических задач ПАО «Россети Волга», частью стратегии устойчивого развития Компании. Базирующаяся на принципах открытости и прозрачности система управления ПАО «Россети Волга» играет ключевую роль в укреплении доверия со стороны акционеров, менеджмента и других заинтересованных сторон, обеспечивает финансовую устойчивость Компании в долгосрочной перспективе».

Заместитель Генерального директора
по правовому и корпоративному управлению

К. С. Коневец



Корпоративное управление – это система механизмов, процедур и правил, с помощью которых осуществляется управление Компанией.

Сущность корпоративного управления состоит в реализации цикла корпоративного управления для достижения максимальной эффективности функционирования Компании.

Модель корпоративного управления ПАО «Россети Волга» обеспечивает четкое разграничение полномочий и распределение эффективных механизмов управления рисками и внутреннего контроля, предупреждения корпоративных конфликтов, противодействия коррупции, соблюдения основных принципов прав человека и этических норм.

эффективных механизмов управления рисками и внутреннего контроля, предупреждения корпоративных конфликтов, противодействия коррупции, соблюдения основных принципов прав человека и этических норм.

Принципы корпоративного управления

Подходы к организации эффективного корпоративного управления, ключевые принципы и положения, которыми руководствуется ПАО «Россети Волга», закреплены в Уставе Общества и внутренних документах Компании, основанных на нормах законодательства Российской Федерации, требованиях Правил листинга Московской Биржи, а также определены в Кодексе корпоративного управления, одобренном Советом директоров

Банка России 21.03.2014 и рекомендованном письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам (далее – Кодекс корпоративного управления Банка России). Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Волга» является документом, систематизирующим корпоративную практику Общества.

Корпоративное управление в Обществе базируется на принципах:

ПОДОТЧЕТНОСТИ

Согласно законодательству Российской Федерации, Кодексу корпоративного управления Банка России и международным стандартам корпоративного управления Совет директоров Общества подотчетен акционерам Общества.

ПРОЗРАЧНОСТИ

Общество обеспечивает своевременное раскрытие полной и достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в т. ч. о его финансовом положении, результатах деятельности (в т. ч. социальной и экологической), структуре собственности и управления Обществом, а также свободный доступ к такой информации акционерам и иным заинтересованным лицам.

СПРАВЕДЛИВОСТИ

Общество обязуется обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам, защищать их права и предоставлять акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав.

ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Общество признает и обеспечивает предусмотренные законодательством Российской Федерации права акционеров и всех заинтересованных сторон.

Приоритеты корпоративного управления ПАО «Россети Волга»:

- ↗ равное и справедливое отношение ко всем акционерам;
- ↗ контроль и подотчетность Совета директоров и исполнительных органов;
- ↗ соблюдение стандартов корпоративной культуры и деловой этики;
- ↗ социальная ответственность;
- ↗ противодействие коррупции;
- ↗ минимизация и урегулирование корпоративных конфликтов;
- ↗ повышенное внимание к внедрению ESG-подходов;
- ↗ непрерывное совершенствование практики корпоративного управления;
- ↗ информационная и финансовая прозрачность деятельности Компании.



Перечень основных документов, регулирующих деятельность участников корпоративного управления ПАО «Россети Волга»:

- ↗ Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
 - ↗ Положение Банка России от 16.11.2018 № 660-П «Об общих собраниях акционеров»
 - ↗ Устав ПАО «Россети Волга» (утвержден годовым Общим собранием акционеров Общества 20.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 21/2024) (далее – Устав ПАО «Россети Волга», Устав Общества))
 - ↗ Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Волга» (утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 15/2019))

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ

- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
 - Устав ПАО «Россети Волга»
 - Кодекс корпоративного управления Банка России, рекомендованный к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463
 - Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Волга» (утвержден решением Совета директоров Общества 20.10.2021 (протокол от 22.10.2021 № 9))
 - Положение о Совете директоров Общества (утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 15/2019))

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
 - Устав ПАО «Россети Волга»

- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
 - Устав ПАО «Россети Волга»
 - Положение о Правлении Общества (утверждено решением годового Общего собрания акционеров Общества 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 15/2019))

ПРАВЛЕНИЕ

- ↗ Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»
 - ↗ Положение о Ревизионной комиссии Общества (утверждено решением годового Общего собрания акционеров от 17.06.2022 (протокол от 17.06.2022 № 19/2022))

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

- ↗ Устав ПАО «Россети Волга»
 - ↗ Положение о Корпоративном секретаре Общества (утверждено решением Совета директоров Общества 30.09.2016 (протокол от 03.10.2016 № 12))

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

С внутренними документами, регулирующими конкретные процедуры, принципы и практику корпоративного управления, можно ознакомиться на сайте Общества по адресу:

http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/raskritie_informatsii_obcshestvom_i_otchetnaya_informatsiya_korporativnie_dokumenti/vnutrennie_dokumenti_obcshestva/



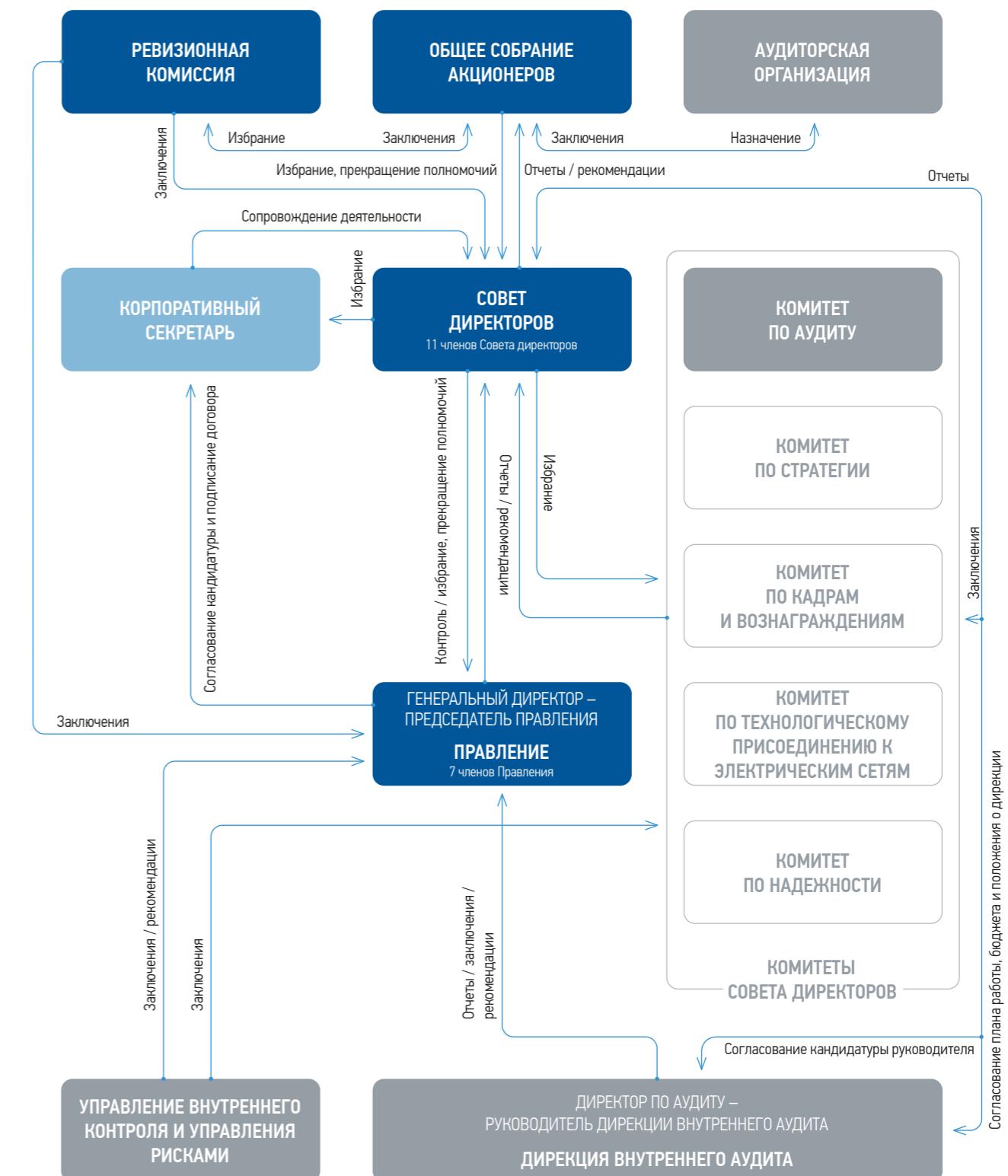
Информация о деятельности Общества находится в свободном доступе и раскрывается на регулярной основе на сайте Общества по адресу: <http://www.rossetivilga.ru/>.

В соответствии с законодательством Российской Федерации Общество также использует для раскрытия информации страницу информационного агентства, аккредитованного Банком России, по адресу <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=12131>



СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9



ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



В отчетном периоде Общество продолжило работать в условиях динамичной внешней среды.

ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2024 ГОДУ СТАЛИ:



Актуализация внутренних документов и политик Общества.



Проведение самооценки Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества.

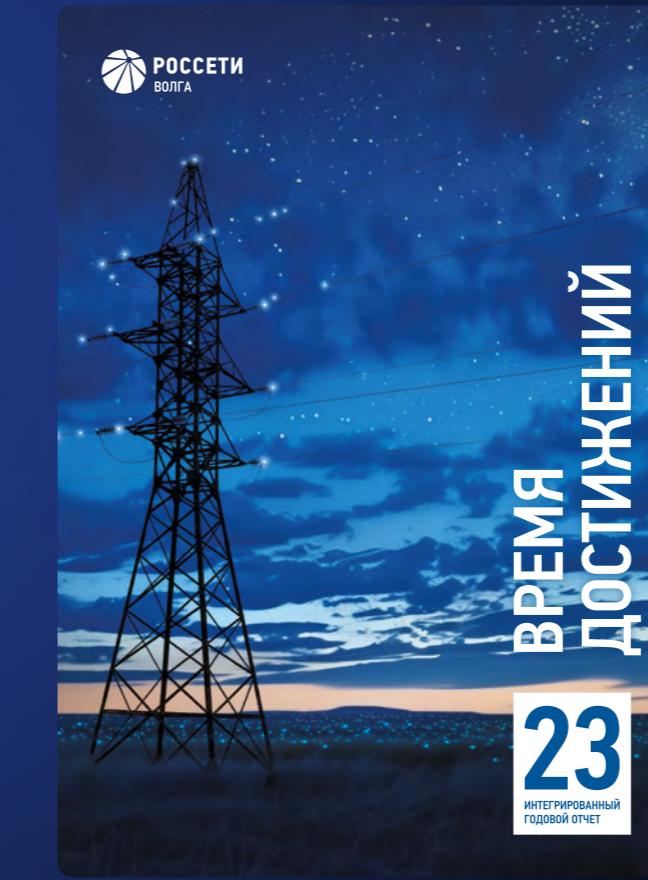


Сохранение объема и качества раскрываемой информации.

В 2024 году Совет директоров Общества утвердил следующие документы, которые позволяют Компании повысить уровень корпоративного управления:

- ↗ Экологическая политика ПАО «Россети Волга»;
- ↗ Коллективный договор ПАО «Россети Волга» на 2024-2027 гг.;

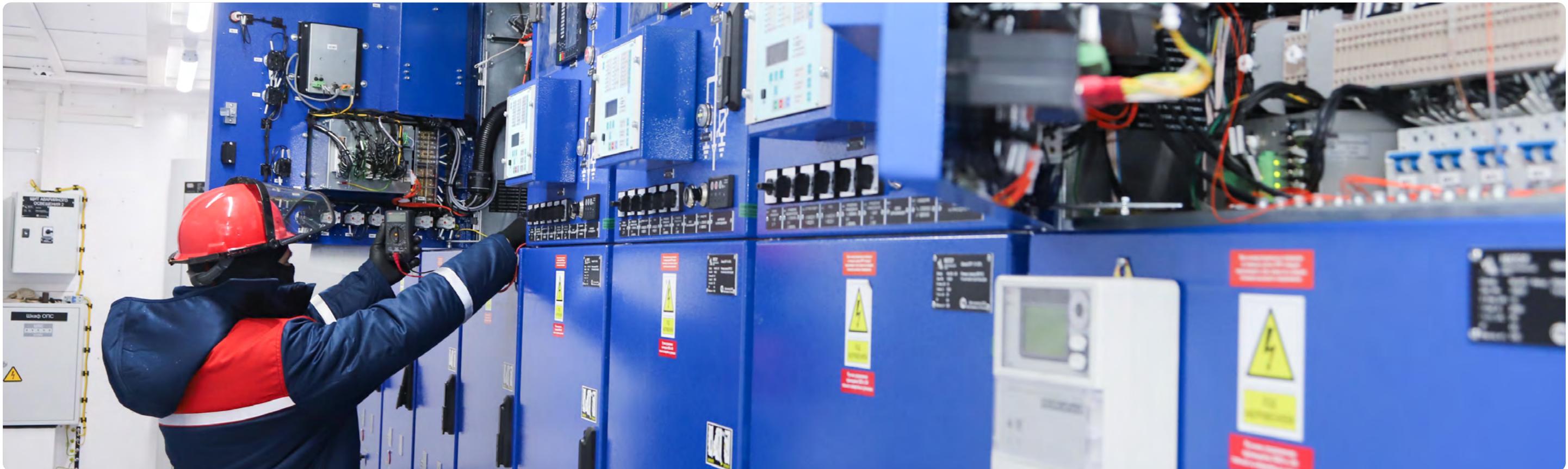
- ↗ Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Волга»;
- ↗ Методика оценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга».



МОСКОВСКАЯ
БИРЖА

Годовой отчет ПАО «Россети Волги» по итогам 2023 года занял 1 место в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении» на XXVII ежегодном конкурсе годовых отчетов, организатором которого выступает Московская Биржа.

Конкурс годовых отчетов направлен на повышение качества корпоративного управления, информационной открытости и ответственности компаний. В этом году в конкурсе приняли участие 106 организаций сфер электроэнергетики, информационных технологий, нефтегазовой отрасли, телекоммуникаций, банковского сектора и прочие. Победа в конкурсе – это признание эффективности корпоративного управления и коммуникационной политики Общества, ориентированной на информационную открытость и прозрачность.



Развитие системы корпоративного управления

2020

АКТУАЛИЗАЦИЯ УСТАВА И ВНУТРЕННИХ ДОКУМЕНТОВ

- Годовым Общим собранием акционеров принято решение о внесении изменений в Устав Общества, связанных со сменой наименования на Публичное акционерное общество «Россети Волга».
- Советом директоров Общества принято решение о присоединении к реализации Экологической политики электросетевого комплекса и утверждении ее в качестве внутреннего документа ПАО «Россети Волга», как основополагающего документа системы экологического менеджмента.
- Продолжена практика предоставления возможности дистанционного участия в собрании акционеров.
- Независимые директора вошли в составы трех из пяти действующих Комитетов Совета директоров Общества.

2021

ВНЕДРЕНИЕ РАЗВИТЫХ ПРАКТИК КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- Подготовлен отчет о корпоративной и социальной ответственности за 2020 год с использованием Методики руководства Глобальной инициативы по отчетности (версия GRI Standards).
- Утверждена новая редакция Кодекса корпоративного управления ПАО «Россети Волга».
- В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России, а также во исполнении Плана корректирующий мероприятий по итогам внутреннего аудита корпоративного управления в Обществе утвержден План преемственности исполнительного руководства ПАО «Россети Волга».

2022

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

- Обществом впервые подготовлен интегрированный отчет с использованием Методики руководства Глобальной инициативы по отчетности (версия GRI Standards).
- Оценка работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» впервые проведена внешним независимым консультантом – АО ВТБ Регистратор.
- В Обществе актуализирован внутренний документ – Введение в должность вновь избранного(ых) члена(ов) Совета директоров, Комитетов при Совете директоров ПАО «Россети Волга».
- В целях дальнейшего внедрения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России Советом директоров утверждено Положение об информационной политике ПАО «Россети Волга» в новой редакции.
- Комитет по кадрам и вознаграждениям состоял только из членов Совета директоров Общества и возглавлялся независимым директором.
- Обществом впервые заключен договор страхования ответственности директоров и должностных лиц.

2023

ВНЕШНЯЯ ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- По результатам проведения мониторинга НП «Российский институт директоров» присвоил Национальный рейтинг корпоративного управления ПАО «Россети Волга» на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления» по методике НРКУ®.
- Годовой отчет ПАО «Россети Волга» занял 2 место в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении» на XXVI ежегодном конкурсе годовых отчетов Московской Биржи.
- Совет директоров утвердил Политику в области устойчивого развития ПАО «Россети» и Политику в области изменения климата ПАО «Россети» в качестве внутренних документов ПАО «Россети Волга» с целью формирования единого подхода к вопросам устойчивого развития и изменения климата по Группе компаний «Россети».
- Утверждена Политика управления рисками и внутреннего контроля, Политика внутреннего аудита в новой редакции, Антикоррупционная политика ПАО «Россети Волга» и дочерних обществ ПАО «Россети Волга», актуализировано Положение об инсайдерской информации.

2024

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРАКТИК КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- Утвержден Устав Общества в новой редакции в целях повышения качества корпоративного управления, оптимизации работы Совета директоров Общества, а также приведения его в соответствие требованиям нормативно-правовых актов Российской Федерации.
- Годовой отчет ПАО «Россети Волга» за 2023 год занял 1 место в номинации «Лучшее раскрытие информации о корпоративном управлении» на XXVII ежегодном конкурсе годовых отчетов Московской Биржи.
- Советом директоров Общества утверждена Экологическая политика ПАО «Россети Волга» с учетом основных приоритетов и принципов развития Общества в области экологической безопасности и охраны окружающей среды.
- В целях совершенствования практики корпоративного управления и дальнейшего внедрения в нее рекомендаций ККУ Банка России в Обществе разработана и утверждена Методика оценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга».

Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу



Общество стремится развивать и улучшать систему корпоративного управления, используя лучшие практики корпоративного управления и их всестороннюю оценку с точки зрения внедрения в деятельность ПАО «Россети Волга».

В перечень ключевых планов по совершенствованию модели и практики корпоративного управления на 2025 год и среднесрочную перспективу входит:

- поддержание рейтинга корпоративного управления на высоком уровне;
- проведение внешней независимой оценки работы Совета директоров и его Комитетов;
- реализация мер, запланированных по итогам оценки корпоративного управления, в т. ч. в части ESG-повестки;
- обеспечение безусловного исполнения на практике требований и рекомендаций внутренних документов и выполнение необходимых корпоративных процедур;
- обеспечение эффективного функционирования деятельности органов управления Общества, контроль исполнения принятых ими решений;
- повышение качества и актуальности раскрываемой информации.

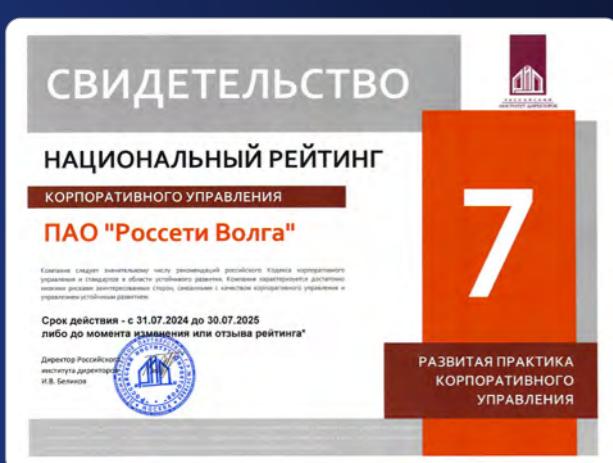
ОЦЕНКА УРОВНЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Одна из основных задач, которая стоит перед высшим менеджментом Компании – это изучение практики корпоративного управления и анализ его эффективности. Для проведения оценок используется широкий набор методов, позволяющий варьировать детальность оценки по различным направлениям и гарантировать надежность ее результатов.

Рейтинг корпоративного управления и сопутствующий ему анализ позволяют Обществу дифференцироваться от остальных эмитентов ценных бумаг в конкурентной рыночной среде.

Независимая оценка корпоративного управления



На протяжении 15 лет мониторинг качества корпоративного управления общества осуществляется независимый консультант – некоммерческое партнерство «Российский институт директоров» (РИД).

Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ) отражает мнение экспертов о практике корпоративного управления в конкретной компании.

23.05.2023 по результатам проведения мониторинга Некоммерческим партнерством «Российский институт директоров» присвоен Национальный рейтинг корпоративного управления ПАО «Россети Волга» на уровне НРКУ 7 «Развитая практика корпоративного управления» по методике НРКУ®. 31.07.2024 данный рейтинг был повторно подтвержден.

Рейтинговая оценка «7» означает, что ПАО «Россети Волга» следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и стандартов в области устойчивого развития.

НРКУ 7

Развитая практика
корпоративного управления

В ходе проведения оценки экспертами РИД были отмечены следующие ключевые положительные моменты в практике корпоративного управления ПАО «Россети Волга»:

- ↗ расширена компетенция Совета директоров Общества в части одобрения существенных сделок;
- ↗ Общество имеет положительную дивидендную историю;
- ↗ существует комплексное регулирование конфликта интересов членов Совета директоров Общества;
- ↗ разработана нормативно-методологическая база риск-менеджмента, а также создано внутреннее подразделение, отвечающее за выполнение ключевых функций по управлению рисками;
- ↗ Советом директоров Общества утверждены внутренние документы, определяющие основные принципы, элементы и процедуры системы внутреннего контроля и системы управления рисками (далее – СВК и СУР). Совет директоров Общества ежегодно оценивает эффективность СВК и СУР;
- ↗ Общество раскрывает годовую и промежуточную финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с МСФО, и обеспечивает свободный доступ к ней заинтересованных лиц;
- ↗ Общество реализует разнообразные социальные проекты для своих работников и членов их семей, потребителей услуг;
- ↗ с 2022 года Общество готовит интегрированный годовой отчет, соответствующий стандартам GRI.

В то же время в практике корпоративного управления ПАО «Россети Волга» сохраняются зоны для дальнейшего развития. Экспертами отмечены следующие ключевые недостатки:

- ↗ заседания Совета директоров Общества и Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества проходят исключительно в заочной форме;
- ↗ функции Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества недостаточно расширены в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления;
- ↗ отсутствует профильный комитет Совета директоров / куратор по вопросам ESG;
- ↗ в Обществе отсутствует программа достижения углеродной нейтральности;
- ↗ Общество не осуществляет подготовку отчетности по стандартам TCFD.

Внутренняя оценка корпоративного управления

Дирекция внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» ежегодно проводит внутреннюю оценку эффективности корпоративного управления Общества. Целью проведения оценки является сбор объективной и независимой информации о состоянии корпоративного управления в Обществе и оценка его эффективности, а также выработка рекомендаций по его дальнейшему развитию. Оценка корпоративного управления в ПАО «Россети Волга» за 2023-2024 корпоративный год осуществлялась в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и требованиями Правил листинга ПАО Московская Биржа, с использованием Методики оценки эффективности корпоративного управления Группы компаний «Россети», принятой к руководству приказом ПАО «Россети Волга» от 25.07.2024 № 473.

Оценка эффективности корпоративного управления в Обществе осуществлялась по результатам анализа шести ключевых элементов и представляет собой набор вопросов с вариантами ответов, оцениваемых в баллах. Максимальный балл отражает полное соответствие, а минимальный балл – несоответствие оцениваемого компонента корпоративного управления установленному критерию в рамках конкретного вопроса.

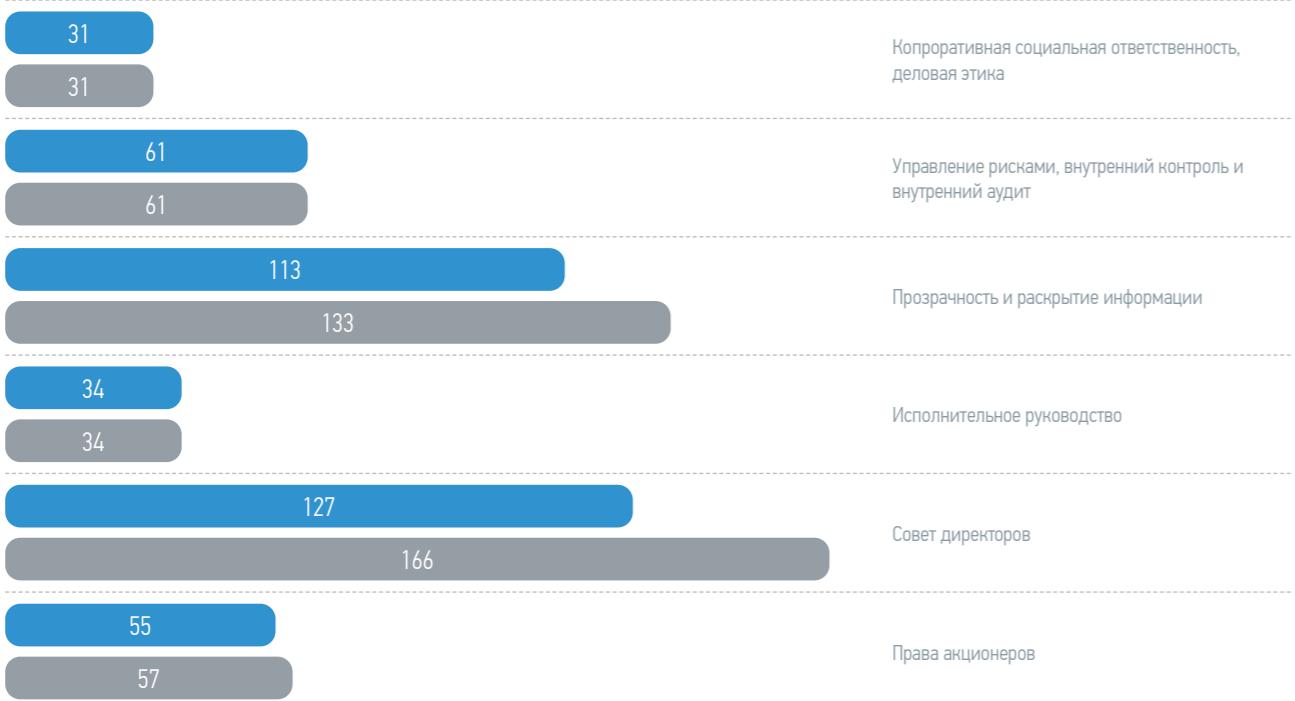
Оценка эффективности корпоративного управления произошла в следующей последовательности:

- ↗ определение соответствия текущего состояния элементов корпоративного управления установленным критериям их целевого состояния;
- ↗ определение в баллах уровня зрелости элементов корпоративного управления;
- ↗ определение в баллах уровня зрелости корпоративного управления в целом;
- ↗ оценка уровня зрелости элементов корпоративного управления в целом.

По итогам оценки эффективность системы корпоративного управления ПАО «Россети Волга» в 2023-2024 корпоративном году находится на уровне «Развитая практика» и составляет

87 %
(421 из 482 возможных баллов)

Сравнение соответствия компонентов корпоративного управления Общества критериям оценки по итогам 2023-2024 корпоративного года



● Оценка ПАО «Россети Волга» ● Максимальная оценка

Отчет о проведенной оценке предварительно рассмотрен на очном заседании Комитета по аудиту Совета директоров Общества 22.10.2024 (протокол от 22.10.2024 № 182) и принят к сведению Советом директоров ПАО «Россети Волга» 28.10.2024 (протокол от 28.10.2024 № 7).

Динамика компонентов оценки в соответствии с заданными критериями:

Компонент	Период оценки				
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Единица измерения – вес компонента в оценке, %					
Права акционера	94	94	94	94	97
Совет директоров	75,6	68,6	72	73	77
Исполнительное руководство	95	100	100	95	100
Прозрачность и раскрытие информации	82,2	83,7	84	84	85
Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	100	100	100	100	100
Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс	100	100	100	100	100
Итого	86	84	85	85	87

Результаты проведенной оценки говорят об эффективности внедряемых в Обществе мероприятий по развитию системы корпоративного управления, при этом имеется потенциал роста оценки корпоративного управления в связи с принятыми Обществом мерами, в т. ч. проведением в 2024 году встречи членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с аналитиками.

По отдельным вопросам (значительная часть из оцененных как «несоответствие») потенциал роста зависит в основном от позиции акционеров, контролирующих лиц и других внешних факторов, на которые Общество не имеет возможности влиять.

Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России

Обществом ежегодно проводится оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России на предмет их соответствия критериям соблюдения принципов Кодекса (далее – критерии соответствия), рекомендованным письмом Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Критерии соответствия позволяют акционерам, инвесторам и иным заинтересованным лицам оценить практическую реализацию Обществом принципов Кодекса, сопоставлять реализуемые Обществом практики корпоративного управления с практиками, используемыми другими компаниями.

Соблюдение принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России (ККУ)

Раздел ККУ	Принципы ККУ	Соблюдается полностью			Соблюдается частично			Не соблюдается		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Права акционеров Общества	13	13	13	13	0	0	0	0	0	0
Совет директоров Общества	36	29	29	28	6	6	7	1	1	1
Корпоративный секретарь Общества	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	7	8	8	1	0	0	0	0	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	6	6	0	0	0	0	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	7	7	7	0	0	0	0	0	0
Существенные корпоративные действия	5	3	3	2	2	2	2	0	0	0
Итого	79	67	68	66³⁶	9	8	10	1	1	1



Уровень соблюдения принципов и рекомендаций ККУ является устойчивым и составляет 84,8 % от общего числа принципов в 2022 году, 86 % – в 2023 и 85,7 % – в 2024 году.

В отчетном периоде в Обществе в соответствии с рекомендациями ККУ:

- ↗ утвержден в новой редакции Устав Общества;
- ↗ проведена самооценка деятельности Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества;
- ↗ сформирован интегрированный годовой отчет по итогам 2023 года с использованием Методики руководства Глобальной инициативы по отчетности (версия GRI Standards).

³⁶ В связи с изменением подхода к оценке соблюдения Обществом принципов ККУ при подсчете не учитывались критерии ККУ 4.2.2 и 7.2.1.

Критерии соблюдения отдельных принципов Кодекса корпоративного управления по созыву и проведению Общего собрания акционеров в форме совместного присутствия в связи с ограничительными мерами в 2024 году были неприменимы. Годовое Общее собрание акционеров было проведено в заочной форме.

Для повышения уровня корпоративного управления в ПАО «Россети Волга» в 2024 году Общество планирует:

- ↗ увеличить количество заседаний Совета директоров Общества и комитетов Совета директоров Общества;
- ↗ актуализировать внутренние документы Общества с учетом изменений законодательства Российской Федерации.

Календарь корпоративных событий 2024 года

Наименование	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Всего
Собрания акционеров Общества	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Совет директоров Общества	1	3	4	1	5	2	1	3	1	2	1	3	27
Правление Общества	3	5	5	6	5	4	7	5	2	5	5	5	57
Заседание Комитетов Совета директоров Общества, в т. ч.:	2	2	3	4	6	8	2	6	1	6	1	7	48
Комитет по стратегии	-	-	1	1	1	1	1	1	-	2	-	2	10
Комитет по аудиту	-	1	1	1	2	1	-	1	1	2	-	2	12
Комитет по кадрам и вознаграждениям	-	1	-	-	2	2	-	2	-	-	-	1	8
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	-	-	-	1	-	2	1	1	-	1	-	-	6
Комитет по надежности	2	-	1	1	1	2	-	1	-	1	1	2	12



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ



В соответствии с п. 1.1 Кодекса корпоративного управления Банка России: «Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом».

Общее собрание акционеров Общества (далее – Собрание) является высшим органом управления ПАО «Россети Волга». Путем принятия участия в Собрании акционеры Общества реализуют свое право на участие в управлении Компанией и контролируют его деятельность.

Законом устанавливается исключительная компетенция Общего собрания акционеров, в т. ч. по вопросам о внесении изменений и дополнений в Устав Общества или об утверждении Устава Общества в новой редакции, о реорганизации и ликвидации Общества, об определении количественного состава Совета директоров Общества, об избрании членов Совета директоров Общества и досрочном прекращении их полномочий, о дроблении и консолидации акций и другим вопросам. Исключительность компетенции означает, что решение указанных вопросов не может быть передано другим органам управления акционерного общества.

20.06.2024 состоялось годовое общее собрание акционеров Общества (далее – ГОСА), в котором приняли участие акционеры, владеющие 83,53 % акций Компании.

Кворум ГОСА:

- ↗ 28.05.2021 – 86,54 % акций Компании.
- ↗ 17.06.2022 – 84,26 % акций Компании.
- ↗ 16.06.2023 – 83,42 % акций Компании.
- ↗ 20.06.2024 – 83,53 % акций Компании.

Информация о способе (форме) участия акционеров в ГОСА, %



В 2024 году Общество продолжило практику создания организационных и технических условий, обеспечивающих всем акционерам равную возможность для участия в Собрании.

В частности, ПАО «Россети Волга»:

- проинформировало акционеров о проведении Общего собрания акционеров Общества путем размещения сообщения на сайте Общества в сети Интернет (не менее чем за 30 дней до даты его проведения);
- предоставило свободный способ коммуникации (специальный адрес электронной почты для связи с акционерами, телефонная линия, форум акционеров на сайте Общества), позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания акционеров Общества;
- предоставило доступ к материалам на сайте Общества не менее чем за 20 дней до даты проведения Общего собрания акционеров, а также обеспечило дополнительную информацию и материалы согласно рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России;



➤ предоставило техническую возможность лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров Общества, участвовать в Собрании путем заполнения электронной формы бюллетеня на сайте Акционерного общества ВТБ Регистратор, которое является держателем реестра акционеров Общества (далее – Регистратор Общества). Такое участие осуществлялось через сервис «Личный кабинет акционера (пайщика)» на сайте Регистратора Общества и в мобильном приложении «Кворум».

Внеочередные Общие собрания акционеров ПАО «Россети Волга» в отчетном периоде не проводились.

С итогами голосования и полным текстом решений Общих собраний акционеров Общества можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: http://www.rossetivolga.ru/ru/akcioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sobraniya_aktionerov/protokoli_sobraniy_aktionerov/



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ³⁷



В соответствии с п. 2.1 Кодекса корпоративного управления Банка России: «Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции».

Совет директоров ПАО «Россети Волга» – это коллегиальный орган, подотчетный Общему собранию акционеров Общества. Совет директоров Общества является важнейшим, ключевым органом, поскольку осуществляет общее стратегическое руководство деятельностью Компании от имени и в интересах всех акционеров в пределах своей компетенции, определяемой Уставом Компании и законодательством Российской Федерации.

К компетенции Совета директоров Общества относятся важнейшие вопросы управления Обществом, такие как определение стратегии Общества, инвестиционное и бюджетное планирование, установление системы мотивации и оценки деятельности менеджмента, а также надзор за активами Компании, надежностью и эффективностью систем управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита и корпоративного управления.

При решении своих задач Совет директоров Общества действует разумно и справедливо, принимая во внимание интересы Компании, всех ее акционеров, а также иных заинтересованных сторон, включая сотрудников и контрагентов Компании.

Формирование Совета директоров – это один из ключевых вопросов, решение которого ежегодно возлагается на акционеров Общества. В соответствии с Уставом Общества Совет директоров ПАО «Россети Волга» в количестве 11 человек избирается

на Общем собрании акционеров Общества путем кумулятивного голосования (избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов). По решению Общего собрания акционеров Общества полномочия членов Совета директоров Общества могут быть прекращены досрочно. Решение о досрочном прекращении полномочий может быть принято только в отношении всех членов Совета директоров Общества.

Процедура выдвижения кандидатов в Совет директоров Общества установлена законодательством Российской Федерации и Уставом Общества. В рамках подготовки к годовому Общему собранию акционеров Общество обеспечивает предоставление акционерам всей необходимой информации о кандидатах, выдвинутых для избрания в состав Совета директоров Общества, в т. ч. сведения об инициаторе выдвижения, об участии в работе органов управления других организаций, владении кандидатами акциями Общества, сведения о соответствии критериям независимости в случае, если кандидат избирается в качестве независимого директора. Оценку соответствия кандидатов в состав Совета директоров Компании критериям определения независимости осуществляет Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Рекомендации Комитета по кадрам и вознаграждениям Общества размещаются на сайте Компании в составе материалов к Собранию и доступны всем заинтересованным лицам.

Порядок введения в должность новых членов Совета директоров Общества

В Обществе предусмотрена процедура «введения в должность» вновь избранных членов Совета директоров и Комитетов Совета Общества в целях ознакомления с деятельностью Компании и максимально быстрого вовлечения их в работу. Основные требования к процедуре введения в должность закреплены во внутреннем документе Общества – «Введение в должность вновь избранного(ых) члена(ов) Совета директоров, Комитетов при Совете директоров ПАО «Россети Волга».

В отчетном году изменений в составе Совета директоров Общества не было, однако в рамках «введения в должность» по итогам годового Общего собрания акционеров Общества всем избранным членам Совета директоров Общества было направлено

решение об избрании, а также Устав Общества и внутренние документы, регламентирующие деятельность органов управления Общества, помимо этого, предоставлена ссылка на сайт Компании с размещенными внутренними документами, определяющими систему корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля, а также иные корпоративные документы.

У всех членов Совета директоров Общества ежегодно запрашиваются анкеты и согласия на обработку персональных данных, уведомления о признаках возможной заинтересованности в совершении сделок, заявления с указанием банковских реквизитов для перечисления вознаграждений и компенсаций.

³⁷. В соответствии с требованиями законодательством Российской Федерации в области персональных данных информация о членах органов управления и контроля ПАО «Россети Волга» раскрыта с их письменного согласия.

Состав Совета директоров

GRI 2-10, GRI 2-17, GRI 405-1, UNCTAD D.1.2, UNCTAD C.1.1, UNCTAD D.1.2, UNCTAD D.1.3

От состава и структуры Совета директоров Компании критическим образом зависит качество его работы, а значит, и работы всего Общества в целом.

Состав Совета директоров ежегодно избирается на годовом Общем собрании акционеров Общества. По итогам Собрания, состоявшегося 20.06.2024, персональный состав Совета директоров ПАО «Россети Волга» не изменился и остался идентичным составу Совета директоров, действовавшему

в 2023-2024 корпоративном году. В течении 2024 года полномочия членов Совета директоров Общества досрочно не прекращались.

По состоянию на 31.12.2024 Совет директоров ПАО «Россети Волга» состоял из Председателя (неисполнительный директор), одного исполнительного директора, семи неисполнительных директоров и двух независимых директоров (все члены Совета директоров – граждане Российской Федерации).

Диверсификация состава Совета директоров

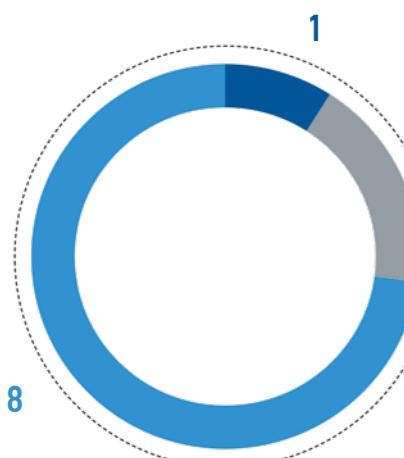
Одним из главных качеств эффективного Совета директоров Общества является его способность вести конструктивную дискуссию, анализировать варианты решений и их последствия. Только сбалансированный и профессиональный состав Совета директоров способен успешно осуществлять управление Обществом с учетом баланса интересов различных групп акционеров, менеджмента и иных заинтересованных лиц.

Состав Совета директоров ПАО «Россети Волга» сбалансирован с точки зрения наличия у его членов ключевых компетенций,

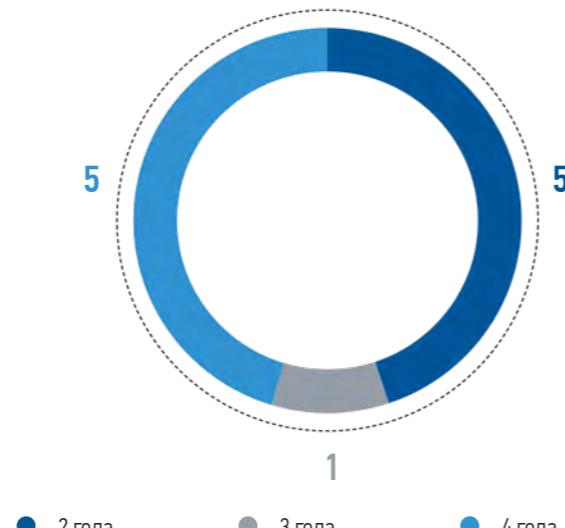
квалификаций и опыта. Члены действующего состава Совета директоров Общества являются признанными специалистами в сфере электроэнергетики, юриспруденции, экономики, аудита, стратегического и корпоративного управления, в производственной и научной сферах. Диверсификация состава дает Совету директоров Общества возможность избегать шаблонного и группового мышления, рассматривать вопросы с различных точек зрения и принимать по ним наиболее сбалансированные решения.

МЭР-37, МЭР-44

Структура Совета директоров Общества
по состоянию на 31.12.2024

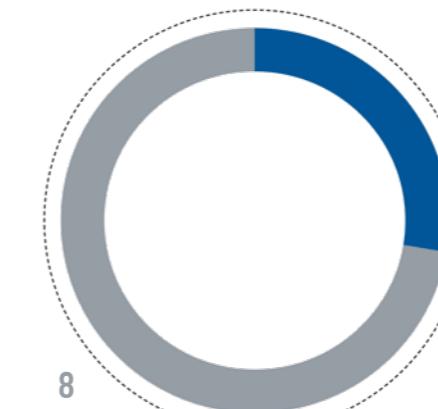


Продолжительность работы в Совете директоров Общества
по состоянию на 31.12.2024



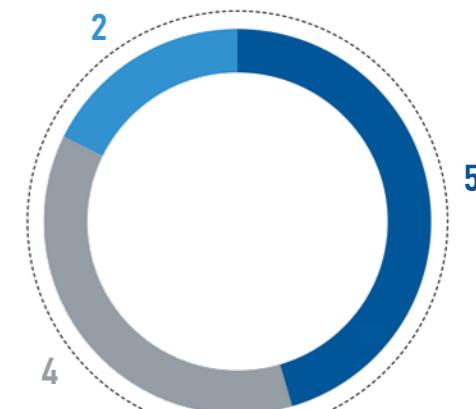
- Исполнительные директора
- Независимые директора
- Неисполнительные директора

Гендерный состав Совета директоров Общества
по состоянию на 31.12.2024



- Женщин
- Мужчин

Структура Совета директоров Общества по возрасту
по состоянию на 31.12.2024



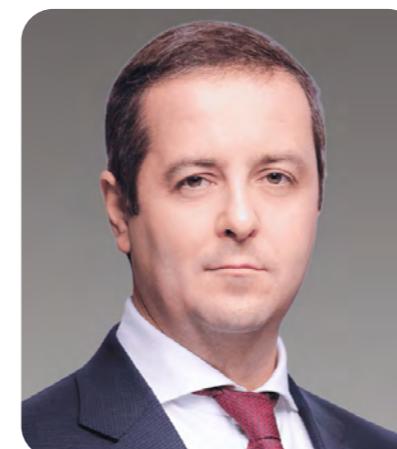
- до 45 лет
- 46-50 лет
- 50 лет и более

Действующий состав Совета директоров Общества³⁸

(избран годовым Общим собранием акционеров Общества 20.06.2024)

МЭР-37

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:



**МОЛЬСКИЙ
Алексей Валерьевич**

Неисполнительный директор

Впервые избран в Совет директоров
Общества 28.05.2021

Заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»).

Год рождения: 1980.

Образование: Высшее.

2004 – Московский энергетический институт, специальности «Электроэнергетические системы и сети» и «Экономика и управление на предприятиях электроэнергетики».

Занимаемые должности за последние пять лет:

- ↗ 2019-2020 – Первый заместитель Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС».
- ↗ 2020-2022 – заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «ФСК ЕЭС».
- ↗ 2020-01.2023 – заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству).
- ↗ С 2022 – заместитель Генерального директора по инвестициям и капитальному строительству Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»).

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:
член Правления ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»), член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «ЦИУС ЕЭС», АО «Россети Цифра», АО «Россети Кубань», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Ленэнерго», АО «НТЦ ФСК ЕЭС», АО «ЭнергоГЦ», АО «Мобильные ГТЭС», член наблюдательного совета АО ОЭС «СакРусэнерго», член Президиума РНК СИГРЭ.

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.

38. Должности указаны по состоянию на 31.12.2024.

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ:



**БАРАНЮК
Наталья Николаевна**

Неисполнительный директор

Впервые избрана в Совет директоров
Общества 16.06.2023

Руководитель Аппарата Председателя Совета директоров ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»).

Год рождения: 1978.

Образование: Высшее.

- ↗ 2000 – Красноярский государственный университет, специальность «Юриспруденция».
- ↗ 2011 – Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова, специальность «Менеджмент государственного администрирования».

Занимаемые должности за последние пять лет:

- ↗ 2015-01.2023 – Корпоративный секретарь – руководитель Аппарата Председателя Совета директоров Публичного акционерного общества «Российские сети».
- ↗ С 01.2023 – Руководитель Аппарата Председателя Совета директоров Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»).

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:

член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «НИЦ «Курчатовский институт» – ПЭКП, член Совета НОКС Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей».

Участие в Комитетах Совета директоров ПАО «Россети Волга»: член Комитета по стратегии.

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.



**ГАВРИЛОВ
Александр Ильич**

Исполнительный директор

Впервые избран в Совет директоров
Общества 16.06.2023

Генеральный директор ПАО «Россети Волга».

Год рождения: 1973.

Образование: Высшее.

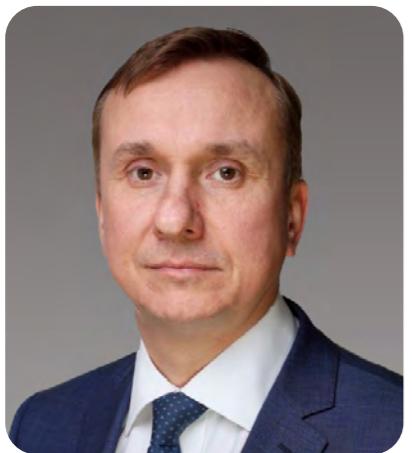
- ↗ 1995 – Кубанский государственный университет, специальность «Бухгалтерский учет и аудит».
- ↗ 2006 – Кубанский государственный технологический университет, специальность «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Ученая степень: Доктор экономических наук.

Занимаемые должности за последние пять лет:

- ↗ 2013-2019 – Генеральный директор ПАО «Кубаньэнерго».
- ↗ 2019-2021 – Председатель Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго».
- ↗ С 20.02.2023 – Генеральный директор ПАО «Россети Волга».

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.



**ВЫЧЕГЖАНИН
Василий Васильевич**

Неисполнительный директор

Впервые избран в Совет директоров
Общества 16.06.2023

Заместитель Главного инженера ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»).

Год рождения: 1978.

Образование: Высшее.

- ↗ 2001 – Вятский государственный технический университет, специальность «Электроэнергетические системы и сети».
- ↗ 2007 – Вятский государственный технический университет, специальность «Экономика и управление на предприятии».

Занимаемые должности за последние пять лет:

- ↗ 2017-2021 – Директор Департамента эксплуатации сетей 35-500кВ ПАО «МОЭСК».
- ↗ 2021-01.2023 – Первый заместитель главного инженера по эксплуатации оборудования ПАО «Россети Московский регион».
- ↗ С 09.01.2023 – заместитель главного инженера Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»).

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:
ПАО «Россети Северо-Запад», АО «Завод РЭТО».

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.



**ГОНЧАРОВ
Юрий Владимирович**

Неисполнительный директор

Впервые избран в Совет директоров
Общества 28.05.2021

Главный советник ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»).

Год рождения: 1977.

Образование: Высшее.

- ↗ 2000 – Московский государственный горный университет, специальность «Менеджмент». Магистр менеджмента.
- ↗ 2014 – Московский институт экономики, политики и права, специальность «Юриспруденция». Бакалавр юриспруденции.

Занимаемые должности за последние пять лет:

- ↗ 2018-01.2023 – Главный Советник Публичного акционерного общества «Российские сети».
- ↗ С 09.01.2023 – Главный Советник Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»).

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:
член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ», АО «Россети Тюмень»,
ПАО «Россети Сибирь Тываэнерго».

Участие в Комитетах Совета директоров ПАО «Россети Волга»: член Комитета по аудиту.

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.



**КАЗАКОВ
Александр Иванович**

Независимый директор

Избран в Совет директоров Общества 17.06.2022 (входил в состав Совета директоров Общества в 2020-2021 корпоративном году)

Год рождения: 1948.

Образование: Высшее.

- ↗ 1971 – Московский инженерно-экономический институт им. Серго Орджоникидзе, специальность «Инженер-экономист».

Ученая степень: Доктор экономических наук.

Занимаемые должности за последние пять лет:

- ↗ 2018-2020 – Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр».
- ↗ 2018-2020 – Председатель Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье», АО «Россети Кубань», ПАО «Россети Юг».

Участие в Комитетах Совета директоров ПАО «Россети Волга»: Председатель Комитета по аудиту, Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.

Решением Совета директоров Общества 18.07.2024 признан независимым директором.



**ТОКАРЬ-МЕЖИКОВСКИЙ
Дмитрий Владимирович**

Неисполнительный директор

Впервые избран в Совет директоров Общества 16.06.2023

Начальник правового Департамента ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»)

Год рождения: 1979.

Образование: Высшее.

- ↗ 2002 – Московская государственная юридическая академия, специальность «Юриспруденция».

Занимаемые должности за последние пять лет:

- ↗ 2018-2021 – Директор по правовому обеспечению – начальник Департамента правового обеспечения ПАО «Россети Ленэнерго».
- ↗ 2021-01.2023 – начальник правового Департамента Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству).
- ↗ С 2021 – начальник правового Департамента Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»).

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: член Совета директоров АО «Сибирь Тываэнерго», АО «ЦТЗ», АО «Россети Тюмень», АО «Россети Мобильные ГТЭС», АО «Россети Цифра», АО «МУС Энергетики», АО «ЭНИН».

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.



**ТИХОНОВА
Мария Геннадьевна**

Неисполнительный директор

Впервые избрана в Совет директоров Общества 28.05.2021

Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»).

Год рождения: 1980.

Образование: Высшее.

- ↗ 2002 – Волго-Вятская академия государственной службы, специальность «Государственное и муниципальное управление».
- ↗ 2005 – Академия народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации. Профессиональная переподготовка по программе «Государственное управление экономическим развитием».
- ↗ 2008 – Высшая школа экономики, Программа «Мастер делового администрирования (МВА)» по специальности «Финансы».

Ученая степень: Кандидат экономических наук.

Занимаемые должности за последние пять лет:

- ↗ 2013-2020 – Заместитель Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС».
- ↗ 2013-2020 – Член Правления ПАО «ФСК ЕЭС».
- ↗ 2020-01.2023 – заместитель Генерального директора по корпоративному управлению Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству).
- ↗ С 2013 – заместитель Генерального директора по корпоративному управлению Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»).

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: Председатель Совета директоров ПАО «Россети Сибирь», ПАО «Россети Томск», член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Урал», ПАО «Россети Юг», АО «РЭС», АО «Электромагистраль».

Участие в Комитетах Совета директоров ПАО «Россети Волга»: член Комитета по стратегии.

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.



**ХАРИТОНОВ
Владимир Вячеславович**

Неисполнительный директор

Впервые избран в Совет директоров Общества 16.06.2023

Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»).

Год рождения: 1978.

Образование: Высшее.

- ↗ 2002 – Российский Университет дружбы народов, специальность «Магистр техники и технологии, энергомашиностроение».
- ↗ 2009 – Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по программе МВА «Топ-менеджер» по специализации «Менеджмент».

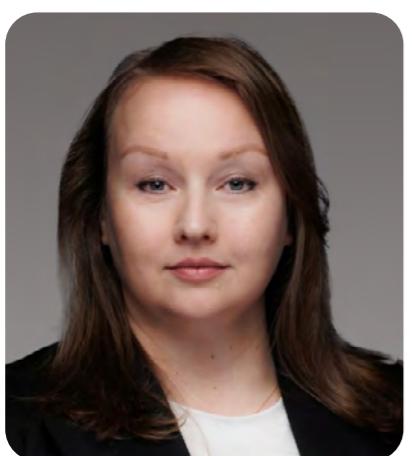
Ученая степень: Кандидат технических наук.

Занимаемые должности за последние пять лет:

- ↗ 2018-2021 – Генеральный директор АО «ФИЦ».
- ↗ 2018-2021 – Генеральный директор АО «НИЦ ЕЭС».
- ↗ 2021-2022 – Генеральный директор АО «НТЦ ФСК ЕЭС».
- ↗ С 11.2021 – заместитель Председателя Ассоциации «РНК СИГРЭ».
- ↗ 02.2022-01.2023 – Главный советник Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству).
- ↗ С 11.2022 – Заместитель Генерального директора – руководитель Аппарата Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»).

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: член Правления ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»), Председатель Совета директоров АО «ЭНИН», член Совета директоров АО «Россети научно-технический центр», АО «Управление имуществом», АО «ФИЦ», ПАО «Россети Цифра», АО «Россети Тюмень», АО «Россети Кубань», ПАО «Россети Северо-Запад», Член Правления Ассоциации «Цифровая энергетика».

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.



ШАГИНА Ирина Александровна

Неисполнительный директор

Избрана в Совет директоров Общества 16.06.2023 (входила в состав Совета директоров Общества в 2016-2017, 2017-2018 корпоративных годах)

Директор по тарифам – начальник Департамента тарифной политики ПАО «Россети» (Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания – Россети»).

Год рождения: 1979.

Образование: Высшее.

- ↗ 2001 – Всероссийский заочный финансово-экономический институт, специальность «Бухгалтерский учет и аудит, экономист».
- ↗ 2013 – Владимирский юридический институт ФСИН России, специальность «Юриспруденция».

Занимаемые должности за последние пять лет:

- ↗ 2015-2023 – начальник Департамента тарифной политики Публичного акционерного общества «Российские сети».
- ↗ 2020-2022 – начальник Департамента тарифной политики ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству).
- ↗ С 01.2023 – Директор по тарифам – Начальник Департамента тарифной политики Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (прежнее наименование до 12.10.2022 – ПАО «ФСК ЕЭС»).

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:

Член Совета директоров АО «АПБЭ», АО «РЭС».

Владение акциями ПАО «Россети Волга»: акциями не владеет.

Председатель Совета директоров Общества

GRI 2-11



Председатель Совета директоров Компании является ключевой фигурой в организации деятельности Совета директоров Общества, обеспечивая конструктивное взаимодействие между членами Совета директоров Общества, а также между Советом директоров и менеджментом Общества.

Председатель Совета директоров ПАО «Россети Волга» избирается членами Совета директоров Общества из их числа большинством голосов от общего числа членов Совета директоров Компании. Эту должность не может занимать действующий Генеральный директор Общества, что обеспечивает высокое качество контроля за эффективностью деятельности топ-менеджмента и объективность в принятии решений Советом директоров ПАО «Россети Волга».

Председатель Совета директоров Общества должен обладать необходимым авторитетом, достаточным профессионализмом

и опытом, а также самостоятельностью для формирования собственной позиции. Именно этими критериями руководствовались члены Совета директоров Общества при избрании Председателя Совета директоров ПАО «Россети Волга». С 02.03.2023 по настоящее время Председателем Совета директоров Общества является неисполнительный директор – Мольский Алексей Валерьевич.

Правовой статус и пределы его компетенции определены Положением о Совете директоров Общества.

В частности, Председатель Совета директоров Общества осуществляет следующие основные функции:

представляет Совет директоров Общества при взаимодействии с акционерами Общества, в органах власти, общественных организациях, в средствах массовой информации

председствует на Общих собраниях акционеров Общества, оглашает повестку дня, сообщает о предстоящих выступлениях и докладах, а также осуществляет иные функции председательствующего на Общих собраниях акционеров Общества, предусмотренные Положением об Общем собрании акционеров Общества

координирует и обеспечивает работу Совета директоров Общества: созывает, формирует и утверждает повестки дня; определяет форму проведения Совета директоров Общества; определяет список лиц, приглашаемых для принятия участия в обсуждении отдельных вопросов; подписывает протоколы Совета директоров

организует от имени Совета директоров ПАО «Россети Волга» контроль за исполнением решений Общего собрания акционеров Общества и Совета директоров Общества; официально ставит на контроль исполнение решений Совета директоров Общества и снимает с контроля выполненные решения Совета директоров Общества



ШЕВЧУК Александр Викторович

Независимый директор

Впервые избран в Совет директоров Общества 17.06.2022

Независимые директора

РОЛЬ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ

При выполнении своих обязанностей члены Совета директоров ПАО «Россети Волга» исходят из необходимости принятия профессиональных, обоснованных и взвешенных решений, способствующих развитию и эффективности деятельности Общества. Вместе с тем формированию объективного взгляда Совета директоров Общества на деятельность Общества, критической оценке реализации исполнительными органами стратегии Общества способствует участие в Совете директоров Общества независимых директоров.

Мнения независимых директоров имеют особую значимость при принятии решений Советом директоров Общества, поскольку они основаны исключительно на профессиональном опыте и экспертных суждениях. Кроме того, они являются непредвзятыми и самостоятельными, не зависящими от взглядов других членов Совета директоров Компании и менеджмента Общества, и ориентированы не на соблюдение интересов отдельных групп акционеров, третьих лиц или менеджмента, а на исключительно долгосрочные интересы и повышение эффективности деятельности Общества.

СТАРШИЙ НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

В случае если Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором, члены Совета директоров Общества из числа избранных независимых директоров вправе избрать старшего независимого директора.

В отчетном периоде старший независимый директор не избирался.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРЫ В ДЕЙСТВУЮЩЕМ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

По состоянию на 31.12.2024 в состав Совета директоров ПАО «Россети Волга» входит два независимых директора. Руководствуясь Кодексом корпоративного управления Банка России и Правилами листинга ПАО Московская Биржа, Советом директоров Общества 18.07.2024 (протокол от 19.07.2024 № 1) принято решение о признании независимыми членов Совета директоров Казакова Александра Ивановича и Шевчука Александра Викторовича по критериям связанных с эмитентом, существенным акционером (ПАО «Россети») и существенным контрагентом Общества (ПАО «Россети»). При признании членов Совета директоров ПАО «Россети Волга» независимыми Совет директоров Общества исходил из того, что Казаков А. И. и Шевчук А. В. обладают высокой деловой репутацией, будут способствовать выработке решений, учитывающих интересы различных групп заинтересованных сторон, и повышению качества управленческих решений.

Компания ежеквартально направляет на Московскую Биржу анкеты соответствия независимых членов Совета директоров в

Независимый директор не связан с:

- ↗ Обществом;
- ↗ существенным акционером Общества;
- ↗ существенным контрагентом или конкурентом Общества;
- ↗ государством или муниципальным образованием.

Независимый директор должен воздерживаться от совершения действий, в результате которых он может перестать быть независимым. Член Совета директоров Общества обязан уведомить Совет директоров Общества об обстоятельствах, в результате которых он перестает быть независимым, в течение пяти рабочих дней с даты возникновения таких обстоятельств.

В целях подтверждения независимости кандидатов для избрания в Совет директоров ПАО «Россети Волга» ежегодно проводится анализ их соответствия критериям независимости, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа. Итоги проведенного анализа рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Результаты обсуждения предоставляются в качестве материалов к годовому Общему собранию акционеров Компании.

Страхование ответственности членов Совета директоров Общества

Страхование ответственности директоров и должностных лиц (Director's and Officer's Liability), как обязательный для Общества вид страхования, предусмотрен Положением об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Волга», утвержденным решением Совета директоров Общества 18.04.2022 (протокол от 19.04.2022 № 21).

Страхование ответственности директоров и должностных лиц позволяет защитить имущественные интересы акционеров Общества, обеспечить источник возмещения возможных убытков Общества и / или застрахованных лиц при наступлении событий, на случай которых проводится страхование, а также защитить имущественные интересы застрахованных от претензий, полученных от третьих лиц.

По итогам проведенного ПАО «Россети» в интересах Группы компаний «Россети» открытого конкурса в электронной форме по лоту «Страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний», в соответствии с Протоколом подведения итогов конкурса от 21.10.2024 № 3/3216429, победителем признан лидер коллективного участника – АО «СОГАЗ» (члены коллективного участника: САО «ВСК», АО «АльфаСтрахование», ООО СК «Сбербанк страхование»).

ПАО «Россети» в интересах Группы компаний «Россети» централизовано заключило договор страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний от 25.11.2024 № 24 DO 0046. Период страхования в соответствии с условиями договора – с 25.11.2024 по 24.05.2026, с установленным ретроактивным периодом с 25.07.2014.

Дополнительная информация о членах Совета директоров Общества

В отчетном периоде:

- ↗ сделки с акциями ПАО «Россети Волга» членами Совета директоров Общества не совершились;
- ↗ акциями ДО ПАО «Россети Волга» члены Совета директоров Общества не владели;
- ↗ сведения о наличии у членов Совета директоров Общества конфликта интересов (в т. ч. связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) в Общество не поступали;
- ↗ займы от Компании или ДО ПАО «Россети Волга» членам Совета директоров Общества не выдавались;



ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

UNCTAD D.1.1



В 2024 году проведено 27 заседаний Совета директоров ПАО «Россети Волга», в рамках которых рассмотрено 150 вопросов. По всем вопросам принятые положительные решения, что способствовало достижению основных целей деятельности Общества, в т. ч. получению Обществом прибыли и осуществлению эффективного и надежного функционирования объектов распределительного электросетевого комплекса.

Работа Совета директоров ПАО «Россети Волга» организована в соответствии с утвержденным Планом работы на корпоративный год. Внеплановые вопросы, возникающие в процессе осуществления текущей деятельности, выносятся на рассмотрение Совета директоров Общества по мере необходимости. При планировании работы и непосредственно в процессе своей деятельности Совет директоров Общества фокусируется на задачах, имеющих наибольшее значение для успешного текущего и перспективного развития Общества.

МЭР-36

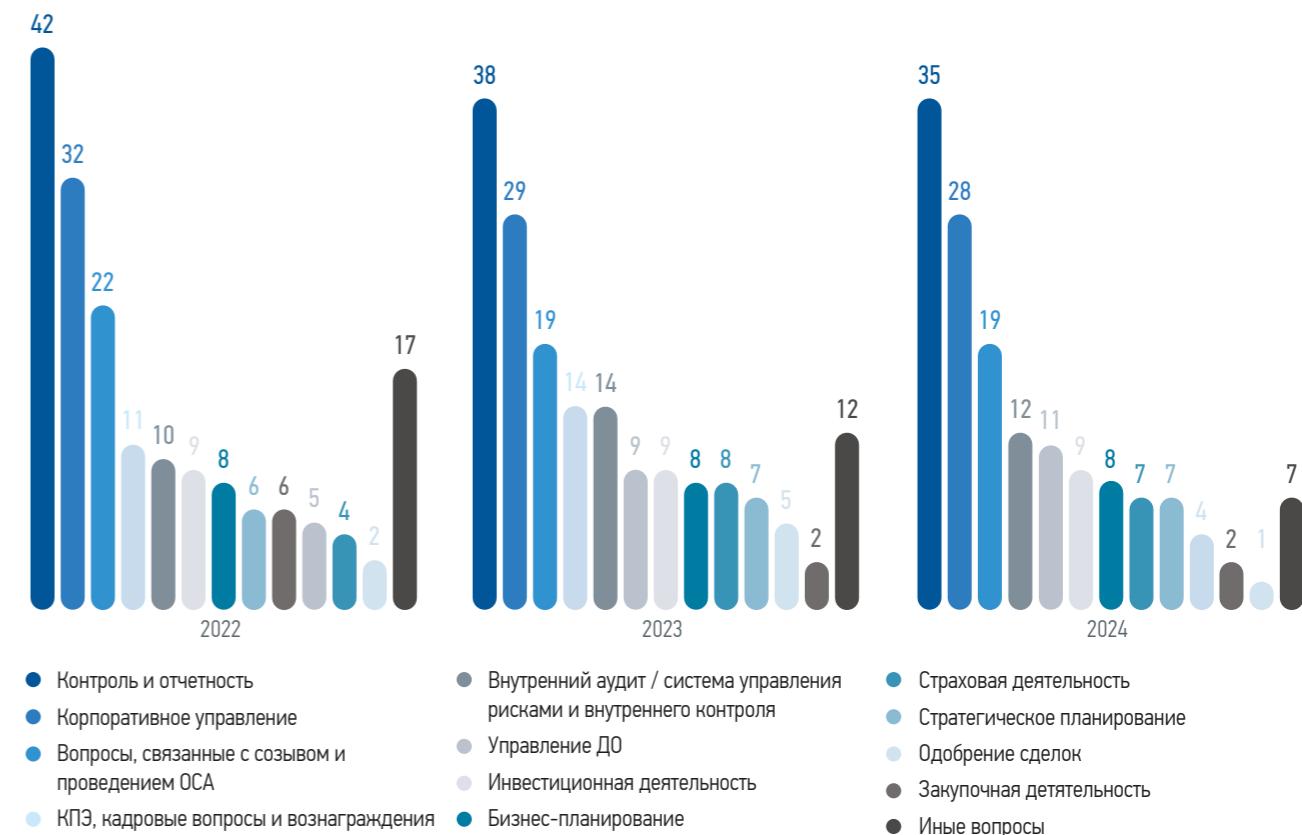
Статистика количества проведенных заседаний Совета директоров Общества за 2020-2024 гг.

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Количество заседаний, в т. ч.:	38	30	30	29	27
в очно-заочной форме	1	1	–	–	–
Количество рассмотренных вопросов, в т. ч.:	176	203	174	174	150
в очно-заочной форме	2	1	–	–	–

Тематика вопросов, рассмотренных Советом директоров Общества в 2024 году

35	28	19	12
Контроль и отчетность	Корпоративное управление	Вопросы, связанные с созывом и проведением ОСА	Внутренний аудит / система управления рисками и внутреннего контроля
11	9	8	7
Управление ДО	Инвестиционная деятельность	Бизнес-планирование	Страховая деятельность
7	4	2	1
Стратегическое планирование	КПЭ, кадровые вопросы и вознаграждения	Закупочная деятельность	Одобрение сделок
7			
Иные вопросы			

Тематика вопросов, рассмотренных Советом директоров Общества в 2022-2024 гг., в динамике



Сведения о выданных менеджменту Общества поручениях и их исполнении в 2022-2024 гг.

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество поручений, выданных Советом директоров в отчетном периоде	43	34	26
Выполнено поручений в отчетном периоде	18	39 ³⁹	23
Поручения, имеющие длительный, периодический / регулярный характер	25	24	24

В период с 2022 по 2024 год Советом директоров ПАО «Россети Волга» выдано 103 поручения исполнительным органам Общества, из которых 23 выполнено в 2024 году с соблюдением срока исполнения, установленного Советом директоров Общества, 73 поручения носят периодический / регулярный характер и исполняются на постоянной основе (ежегодно / ежеквартально).

В соответствии с решением Совета директоров Общества от 13.11.2008 (протокол от 18.11.2008 № 6) отчет Генерального директора Общества о выполнении решений, принятых на заседаниях Совета директоров Общества, ежеквартально рассматривается Советом директоров Общества. При рассмотрении отчетов в 2024 году замечаний от членов Совета директоров не поступало.

³⁹. С учетом выполнения в 2023 году 10 поручений Совета директоров Общества, полученных в предыдущие периоды поручение от 24.12.2018, протокол от 25.12.2018 № 16, вопрос № 1; поручение от 30.09.2019, протокол от 02.09.2019 № 10, вопрос № 1.

Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Компании по приоритетным направлениям деятельности



В 2024 году Совет директоров Общества не принимал отдельные решения об определении приоритетных направлений деятельности Компании, однако в ходе своей работы Совет директоров ПАО «Россети Волга» последовательно реализовывал основные задачи по стратегическому развитию, повышению инвестиционной привлекательности, управлению рисками и обеспечению контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

Концепция устойчивого развития Компании прочно входит в компетенцию Совета директоров Общества. С учетом факторов ESG разрабатываются стратегические цели и направления развития. Так, в декабре 2023 года, с целью формирования единого подхода к вопросам устойчивого развития и изменения климата по Группе компаний «Россети», Совет директоров ПАО «Россети Волга» утвердил Политику в области устойчивого развития ПАО «Россети» и Политику в области изменения климата ПАО «Россети» в качестве внутренних документов ПАО «Россети Волга». В 2024 году Советом директоров рассмотрены следующие вопросы, связанные с тематикой устойчивого развития: утверждены Экологическая политика ПАО «Россети Волга», Программа модернизации (реконструкции) электросетевых объектов Общества на период 2024-2028 гг., Коллективный договор ПАО «Россети Волга» на 2024-2027 гг., Политика ан-

тимонопольного комплаенса ПАО «Россети Волга», Программа негосударственного пенсионного обеспечения Общества на 2025 год, рассмотрен отчет о соблюдении Информационной политики Общества, а также результаты антикоррупционного мониторинга по итогам 2023 года.

В целях развития системы корпоративного управления Совет директоров Общества утвердил новую редакцию Методики оценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга» и ряд других внутренних документов.

Большинство вопросов, выносимых на обсуждение Совета директоров Общества, предварительно рассматривались профильными Комитетами Совета директоров Общества, что обеспечивало принятие взвешенных и выверенных управленических решений.

Перечень ключевых вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2024 году

Направление деятельности	Вопрос	Дата принятия решения (реквизиты протокола Совета директоров)
СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ:	<ul style="list-style-type: none"> ↗ Об утверждении Дорожной карты по внедрению Стандартов качества обслуживания потребителей ПАО «Россети Волга» со сроком реализации мероприятий не позднее 1 полугодия 2024 года. ↗ Об утверждении актуализированного Плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 гг. и Ресурсного плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 гг. 	<ul style="list-style-type: none"> ↗ 01.02.2024 (протокол от 02.02.2024 № 16) ↗ 28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11)

Направление деятельности	Вопрос	Дата принятия решения (реквизиты протокола Совета директоров)
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ:	<ul style="list-style-type: none"> ↗ Об утверждении Программы модернизации (реконструкции) электросетевых объектов ПАО «Россети Волга» на период 2024-2028 гг. ↗ Об утверждении Экологической политики ПАО «Россети Волга». ↗ Об одобрении Коллективного договора ПАО «Россети Волга» на 2024-2027 гг. 	<ul style="list-style-type: none"> ↗ 01.02.2024 (протокол от 02.02.2024 № 16) ↗ 03.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 24) ↗ 22.05.2024 (протокол от 23.05.2024 № 28)
БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЕ:	<ul style="list-style-type: none"> ↗ Об утверждении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» на 2024 год и прогнозных показателей на 2025-2028 гг. ↗ О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 2023 год. ↗ О рассмотрении отчета об исполнении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» за 2023 год. ↗ Об утверждении бизнес-плана Общества на 2025 год и прогнозных показателей на 2026-2029 гг. 	<ul style="list-style-type: none"> ↗ 13.03.2024 (протокол от 15.03.2024 № 20) ↗ 03.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 24) ↗ 20.05.2024 (протокол от 21.05.2024 № 27) ↗ 28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11)
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:	<ul style="list-style-type: none"> ↗ Об одобрении проекта инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» на период 2024-2028 гг. ↗ Об одобрении отчета об итогах выполнения инвестиционной программы ПАО «Россети Волга» за 2023 год. 	<ul style="list-style-type: none"> ↗ 16.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 26) ↗ 20.05.2024 (протокол от 21.05.2024 № 27)
ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:	<ul style="list-style-type: none"> ↗ О присоединении к изменениям Единого стандарта закупок Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» (Положение о закупке). 	<ul style="list-style-type: none"> ↗ 28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11)

Направление деятельности

УТВЕРЖДЕНИЕ ВНУТРЕННИХ ДОКУМЕНТОВ:

Вопрос

- ↗ Об утверждении стандарта проведения публичного технологического и ценового аудита инвестиционных проектов ПАО «Россети Волга».
- ↗ Об одобрении Положения о Дирекции внутреннего аудита ПАО «Россети Волга».
- ↗ Об утверждении Методики оценки качества работы Совета директоров, Комитетов Совета директоров и членов Совета директоров ПАО «Россети Волга».

Дата принятия решения (реквизиты протокола Совета директоров)

- ↗ 22.02.2024
(протокол от 26.02.2024 № 17)
- ↗ 22.05.2024
(протокол от 23.05.2024 № 28)
- ↗ 14.11.2024
(протокол от 15.11.2024 № 8)

КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ / КПЭ:

- ↗ О согласовании кандидатур на отдельные должности исполнительного аппарата Общества, определяемые Советом директоров Общества.
- ↗ О прекращении полномочий и избрании членов Правления Общества.
- ↗ Об утверждении организационной структуры исполнительного аппарата ПАО «Россети Волга».
- ↗ Об утверждении отчетов о достижении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» за 2023 год.
- ↗ Об утверждении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 гг.
- ↗ 28.02.2024
(протокол от 29.02.2024 № 18)
- ↗ 15.08.2024
(протокол от 16.08.2024 № 3)
- ↗ 28.02.2024
(протокол от 29.02.2024 № 18)
- ↗ 29.08.2024
(протокол от 30.08.2024 № 4)
- ↗ 29.08.2024
(протокол от 30.08.2024 № 4)
- ↗ 22.05.2024
(протокол от 23.05.2024 № 28)
- ↗ 29.08.2024
(протокол от 30.08.2024 № 4)
- ↗ 28.12.2024
(протокол от 28.12.2024 № 11)

В 2024 году Советом директоров Общества рассматривались вопросы деятельности внутреннего аудита, а также организации, функционирования и эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля, в т. ч.:

- ↗ отчет внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита (включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита) по итогам 2023 года, а также исполнении Плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества (решение Совета директоров от 26.03.2024, протокол от 26.03.2024 № 21);
- ↗ отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля за 2023 год (решение Совета директоров от 14.05.2024, протокол от 15.05.2024 № 25);
- ↗ отчет об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Волга» за 2023 год (решение Совета директоров от 14.05.2024, протокол от 15.05.2024 № 25);

↗ информация внутреннего аудита о результатах оценки процессов выявления и реализации непрофильных активов Общества в 2023 году (решение Совета директоров от 14.05.2024, протокол от 15.05.2024 № 25);

↗ согласование кандидатуры на должность директора по аудиту – руководителя дирекции внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» и его вознаграждения (решение Совета директоров от 19.06.2024, протокол от 20.06.2024 № 30);

↗ отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности корпоративного управления Общества в 2023-2024 корпоративном году (решение Совета директоров от 28.10.2024, протокол от 28.10.2024 № 7).

① Информация об оценке эффективности системы внутреннего контроля Общества в отчетном году представлена в разделе «Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит» настоящего Отчета.

Информация о заключенных ПАО «Россети Волга» в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, представлена в Приложении 2 к Годовому отчету.

Информация о заключенных ПАО «Россети Волга» в 2024 году крупных сделках представлена в Приложении 3 к Годовому отчету.

Информация о существенных сделках, совершенных Обществом и подконтрольными ему юридическими лицами (в т. ч. взаимосвязанных сделок, совершенных Обществом, одним и (или) несколькими подконтрольными ему юридическими лицами) за 2024 год, представлена в Приложении 4 к Годовому отчету.

Полная версия решений, принятых Советом директоров Общества в 2024 году, размещена на сайте Общества: http://www.rossetivolga.ru/ru/akcioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/soviet_direktorov/resheniya_soveta_direktorov/.



Участие членов Совета директоров Общества в заседаниях Совета директоров и Комитетов в 2024 году

МЭР-36, UNCTAD D.1.1

Ф.И.О. члена Совета директоров	Период действия Совета директоров	Совет директоров	По аудиту	По стратегии	По надежности	Комитеты Совета директоров	
						По кадрам и вознаграж- дениям	По технologическо- му присоединению к электрическим сетям
Участие членов СД в заседаниях в 2024 году*							
Мольский Алексей Валерьевич	16.06.2023-19.06.2024, с 20.06.2024	27 / 27	–	–	–	–	–
Баранюк Наталья Николаевна	16.06.2023-19.06.2024, с 20.06.2024	27 / 27	–	10 / 10	–	–	–
Вычегжанин Василий Васильевич	16.06.2023-19.06.2024, с 20.06.2024	26 / 27	–	–	–	–	–
Гаврилов Александр Ильич	16.06.2023-19.06.2024, с 20.06.2024	27 / 27	–	–	–	–	–
Гончаров Юрий Владимирович	16.06.2023-19.06.2024, с 20.06.2024	27 / 27	12 / 12	–	–	–	–
Казаков Александр Иванович	16.06.2023-19.06.2024, с 20.06.2024	27 / 27	12 / 12	–	–	8 / 8	–
Тихонова Мария Геннадьевна	16.06.2023-19.06.2024, с 20.06.2024	27 / 27	–	5 / 5	–	–	–
Токарь-Межиковский Дмитрий Владимирович	16.06.2023-19.06.2024, с 20.06.2024	26 / 27	–	–	–	–	–
Харитонов Владимир Вячеславович	16.06.2023-19.06.2024, с 20.06.2024	26 / 27	–	–	–	–	–
Шагина Ирина Александровна	16.06.2023-19.06.2024, с 20.06.2024	27 / 27	–	–	–	–	–
Шевчук Александр Викторович	16.06.2023-19.06.2024, с 20.06.2024	27 / 27	12 / 12	10 / 10	–	8 / 8	4 / 4

* Количество заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие / количество заседаний, в которых член Совета директоров мог принять участие.

ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-18



В соответствии с п. 2.9.2 Кодекса корпоративного управления Банка России: «Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров рекомендуется периодически, не реже одного раза в три года, привлекать внешнюю организацию (консультанта)».

Одной из мер совершенствования практики корпоративного управления ПАО «Россети Волга» является оценка качества корпоративного управления и деятельности членов Совета директоров Общества. Целью проведения оценки является определение степени эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества, соответствия их работы потребностям развития Компании, выявление областей, в которых деятельность Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества может быть улучшена.

Процедура оценки проводилась согласно Методике оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества, разработанной в соответствии с рекомендациями Кодекса кор-

поративного управления Банка России и требованиями лучших практик корпоративного управления и утвержденной решением Совета директоров Общества в 2018 году.

Методикой предусмотрено, что оценка проводится следующими способами: внутренняя оценка (самооценка) – ежегодно, внешняя независимая оценка (путем привлечения независимой внешней организации на конкурсной основе) – один раз в три года. Внешняя оценка и самооценка работы Совета директоров Общества представляют собой самостоятельные процедуры, не заменяющие и не отменяющие необходимость проведения каждой из них с периодичностью, рекомендованной Кодексом корпоративного управления Банка России.

Проведенные оценки деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества

Год	Период оценки, корпоративный год	Процедура	Исполнитель	Дата рассмотрения Советом директоров отчета об оценке, реквизиты протокола	Общая оценка состояния компонентов, балл
2020	2019-2020	Самооценка	Общество	25.05.2020 (протокол от 28.05.2020 № 43)	4,81
2021	2020-2021	Самооценка	Общество	27.05.2021 (протокол от 28.05.2021 № 34)	4,85
2022	2021-2022	Независимая оценка	АО ВТБ Регистратор	05.07.2022 (протокол от 06.07.2022 № 1)	4,86
2023	2022-2023	Самооценка	Общество	31.05.2023 (протокол от 01.06.2023 № 32)	4,8
2024	2023-2024	Самооценка	Общество	10.06.2024 (протокол от 11.06.2024 № 29)	4,9

Самооценка работы Совета директоров и Комитетов за 2023-2024 корпоративный год

В качестве объектов оценки выступила работа Совета директоров Общества в целом, деятельность каждого Комитета Совета директоров Общества (Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по стратегии, Комитета по надежности, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям), Председателя Совета директоров Общества, Корпоративного секретаря Общества, работа по обеспечению деятельности Совета директоров Общества и Коми-

тетов Совета директоров Общества. Оценка проходила путем анкетирования членов Совета директоров Общества и членов Комитетов Совета директоров Общества по пятибалльной системе, а также при помощи анализа документов, связанных с деятельностью Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» (включая планы работы и протоколы заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества).



По итогам проведенной самооценки эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества за 2023-2024 корпоративный год общая оценка составила 4,9 балла, что соответствует уровню «отлично / эффективно». По сравнению с результатами оценки работы (деятельности) Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества по итогам 2022-2023 корпоративного года в отчетном периоде наблюдается улучшение общего состояния компонентов (с 4,8 до 4,9).

Анализ соответствия состояния компонентов оценки эффективности работы Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества за 2019-2024 гг. в баллах

Наименование компонента оценки	Баллы 2019-2020	Баллы 2020-2021	Баллы 2021-2022	Баллы 2022-2023	Баллы 2023-2024
Выполнение СД ключевых функций в управлении компанией	4,8	4,9			4,8
Состав и структура СД	4,7	4,8			4,9
Организация работы СД	4,8	4,8			4,8
Председатель СД	5,0	5,0			4,6
Комитет по аудиту	4,8	4,8			5,0
Комитет по кадрам и вознаграждениям	4,6	4,8			5,0
Комитет по стратегии	4,8	4,8			4,9
Комитет по надежности	4,9	4,9			4,6
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	4,9	4,9			4,9
Общая оценка	4,81	4,85	4,86	4,8	4,9

По результатам проведенной оценки Обществу рекомендовано продолжить поддержание эффективного уровня корпоративного управления, а также рассмотреть возможность устранения несоответствий по компонентам, выявленных в ходе оценки, а именно:



При формировании плана работы Совета директоров Общества рассмотреть возможность проведения в следующем корпоративном году очных заседаний Совета директоров Общества для рассмотрения наиболее важных вопросов



При формировании планов работы Комитетов при Совете директоров Общества принять во внимание необходимость оптимального соотношения числа очных и заочных заседаний Комитетов, а также необходимость рассмотрения ключевых вопросов деятельности Общества, находящихся в компетенции Комитетов, на очных заседаниях



Проанализировать необходимость внесения изменений во внутренние документы Общества, регулирующие деятельность органов управления Общества

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

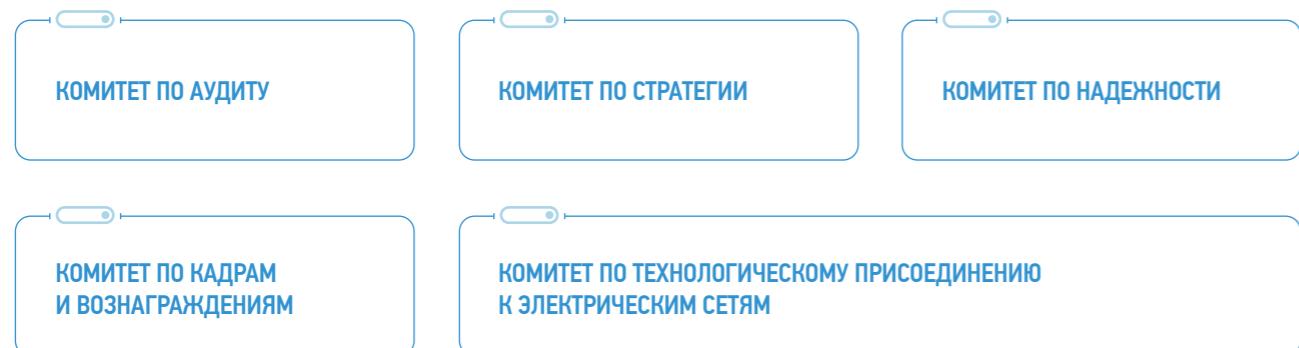


В соответствии с п. 2.8 Кодекса корпоративного управления Банка России: «Совет директоров должен создавать комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества».

Комитеты Совета директоров Общества являются консультативно-совещательными органами, не относятся к органам управления Общества и не вправе действовать от имени Общества. Решения Комитета носят рекомендательный характер для Совета директоров Общества и исполнительных органов Общества.

Предварительное рассмотрение вопросов по отдельным направлениям деятельности на заседаниях Комитетов Совета директоров Общества способствует их более глубокой проработке, что в целом повышает эффективность выполнения Советом директоров Общества своих функций и способствует принятию профессионально подготовленных и взвешенных решений. Комитеты имеют возможность привлечения внешних экспертов и консультантов для реализации возложенных на них задач.

В ПАО «Россети Волга» действуют следующие Комитеты:



Полномочия и требования к составам Комитетов Совета директоров Общества, а также порядок формирования и регламент работы определяются Положениями о каждом конкретном Комитете.

Наименование Комитета	Дата создания	Внутренний документ, регламентирующий деятельность Комитета
Комитет по аудиту	13.11.2008	Положение о Комитете по аудиту утверждено решением Совета директоров Общества от 10.03.2016 (протокол от 11.03.2016 № 20); с изменениями, утвержденными решениями Совета директоров Общества от 25.10.2016 (протокол от 27.10.2016 № 14), от 28.10.2022 (протокол от 31.10.2022 № 11)
Комитет по стратегии	30.10.2009 (до 22.07.2019 – Комитет по стратегии и развитию)	Положение о Комитете по стратегии Совета директоров Общества утверждено решением Совета директоров Общества от 22.07.2019 (протокол от 23.07.2019 № 5)
Комитет по надежности	30.10.2009	Положение о Комитете по надежности Совета директоров Общества утверждено решением Совета директоров от 31.07.2017 (протокол от 02.08.2017 № 5)
Комитет по кадрам и вознаграждениям	20.09.2009	Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества утверждено решением Совета директоров от 24.07.2014 (протокол от 25.07.2014 № 2)
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	20.09.2009	Положение о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества утверждено решением Совета директоров от 19.02.2020 (протокол от 21.02.2020 № 27)

Формирование Комитетов Совета директоров Общества, определение их количественного состава, избрание Председателя и членов каждого Комитета и досрочное прекращение их полномочий относится к компетенции Совета директоров Общества.

Составы Комитетов формируются из числа членов Совета директоров Общества и предложенных членами Совета директоров Компании лиц, обладающих опытом и знаниями по направлению деятельности Комитета. Полномочия всех или отдельных членов Комитета могут быть досрочно прекращены решением Совета директоров Общества.

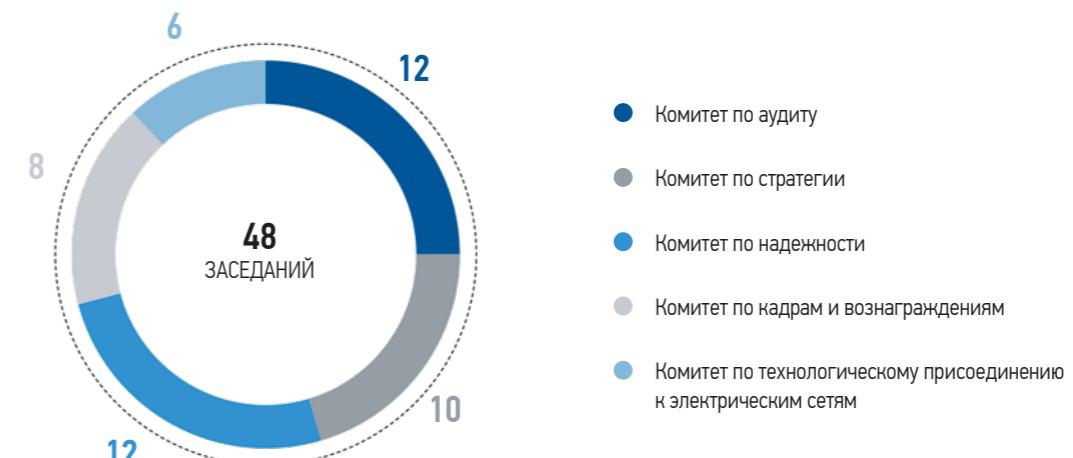
Заседания Комитетов проводятся в соответствии с утверждаемыми на заседаниях Комитетов планами работы Комитетов на предстоящий корпоративный год. Председатели Комитетов

ежегодно предоставляют Совету директоров Общества отчеты о деятельности Комитетов, содержаний рассмотренных вопросов на заседаниях Комитетов и принятых по ним решениях.

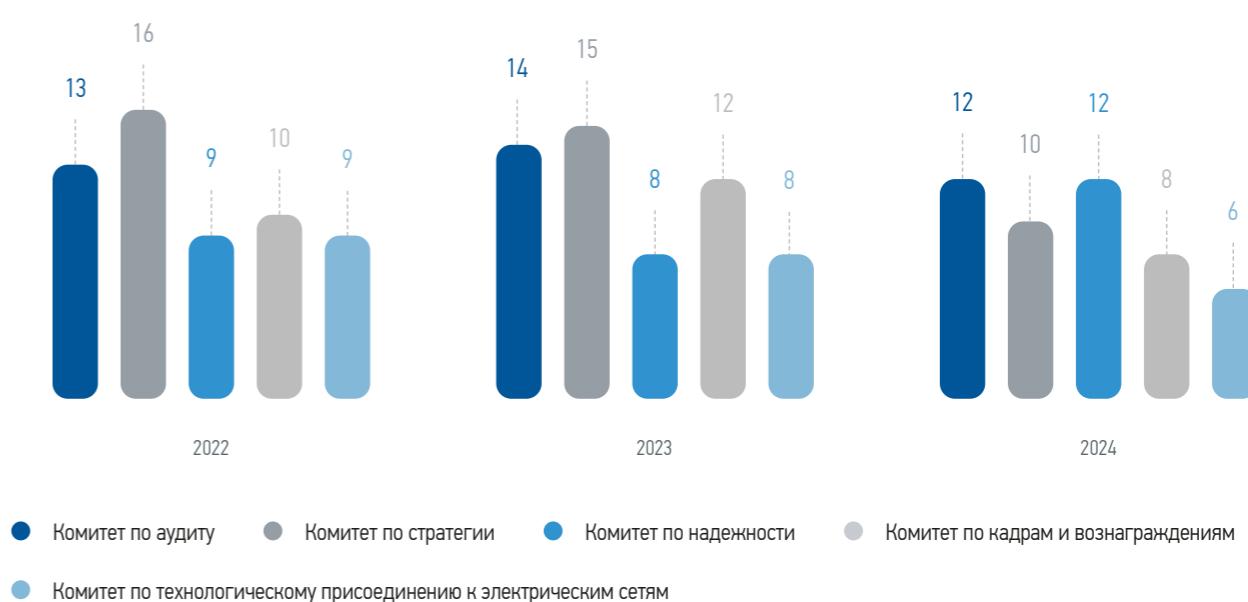
В отчетном году Комитеты Совета директоров ПАО «Россети Волга» в общей сложности рассмотрели

129 ВОПРОСОВ
В РАМКАХ
48 ЗАСЕДАНИЙ

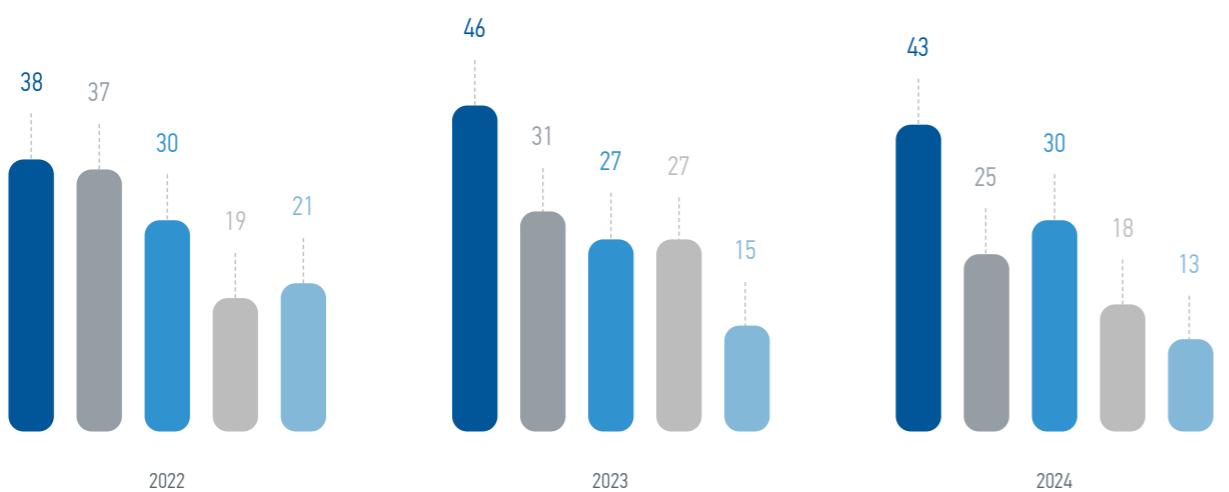
Общее количество заседаний Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» в 2024 году



Динамика количества заседаний Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» за 2022-2024 гг.



Динамика количества вопросов, рассмотренных Комитетами Совета директоров ПАО «Россети Волга» за 2022-2024 гг.



● Комитет по аудиту ● Комитет по стратегии ● Комитет по надежности ● Комитет по кадрам и вознаграждениям
● Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Основные функции Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга»

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ:

- ↗ рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- ↗ контроль за надежностью и эффективностью функционирования систем управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления;
- ↗ контроль за проведением внешнего аудита и назначением аудиторской организации;
- ↗ обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- ↗ контроль за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ:

- ↗ анализ и выработка рекомендаций по определению приоритетных направлений деятельности Общества, включая утверждение стратегии развития Общества, долгосрочных программ развития, программы инновационного развития Общества и отчетов об их исполнении;
- ↗ повышение инвестиционной привлекательности Общества, совершенствование инвестиционной деятельности и принятие обоснованных инвестиционных решений;
- ↗ определение и совершенствование политики в области бизнес-планирования;
- ↗ оценка рисков, а также установление приемлемой величины рисков для Общества; рассмотрение вопросов организации, функционирования и эффективности системы управления рисками в Обществе.

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ:

- ↗ экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- ↗ экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- ↗ экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках, а также контроль их исполнения;
- ↗ экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- ↗ экспертиза программы реализации экологической политики.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ:

- ↗ выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества;
- ↗ выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- ↗ определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- ↗ регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего), и членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЬЯМ:

- ↗ разработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- ↗ выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- ↗ оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- ↗ оценка эффективности деятельности Общества по повышению качества планирования развития электрической сети;
- ↗ выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по реализации дополнительных (нетарифных) услуг Общества.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ



Уважаемые коллеги!

В 2024 году Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга» рассматривал вопросы по всем ключевым областям своей компетенции. Взаимодействуя с руководством Общества и внешним аудитором, члены Комитета по аудиту анализировали все важные аспекты финансовых отчетов по российским и международным стандартам, обращая особое внимание на предположения и оценочные суждения в отношении резервов, стоимости активов и обязательств, а также нестандартные операции.

Комитет по аудиту ежегодно представляет акционерам заключение об оценке качества выполнения аудиторской проверки, выводов аудиторской организации и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга». По итогам проведенного анализа качества выполнения аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга» за 2023 год аудиторской организацией ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» установлено, что она соответствует ожиданиям Общества.

В части методологической деятельности Комитетом по аудиту даны рекомендации Совету директоров Общества по таким внутренним документам, как Политика антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Волга» и Положение о Дирекции внутреннего аудита Общества.

На заседаниях Комитета по аудиту подробно рассмотрены план работы Дирекции внутреннего аудита на 2024 год и изменения в него, отчеты о его выполнении, тематические аудиторские отчеты, в т. ч. отчет внутреннего аудита об эффективности корпоративного управления в Обществе.

Председатель Комитета по аудиту
А. И. Казаков

Статистика заседаний Комитета по аудиту за 2022-2024 гг.

МЭР-38, UNISTAD D.1.4

Показатель	2022	2023	2024
Количество заседаний, в т. ч.:	13	14	12
в очно-заочной форме	4	6	5
Количество рассмотренных вопросов, в т. ч.:	38	46	43
в очно-заочной форме	15	21	18



Количественный состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества определяется решением Совета директоров Общества в количестве не менее трех человек. Члены Комитета по аудиту избираются на срок до избрания следующего состава Комитета.

В отчетном периоде персональный состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества не менялся. На заседании Совета директоров 18.07.2024 (протокол от 19.07.2024 № 1) Комитет по аудиту избран в прежнем составе⁴⁰.

В 2024 году в состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества входили:

Состав Комитета по аудиту, действовавший в период 14.07.2023-18.07.2024 и с 18.07.2024

Председатель Комитета:

КАЗАКОВ АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ

(независимый директор)

ГОНЧАРОВ ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Главный советник ПАО «Россети»

ШЕВЧУК АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ

Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов (независимый директор)

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по аудиту в течение отчетного периода не было.

Функции Председателя Комитета по аудиту в течение всего 2024 года выполнял независимый директор – Казаков Александр Иванович.

В целях получения независимого, объективного, профессионального мнения по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга»,

в т. ч. для подготовки материалов и рекомендаций по вопросам повестки дня, к работе Комитета по аудиту с 2010 года привлекается эксперт. На заседании Комитета по аудиту 22.08.2024 (протокол от 23.08.2024 № 180) экспертом Комитета по аудиту Совета директоров Общества избрана Тришина Светлана Михайловна, заместитель начальника Департамента – начальник Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».

Отчет о деятельности Комитета по аудиту и основные решения

В отчетном периоде состоялось

12 заседаний Комитета по аудиту, в т. ч. пять заседаний в форме совместного присутствия

В общей сложности рассмотрено

43 вопроса

Также, в 2024 году впервые была проведена рабочая встреча Комитета по аудиту по рассмотрению проекта бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной в соответствии с РСБУ, за 2023 год (до ее раскрытия), а также в рамках анализа предварительных результатов аудита проекта бухгалтерской

(финансовой) отчетности, сформированной в соответствии с РСБУ, за 2023 год. Во встрече участвовали члены Комитета по аудиту, эксперт Комитета, менеджмент Компании, а также представители внешней аудиторской организации ООО «ЦАТР – аудиторские услуги».

⁴⁰ Должности указаны на дату избрания.

Основные направления деятельности:

КОНТРОЛЬ ЗА СОСТАВЛЕНИЕМ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ

Рассмотрены следующие существенные вопросы:

- ↗ О предварительном рассмотрении бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год, подготовленной в соответствии с РСБУ (решение Комитета от 27.04.2024 (протокол от 02.05.2024 № 176)).
- ↗ О предварительном рассмотрении финансовой отчетности Общества за 2023 год, подготовленной в соответствии с МСФО (решение Комитета от 27.04.2024 (протокол от 02.05.2024 № 176)).
- ↗ О рассмотрении письменной информации, представленной внешним аудитором, по основным проблемам бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, подготовленной в соответствии с РСБУ, за 2023 год, консолидированной финансовой отчетности Общества за 2023 год, подготовленной в соответствии с МСФО, и информации менеджмента Общества о существенных корректировках, внесенных по результатам проведения внешнего аудита отчетности (решение Комитета от 27.04.2024 (протокол от 02.05.2024 № 176)).
- ↗ О рассмотрении информации менеджмента Общества по нестандартным операциям и событиям, а также по формированию резерва сомнительных долгов и оценочных обязательств (решение Комитета от 27.04.2024 (протокол от 02.05.2024 № 176)).
- ↗ Об оценке качества выполнения аудиторской проверки, заключения аудиторской организации и эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год (решение Комитета от 17.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 178)).
- ↗ О рассмотрении промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 6 месяцев 2024 года, подготовленной в соответствии с РСБУ (решение Комитета от 22.10.2024 (протокол от 22.10.2024 № 182)).



Основные направления деятельности:

КОНТРОЛЬ ЗА ПРОВЕДЕНИЕМ ВНЕШНЕГО АУДИТА И НАЗНАЧЕНИЕМ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Рассмотрены следующие существенные вопросы:

- ↗ О предварительном рассмотрении условий организации закупочных процедур по выбору внешнего аудитора на право заключения договора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества (решение Комитета от 06.02.2024 (протокол от 06.02.2024 № 174)).
- ↗ О предварительном рассмотрении кандидатуры аудиторской организации Общества на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год (решение Комитета от 27.04.2024 (протокол от 02.05.2024 № 176)).
- ↗ Об оценке качества выполнения аудиторской проверки, заключения аудиторской организации и эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год (решение Комитета от 17.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 178)).
- ↗ О взаимодействии Комитета по аудиту Совета директоров Общества с внутренним и внешним аудиторами, включая объем аудиторских процедур и методы проведения проверки, предложенные внешним аудитором (решение Комитета от 22.10.2024 (протокол от 22.10.2024 № 182)).

ОРГАНИЗАЦИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

- ↗ О рассмотрении отчета об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Волга» за 2023 год (решение Комитета от 08.05.2024 (протокол от 08.05.2024 № 177)).
- ↗ О согласовании информации о системе управления рисками и внутреннего контроля Общества, содержащейся в Годовом отчете Общества за 2023 год (решение Комитета от 17.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 178)).
- ↗ О предварительном рассмотрении отчета внутреннего аудита Общества об оценке эффективности корпоративного управления в 2023-2024 корпоративном году (решение Комитета от 22.10.2024 (протокол от 22.10.2024 № 182)).

- ↗ О рассмотрении информации менеджмента Общества о выполнении Планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований по итогам 2023 года (решение Комитета от 14.03.2024 (протокол от 14.03.2024 № 175)).
- ↗ О рассмотрении информации внутреннего аудита о результатах оценки процесса выявления и реализации непрофильных активов Общества в 2023 году (решение Комитета от 08.05.2024 (протокол от 08.05.2024 № 177)).
- ↗ Об одобрении Положения о Дирекции внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» (решение Комитета от 17.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 178)).
- ↗ О предварительном рассмотрении кандидатуры директора по аудиту – руководителя дирекции внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» и его вознаграждения (решение Комитета от 17.06.2024 (протокол от 17.06.2024 № 179)).
- ↗ О рассмотрении информации менеджмента Общества о выполнении Планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований по итогам 6 месяцев 2024 года (решение Комитета от 22.10.2024 (протокол от 22.10.2024 № 182)).

Основные направления деятельности:

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОСТИ И ОБЪЕКТИВНОСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ФУНКЦИИ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Рассмотрены следующие существенные вопросы:

- ↗ О предварительном рассмотрении отчета внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита, включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита, по итогам 2023 года, а также исполнения Плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества (решение Комитета от 14.03.2024 (протокол от 14.03.2024 № 175)).
- ↗ О рассмотрении отчета внутреннего аудита Общества об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля за 2023 год (решение Комитета от 08.05.2024 (протокол от 08.05.2024 № 177)).
- ↗ О предварительном рассмотрении изменений в План работы Дирекции внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» на 2024 год (решение Комитета от 17.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 178)).
- ↗ О взаимодействии Комитета по аудиту Совета директоров Общества с внутренним и внешним аудиторами, включая объем аудиторских процедур и методы проведения проверки, предложенные внешним аудитором (решение Комитета от 22.10.2024 (протокол от 22.10.2024 № 182)).
- ↗ О предварительном рассмотрении бюджета Дирекции внутреннего аудита Общества на 2025 год (решение Комитета от 17.12.2024 (протокол от 17.12.2024 № 184)).
- ↗ О предварительном рассмотрении Плана работы Дирекции внутреннего аудита Общества на 2025 год (решение Комитета от 17.12.2024 (протокол от 17.12.2024 № 184)).
- ↗ О предварительном определении вознаграждения руководителя внутреннего аудита Общества (определение целевых значений функциональных КПЭ на 2025 год) (решение Комитета от 17.12.2024 (протокол от 17.12.2024 № 184)).
- ↗ О предварительном рассмотрении формата внешней оценки (техническое задание), существенных условий договора на оказание услуги по внешней независимой оценке деятельности внутреннего аудита (решение Комитета от 17.05.2024 (протокол от 17.05.2024 № 178)).
- ↗ Об утверждении кандидатуры независимой организации по оказанию услуг по проведению внешней независимой оценки деятельности внутреннего аудита (решение Комитета от 30.09.2024 (протокол от 30.09.2024 № 181)).

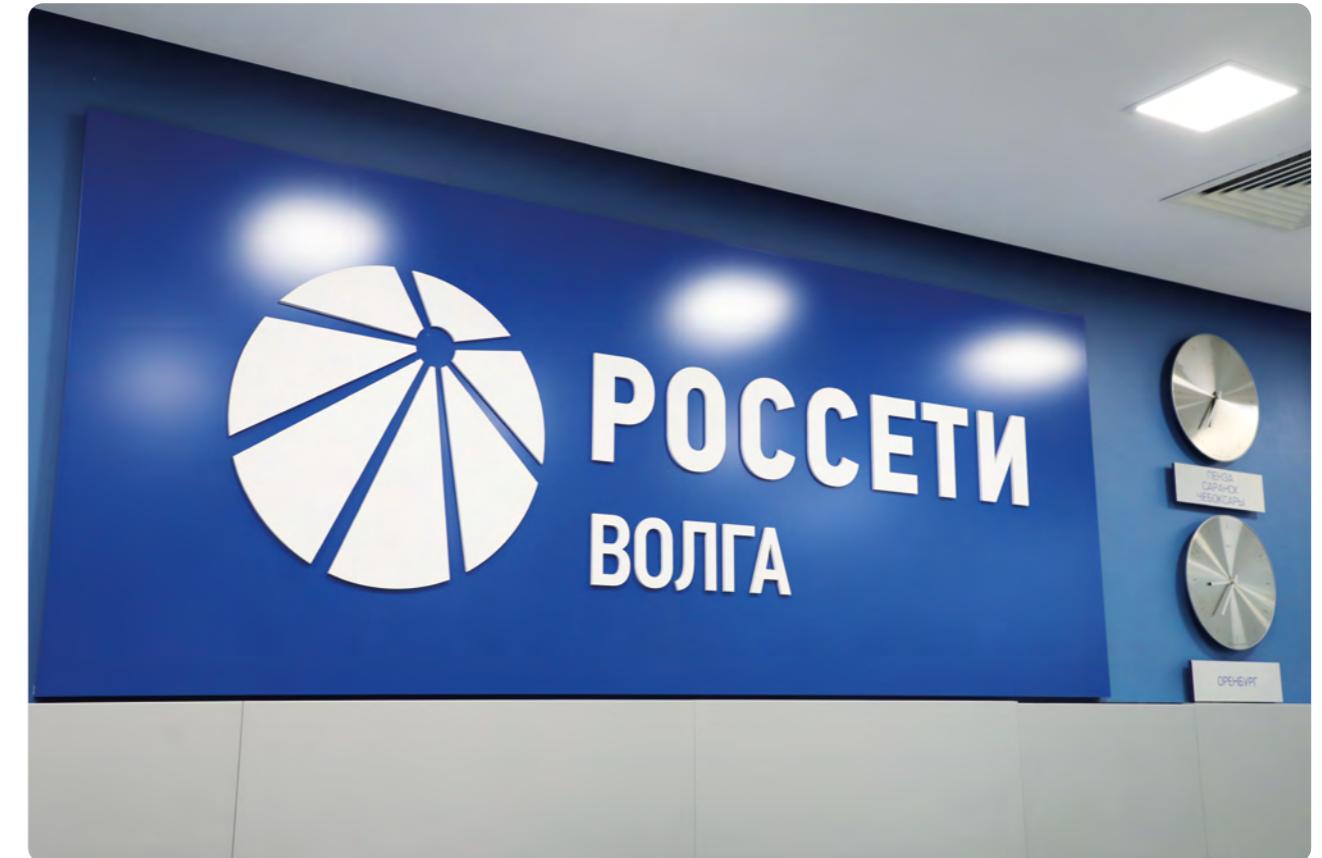
НАДЗОР ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ НЕДОБРОСО- ВЕСТНЫМ ДЕЙСТВИЯМ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА И ТРЕТЬИХ ЛИЦ

- ↗ О рассмотрении результатов антикоррупционного мониторинга по итогам 2023 года (решение Комитета от 14.03.2024 (протокол от 14.03.2024 № 175)).
- ↗ Об утверждении Политики антимонопольного комплаенса ПАО «Россети Волга» (решение Комитета от 17.06.2024 (протокол от 17.06.2024 № 179)).
- ↗ О рассмотрении информации менеджмента об исполнении Антикоррупционной политики Общества, включая результаты антикоррупционного мониторинга по итогам 1 полугодия 2024 года (решение Комитета от 28.10.2024 (протокол от 28.10.2024 № 183)).

Тематика вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту в 2024 году

10	Бухгалтерская (финансовая) отчетность
15	Внутренний аudit
3	Система управления рисками и внутреннего контроля, корпоративное управление
4	Внешний аudit
3	Противодействие недобросовестным действиям работников и третьих лиц
8	Организационные и иные вопросы

① Результаты оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего аудита подробно изложены в разделе Отчета «Аудиторская организация». Решения, принятые Комитетом по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества: https://www.rossetivolga.ru/ru/aktioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_auditu/



КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ



Уважаемые коллеги!

Задачей Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Волга» является выработка и представление рекомендаций Совету директоров Общества в определении стратегических целей деятельности Общества, разработке приоритетных направлений и стратегии его развития, оценке эффективности деятельности Общества в долгосрочной перспективе.

В отчетном году работа Комитета по стратегии была направлена на обеспечение эффективной деятельности Совета директоров Общества и подготовку рекомендаций по вопросам бизнес-планирования, инвестиционной деятельности, управления рисками, оценки ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава, а также иным вопросам, оказывающим влияние на финансово-хозяйственную деятельность Общества.

Комитетом по стратегии рассмотрены вопросы стратегического и инновационного развития, в частности, отчет о реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» за 2023 год (включающий Среднесрочный план реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» на 2024-20228 гг.), отчет за 2023 год о выполнении Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Волга» на период до 2030 года, отчет по исполнению Программы развития интеллектуального учета электроэнергии ПАО «Россети Волга» на 2020-2030 годы по итогам 2023 года.

Председатель Комитета по стратегии

А. Г. Алешин

Статистика заседаний Комитета по стратегии за 2022-2024 гг.

Показатель	2022	2023	2024
Количество заседаний, в т. ч.:	16	15	10
в очно-заочной форме	2	-	-
Количество рассмотренных вопросов, в т. ч.:	37	31	25
в очно-заочной форме	3	-	-



Количественный состав Комитета по стратегии определяется решением Совета директоров Общества и не может быть менее пяти и более 11 человек. Члены Комитета по стратегии избираются на срок до избрания следующего состава Комитета.

В 2024 году в состав Комитета по стратегии Совета директоров Общества входили⁴¹:

Состав Комитета по стратегии, действовавший в период с 11.09.2023 до 05.08.2024	Состав Комитета по стратегии, избранный Советом директоров 05.08.2024 (протокол от 06.08.2024 № 2)
Председатель Комитета: ПОЛИНОВ АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»	Председатель Комитета: АЛЕШИН АРTEM ГЕННАДЬЕВИЧ Временно исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
АДЖИЕВ МУХАММАТ СРАФИЛОВИЧ Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»	АДЖИЕВ МУХАММАТ СРАФИЛОВИЧ Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»
БАРАНЮК НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА Руководитель Аппарата Председателя Совета директоров ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Волга»	БАРАНЮК НАТАЛЬЯ НИКОЛАЕВНА Руководитель Аппарата Председателя Совета директоров ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Волга»
ГАЗДАНОВА МАРИНА АЛТЕГОВНА Заместитель начальника Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры – начальник Управления развития дополнительных услуг и клиентских сервисов ПАО «Россети»	ГАЗДАНОВА МАРИНА АЛТЕГОВНА Заместитель начальника Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры – начальник Управления развития дополнительных услуг и клиентских сервисов ПАО «Россети»
КАЛОЕВА МАДИНА ВАЛЕРЬЕВНА Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»	КАЛОЕВА МАДИНА ВАЛЕРЬЕВНА Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»
КОРОТКОВА МАРИЯ ВЯЧЕСЛАВНА Директор по развитию ООО «ТехноИнновация»	ТИХОНОВА МАРИЯ ГЕННАДЬЕВНА Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети», член Совета директоров ПАО «Россети Волга»
ЛЕЩЕВСКАЯ ЮЛИЯ АЛЕКСАНДРОВНА Заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»	ЛЕЩЕВСКАЯ ЮЛИЯ АЛЕКСАНДРОВНА Заместитель Генерального директора по стратегии ПАО «Россети»
ШЕВЧУК АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов, член Совета директоров ПАО «Россети Волга» (независимый директор)	ШЕВЧУК АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов, член Совета директоров ПАО «Россети Волга» (независимый директор)

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по стратегии в течение отчетного периода не было.

Отчет о деятельности Комитета по стратегии и основные решения

В отчетном периоде состоялось

В общей сложности рассмотрено

10 ЗАСЕДАНИЙ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ
В ФОРМЕ ЗАЧОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ

25 ВОПРОСОВ

⁴¹. Должности членов Комитета указаны на дату избрания.

Основные направления деятельности

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ**ОРГАНИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ, БИЗНЕС-ПЛАНИРОВАНИЕ****ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ****ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА**

Рассмотрены следующие существенные вопросы

- ↗ О рассмотрении отчета по реализации Программы развития интеллектуального учета электроэнергии ПАО «Россети Волга» на 2020-2030 гг. по итогам 2023 года (решение Комитета от 12.07.2024 (протокол от 15.07.2024 № 213)).
- ↗ О рассмотрении отчета о реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» за 2023 год, включающего Среднесрочный план реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Волга» на 2024-2028 гг. (решение Комитета от 12.07.2024 (протокол от 15.07.2024 № 213)).
- ↗ Об утверждении отчета за 2023 год о реализации Программы цифровой трансформации ПАО «Россети Волга» на период до 2030 года (решение Комитета от 17.10.2024 (протокол от 17.10.2024 № 216)).

- ↗ Об утверждении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» на 2024 год и прогнозных показателей на 2025-2028 гг. (решение Комитета от 05.03.2024 (протокол от 06.03.2024 № 209)).
- ↗ О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 2023 год (решение Комитета от 23.04.2024 (протокол от 24.04.2024 № 210)).
- ↗ О рассмотрении отчета об исполнении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» за 2023 год (решение Комитета от 15.05.2024 (протокол от 16.05.2024 № 211)).
- ↗ О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 1 квартал 2024 года (решение Комитета от 17.06.2024 (протокол от 18.06.2024 № 212)).
- ↗ О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 1 полугодие 2024 года (решение Комитета от 03.10.2024 (протокол от 04.10.2024 № 215)).
- ↗ О рассмотрении отчета об исполнении сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов Группы ПАО «Россети Волга» за 1 полугодие 2024 года (решение Комитета от 03.10.2024 (протокол от 04.10.2024 № 215)).
- ↗ О рассмотрении отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 9 месяцев 2024 года (решение Комитета от 24.12.2024 (протокол от 25.12.2024 № 217)).
- ↗ Об утверждении бизнес-плана Общества на 2025 год и прогнозных показателей на 2026-2029 гг. (решение Комитета от 27.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 218)).

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

- ↗ О рекомендациях годовому Общему собранию акционеров Общества по размеру дивидендов по акциям и порядку их выплаты по результатам 2023 года (решение Комитета от 15.05.2024 (протокол от 16.05.2024 № 211)).

Основные направления деятельности

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ**КПЭ / ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА**

Тематика вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии в 2024 году

3

Стратегические направления деятельности

8

Бизнес-планирование

5

Инвестиционная деятельность

1

Управление рисками

2

Оценка эффективности (КПЭ)

6

Организационные и иные вопросы

Основные решения, принятые Комитетом по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества: http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_strategii_i_rазвитию/



КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ



Уважаемые коллеги!

К компетенции Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Волга» относится предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций Совету директоров Общества по следующим приоритетным направлениям: анализ производственной деятельности, оценка качества планирования и анализ работы по реновации энергообъектов Общества, оценка деятельности технических служб Общества и его филиалов, а также их руководителей.

В отчетном корпоративном году Комитет по надежности предварительно рассмотрел информацию за 2023 год по показателям уровня надежности и качества оказываемых услуг по всем филиалам Общества, подлежащим тарифному регулированию на основе долгосрочных параметров регулирования деятельности. Все плановые показатели качества обслуживания ПАО «Россети Волга» по итогам 2023 года достигнуты в полном объеме; плановые значения показателей надежности оказываемых услуг, установленные органами тарифного регулирования по каждому филиалу ПАО «Россети Волга», достигнуты без существенных отклонений. Также в рамках обеспечения Обществом установленного уровня надежности оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами Комитет по надежности дал рекомендации Совету директоров Общества по плановым значениям показателей уровня надежности и качества оказываемых услуг в разрезе всех филиалов ПАО «Россети Волга» на каждый год (расчетный период тарифного регулирования) в пределах долгосрочного периода регулирования 2028-2029 гг.

Особый приоритет среди рассматриваемых Комитетом по надежности вопросов – реализация мероприятий, направленных на обеспечение бесперебойной работы Общества в особые периоды: грозовой, паводковый, пожароопасный. Повышенное внимание Комитет по надежности уделил итогам оценки подготовки Общества к работе в отопительный сезон 2024-2025 гг., проведя по данному вопросу заседание в форме совместного присутствия.

Председатель Комитета по надежности
А. В. Кольцов

Статистика заседаний Комитета по надежности за 2022-2024 гг.

Показатель	2022	2023	2024
Количество заседаний, в т. ч.:	9	8	12
в очно-заочной форме	–	–	1
Количество рассмотренных вопросов, в т. ч.:	30	27	30
в очно-заочной форме	–	–	1



Количественный состав Комитета по надежности определяется решением Совета директоров Общества в количестве не более семи человек. Члены Комитета по надежности избираются на срок до проведения первого заседания Совета директоров Общества, избранного в новом составе.

В 2024 году в состав Комитета по надежности Совета директоров Общества входили⁴²:

Состав Комитета по надежности, избранный на заседании Совета директоров с 16.08.2023 до 18.07.2024	Состав Комитета по надежности, избранный Советом директоров 18.07.2024 (протокол от 19.07.2024 № 1)
Председатель Комитета: КОЛЬЦОВ АНДРЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ	Председатель Комитета : КОЛЬЦОВ АНДРЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ
Генеральный директор филиала ПАО «Россети» – ЦТН	Генеральный директор филиала ПАО «Россети» – ЦТН
ДОБАХЯНЦ ЮЛИЯ ВЛАДИМИРОВНА	ДОБАХЯНЦ ЮЛИЯ ВЛАДИМИРОВНА
Заместитель начальника Департамента оперативно-технологического управления – начальник управления развития оперативно-технологического управления ПАО «Россети»	Заместитель начальника Департамента оперативно-технологического управления – начальник управления развития оперативно-технологического управления ПАО «Россети»
ШИШИГИН ИГОРЬ НИКОЛАЕВИЧ	ШИШИГИН ИГОРЬ НИКОЛАЕВИЧ
Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора – главного инженера ПАО «Россети Волга»	Заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Волга»
АДЖИЕВ МУХАММАТ СРАФИЛОВИЧ	АДЖИЕВ МУХАММАТ СРАФИЛОВИЧ
Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»
ПОЛОВНЕВ ИГОРЬ ГЕОРГИЕВИЧ	ПОЛОВНЕВ ИГОРЬ ГЕОРГИЕВИЧ
Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов	Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по надежности в течении отчетного периода не было.

Отчет о деятельности Комитета по надежности и основные решения

В отчетном периоде состоялось

12 заседаний Комитета по надежности,
в т. ч. одно заседание в форме совместного присутствия

В общей сложности рассмотрено

30 вопросов

⁴². Должности членов Комитета указаны на дату избрания.

Основные направления деятельности

АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ЧАСТИ ОЦЕНКИ ИТОГОВ ПРОШЕДШЕГО И ОЦЕНКИ ГОТОВНОСТИ ОБЩЕСТВА К РАБОТЕ В ПРЕДСТОЯЩИЙ ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН И ИНЫЕ ОСОБЫЕ ПЕРИОДЫ

Рассмотрены следующие существенные вопросы

- ↗ О рассмотрении отчета о подготовке Общества к работе в отопительный сезон 2023-2024 гг. (решение Комитета от 29.01.2024 (протокол от 30.01.2024 № 122)).
- ↗ О ходе подготовки Общества к работе в паводковый период 2024 года (решение Комитета от 20.03.2024 (протокол от 21.03.2024 № 123)).
- ↗ О ходе подготовки Общества к работе в грозовой сезон 2024 года (решение Комитета от 13.05.2024 (протокол от 14.05.2024 № 125)).
- ↗ О рассмотрении итогов прохождения Обществом отопительного сезона 2023-2024 гг. (решение Комитета от 10.06.2024 (протокол от 11.06.2024 № 126)).
- ↗ О ходе подготовки Общества к работе в пожароопасный период 2024 года (решение Комитета от 21.06.2024 (протокол от 24.06.2024 № 127)).
- ↗ Об итогах работы Общества в паводковый период 2024 года (решение Комитета от 21.06.2024 (протокол от 24.06.2024 № 127)).
- ↗ О рассмотрении отчета о подготовке Общества к работе в отопительный сезон 2024-2025 гг. (решение Комитета от 11.12.2024 (протокол от 12.12.2024 № 131)).

ЭКСПЕРТИЗА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОГРАММ

- ↗ О ходе выполнения в 2023 году Программы повышения надежности на объектах Общества (решение Комитета от 16.01.2024 (протокол от 17.01.2024 № 121), от 13.05.2024 (протокол от 14.05.2024 № 125)).
- ↗ Об утверждении Программы модернизации (реконструкции) электросетевых объектов ПАО «Россети Волга» на период 2024-2028 гг. (решение Комитета от 29.01.2024 (протокол от 30.01.2024 № 122)).
- ↗ О рассмотрении отчета по реализации актуализированного Плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2022-2024 гг. и Ресурсного плана по обеспечению реализации мероприятий Плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2022-2024 гг. за 2023 год (решение Комитета от 20.03.2024 (протокол от 21.03.2024 № 123)).
- ↗ О рассмотрении Программы мероприятий по снижению аварийности и повышению надежности работы функционирования электросетевого комплекса Общества на 2024 год (решение Комитета от 13.05.2024 (протокол от 14.05.2024 № 125)).
- ↗ О рассмотрении отчета о выполнении программы технического обслуживания и ремонта за 2023 год (решение Комитета от 13.05.2024 (протокол от 14.05.2024 № 125)).
- ↗ Об утверждении отчета о результатах реализации Программы модернизации (реконструкции) электросетевых объектов ПАО «Россети Волга» на период 2023-2027 гг. за 2023 год. (решение Комитета от 13.05.2024 (протокол от 14.05.2024 № 125)).
- ↗ О ходе выполнения в 2024 году Программы по снижению аварийности и повышению надежности на объектах Общества (решение Комитета от 21.06.2024 (протокол от 24.06.2024 № 127), от 18.10.2024 (протокол от 21.10.2024 № 129)).
- ↗ Об утверждении актуализированного Плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 гг. и Ресурсного плана развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 гг. (решение Комитета от 23.12.2024 (протокол от 24.12.2024 № 132)).

Основные направления деятельности

ЭКСПЕРТИЗА ПРОГРАММЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ**КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНИЧЕСКИХ СЛУЖБ ОБЩЕСТВА В ЧАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ****ЭКСПЕРТИЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ ПРОТИВОАВАРИЙНОЙ РАБОТЫ**

Тематика вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности в 2024 году

1

Экологическая политика

2

Уровень надежности и качество оказываемых услуг

7

Готовность к работе в особые периоды

4

Анализ аварийности

11

Анализ производственных программ

5

Организационные и иные вопросы

Решения, принятые Комитетом по надежности Совета директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества: http://www.rossetivolga.ru/ru/akcioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komitet_pri_sovete_direktorov/komitet_po_nadezhnosti/



КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ



Уважаемые коллеги!

В 2024 году Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Волга» обеспечил эффективную работу Совета директоров Общества в решении кадровых и социальных вопросов.

В части мероприятий по организационному проектированию Комитетом по кадрам и вознаграждениям предварительно рассмотрена и одобрена организационная структура исполнительного аппарата Общества и его организационные структуры аппаратов управления филиалов.

Комитет по кадрам и вознаграждениям уделил большое внимание вопросам изменения системы материального стимулирования. В отчетном периоде рассмотрены и даны рекомендации по изменению внутренних документов в данной области, утверждению ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 гг. и отчетов о их достижении за 2023 год.

Как и в предыдущие периоды, Комитетом по кадрам и вознаграждениям проведена предварительная оценка кандидатов, включенных в список кандидатур для голосования по избранию в Совет директоров Общества на годовом Общем собрании акционеров Общества, на соответствие критериям независимости Правил листинга ПАО Московская Биржа и Кодекса корпоративного управления Банка России, а также оценка на соответствие членов Совета директоров Общества критериям независимости, предусмотренным Правилами листинга ПАО Московская Биржа, в т. ч. в целях признания их независимыми при наличии формальных признаков связности.

Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям

А. И. Казаков

Статистика заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям за 2022-2024 гг.

Показатель	2022	2023	2024
Количество заседаний, в т. ч.:	10	12	8
в очно-заочной форме	1	–	–
Количество рассмотренных вопросов, в т. ч.:	17	27	18
в очно-заочной форме	1	–	–



Количественный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям определяется решением Совета директоров Общества в количестве не менее трех. Члены Комитета по кадрам и вознаграждениям избираются на срок до проведения первого заседания Совета директоров Общества, избранного в новом составе.

В отчетном периоде персональный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества не менялся. На заседании Совета директоров Общества 18.07.2024 (протокол от 19.07.2024 № 1) Комитет по кадрам и вознаграждениям избран в прежнем составе⁴³.

В 2024 году в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества входили:

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, действовавший в период с 11.09.2023 до 18.07.2024 и с 18.07.2024

Председатель Комитета:

КАЗАКОВ АЛЕКСАНДР ИВАНОВИЧ

(независимый директор)

БОРИСОВА ДАРЬЯ ВИКТОРОВНА

Директор по управлению персоналом ПАО «Россети»

ШЕВЧУК АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ

Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов (независимый директор)

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по кадрам и вознаграждениям в течении отчетного периода не было.

Функции Председателя Комитета по кадрам и вознаграждениям в течение всего 2024 года выполнял независимый директор – Казаков Александр Иванович.

Отчет о деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям и основные решения

В отчетном периоде состоялось

8 заседаний в форме заочного голосования Комитета по кадрам и вознаграждениям

В общей сложности рассмотрено

18 вопросов

Основные направления деятельности

ВЫРАБОТКА ПРИНЦИПОВ, КРИТЕРИЕВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

Рассмотрены следующие существенные вопросы

- ↗ Об утверждении отчетов о достижении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» за 2023 год (решение Комитета от 28.08.2024 (протокол от 28.08.2024 № 136/2024)).
- ↗ Об утверждении ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга» на 2024-2026 гг. (решение Комитета от 12.12.2024 (протокол от 13.12.2024 № 137/2024)).

⁴³. Должности членов Комитета указаны на дату избрания.

Основные направления деятельности

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КРИТЕРИЕВ ПОДБОРА КАНДИДАТОВ В ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА, А ТАКЖЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА УКАЗАННЫХ КАНДИДАТОВ И ПОДГОТОВКА ДЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА СООТВЕТСТВУЮЩИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ

ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ СОГЛАСОВАНИЕ КАНДИДАТУР НА ОТДЕЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА ОБЩЕСТВА, ОПРЕДЕЛЯЕМЫЕ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

ПОДГОТОВКА ДЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА СООТВЕТСТВУЮЩИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО КОЛИЧЕСТВЕННОМУ СОСТАВУ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА, ИЗБРАНИЮ И ПРЕКРАЩЕНИЮ ПОЛНОМОЧИЙ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

ОЦЕНКА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОРПОРАТИВНОГО СЕКРЕТАРЯ ОБЩЕСТВА

ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ РАССМОТРЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА И АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ ФИЛИАЛОВ ОБЩЕСТВА

Рассмотрены следующие существенные вопросы

- ↗ О предварительной оценке кандидатов в Совет директоров ПАО «Россети Волга» (решение Комитета от 24.05.2024 (протокол от 27.05.2024 № 132/2024)).

- ↗ О согласовании кандидатур на отдельные должности исполнительного аппарата Общества, определяемые Советом директоров Общества (решение Комитета от 22.02.2024 (протокол от 26.02.2024 № 130/2024), от 13.08.2024 (протокол от 14.08.2024 № 135/2024)).

- ↗ Об избрании члена Правления Общества (решение Комитета от 28.08.2024 (протокол от 28.08.2024 № 136/2024)).
- ↗ О прекращении полномочий и об избрании члена Правления Общества (решение Комитета от 22.02.2024 (протокол от 26.02.2024 № 130/2024)).

- ↗ О рассмотрении результатов самооценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» за 2023-2024 корпоративный год (решение Комитета от 03.06.2024 (протокол от 03.06.2024 № 133/2024)).
- ↗ Об утверждении отчета о работе Корпоративного секретаря Общества за 2023-2024 корпоративный год (решение Комитета от 03.06.2024 (протокол от 03.06.2024 № 133/2024)).

- ↗ О предварительном рассмотрении организационной структуры исполнительного аппарата ПАО «Россети Волга» (решение Комитета от 21.05.2024 (протокол от 21.05.2024 № 131/2024)), от 28.08.2024 (протокол от 28.08.2024 № 136/2024)).
- ↗ О предварительном рассмотрении организационных структур аппаратов управления филиалов ПАО «Россети Волга» (решение Комитета от 28.08.2024 (протокол от 28.08.2024 № 136/2024)).

Тематика вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2024 году

7	Кадровые вопросы
5	Мотивация и КПЭ
4	Организационная структура
3	Оценка деятельности СД, Комитета и Корпоративного секретаря
2	Оценка кандидатов (СД, кадровый резерв)
6	Организационные и иные вопросы

Решения, принятые Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества: http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_kadram_i_voznagrazhdeniyam/



КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЬЯМ



Уважаемые коллеги!

Основной задачей Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров ПАО «Россети Волга» является представление рекомендаций Совету директоров Общества по выработке принципов и критерии оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, а также анализ текущей ситуации по Обществу.

Для реализации поставленной задачи Комитет проводит постоянный мониторинг деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к распределительным электрическим сетям, включая договорную работу, общую статистику присоединения с учетом отдельных групп потребителей и информацию о сокращении объема действующих договоров с нарушенными сроками исполнения обязательств. По итогам 2024 года Обществом реализовано 16 294 договора об осуществлении технологического присоединения, общий объем присоединенной мощности составил 424 МВт.

Комитетом проанализированы результаты реализации мероприятий по повышению доступности энергетической инфраструктуры в 2024 году в рамках Национального рейтинга состояния инвестиционного климата, подготавливаемого на ежегодной основе АНО «АСИ» по направлению «Эффективность процедур по подключению электроэнергии». В итоговом протоколе четыре субъекта Российской Федерации, входящие в зону присутствия филиалов ПАО «Россети Волга», вошли в ТОП-15 регионов с наиболее благоприятными инвестиционными условиями: Республика Мордовия (филиал «Мордовэнерго») – 11 место, Самарская область (филиал «Самарские РС») – 12 место, Саратовская область (филиал «Саратовские РС» – 13 место), Оренбургская область (филиал «Оренбургэнерго» – 14 место). Достижению вышеописанных результатов способствовало внедрение в Обществе эффективных практик по сокращению сроков подключения к электросети для энергопринимающих устройств с мощностью не более 150 кВт.

Кроме того, Комитет уделил значительное внимание исполнению Дорожной карты по развитию дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Волга» с учетом Концепции «Цифровая трансформация 2030». В 2024 года выручка ПАО «Россети Волга» от реализации дополнительных услуг составила 1 657,4 млн руб.

Председатель Комитета по технологическому присоединению
к электрическим сетям

О. Ю. Клинков

Статистика заседаний Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям за 2022-2024 гг.

Показатель	2022	2023	2024
Количество заседаний, в т. ч.:	9	8	6
в очно-заочной форме	1	1	–
Количество рассмотренных вопросов, в т. ч.:	21	15	13
в очно-заочной форме	5	1	–



Количественный состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям определяется решением Совета директоров Общества в количестве не более пяти человек. Члены Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям избираются на срок до избрания следующего состава Комитета.

В состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров Общества в 2024 году входили⁴⁴:

Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, действовавший в период с 16.08.2023 до 05.08.2024	Состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, избранный Советом директоров 05.08.2024 (протокол от 06.08.2024 № 2)
Председатель Комитета: КЛИНКОВ ОЛЕГ ЮРЬЕВИЧ	Председатель Комитета: КЛИНКОВ ОЛЕГ ЮРЬЕВИЧ
Директор по взаимодействию с потребителями – начальник Департамента технологического развития ПАО «Россети»	Директор по взаимодействию с потребителями – начальник Департамента технологического развития ПАО «Россети»
КОМИССАРОВА АННА АЛЕКСАНДРОВНА	КОМИССАРОВА АННА АЛЕКСАНДРОВНА
Заместитель начальника Департамента технологического развития – начальник Управления по работе с ключевыми клиентами ПАО «Россети»	Заместитель начальника Департамента технологического развития – начальник Управления по работе с ключевыми клиентами ПАО «Россети»
ПАПУКОВ ВЛАДИМИР ВЛАДИМИРОВИЧ	ХВАТОВ АЛЕКСЕЙ МИХАЙЛОВИЧ
Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «Россети Волга»	Заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «Россети Волга»
ШЕВЧУК АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ	ПОЛОВНЕВ ИГОРЬ ГЕОРГИЕВИЧ
Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов	Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов

Досрочного прекращения полномочий членов Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям в течение отчетного периода не было.

44. Должности членов Комитета указаны на дату избрания.

Отчет о деятельности Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям и основные решения

В отчетном периоде состоялось

6 ЗАСЕДАНИЙ В ФОРМЕ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ КОМИТЕТА ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

В общей сложности рассмотрено

13 ВОПРОСОВ

Основные направления деятельности

АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ ПО ОБЩЕСТВУ В ЧАСТИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ И ПЕРСПЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ СЕТИ

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПЛАНИРОВАНИЯ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ

ФОРМИРОВАНИЕ ЕДИНЫХ ПОХОДОВ ОКАЗАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ (НЕТАРИФНЫХ) УСЛУГ

Тематика вопросов, рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям в 2024 году

3

Анализ текущей ситуации в части технологического присоединения

2

Повышение качества планирования развития электрических сетей

2

Дополнительные (нетарифные) услуги

6

Организационные и иные вопросы

Решения, принятые Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Волга», размещены на сайте Общества: http://www.rossetivolga.ru/ru/aktsioneram_i_investoram/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/komiteti_pri_sovete_direktorov/komitet_po_tehnologicheskemu_prisoedineniu_k_elektricheskim_setyam/



Взаимодействие Совета директоров ПАО «Россети Волга» с его Комитетами способствует качественной и продуктивной работе Совета директоров Общества. Наличие экспертной оценки Комитетов Совета директоров Компании, их заключений и рекомендаций способствует более детальной проработке всех аспектов рассматриваемых Советом директоров ПАО «Россети Волга» вопросов.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ



В соответствии с п. 3.1. Кодекса корпоративного управления Банка России: «Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем».

Корпоративный секретарь ПАО «Россети Волга» является должностным лицом Общества, назначается Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров Компании, но при этом подотчетен Совету директоров Общества и подконтрольен в своей деятельности Председателю Совета директоров Общества, что обеспечивает достаточную независимость от исполнительных органов Общества.

Через Корпоративного секретаря Общества происходит коммуникация членов Совета директоров Общества с менеджментом Компании, через него направляются запросы от имени членов Совета директоров Общества на предоставление им всей необходимой информации. Корпоративный секретарь Общества помогает членам Совета директоров Общества решить проблемы не только организационно-технического, но и содержательного характера по существу вопросов, включенных в повестку дня очередного заседания.

К функциям Корпоративного секретаря относится:

- ↗ организация подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества;
- ↗ обеспечение работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров;
- ↗ обеспечение раскрытия информации и хранения корпоративных документов Общества;
- ↗ организация взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- ↗ обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;

↗ обеспечение реализации и контроль исполнения установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров;

↗ незамедлительное информирование Совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также внутренних документов Общества;

↗ участие в совершенствовании корпоративного управления Общества.

Ежегодно Совет директоров Общества оценивает работу и утверждает отчет о работе Корпоративного секретаря Общества. Предварительно данный вопрос рассматривается Комитетом по кадрам и вознаграждениям. Оценка работы Корпоративного секретаря представляет собой ряд качественных показателей, отражающих степень удовлетворенности членов Совета директоров, Комитетов и Правления результатами деятельности Корпоративного секретаря. В 2024 году претензии, замечания со стороны органов управления и предписания от контролирующих органов отсутствовали.

Ежегодная оценка работы Корпоративного секретаря Общества позволяет обратить внимание на постоянно расширяющийся круг и рост объема задач по обеспечению работы органов управления Общества, а также служит стимулом к совершенствованию навыков, повышению квалификации, постоянному выявлению областей, в которых деятельность Корпоративного секретаря может быть улучшена.

С 2015 года функции Корпоративного секретаря Общества выполняет Хадиева Наталья Владимировна.



Год рождения: 1978.

Образование: Высшее.

- ↗ 2000 – Саратовская государственная академия права по специальности «Юриспруденция».
- ↗ 2022 – АНО ДПО «Московская Бизнес Школа», по дополнительной профессиональной программе «Корпоративный секретарь акционерного общества», по итогам которого получено удостоверение о повышении квалификации.

Сведения об основном месте работы за последние пять лет:

- ↗ С 2014 года – начальник отдела корпоративных событий и отчетности Управления (до 2024 года – Департамента) корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций: не участвует.

Владение акциями ПАО «Россети Волга» и его ДО: акциями не владеет.

Аффилированность с членами органов управления ПАО «Россети Волга»: отсутствует.

**ХАДИЕВА
Наталья Владимировна**

Обществом заключен трудовой договор с Корпоративным секретарем, в соответствии с которым Корпоративному секретарю ПАО «Россети Волга» выплачивается вознаграждение:

- ↗ по итогам проведения заседания Совета директоров Общества в форме совместного присутствия выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной полутора минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, установленным Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации на день проведения заседания Совета директоров Общества;
- ↗ по итогам проведения заседания Совета директоров Общества в заочной форме выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной одной минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда, установленным Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации на день проведения заседания Совета директоров Общества.

В отчетном периоде:

- ↗ займы Корпоративному секретарю Обществом не выдавались;
- ↗ сделки с акциями Общества Корпоративным секретарем не совершались;
- ↗ иски к Корпоративному секретарю в Общество не предъявлялись;
- ↗ конфликт интересов (в т. ч. связанный с участием в органах управления конкурентов Общества) у Корпоративного секретаря отсутствует.



ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА



Руководство текущей деятельностью ПАО «Россети Волга» осуществляется исполнительными органами – Правлением и Генеральным директором. Исполнительные органы осуществляют руководство текущей деятельностью Общества и организуют выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Компании.

Взаимодействие исполнительных органов и Совета директоров

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Банка России одной из важнейших функций Совета директоров Общества является формирование эффективных исполнительных органов и обеспечение действенного контроля за их деятельностью. Совет директоров Общества должен отвечать за принятие своевременных и обоснованных кадровых решений в отношении исполнительных органов. Совет директоров Общества также дол-

жен осуществлять контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества. Председатель Правления Общества ежегодно представляет на рассмотрение Совету директоров Общества годовой отчет, годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность, предложения по распределению прибыли и убытков Общества.

В целях обеспечения подотчетности и эффективности мониторинга работы исполнительных органов Компании к компетенции Совета директоров ПАО «Россети Волга» в отношении членов Правления и Генерального директора Общества относятся:

- 1 избрание Генерального директора Общества, досрочное прекращение его полномочий, в т. ч. принятие решения о досрочном прекращении трудового договора с ним;
- 2 утверждение условий договора, заключаемого с Генеральным директором Общества, членами Правления Общества, установление размеров вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых Генеральному директору Общества и членам Правления Общества;
- 3 согласование совмещения Генеральным директором Общества и членами Правления Общества должностей в органах управления других организаций, а также иных оплачиваемых должностей в других организациях;
- 4 рассмотрение отчетов Генерального директора о деятельности Общества (в т. ч. о выполнении им своих должностных обязанностей), о выполнении решений Общего собрания акционеров Общества и Совета директоров Общества;
- 5 утверждение положения об оплате труда и материальном стимулировании должностных лиц руководящего состава Общества; утверждение перечня должностных лиц руководящего состава Общества;
- 6 определение количественного состава Правления Общества, а также избрание членов Правления Общества и досрочное прекращение их полномочий, в т. ч. принятие решения о досрочном прекращении трудовых договоров с ними;
- 7 привлечение Генерального директора Общества и членов Правления Общества к дисциплинарной ответственности и их поощрение в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации; принятие решения о выдвижении Генерального директора Общества для представления к государственным наградам;
- 8 выдача рекомендации исполнительным органам Общества по любым вопросам деятельности Общества.

При этом Совет директоров ПАО «Россети Волга» не вмешивается в повседневную деятельность исполнительных органов и не ограничивает их возможности оперативно решать вопросы деятельности Компании.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ОБЩЕСТВА



Генеральный директор Общества является единоличным исполнительным органом Общества, осуществляющим непосредственное управление деятельностью Компании.

К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества и Правления Общества. Уставом Компании Генеральному директору предоставлены права по распоряжению имуществом Общества, совершению сделок от имени Общества, изданию приказов, утверждению инструкций и внутренних документов (по вопросам его компетенции) и иные права.

Права и обязанности Генерального директора ПАО «Россети Волга» определяются законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и трудовым договором, заключенным между Генеральным директором и Обществом (условия которого определяются Советом директоров Общества или лицом, уполномоченным Советом директоров Общества).

С 20.02.2023 Генеральным директором ПАО «Россети Волга» избран Гаврилов Александр Ильич (решение Совета директоров от 17.02.2023 (протокол от 17.02.2023 № 21)).



ГАВРИЛОВ
Александр Ильич

Год рождения: 1973.

Образование: Высшее.

- ↗ 1995 – Кубанский государственный университет, специальность «Бухгалтерский учет и аудит».
- ↗ 2006 – Кубанский государственный технологический университет, специальность «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Ученая степень: Доктор экономических наук.

Опыт работы за последние пять лет:

- ↗ 2013-2019 – Генеральный директор ПАО «Кубаньэнерго».
- ↗ 2019-2021 – Председатель Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго».

Гаврилов А. И. награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, удостоен Почетного звания «Заслуженный энергетик Российской Федерации». За профессиональные достижения и заслуги в развитии энергетики неоднократно отмечался отраслевыми, ведомственными, региональными и корпоративными наградами.

ПРАВЛЕНИЕ



Правление Общества является коллегиальным исполнительным органом ПАО «Россети Волга», осуществляющим общее руководство деятельностью Компании. Правление Общества отвечает за практическую реализацию целей, стратегии развития и политики Общества, достижение корпоративных задач Компании в рамках своей компетенции.

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Положением о Правлении Общества функции Председателя Правления Общества осуществляет Генеральный директор Общества.

Основными задачами Правления Общества являются:

организация эффективного управления оперативной деятельностью Общества

обеспечение выполнения планов и решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества

повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков

реализация финансово-хозяйственной политики Общества, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координация работы его подразделений

выработка и осуществление текущей хозяйственной политики Общества в целях повышения его прибыльности и конкурентоспособности

Члены Правления избираются Советом директоров Общества в количестве, определяемом решением Совета директоров по предложению Генерального директора Общества. В состав Правления Общества входят наиболее компетентные и опытные специалисты по важнейшим функциональным направлениям, способные надлежащим образом исполнять возложенные на них обязанности по управлению работой Компании.

В соответствии с Уставом ПАО «Россети Волга» количественный состав Правления Общества не может быть менее трех человек.

В течение 2024 года в связи с кадровыми решениями в Обществе в персональном составе Правления ПАО «Россети Волга» произошли следующие изменения:

решением Совета директоров от 28.02.2024 (протокол от 29.02.2024 № 18) прекращены полномочия члена Правления Общества Митрофановой Елены Евгеньевны, членом Правления избран Скачков Артем Юрьевич;

Папуков Владимир Владимирович подал заявление о выходе из состава Правления ПАО «Россети Волга» с 03.07.2024;

решением Совета директоров от 29.08.2024 (протокол от 30.08.2024 № 4) членом Правления избран Хватов Алексей Михайлович.

Действующий в течение 2024 года состав Правления ПАО «Россети Волга»:

Ф.И.О.	Дата начала полномочий	Дата прекращения полномочий
Гаврилов Александр Ильич	20.02.2023	
Голов Андрей Валерьевич	21.04.2023	
Коневец Кирилл Сергеевич	21.04.2023	
Митрофанова Елена Евгеньевна	21.04.2023	28.02.2024
Скачков Артем Юрьевич	28.02.2024	
Папуков Владимир Владимирович	21.04.2023	03.07.2024
Аджиев Мухаммат Срафилович	16.08.2023	
Шишигин Игорь Николаевич	31.05.2023	
Хватов Алексей Михайлович	29.08.2024	

Состав Правления ПАО «Россети Волга» (по состоянию на 31.12.2024)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ:



Год рождения: 1973.

Образование: Высшее.

- ↗ 1995 – Кубанский государственный университет, специальность «Бухгалтерский учет и аудит».
- ↗ 2006 – Кубанский государственный технологический университет, специальность «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Ученая степень: Доктор экономических наук.

Опыт работы за последние пять лет:

- ↗ 2013-2019 – Генеральный директор ПАО «Кубаньэнерго»;
- ↗ 2019-2021 – Председатель Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода: не принимает.

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года: акциями не владел.

**ГАВРИЛОВ
Александр Ильич**

(входит в состав Правления с 20.02.2023)

ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ:



ГОЛОВ
Андрей Валерьевич

(входит в состав Правления с 21.04.2023)

Год рождения: 1980.

Образование: Высшее.

- ↗ 2002 – Оренбургский государственный университет, специальность «Финансы и кредит»;
- ↗ 2022 – Тамбовский государственный технический университет, специальность «Электроэнергетика и электротехника».

Ученая степень: Кандидат экономических наук.

Опыт работы за последние пять лет:

- ↗ 02.2015-03.2019 – заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности ПАО «Кубаньэнерго»;
- ↗ 02.2020-03.2020 – Заместитель директора по капитальному строительству филиала ПАО «МРСК Центра и Приволжья» – «Рязаньэнерго»;
- ↗ 03.2020-06.2020 – Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по капитальному строительству, начальник департамента капитального строительства АО «Янтарьэнерго»;
- ↗ 06.2020-08.2020 – заместитель Генерального директора по капитальному строительству АО «Янтарьэнерго»;
- ↗ 08.2020-06.2021 – заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности АО «Янтарьэнерго»;
- ↗ 12.2021-03.2022 – Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора – директора филиала ПАО «Россети Центр» – «Тамбовэнерго», помощник генерального директора ПАО «Россети Центр»;
- ↗ 03.2022-01.2023 – заместитель Генерального директора – директор филиала ПАО «Россети Центр» – «Тамбовэнерго»;
- ↗ 02.2023-03.2023 – Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по инвестиционной деятельности, заместитель начальника департамента капитального строительства ПАО «Россети Волга»;
- ↗ 03.2023-03.2024 – заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности ПАО «Россети Волга»;
- ↗ 03.2024 – по настоящее время – заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности и капитальному строительству ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:
член Совета директоров АО «ЧАК», АО «Энергосервис Волги».

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года:
акциями не владел.



КОНЕВЕЦ
Кирилл Сергеевич

(входит в состав Правления с 21.04.2023)

Год рождения: 1983.

Образование: Высшее.

- ↗ 2005 – Кубанский государственный аграрный университет, специальность «Юриспруденция»;
- ↗ 2008 – Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана, профессиональная переподготовка по направлению «Менеджмент».

Ученая степень: Кандидат юридических наук.

Опыт работы за последние пять лет:

- ↗ 12.2017-01.2020 – Первый заместитель директора ООО «КАН»;
- ↗ 01.2020-03.2022 – Генеральный директор ООО «Южный Правовой Консорциум»;
- ↗ 03.2022-03.2023 – Начальник управления правового обеспечения филиала ПАО «Россети Центр» – «Тамбовэнерго»;
- ↗ 03.2023-07.2023 – Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по корпоративному управлению, заместитель начальника департамента правового обеспечения ПАО «Россети Волга»;
- ↗ 07.2023-03.2024 – заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети Волга»;
- ↗ 03.2024 – по настоящее время – заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:
Председатель Совета директоров АО «Санаторий-профилакторий «Солнечный», член Совета директоров АО «ЧАК», АО «Энергосервис Волги».

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года:
акциями не владел.



СКАЧКОВ
Артем Юрьевич

(входит в состав Правления с 28.02.2024)

Год рождения: 1973.

Образование: Высшее.

- ↗ 1996 – Саратовский государственный технический университет, специальность «Робототехнические системы и комплексы»;
- ↗ 2002 – Академия Федеральной службы безопасности Российской Федерации, профессиональная переподготовка по направлению «Информационно-аналитическое обеспечение деятельности органов ФСБ»;
- ↗ 2008 – Поволжская академия государственной службы им. П. А. Столыпина, профессиональная переподготовка по направлению «Правовое обеспечение управления»;
- ↗ 2013 – Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «Юриспруденция»;
- ↗ 2014 – Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I, повышение квалификации по направлению «Транспортная безопасность».

Опыт работы за последние пять лет:

- ↗ 07.2015-02.2023 – Заместитель директора по безопасности филиала ПАО «Россети Волга» – «Саратовские распределительные сети»;
- ↗ 02.2023-11.2023 – Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Волга»;
- ↗ 11.2023 – по настоящее время – заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:
не принимает.

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года:
акциями не владел.



АДЖИЕВ Мухаммат Срафилович

(входит в состав Правления с 16.08.2023)

Год рождения: 1978.

Образование: Высшее.

- ↗ 1999 – Карачаево-Черкесский государственный технологический институт, специальность «Финансы и кредит».

Ученая степень: Кандидат экономических наук.

Опыт работы за последние пять лет:

- ↗ 06.2016-02.2022 – Начальник Департамента тарифообразования ПАО «Россети Северный Кавказ»;
- ↗ 02.2022-02.2023 – Начальник Управления экономики АО «Крымэнерго»;
- ↗ 04.2023-06.2023 – Заместитель начальника департамента тарифообразования ПАО «Россети Волга»;
- ↗ 07.2023-12.2023 – Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга»;
- ↗ 12.2023 – по настоящее время – Заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:

Председатель Совета директоров АО «Энергосервис Волги».

Участие в Комитетах Совета директоров Общества: член Комитета по надежности, член Комитета по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Волга».

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года:
акциями не владел.



ХВАТОВ Алексей Михайлович

(входит в состав Правления с 29.08.2024)

Год рождения: 1982.

Образование: Высшее.

- ↗ 2004 – Саратовский государственный аграрный университет им. Н. И. Вавилова, специальность «Менеджмент»;
- ↗ 2018 – Саратовский государственный технический университет им. Ю. А. Гагарина, профессиональная переподготовка по направлению «Осуществление процедуры технологического присоединения энергопринимающих устройств потребителей электрической энергии».

Опыт работы за последние пять лет:

- ↗ 12.2018-05.2022 – Начальник отдела реализации и контроля технологического присоединения департамента технологического присоединения ПАО «Россети Волга»;
- ↗ 05.2022-12.2023 – Заместитель начальника департамента технологического присоединения ПАО «Россети Волга»;
- ↗ 12.2023-08.2024 – Начальник департамента технологического присоединения ПАО «Россети Волга»;
- ↗ 06.2024-08.2024 – Исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «Россети Волга»;
- ↗ 08.2024 – по настоящее время – заместитель Генерального директора по реализации и развитию услуг ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:
не принимает.

Участие в Комитетах Совета директоров Общества: член Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Волга».

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года:
акциями не владел.



ШИШИГИН Игорь Николаевич

(входит в состав Правления с 31.05.2023)

Год рождения: 1979.

Образование: Высшее.

- ↗ 2007 – Кубанский государственный аграрный университет, специальность «Электрификация и автоматизация»;
- ↗ 2013 – Негосударственное образовательное частное учреждение высшего профессионального образования «Московский новый институт», специальность «Юриспруденция»;
- ↗ 2016 – Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана, профессиональная переподготовка.

Ученая степень: Кандидат технических наук.

Опыт работы за последние пять лет:

- ↗ 03.2017-10.2020 – Заместитель генерального директора по техническим вопросам – главный инженер ПАО «Кубаньэнерго» (с 2020 года – ПАО «Россети Кубань»);
- ↗ 12.2020-05.2023 – Заместитель директора по аудиту электрических сетей АО «Техническая инспекция ЕЭС»;
- ↗ 05.2023-09.2023 – Исполняющий обязанности заместителя генерального директора – главного инженера, заместитель начальника департамента технического перевооружения и реконструкции, обслуживания и ремонта объектов электросетевого хозяйства ПАО «Россети Волга»;
- ↗ 09.2023 – по настоящее время – Заместитель генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Волга».

Участие в органах управления иных организаций на конец отчетного периода:
не принимает.

Участие в Комитетах Совета директоров Общества: член Комитета по надежности Совета директоров ПАО «Россети Волга».

Информация о владении акциями ПАО «Россети Волга» в течение отчетного года:
акциями не владел.

В течение 2024 года:

сделок по приобретению или отчуждению акций Общества члены Правления не совершали;

сведения о наличии у членов Правления конфликта интересов (в т. ч. связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) не поступали;

займы членам Правления не выдавались.

Статистика заседаний Правления за 2022-2024 гг.

Показатель	2022	2023	2024
Количество заседаний, в т. ч.:	61	56	57
в форме совместного присутствия	6	1	–
Количество рассмотренных вопросов, в т. ч.:	303	303	304
в форме совместного присутствия	16	1	–

Информация о деятельности Правления в 2024 году

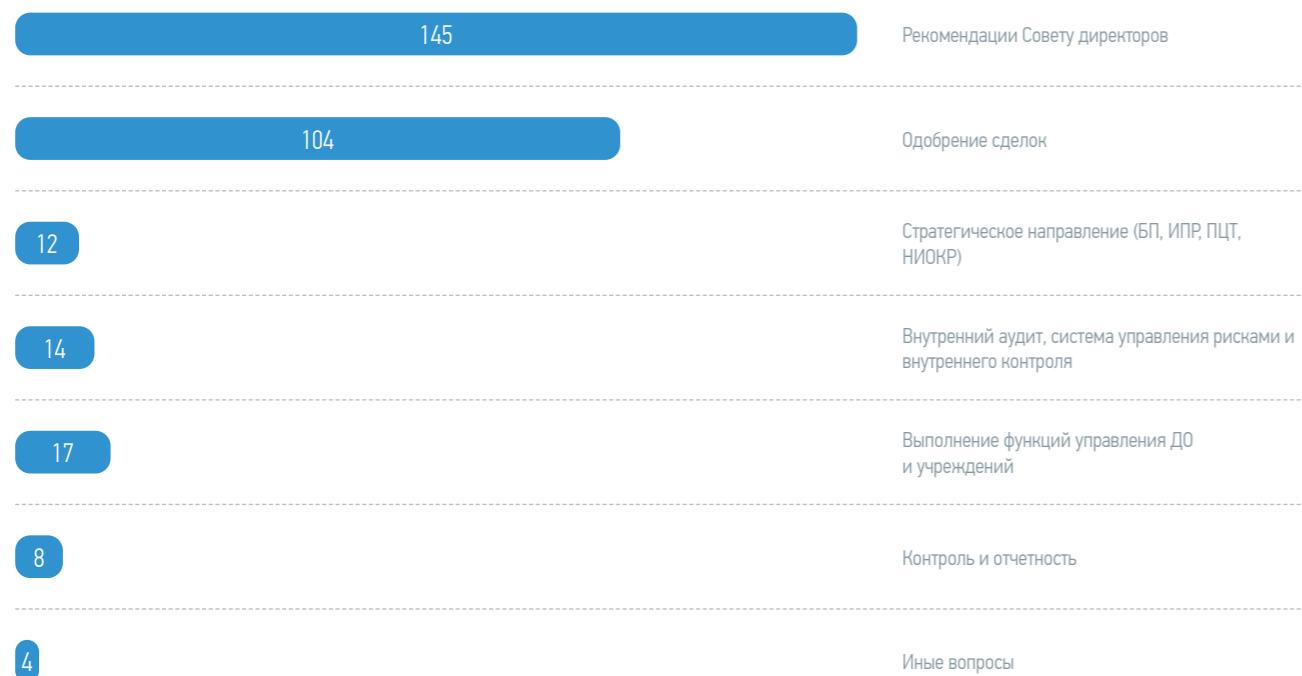
В 2024 году состоялось

57 ЗАСЕДАНИЙ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА
ПУТЕМ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ

В общей сложности было принято решение по

304 ВОПРОСАМ ОПЕРАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Тематика вопросов, рассмотренных Правлением в 2024 году

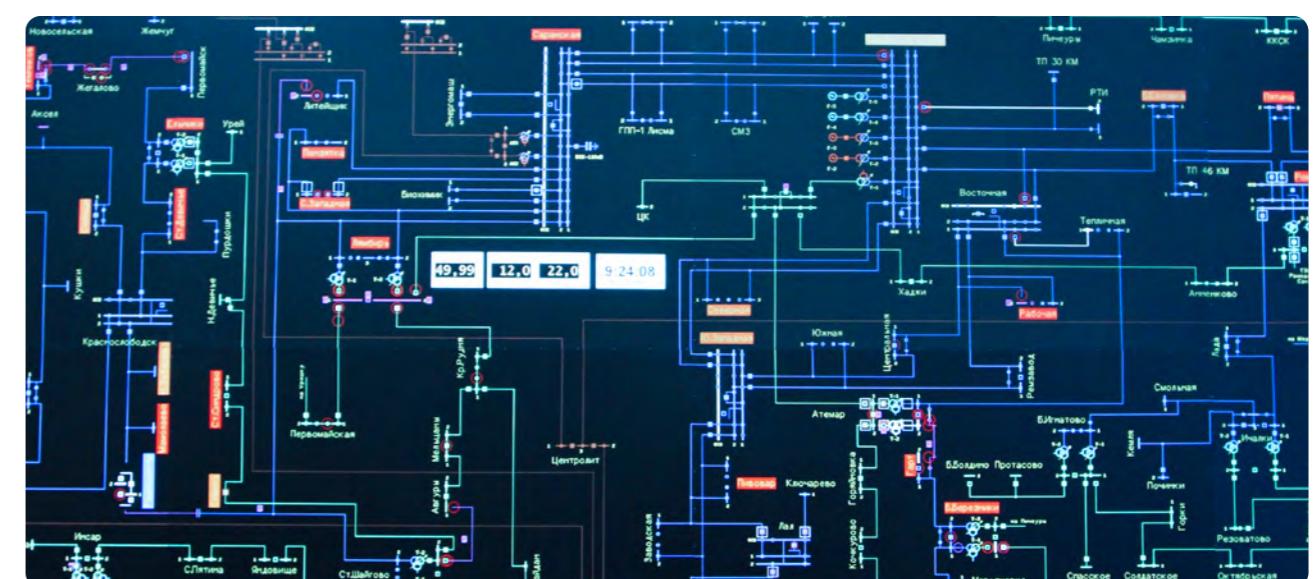
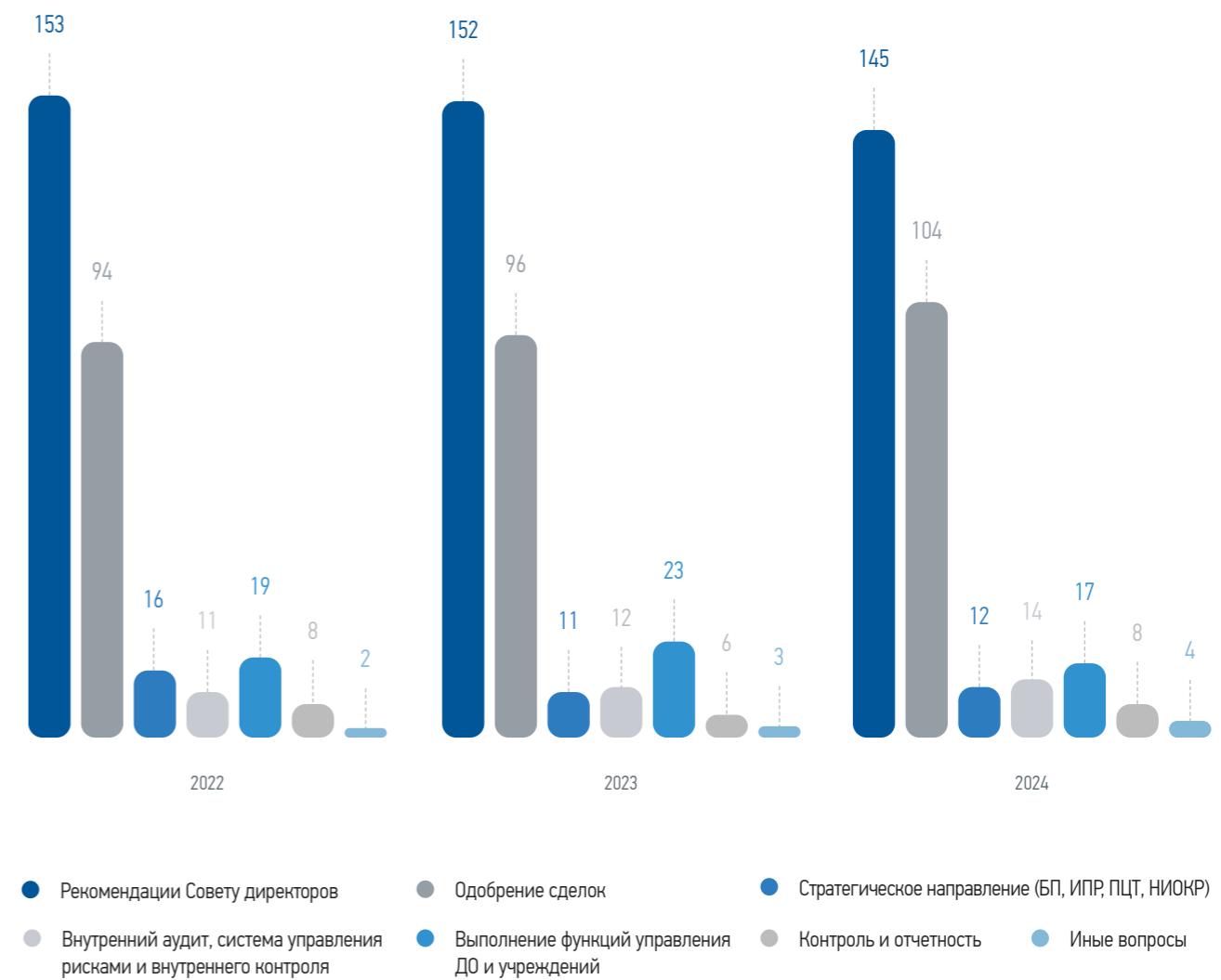


В соответствии с внутренним организационно-распорядительным документом Общества «Регламент планирования деятельности, подготовки и согласования материалов к заседаниям органов управления Общества и обществ, дочерних и зависимых по отношению к ПАО «Россети Волга», в целях формирования единых принципов корпоративного управления в Группе компаний «Россети», а также для формирования проработанной позиции менеджмента Общества все вопросы, выносимые на рассмотрение Совета директоров ПАО «Россети Волга», предварительно рассматриваются Правлением Общества. В связи с этим 145 рассмотренных Правлением ПАО «Россети Волга» вопросов в 2024 году касались выдачи рекомендаций Совету директоров Общества.

Кроме того, существенный объем рассмотренных в 2024 году вопросов был связан с одобрением заключения договоров с взаимозависимыми лицами (в соответствии с утвержденным в Обществе Порядком заключения и исполнения договоров с взаимозависимыми лицами ПАО «Россети Волга») в целях повышения уровня ответственности и согласованности действий структурных подразделений Общества при проведении закупок продукции у взаимозависимых лиц Общества.

Помимо текущего управления Обществом, значительный объем рассмотренных вопросов в 2024 году был связан с принятием решений по вопросам, отнесенным к компетенции высших органов управления подконтрольных обществ, в которых Общество осуществляет права единственного акционера.

Тематика вопросов, рассмотренных Правлением в 2022-2024 гг., в динамике



СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

GRI 2-19, GRI 2-20



В соответствии с п. 4.1. Кодекса корпоративного управления Банка России: «Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества должна осуществляться в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению».

Ключевую роль в формировании системы вознаграждения членов органов управления ПАО «Россети Волга» играют Совет директоров Общества и Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, осуществляющий предварительное рассмотрение вопросов, связанных с организацией в Обществе эффективной и прозрачной системы вознаграждения и материального стимулирования.

Вознаграждение членов Совета директоров Общества

Выплата вознаграждения членам Совета директоров «Россети Волга» регламентируется Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, утвержденным годовым Общим собранием акционеров Общества 30.05.2019 (протокол от 31.05.2019 № 16/2019).

Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций установлен полный перечень всех видов выплат, предоставляемых членам Совета директоров Общества, и условий для их получения, что обеспечивает полную прозрачность механизма определения размера вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Россети Волга».

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА УЧАСТИЕ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с утвержденным Положением выплата вознаграждения каждому члену Совета директоров Общества производится за период с даты избрания кандидата в члены Совета директоров Общества до даты прекращения полномочий члена Совета директоров Общества и выплачивается ежеквартально.

Размер ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества каждого члена Совета директоров рассчитывается с учетом общего количества заседаний Совета директоров Общества за отчетный квартал и количества заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие, по формуле:

$$S(1) = B_{\text{база}} / 4 \times 100 / 130 \times (n / m)$$

где

- S(1).....размер ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества;
- $B_{\text{база}}$размер базового годового вознаграждения;
- n.....количество заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения), в которых принимал участие член Совета директоров в отчетном квартале;
- m.....общее количество заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения) в отчетном квартале.

Размер базового годового вознаграждения (Bбаза) устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по российским стандартам бухгалтерского учета за последний завершенный отчетный год, предшествующий избранию Совета директоров Общества.

Для расчета размера базовой части вознаграждения по итогам 4 квартала 2023 года (выплата произведена в январе 2024 года) использовалась выручка Общества, рассчитанная по РСБУ за 2022 финансовый год. Размер базовой части вознаграждения (Bбаза) составлял 2 200 000 руб.

Для расчета размера базовой части вознаграждения по итогам 1-4 квартала 2024 года использовалась выручка Общества, рассчитанная по РСБУ за 2023 финансовый год. Размер базовой части вознаграждения (Bбаза) составлял 2 700 000 руб.

Общий размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества с учетом надбавок не может превышать 1/4 базовой части вознаграждения.

Дополнительно к ежеквартальному вознаграждению за участие в Совете директоров Общества Положением предусмотрены следующие выплаты надбавок:

30%
от размера ежеквартального
вознаграждения

за участие в Совете директоров Общества Председателю Совета директоров Общества;

20%
от размера ежеквартального
вознаграждения

за участие в Совете директоров Общества Председателю специализированного Комитета Совета директоров Общества (не выплачивается, если за отчетный квартал не было проведено ни одного заседания Комитета);

10%
от размера ежеквартального
вознаграждения

за участие в Совете директоров Общества за членство в специализированном Комитете Совета директоров Общества (не выплачивается, если за отчетный квартал не было проведено ни одного заседания Комитета).

В 2024 году вознаграждение не начислялось и не выплачивалось члену Совета директоров Общества Гаврилову Александру Ильичу – Председателю Правления, Генеральному директору ПАО «Россети Волга».

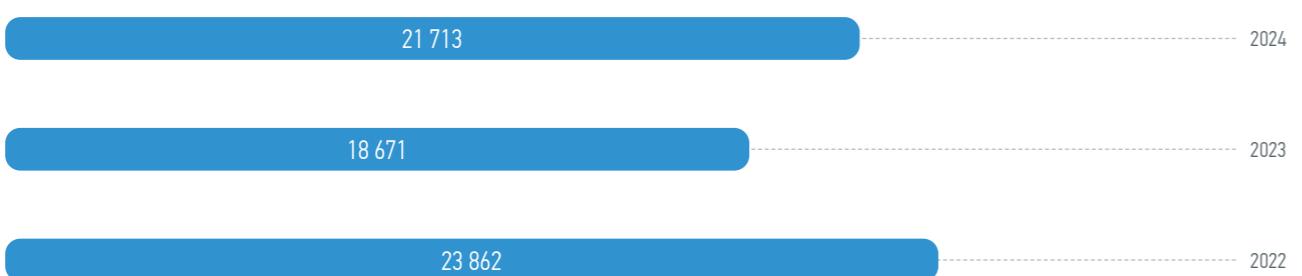
Совокупный размер выплаченных вознаграждений членам Совета директоров⁴⁵ ПАО «Россети Волга» в 2024 году составил 21 712 986,00 руб.

Персональный размер вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Россети Волга», выплаченного в 2024 году:

Ф.И.О. члена Совета директоров	руб.
Баранюк Наталья Николаевна	Согласие не получено
Вычегжанин Василий Васильевич	Согласие не получено
Гончаров Юрий Владимирович	2 178 847,00
Казаков Александр Иванович	2 575 000,00
Мольский Алексей Валерьевич	Согласие не получено
Тихонова Мария Геннадьевна	Согласие не получено
Токарь-Межиковский Дмитрий Владимирович	Согласие не получено
Харitonov Владимир Вячеславович	Согласие не получено
Шагина Ирина Александровна	1 980 770,00
Шевчук Александр Викторович	2 575 000,00

⁴⁵. Вознаграждение членам Совета директоров за 4 квартал 2024 года в размере 5 815 386,00 руб. начислено и выплачено в январе 2025 года.

Динамика объема вознаграждения членов Совета директоров Общества в 2022-2024 гг., тыс. руб.



КОМПЕНСАЦИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

Общество компенсирует членам Совета директоров Общества расходы, связанные с участием в заседаниях Совета директоров Общества, специализированного Комитета при Совете директоров Общества, Общих собраниях акционеров Общества, по действующим на момент проведения заседания (собрания) нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества.

В 2024 году компенсация расходов членам Совета директоров Общества, связанная с исполнением обязанностей члена Совета директоров Общества и Комитетов Совета директоров Общества, не выплачивалась.

Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров Общества отсутствуют.

Положениями о выплате членам Комитетов Совета директоров Общества вознаграждений и компенсации предусмотрен ряд условий, при которых вознаграждение не выплачивается:

единоличному исполнительному органу и членам коллегиального исполнительного органа Общества

лицам, в отношении которых федеральным законом предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций

Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров Общества



Советом директоров Общества по всем Комитетам Совета директоров ПАО «Россети Волга» Общества утверждены Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества.

Положениями предусматривается выплата вознаграждения за каждое заседание, в котором принял участие член Комитета Совета директоров Общества:

за участие в заседании Комитета Совета директоров Общества, проводимого в очной форме, выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной одной минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда (далее – ММТС), установленной Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации (далее – Соглашение) на день проведения заседания Комитета Совета директоров Общества, с учетом индексации, установленной Соглашением

за участие в заседании Комитета Совета директоров Общества, проводимом в форме совместного присутствия, выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной двум ММТС, установленным Соглашением на день проведения заседания Комитета Совета директоров Общества, с учетом индексации, установленной Соглашением

Размер вознаграждения, выплачиваемого Председателю Комитета (заместителю Председателя) за каждое заседание, на котором он выполнял функции Председателя Комитета Совета директоров Общества, увеличивается на 50 %.

Кроме того, в соответствии с положениями члену Комитета Совета директоров Общества компенсируются фактически понесенные расходы, связанные с выполнением функций члена Комитета Совета директоров Общества.

Вознаграждение исполнительных органов Общества

Система мотивации руководящего состава Общества направлена на обеспечение материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышения экономической эффективности управления. Порядок определения объема и процедура выплат регулируется трудовыми договорами, заключенными с руководящим составом Общества и Поло-

жением об оплате труда и материальном стимулировании высших менеджеров ПАО «Россети Волга», утвержденным решением Совета директоров Общества 02.08.2023 (протокол от 04.08.2023 № 3).

Система мотивации руководящего состава Общества включает в себя материальное и нематериальное стимулирование.

Материальное стимулирование включает в себя:

постоянную часть заработной платы (должностной оклад, компенсационные выплаты)

переменную часть заработной платы (стимулирующие выплаты, связанные с достижением целевых значений КПЭ и ФКПЭ Общества)

выплаты от участия в органах управления иных юридических лиц и другие выплаты в установленных трудовым законодательством Российской Федерации случаях

В целях определения размера вознаграждения, подлежащего выплате по итогам отчетного года члену руководящего состава Общества, фактический размер премии по итогам работы за год, связанный с достижением годовых целевых значений ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности, рассчитывается исходя из степени выполнения ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности с учетом интегральной оценки депремирования, снижающей размер стимулирующих выплат в связи с превышением (недостижением) пороговых значений показателей депремирования, а также поправочного коэффициента оценки

работы члена руководящего состава, установленного Советом директоров Общества по итогам отчетного года. Перечень, методика расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности, функциональных ключевых показателей эффективности, а также учета показателей депремирования установлены Порядком расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава ПАО «Россети Волга», утвержденного решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 21.11.2023 (протокол от 22.11.2023 № 10), с изменениями, утвержденными решением Совета директоров Общества от 28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11).

Нематериальное стимулирование включает в себя:

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И БОЛЕЗНЕЙ

Общий размер выплаченных вознаграждений членам Правления ПАО «Россети Волга» за 2024 год составил:

Показатель	руб.
Вознаграждение за участие в работе органа управления	684 421,78
Заработка плата	20 333 453,68
Премии	27 269 983,09
Комиссионные	0,00
Льготы	0,00
Иные виды вознаграждений	46 668 416,40
Итого	94 956 274,95

В составе совокупного вознаграждения членов Правления Общества указано вознаграждение Генерального директора – Председателя Правления ПАО «Россети Волга».

Динамика объема вознаграждения членов Правления Общества (с учетом лица, занимавшего должность единоличного исполнительного органа) в 2022-2024 гг., тыс. руб.



г. Самара



ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ



С целью ограничения влияния частных интересов и личной заинтересованности на управленческие решения Обществом осуществляются меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликтов интересов. Данная деятельность осуществляется на основании утвержденных в ПАО «Россети Волга» таких внутренних документов, как Кодекс корпоративной этики ПАО «Россети Волга», Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Волга», Положение о Совете директоров Общества, Положение о Правлении Общества и Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Россети Волга».

Обязанность действовать разумно и добросовестно в интересах Общества также возлагается на исполнительные органы Общества.

Существенное внимание в Обществе уделяется контролю за выявлением конфликта интересов при совершении сделок. В целях осуществления такого контроля во внутренних документах Общества закреплена обязанность членов органов управления ПАО «Россети Волга» информировать Общество о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении Обществом сделок. В 2024 году всеми членами органов управления ПАО «Россети Волга» выполнены требования ст. 82 Федерального закона «Об акционерных обществах» о направлении уведомлений в адрес Общества о наличии возможной заинтересованности при совершении Обществом сделок.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

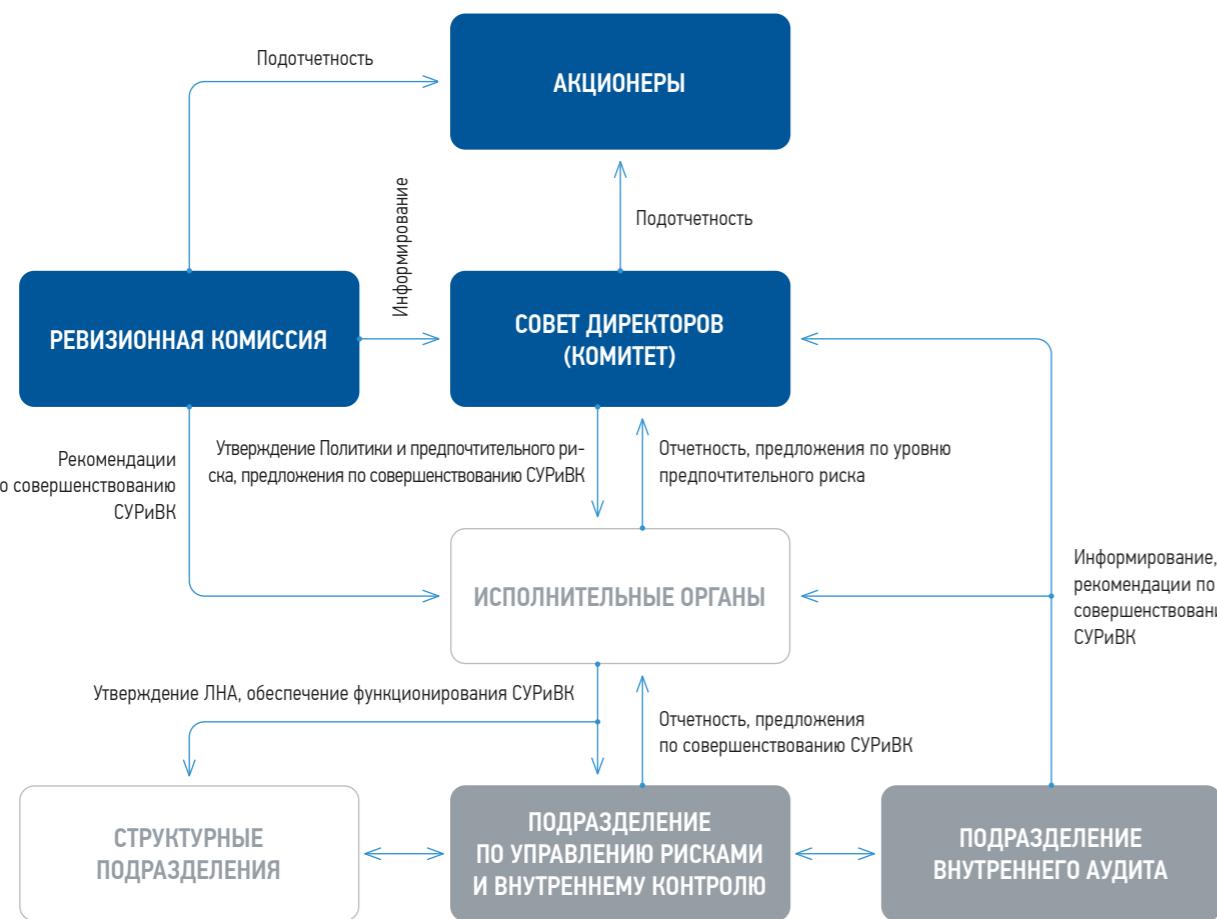
Управление рисками, внутренний контроль

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) – совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых Обществом для достижения оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и рисками, для обеспечения финансовой устойчивости Общества, эффективного ведения хозяйственной деятельности, сохранности активов, соблюдения законодательства, устава и внутренних документов Общества, своевременной подготовки достоверной отчетности.

Основными документами, регламентирующими организацию и функционирование СУРиВК в Обществе, являются:

- ↗ Политика управления рисками и внутреннего контроля Общества (решение Совета директоров Общества от 15.06.2023, протокол от 16.06.2023 № 33);

Схема взаимодействия участников системы управления рисками и внутреннего контроля



В Обществе организовано Управление внутреннего контроля и управления рисками, на которое в соответствии с Политикой управления рисками, и внутреннего контроля и Положением о подразделении возложены в т. ч. следующие функции и задачи:

- ↗ координация процессов управления рисками и внутреннего контроля;
- ↗ организация обучения работников в области управления рисками и внутреннего контроля;
- ↗ проведение анализа портфеля рисков и выработка предложений по стратегии реагирования и перераспределения ресурсов в отношении управления рисками;
- ↗ формирование отчетности по рискам;
- ↗ осуществление оперативного контроля за процессом управления рисками со стороны структурных подразделений;
- ↗ проведение контрольных мероприятий в области организации и функционирования СУРиВК;
- ↗ подготовка и представление исполнительным органам информации об организации, функционировании и эффективности СУРиВК, а также по иным вопросам, предусмотренным Политикой управления рисками и внутреннего контроля.

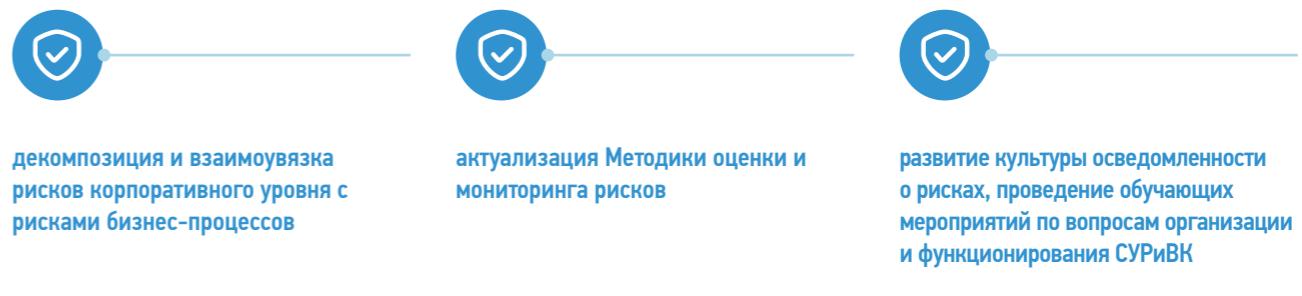
Для гарантии того, что СУРиВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку надежности СУРиВК. Отчет внутреннего аудита об оценке эффективности СУРиВК по итогам 2024 года рассмотрен на заседании Совета директоров Общества 20.05.2025 (протокол от 21.05.2025 № 22). По итогам

2024 года уровень зрелости СУРиВК оценен как «Оптимальный» (среднее значение по всем критериям составило 5,2 балла). Уровень зрелости СУРиВК по результатам 2023 года оценен как «Оптимальный» (среднее значение по всем критериям составило 5,1 балла).

Приказом Общества от 09.06.2023 № 318 утверждена Программа развития системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Россети Волга» на 2023-2024 гг. В отчетном году Обществом выполнены следующие ключевые мероприятия Программы, а также иные процедуры, направленные на совершенствование СУРиВК:

- ↗ актуализация нормативно-методологической базы в области СУРиВК Общества, а именно введены в действие Порядок организации управления рисками и внутреннего контроля, Методика оценки и мониторинга рисков ПАО «Россети» и дочерних обществ (Группы компаний «Россети»);
- ↗ обеспечено участие в обучающих мероприятиях для работников Группы компаний «Россети» по вопросам организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, проведенных в формате Дней знаний (шесть обучающих мероприятий), конференций по актуальным вопросам и стратегии развития системы управления рисками и внутреннего контроля;
- ↗ осуществление ежемесячного мониторинга финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов, в т. ч. формирование единой базы данных о контрагентах по вопросам инициированных / введенных процедур ликвидации и банкротства.

Ключевые мероприятия по развитию СУРиВК, планируемые к реализации в 2025 году:



Внутренний аудит



Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является дирекция внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита (в т. ч. утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, принятие решений о назначении, освобождении от должности, а также определении вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита).

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в т. ч. путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «Россети Волга», утвержденной решением Совета директоров Общества от 05.07.2023 (протокол от 05.07.2023 № 1).

В 2024 году ООО «Б1-Консалт» проведена внешняя независимая оценка деятельности внутреннего аудита Общества. По итогам указанной оценки получено заключение ООО «Б1-Консалт», в соответствии с которым деятельность внутреннего аудита Общества в целом соответствует требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, Кодексу этики; выданы рекомендации по дальнейшему совершенствованию функции и развитию внутреннего аудита, в т. ч. в целях соответствия новым Международным стандартам внутреннего аудита Института внутренних аудиторов, вступившим в силу с 09.01.2025.

В 2024 году в ходе рассмотрения материалов по оценке внутреннего аудита Комитетом по аудиту Общества установлено следующее:

- ↗ соответствие деятельности внутреннего аудита Общества Политике внутреннего аудита Общества;
- ↗ соответствие деятельности внутреннего аудита Общества определению внутреннего аудита;
- ↗ соблюдение Кодекса этики.

Показатель удовлетворенности Комитета по аудиту Общества результатами работы дирекции внутреннего аудита (средневзвешенная сумма баллов по анкетам проголосовавших членов Комитета по аудиту к количеству проголосовавших членов Комитета) по итогам 2024 года соответствует оценке «В целом соответствует».

Согласно решению Комитета по аудиту Общества от 25.03.2025 (Протокол от 26.03.2025 № 187) отчет о выполнении плана деятельности внутреннего аудита ПАО «Россети Волга», включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита, согласован.

Также отчеты дирекции внутреннего аудита о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита за 2024 год ежеквартально выносились на рассмотрение Комитета по аудиту Общества. Согласно решениям Комитета по аудиту Общества от 17.06.2024 (протокол от 18.06.2024 № 179), от 22.10.2024 (протокол от 22.10.2024 № 182), от 17.12.2024 (протокол от 17.12.2024 № 184) ежеквартальные отчеты внутреннего аудита одобрены.

По итогам проведенных в 2024 году дирекцией внутреннего аудита проверок менеджментом Общества (с учетом рекомендаций внутреннего аудита) разрабатывались планы корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проверок.

Планы корректирующих мероприятий своевременно выполнялись менеджментом Общества и в соответствии с п. 4.1.2.2 Положения о Комитете по аудиту Совета директоров Общества выносились на рассмотрение Комитета по аудиту Общества в рамках вопроса «О рассмотрении информации менеджмента Общества о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитом Общества, внешними органами контроля (надзора), о реализации мер, принятых по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников, а также результатам проведенных расследований по итогам 6 месяцев 2024 года и по итогам 2024 года». Отчеты менеджмента о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, согласно решениям Комитета по аудиту Общества, приняты к сведению (протокол от 22.10.2024 № 182, протокол от 25.03.2025 № 187).

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ОБЩЕСТВА



Ревизионная комиссия ПАО «Россети Волга» является органом Общества, осуществляющим периодический контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его структурных и обособленных подразделений, органов управления Общества путем проведения документальных и выездных проверок (ревизий) законности и экономической обоснованности совершенных Обществом в проверяемом периоде хозяйственных и финансовых операций, а также полноты и правильности их отражения в документах Общества.

Ревизионная комиссия Общества действует в интересах акционеров ПАО «Россети Волга» и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров Компании. При осуществлении

своей деятельности Ревизионная комиссия Общества независима от Совета директоров Общества, исполнительных органов Общества и иных должностных лиц Общества.

Согласно Положению о Ревизионной комиссии Общества задачами Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга» являются:

осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;

осуществление независимой оценки достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;

подтверждение достоверности данных, содержащихся в отчете Общества о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

В соответствии с Уставом ПАО «Россети Волга» к компетенции Ревизионной комиссии Общества относится:

- ↗ проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу, внутренним и иным документам Общества;
- ↗ проверка и анализ финансового состояния Общества, выявление резервов в рамках улучшения финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- ↗ организация и осуществление проверки (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Общества, в частности:
 - ↗ контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденными бизнес-планом и бюджетом Общества;
 - ↗ контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
 - ↗ проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также
- ↗ выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- ↗ осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.



Ревизионная комиссия ежегодно избирается Общим собранием акционеров. Члены Ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами Совета директоров, а также занимать иные должности в органах управления Общества.

Количественный состав Ревизионной комиссии Общества в соответствии с Уставом Общества составляет пять человек.

В отчетном 2024 году действовало два состава Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга»:

16.06.2023-20.06.2024	С 20.06.2024
Ульянов Антон Сергеевич	Ульянов Антон Сергеевич
Царьков Виктор Владимирович	Царьков Виктор Владимирович
Тришина Светлана Михайловна	Тришина Светлана Михайловна
Рогачев Кирилл Евгеньевич	Веневцев Константин Игоревич
Скрынникова Людмила Станиславовна	Кабильская Елена Александровна

По итогам годового Общего собрания акционеров Компании в состав Ревизионной комиссии Общества вошли два новых члена: Веневцев К.И. и Кабильская Е.А.

Действующий состав Ревизионной комиссии⁴⁶ избран решением годового Общего собрания акционеров 20.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 21/2024):

УЛЬЯНОВ Антон Сергеевич

Председатель Ревизионной комиссии

Год рождения: 1979.

Образование: Высшее.

- ↗ 2004 – ГОУ ВПО Московская государственная юридическая академия, специальность «Юриспруденция», квалификация «Юрист»;
- ↗ 2021 – 000 Учебный центр «ИВА», профессиональная переподготовка, «Внутренний аудитор», уровень «Профессионал»;
- ↗ 2021 – 000 «КУМЦ АПР», профессиональная переподготовка, «Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля», профстандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер). Уровень 7»;
- ↗ 2024 – Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», профессиональная переподготовка, Главный аудитор.

Опыт работы:

- ↗ 2017-2021 – Заместитель начальника управления – начальник отдела Генеральной Прокуратуры Российской Федерации;
- ↗ 07.2021-11.2021 – Главный советник, Аппарат Генерального директора ПАО «Россети»;
- ↗ 11.2021-12.2022 – Директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС»;
- ↗ 11.2021-12.2022 – Директор по внутреннему контролю и управлению рисками – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству);
- ↗ С 12.2022 – Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

ЦАРЬКОВ Виктор Владимирович

Год рождения: 1977.

Образование: Высшее.

- ↗ 2005 – Московский институт экономики, менеджмента и права, специальность «Финансы и кредит», квалификация «Экономист»;
- ↗ 2007 – Российская Академия Государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «Государственное и муниципальное управление», квалификация «Менеджер»;
- ↗ 2017 – Саморегулируемая организация аудиторов «Российский союз аудиторов» (Ассоциация), Учебно-методический центр Российского союза аудиторов «Интрекон-интеллект», квалификация «Профессиональный внутренний аудитор»;
- ↗ 2023 – Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «Главный аудитор» (7 уровень квалификации).

Опыт работы:

- ↗ 2020-2022 – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству);
- ↗ С 2017 – первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

ТРИШИНА Светлана Михайловна

Год рождения: 1979.

Образование: Высшее.

- ↗ 2001 – Амурский государственный университет, специальность «Финансы и кредит», квалификация «Экономист по финансовой работе, банковский работник»;
- ↗ 2018 – Международная академия экспертизы и оценки, профессиональная переподготовка по специальности «Внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях»;
- ↗ 2021 – Международная академия экспертизы и оценки, повышение квалификации по специальности «Внутренний аудит»;
- ↗ 2024 – ООО «Центр реформ предприятий», квалификационный сертификат (приказ Минтруда № 398н); код Е квалификация 7 «Управление (руководство) службой внутреннего аудита».

Опыт работы:

- ↗ 06.2020-12.2022 – заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству);
- ↗ С 2017 – начальник Отдела финансового аудита, начальник Отдела финансового аудита, методологии и отчетности, начальник Отдела корпоративного аудита и контроля ДО, заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

ВЕНЕВЦЕВ Константин Игоревич

Год рождения: 1989.

Образование: Высшее.

- ↗ 2011 – ФГБОУ ВПО Национальный исследовательский университет «МЭИ», направление «Электротехника, электромеханика и электротехнологии», квалификация «Бакалавр техники и технологии»;
- ↗ 2013 – ФГБОУ ВПО Национальный исследовательский университет «МЭИ», специальность «Менеджмент организации», квалификация «Инженер-менеджер».
- ↗ 2020 – Международный институт внутренних аудиторов, квалификация «Сертифицированный внутренний аудитор (CIA)».

Опыт работы:

- ↗ 10.2017-11.2022 – главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
- ↗ 06.2020-11.2022 – главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству);
- ↗ С 02.2023 – главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

КАБИЛЬСКИНА Елена Александровна

Год рождения: 1964.

Образование: Высшее.

- ↗ 1986 – Дальневосточный технический институт рыбной промышленности, инженер-экономист, специальность «Экономика и организация промышленности продовольственных товаров».

Опыт работы:

- ↗ 03.2014-01.2023 – заместитель начальника Управления надзорной деятельности Департамента внутреннего контроля и управления рисками, главный эксперт управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети».
- ↗ 06.2020-12.2022 – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству);
- ↗ С 2023 – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

Информация о членах Ревизионной комиссии, входивших в состав Ревизионной комиссии до 20.06.2024:

РОГАЧЕВ Кирилл Евгеньевич

Год рождения: 1984.

Образование: Высшее.

- ↗ 2006 – Российский государственный технологический университет им. К. Э. Циолковского, специальность «Экономика и управление предприятием», квалификация «Экономист-менеджер»;
- ↗ 2010 – Московский пограничный институт Федеральной службы безопасности Российской Федерации, специальность «Юриспруденция (государственно-правовой профиль)», квалификация «Юрист».

Опыт работы:

- ↗ 06.2010-03.2022 – Главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
- ↗ 06.2020-03.2022 – Главный эксперт Управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству);
- ↗ 03.2022-12.2022 – Начальник управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети» (по совместительству);
- ↗ С 03.2022 – Начальник управления операционного аудита Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

СКРЫННИКОВА Людмила Станиславовна

Год рождения: 1979.

Образование: Высшее.

- ↗ 2000 – Киргизский национальный университет им. Дж. Баласагина, бакалавр по направлению «Экономика»;
- ↗ 2002 – Киргизский национальный университет им. Дж. Баласагина, магистр по направлению «Экономика»;
- ↗ 2022 – Ассоциация «Институт внутренних аудиторов», квалификация «Эксперт по внутреннему аудиту» (7 уровень квалификации).

Опыт работы:

- ↗ 11.2017-05.2019 – начальник Сектора внутреннего аудита и контроля АО «ЦТЗ»;
- ↗ 05.2019-01.2023 – главный эксперт Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности, главный эксперт Управления надзорной деятельности Департамента внутреннего контроля и управления рисками, главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Российские сети»;
- ↗ 06.2020-12.2022 – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству);
- ↗ С 01.2023 – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети».

Члены Ревизионной комиссии Общества не имеют долей участия в уставном капитале (акций любых типов) ПАО «Россети Волга» и в уставном капитале ДО Общества.

Сделки между Компанией и членами Ревизионной комиссии Общества в 2024 году не совершались. ПАО «Россети Волга» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных членами Ревизионной комиссии анкет Компания считает:

- ↗ члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функции) единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Волга»;
- ↗ члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (наличие судимости) за преступления в сфере экономики и / или за преступления против государственной власти;
- ↗ члены Ревизионной комиссии не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и / или введена одна из процедур банкротства, предусмотренных ст. 27 Федерального закона от 26.10.2002 № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

Результаты деятельности в отчетном году



В 2024 году состоялось пять заседаний Ревизионной комиссии Общества, в рамках которых были рассмотрены вопросы, касающиеся планирования работы Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга», вопросы, непосредственно связанные с проведением проверок, а также организационные вопросы.

В отчетном периоде проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2023 год.

Программа проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Россети Волга» включала следующие вопросы:

- ↗ оценку достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, сформированной по состоянию на 31.12.2023;
- ↗ проверку исполнения законодательства Российской Федерации в части соблюдения порядка заключения сделок с заинтересованностью;
- ↗ проверку деятельности Общества в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы Общества, а также принятия мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы Общества;
- ↗ анализ финансового положения и финансового состояния Общества на 31.12.2023;
- ↗ оценку достоверности Годового отчета Общества за 2023 год;
- ↗ иные вопросы.

Заключение Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга» утверждено Ревизионной комиссией Общества 06.05.2024 (протокол от 06.05.2024 № 4). Согласно заключению выражено мнение о достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества за 2023 год и в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2023 год, во всех существенных отношениях. Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено. Заключение Ревизионной комиссии Общества было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров Общества по итогам 2023 года.

Вознаграждение Ревизионной комиссии

За работу в составе Ревизионной комиссии Общества выплачивается вознаграждение, порядок расчета и выплаты которого определяется Положением о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций, утвержденным решением годового общего собрания акционеров Общества 01.06.2018 (протокол от 05.06.2018 № 14/2018).

Вознаграждение члену Ревизионной комиссии Общества выплачивается по итогам работы за корпоративный год и зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии Компании, а также величины базового размера вознаграждения.

Базовый размер вознаграждения определяется исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год.

Степень участия рассчитывается исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых член Ревизионной комиссии Общества исполнял свои обязанности, и коэффициента личного участия. Указанный коэффициент определяется в отношении каждого члена Ревизионной комиссии Общества и отражает участие члена Ревизионной комиссии в заседаниях, а также исполнение им дополнительных обязанностей в каче-

стве Председателя или секретаря Ревизионной комиссии Общества. Фактический размер вознаграждения рассчитывается по формуле, предусмотренной соответствующим Положением.

Положением о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций предусмотрен ряд условий, при которых вознаграждение не выплачивается:

- ↗ лицам, в отношении которых федеральными законами предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций;
- ↗ члену Ревизионной комиссии, не принявшему участие более чем в половине заседаний, состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии.

Общество также производит компенсацию документально подтвержденных расходов, связанных с участием в мероприятиях Ревизионной комиссии Общества, в случае посещения объектов Общества, участия в заседаниях Ревизионной комиссии Общества, проводимых по месту фактического нахождения Общества, а также выполнения иных задач Ревизионной комиссии.

Общая сумма вознаграждений, выплаченных членам Ревизионной комиссии в 2024 году, составила 794 745,00 руб.

АУДИТОРСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



Для независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной по российским и международным стандартам, Общество на основании конкурсных процедур привлекает аудиторскую организацию.

Кандидатура аудиторской организации определяется Советом директоров Общества в рамках решения вопросов подготовки и проведения годового общего собрания акционеров.

Годовым общим собранием акционеров ПАО «Россети Волга» 20.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 21/2024) принято решение назначить в качестве аудиторской организации ПАО «Россети

Волга» общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»), действующее в качестве лидера и представляющее интересы коллективного участника, в состав которого также входит общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит».

Принципы отбора

В целях обеспечения независимости и объективности аудиторской организации ее выбор осуществлялся посредством конкурсной процедуры.

Условия проведения закупочных процедур по выбору внешнего аудитора на право заключения договора на оказание услуг по проведению обязательного ежегодного аудита отчетности по РСБУ и аудита отчетности по МСФО дочерних обществ ПАО «Россети» за 2024-2026 гг. По результатам конкурса (протокол от 14.03.2024 №4/2977634) победителем признано общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»), действующее в качестве лидера и представляющее интересы коллективного участника, в состав которого также входит общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит».

ПАО «Россети» по запросу ПАО «Россети Волга» провело конкурс в электронной форме на право заключения договора на оказание услуг по проведению обязательного ежегодного аудита отчетности по РСБУ и аудита отчетности по МСФО дочерних обществ ПАО «Россети» за 2024-2026 гг. По результатам конкурса (протокол от 14.03.2024 №4/2977634) победителем признано общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»), действующее в качестве лидера и представляющее интересы коллективного участника, в состав которого также входит общество с ограниченной ответственностью «Интерком-Аудит».

Информация об аудиторской организации

Наименование:Общество с ограниченной ответственностью
«Центр аудиторских технологий и решений –
аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»)

Основной государственный регистрационный номер:1027739707203

Сведения о предыдущих наименованиях:до 11.04.2022 – Общество с ограниченной ответственностью
«Эрнст энд Янг» (ООО «Эрнст энд Янг»)

Местонахождение:115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75

Телефон:+7 (495) 705 97 00, 755 97 00

Адрес электронной почты:info@b1.ru

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

- ↗ ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциации «Содружество», сокращенное наименование – СРО ААС.
- ↗ ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» включено в Реестр аудиторов и аудиторских организаций 31.01.2020 за основным регистрационным номером 12006020327.
- ↗ ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» и его сотрудники полностью соблюдают требования профессиональной этики и независимости, предусмотренные ст. 8 Федерального закона № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».

Система внутреннего контроля качества работы ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» построена в соответствии с требованиями МСА № 220 «Контроль качества при проведении аудита финансовой отчетности» и МСКК № 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг». Цель системы контроля качества – обеспечить разумную уверенность в том, что ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» и его персонал проводят аудит, оказывают сопутствующие услуги, а также выполняют прочие задания, обеспечиваю-

щие уверенность, в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Международных стандартов аудита, а также в том, что заключения и отчеты, выпущенные аудиторской организацией или руководителями заданий, носят надлежащий характер в конкретных обстоятельствах. Общество заявляет об эффективном функционировании системы внутреннего контроля качества работы.

Компания «Интерком-Аудит» основана в 1994 году и за годы успешной работы заслужила репутацию надежного и высокопрофессионального партнера.

Компания ООО «Интерком-Аудит» является членом Саморегулируемой организации аудиторов – Ассоциации «Содружество» (СРО ААС).

ООО «Интерком-Аудит» внесено Федеральным казначейством в Реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям.

ООО «Интерком-Аудит» является действительным членом и официальным консультантом российских банковских объединений:

- ↗ Ассоциации российских банков;
- ↗ Ассоциации региональных банков «Россия».

Размер вознаграждения аудитора

Аудиторская организация осуществляет аудит отчетности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации на основании заключаемого с ней договора.

Вопрос определения размера оплаты услуг аудиторской организации относится к компетенции Совета директоров Общества. На заседании Совета директоров Общества 19.06.2024 (протокол от 20.06.2024 № 30) принято решение определить размер оплаты услуг аудиторской организации Общества на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 год в размере 8 406 710,99 руб., в т. ч. НДС (20 %).

В течение 2024 года аудиторской организации ООО «ЦАТР – аудиторские услуги» на основании договора от 29.03.2024 № 2491-000456/ECU-2024-00011 было выплачено 4 581 657,50 руб. (в т. ч. НДС – 763 606,60 руб.).

В октябре 2024 года ПАО «Россети Волга» заключило договор на получение услуг по внешней независимой оценке деятельности внутреннего аудита в ПАО «Россети Волга» с ООО «Б1-Консалт», связанной стороной ООО «ЦАТР – аудиторские услуги», на сумму 841 470,65 руб. (кроме того, НДС 20 %). Данные услуги являются разрешенными с точки зрения Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности». Получено соответствующее одобрение Комитета по аудиту ПАО «Россети Волга».



ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ВНЕШНЕГО АУДИТА



В соответствии с Политикой внутреннего аудита Общества, утвержденной решением Совета директоров Общества от 05.07.2023 (протокол от 06.07.2023 № 1), Дирекцией внутреннего аудита ПАО «Россети Волга» проведена оценка качества выполнения аудиторской проверки, заключения аудиторской организации и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год ООО «ЦАТР – аудиторские услуги».

Оценка проводилась в соответствии с Методикой оценки качества выполнения аудиторской проверки, заключений аудиторов и эффективности процесса проведения внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга», утвержденной решением Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга» от 18.10.2022 (протокол от 19.10.2022 № 158) и принятой к руководству приказом Общества от 25.10.2022 № 944 (далее – Методика оценки внешнего аудита).

В ходе оценки установлено следующее:

Аудиторская организация проводила аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, подготовленной по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ), аудит консолидированной финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО, согласно международным стандартам аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

В рамках оценки проведен анализ качества оказанной аудиторской услуги по следующим, предусмотренным Методикой оценки внешнего аудита направлениям:

1. Проведен анализ наличия / отсутствия угроз независимости и объективности, влияния этических норм, ценностей и знаний аудиторской организации в соответствии с критериями, изложенными в Методике оценки внешнего аудита, в т. ч. получено документальное подтверждение независимости аудиторской организации в соответствии с критериями независимости, установленными ст. 8 Федерального закона от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности».

2. В ходе оценки документально подтверждены полнота и своевременность выполнения аудиторской организацией условий по заключенному договору оказания аудиторских услуг.

3. При оценке качества выполнения аудиторской организацией аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга» за 2024 год учтены результаты анкетирования менеджмента и членов Комитета по аудиту Совета директоров Общества по следующим вопросам: независимости, объективности и профессионального скептицизма, качества

оказываемых услуг, достаточности ресурсов внешнего аудитора, коммуникации и взаимодействия внешнего аудитора.

4. Аудиторской организацией подготовлены и представлены следующие документы:

- ↗ Аудиторское заключение независимого аудитора о бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Волга» за 2024 год (далее – аудиторское заключение);
- ↗ Письменная информация (аудиторский отчет) руководству Компании и Комитету по аудиту ПАО «Россети Волга» по итогам аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, за 2024 год.

По итогам анализа вышеуказанных документов установлено, что аудиторское заключение и письменная информация (аудиторский отчет) внешнего аудитора составлены в соответствии с Федеральным законом от 30.12.2008 № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» и Международными стандартами аудита, введенными в действие на территории Российской Федерации приказами Министерства финансов Российской Федерации от 09.01.2019 № 2н, от 30.12.2020 № 335н, от 27.10.2021 № 163н, от 09.11.2021 № 172н.

5. В рамках оценки взаимодействия Комитета по аудиту Совета директоров Общества с аудиторской организацией проведен анализ согласно критериям, предусмотренным Методикой оценки внешнего аудита, т. ч. получена обратная связь от членов Комитета по аудиту Совета директоров Общества об оценке аудиторской организации в части коммуникации; подтверждено соответствие параметров взаимодействия аудиторской организации с Комитетом по аудиту Совета директоров Общества требованиям Международного стандарта аудита 260 «Информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление».

Вопрос об оценке эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год рассмотрен на заседании Комитета по аудиту Общества 16.05.225 (протокол от 16.05.2025 № 190) (в соответствии с Положением о Комитете по аудиту Общества, согласно которому в компетенцию Комитета входит оценка эффективности процесса внешнего аудита).

УПРАВЛЕНИЕ ДОЧЕРНИМИ ОБЩЕСТВАМИ

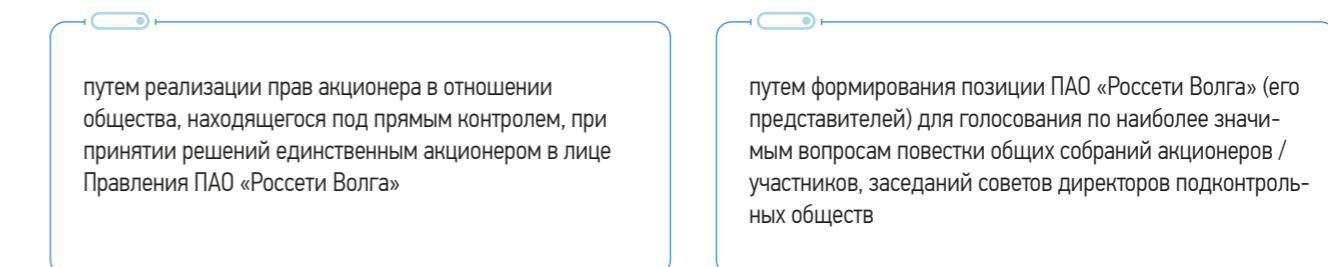


ПАО «Россети Волга» осуществляет взаимоотношения с дочерними обществами посредством методов корпоративного управления, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации, Устава, Порядка взаимодействия ПАО «Россети Волга» с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет Общество, а также внутренними документами ДО, определяющими порядок деятельности органов управления и контроля (положения о советах директоров, ревизионных комиссиях и т. д.).

Корпоративное управление ДО ПАО «Россети Волга» осуществляется через систему органов управления и контроля Общества в соответствии с их компетенцией:



Корпоративный контроль и взаимодействие осуществляются:



В составы органов управления и контроля ДО входят работники ПАО «Россети Волга», обладающие опытом работы и высоким уровнем знаний в производственной и операционной деятельности, системе управления ДО.

По состоянию на 31.12.2024 ПАО «Россети Волга» имеет четыре дочерних общества:

АО «ЭНЕРГОСЕРВИС ВОЛГИ»

доля участия

100%

АО «СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА-М»

доля участия

100%

АО «САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ «СОЛНЕЧНЫЙ»

доля участия

100% -1 акция

АО «ЧАК»

доля участия

100% -1 акция

АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ, ОБРАЩЕНИЕ ЦЕННЫХ БУМАГ

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА



По состоянию на 31.12.2024 уставный капитал ПАО «Россети Волга» составляет 18 830 795 873,28 руб.

Форма выпуска	Бездокументарные
Количество обыкновенных акций, шт.	188 307 958 732,807941
Номинальная стоимость, руб.	0,1
Государственный регистрационный номер	1-01-04247-Е

1 Уставом ПАО «Россети Волга» предусмотрено наличие объявленных акций в количестве 10 375 560 679,192059 шт. обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 коп. каждая на общую сумму по номинальной стоимости 1 037 556 067,92 руб.

2 В 2024 году выпуск и размещение дополнительных акций ПАО «Россети Волга» не осуществлялись.

3 Привилегированные акции Обществом не размещались.

Статистическая информация о численности зарегистрированных лиц (по состоянию на 31.12.2024 без учета данных о клиентах номинальных держателей)

Тип держателя акций	Количество держателей	Доля от общего количества акций, %
Владельцы – физические лица, из них:		
резиденты	17 780	2,13
нерезиденты	17 756	2,13
	24	0,01
Владельцы – юридические лица, из них:		
резиденты	135	3,32
нерезиденты	124	3,31
	11	0,01
Номинальные держатели	22	94,50
Доверительные управляющие	1	0,0008
Залогодержатели	0	0
Акции неустановленных лиц	1	0,05
Всего	17 939	100

По состоянию на дату определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в годовом Общем собрании акционеров по итогам 2023 отчетного года, – 27.05.2024 крупнейшими акционерами являются:

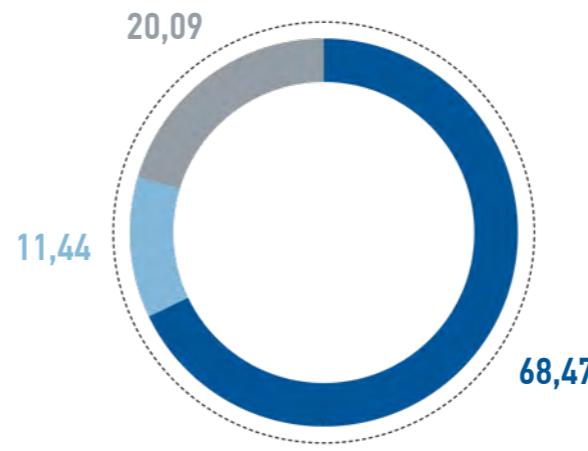
ПАО «РОССЕТИ»

68,47% доля владения

ENERGYO SOLUTIONS INVEST (CYPRUS) LIMITED

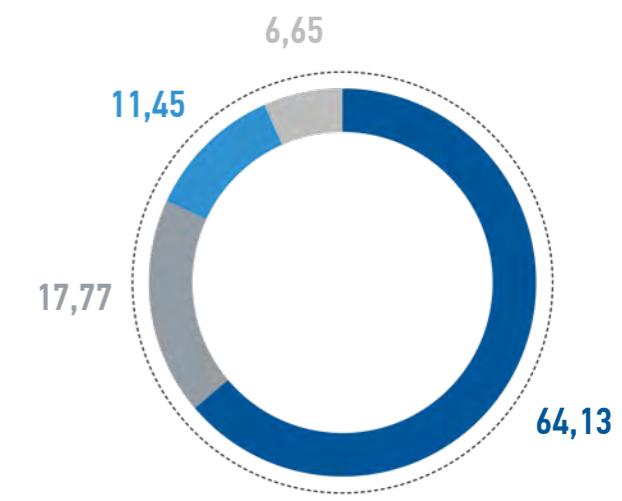
11,44% доля владения

Крупнейшие держатели акций
по состоянию на 27.05.2024, %



- ПАО «Россети»
- ENERGYO SOLUTIONS INVEST (CYPRUS) LIMITED
- Прочие

Крупнейшие держатели акций (без учета данных о клиентах номинальных держателей) по состоянию на 31.12.2024, %



- ПАО «Россети»
- ENERGYO SOLUTIONS INVEST (CYPRUS) LIMITED
- 000 «ДКТ» (НД)
- 000 «Ренессанс Брокер» (НД)
- Прочие

Доля ценных бумаг,
находящихся в свободном обращении

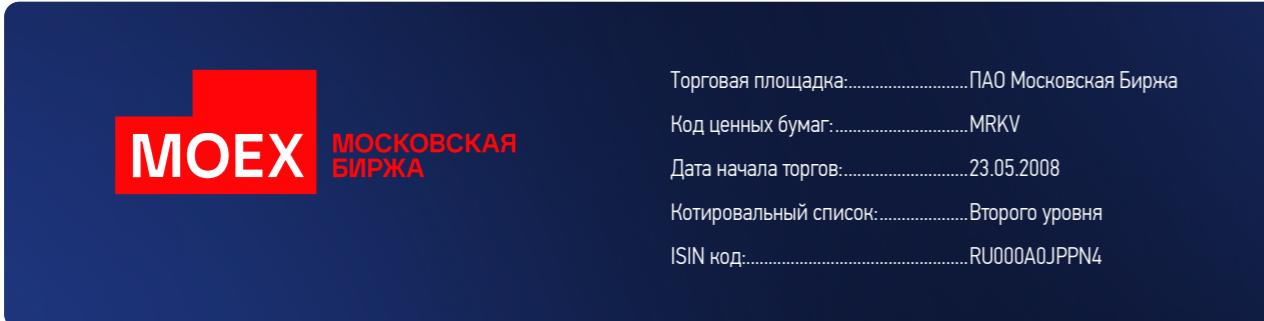
20 %
FREE-FLOAT

- ↗ Изменений в составе лиц, которые имеют право прямо или косвенно распоряжаться не менее чем 5% голосов, приходящихся на голосующие акции Общества, в 2024 году не произошло.
- ↗ Собственных акций, находящихся на балансе Общества, нет.
- ↗ Подконтрольные Обществу юридические лица акциями ПАО «Россети Волга» не владеют.
- ↗ В Обществе отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями Общества, превышающих 5%, помимо раскрытий Обществом.
- ↗ Акции, находящихся в перекрестном владении, отсутствуют.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТОРГОВ ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ



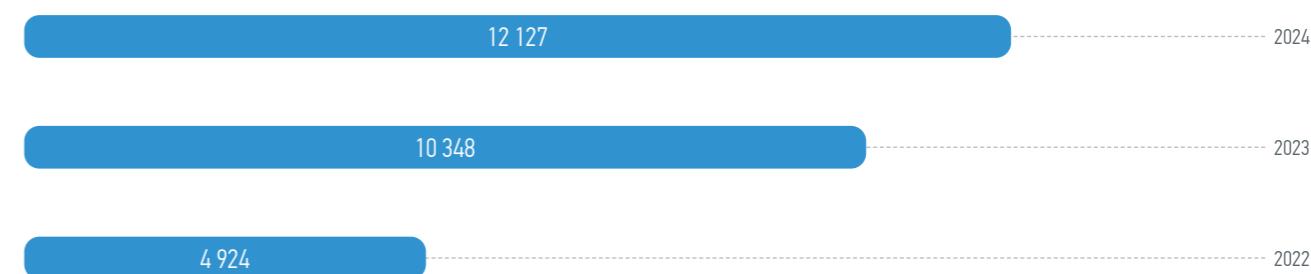
В настоящее время акции Общества обращаются в котировальном списке Второго уровня фондового рынка ПАО Московская Биржа.



Акции Общества включены в базы расчета индексов ПАО Московская Биржа

Наименование индекса	Код	Доля «Россети Волга» в индексе, %
Индекс широкого рынка	MOEXBMI	0,04
Индекс РТС широкого рынка в долларах	RUBMI	
Индекс электроэнергетики	MOEXEU	1,81
Индекс РТС электроэнергетики в долларах	RTSeu	

Динамика капитализации, млн руб.



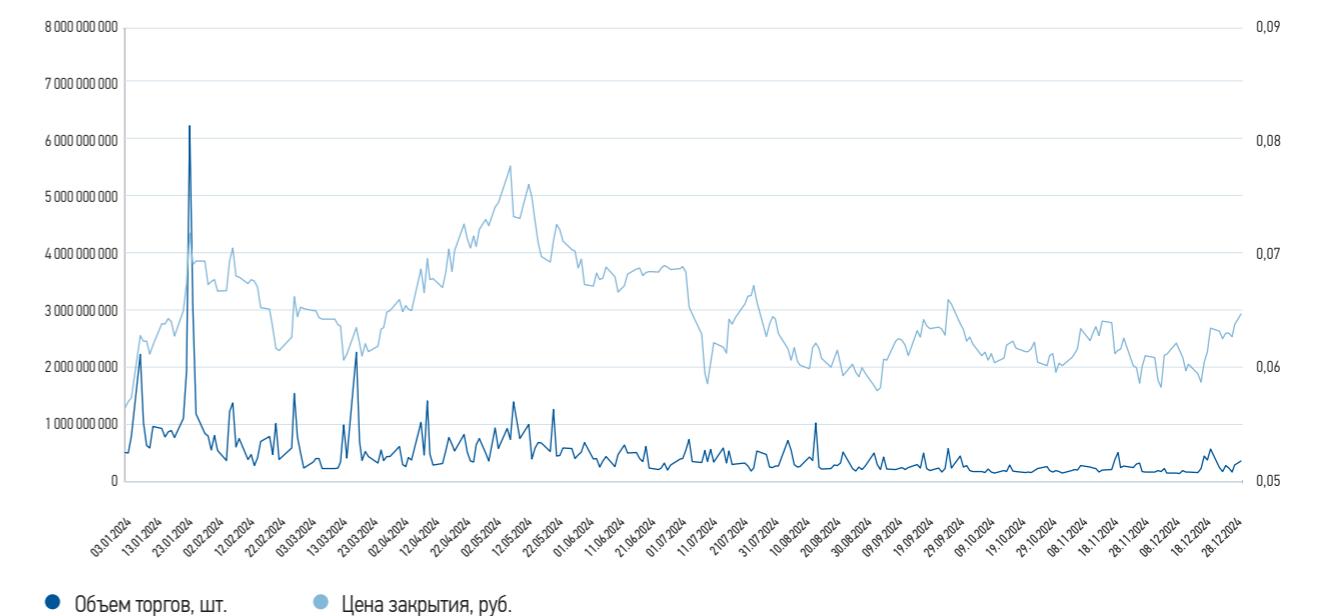
Динамика капитализации в сравнении с ключевыми рыночными индикаторами



Динамика показателей торгов ценных бумагами

Показатель	Ед. изм.	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2024	Изменение 2023/2024, %
Средневзвешенная цена	руб.	0,02665	0,0554	0,06465	16,70
Капитализация	млн руб.	4 924	10 348	12 127	17,19
Минимальная цена	руб.	0,02235	0,0261	0,05455	109,0
Максимальная цена	руб.	0,05165	0,08725	0,0787	-9,80
Количество сделок	шт.	183 405	1 010 371	420 340	-58,51
Объем	шт.	46 311 880 000	258 341 220 000	95 918 280 000	-62,87
Объем	руб.	1 352 796 190,0	14 693 620 716,5	6 351 424 548	-56,77

Динамика котировок акций и объемов торгов ПАО «Россети Волга»



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА



Дивидендная политика Общества направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества и увеличение его рыночной капитализации. Политика основывается на балансе интересов Общества и его акционеров.

При выплате дивидендов ПАО «Россети Волга» руководствуется основными принципами и критериями выплаты дивидендов, определенные Положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 02.02.2018 (протокол от 05.02.2018 № 18).

Основные принципы дивидендной политики Общества

Дивидендная политика Общества основывается на следующих принципах:

- ↗ обеспечение возможности осуществления дивидендных выплат с ежеквартальной периодичностью при выполнении соответствующих критериев;
- ↗ обеспечение максимальной прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и порядка их выплаты;
- ↗ обеспечение положительной динамики величины дивидендных выплат при условии роста чистой прибыли Общества;
- ↗ оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- ↗ определение размера дивидендов в объеме не менее 50% от чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в т. ч. консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, и рассчитанной в соответствии с порядком, установленным Положением;

Распределение прибыли за 2021-2023, тыс. руб.*

	За 2021 (ГОСА 2022)	За 2022 (ГОСА 2023)	За 2023 (ГОСА 2024)
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, в т. ч.:	120 553	(1 101 337)	2 320 252
резервный фонд	0	-	0
прибыль на развитие	59 720	-	1 152 743
дивиденды	60 833	-	1 167 509
погашение убытков прошлых лет	0	-	0

* Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями общих собраний (ГОСА)

ГОСА 2022 (за 2021) – Протокол ГОСА от 17.06.2022 № 19/2022.

ГОСА 2023 (за 2022) – Протокол ГОСА от 16.06.2023 № 20/2023.

ГОСА 2024 (за 2023) – Протокол ГОСА от 20.06.2024 № 21/2024.

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2024 года будет принято годовым Общим собранием акционеров.

Отчет о выплате объявленных дивидендов по акциям Общества

Показатель	Дивиденды					
	9 месяцев 2019 года	2019	2020	2021	2022	2023
Размер объявленных дивидендов, тыс. руб.	1 015 846,11	201 041,34	–	60 832,89	–	1 167 509
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,0053946	0,00106762	–	0,00032305	–	0,0062
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	14.01.2020	09.06.2020	–	28.06.2022	–	04.07.2024
Дата принятия решения о выплате / невыплате дивидендов	31.12.2019	29.05.2020	28.05.2021	17.06.2022	16.06.2023	20.06.2023
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.*	1 009 662,47	199 663,15	–	53 121,10	–	1 156 160,44

* Информация приводится по состоянию на 31.12.2024 с учетом возвратов в Общество ранее выплаченных дивидендов, а также с учетом повторной выплаты Обществом задолженности по дивидендам по требованиям акционеров, не получивших дивиденды при первоначальной их выплате по причине отсутствия в реестре акционеров необходимых для выплаты дивидендов точных данных.

Сроки выплаты объявленных дивидендов по акциям Общества

	Номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим		Другим зарегистрированным в реестре акционерам	
	Срок первоначальной выплаты дивидендов, установленный законодательством	Фактический срок выплаты дивидендов*	Срок первоначальной выплаты дивидендов, установленный законодательством	Фактический срок выплаты дивидендов*
9 месяцев 2019 года	Не позднее 28.01.2020	27.01.2020	Не позднее 18.02.2020	11.02.2020
2019	Не позднее 24.06.2020	19.06.2020	Не позднее 15.07.2020	10.07.2020
2020	–	–	–	–
2021	Не позднее 12.07.2022	07.07.2022	Не позднее 02.08.2022	21.07.2022
2022	–	–	–	–
2023	Не позднее 18.07.2024	16.07.2024	Не позднее 08.08.2024	06.08.2024

* Указаны последние фактические даты первоначальной выплаты дивидендов по каждой из категорий получателей дохода в виде дивидендов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ

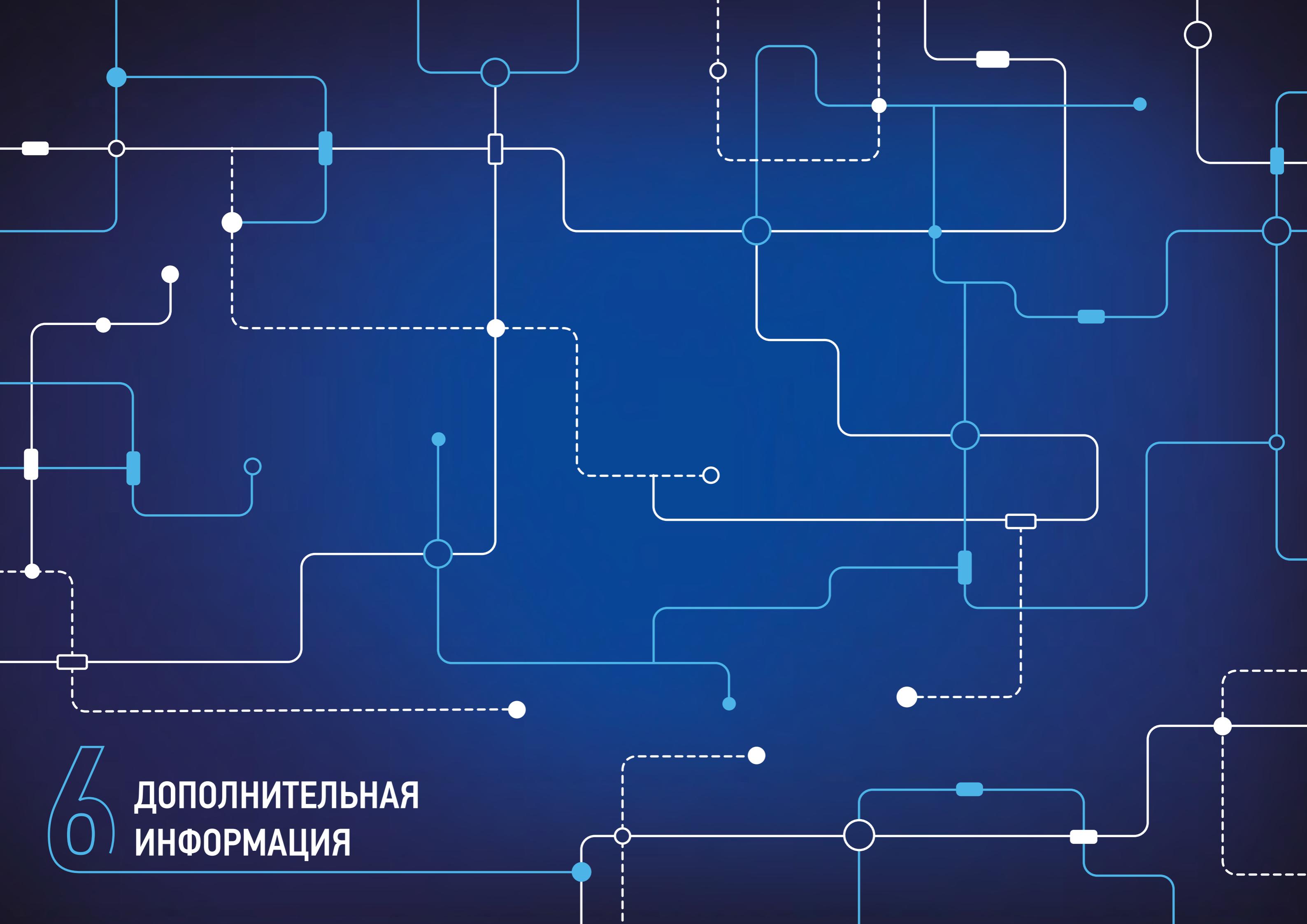
В отчетном году Компания продолжила осуществлять комплекс мер, направленных на информационное взаимодействие с акционерами, инвесторами и другими заинтересованными лицами, соблюдая законные их права. В 2024 году Общее собрание акционеров ПАО «Россети Волга» организовано в заочной форме. Одним из главных инструментов взаимодействия ПАО «Россети Волга» с заинтересованными сторонами является сайт Компании, на котором размещается информация в соответствии с законодательством Российской Федерации. На сайте Общества создан специальный раздел [«Акционерам и инвесторам»](#) для акционеров и других заинтересованных сторон, в котором можно ознакомиться с основными корпоративными документами, решениями органов управления, биржевой информацией о динамике курса акций, дивидендам и прочей информацией.

Ежеквартально Общество раскрывает финансовую отчетность по российским стандартам бухгалтерского учета и международным стандартам финансовой отчетности.

В Обществе на постоянной основе функционируют телефоны и электронный почтовый ящик для запросов и обращений акционеров, аналитиков, инвесторов и иных заинтересованных лиц. С особым вниманием Общество консультирует акционеров по вопросам обновления анкетных данных, получения дивидендов, оформления наследства и иным вопросам связанным с осуществлением прав по ценным бумагам. Также акционеры могут получать консультации не только обращаясь в ПАО «Россети Волга», но и к Регистратору Общества, осуществляющему ведение и хранение реестра ценных бумаг ПАО «Россети Волга» – АО ВТБ Регистратор.

6

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

06 Отчете и существенности

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5

Цикл отчетности	Годовой, за период с 01.01.2024 по 31.12.2024
Формат Отчета	Годовой интегрированный отчет ПАО «Россети Волга»
Международные стандарты отчетности	<ul style="list-style-type: none"> ↗ Международный стандарт интегрированной отчетности, The International <IR> Framework; ↗ Стандарты Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI) GRI Universal Standards 2021; ↗ Отраслевое приложение GRI G4 для электроэнергетической отрасли, The Electric Utilities Sector Disclosures; ↗ Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами, AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015); ↗ Руководство UNCTAD по основным показателям отчетности предприятий о вкладе в достижение Целей устойчивого развития; ↗ Международный стандарт бухгалтерского учета устойчивого развития (Стандарт SASB для электроэнергетических компаний). <p>Кроме того, в Отчете отражены результаты деятельности, направленной на достижение Целей в области устойчивого развития ООН.</p>
Российские стандарты отчетности и нормативные требования	<ul style="list-style-type: none"> ↗ Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»; ↗ Кодекс корпоративного управления, утвержденный Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованный письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463) к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торговам; ↗ Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49); ↗ Рекомендации по учету советом директоров (наблюдательным советом) публичного акционерного общества факторов, связанных с окружающей средой, социальных факторов и факторов корпоративного управления (ESG-факторов), а также вопросов устойчивого развития (информационное письмо Банка России от 16.12.2021 № ИН-06-28/96); ↗ ГОСТ Р ISO 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности»; ↗ Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49); ↗ Методические рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные приказом Минэкономразвития России от 01.11.2023 № 764.
Требования ПАО «Россети» к формированию отчетности дочерних компаний	<ul style="list-style-type: none"> ↗ Рекомендации для подготовки годового отчета по итогам 2024 года для дочерних обществ ПАО «Россети», осуществляющих обязательное и добровольное раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации о рынке ценных бумаг.
Дата публикации предыдущего Отчета	Июнь 2024
Границы Отчета	<p>Интегрированный годовой отчет представляет результаты деятельности ПАО «Россети Волга» за 2024 год, подготовлен с использованием информации, доступной Компании на момент его составления.</p> <p>Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, а также содержит результаты деятельности в области устойчивого развития, корпоративной и социальной ответственности. Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе финансовой отчетности по РСБУ.</p> <p>Переформулировок показателей по сравнению с предыдущим годом не было.</p>
Независимое заверение отчетности	<p>Компания не привлекла аудиторскую компанию для независимого заверения (подтверждения).</p> <p>Планируется проведение общественного заверения Отчета в Совете по нефинансовой отчетности РСПП.</p>

Принципы составления Отчета

При подготовке Отчета «Россети Волга» руководствуется следующими ключевыми принципами.

Принципы, лежащие в основе Отчета



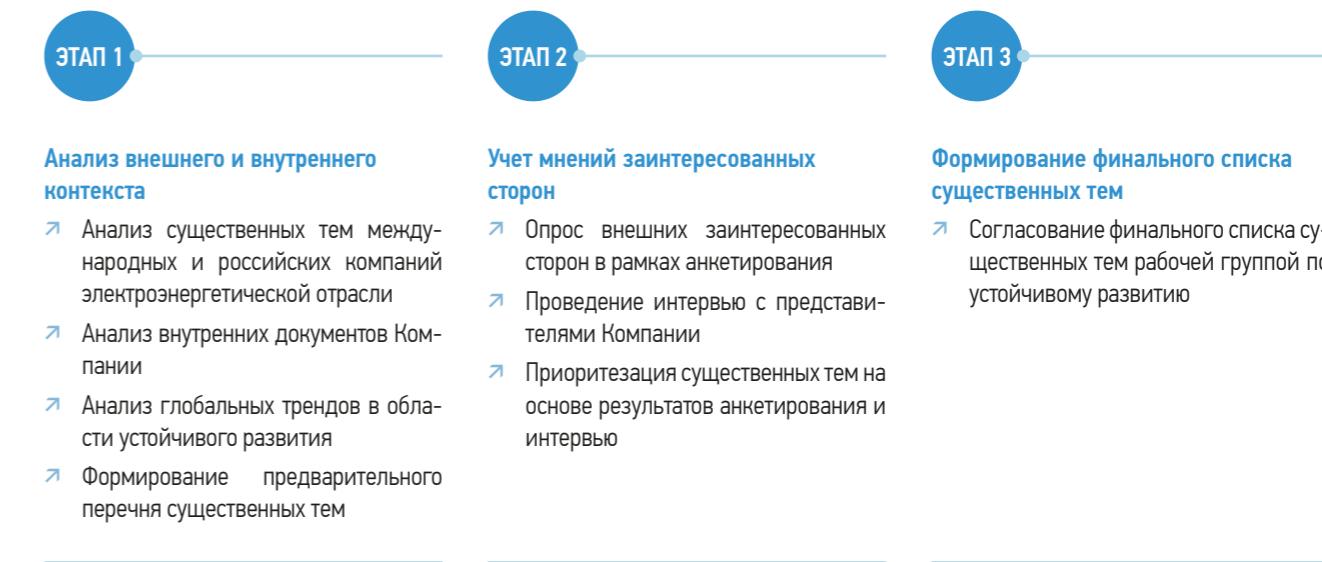
Определение существенных тем

GRI 3-1, GRI 3-3

Определение существенных тем в области устойчивого развития являлось первым этапом работ в рамках формирования Отчета за 2024 год. Определение существенных тем, связанных с деятельностью Общества, проведено в соответствии с:

- ↗ стандартом GRI: Material Topics 2021;
- ↗ рекомендациями Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ.

Порядок определения существенных тем





Список существенных тем

GRI 3-2, GRI 3-3

E	S	G
Приоритет 1		
7. Энергоэффективность и энергосбережение	16. Охрана труда и здоровья	1. Инвестиционное воздействие 4. Воздействие Компании на развитие регионов присутствия 23. Защита персональных данных потребителей 24. Цифровая трансформация в области электроэнергетики
Приоритет 2		
2. Риски изменения климата 8. Чистый воздух 9. Вода 10. Биоразнообразие 11. Отходы	13. Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений 14. Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации 19. Практика работы службы безопасности	3. Экономическая устойчивость 5. Противодействие коррупции и антитонконтрному поведению 6. Налоговая политика 12. Экологические требования к поставщикам и подрядчикам 25. Поддержка малого и среднего бизнеса
Приоритет 3		
15. Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников 17. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров для работников 18. Детский труд, принудительный труд 20. Права коренных народов, влияние на местные сообщества 21. Оценка социальных рисков в цепочке поставок 22. Влияние на политику	26. Объективность выбора подрядчиков, создание не конкурентных условий	

Существенность тем по приоритетам

1 приоритет	2 приоритет	3 приоритет
1. Инвестиционное воздействие 4. Воздействие Компании на развитие регионов присутствия 7. Энергоэффективность и энергосбережение 16. Охрана труда и здоровья 23. Защита персональных данных потребителей 24. Цифровая трансформация в области электроэнергетики	2. Риски изменения климата 3. Экономическая устойчивость 5. Противодействие коррупции и антитонконтрному поведению 6. Налоговая политика 8. Чистый воздух 9. Вода 10. Биоразнообразие 11. Отходы 12. Экологические требования к поставщикам и подрядчикам 13. Условия найма сотрудников, изменения трудовых отношений 14. Равные карьерные возможности и выявление случаев дискриминации 19. Практика работы службы безопасности 25. Поддержка малого и среднего бизнеса	15. Повышение квалификации и профессиональное обучение сотрудников 17. Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров для работников 18. Детский труд, принудительный труд 20. Права коренных народов, влияние на местные сообщества 21. Оценка социальных рисков в цепочке поставок 22. Влияние на политику

Темы первого и второго приоритета определены как наиболее существенные и раскрыты в Отчете, поскольку они представляют наибольший интерес для опрошенных заинтересованных

сторон, а также отражают высокое влияние Компании на регионы присутствия в рамках данных тем. Темы третьего приоритета не раскрываются в Отчете.

Ответственность за подготовку Отчета

GRI 2-14

Отчет утверждается годовым Общим собранием акционеров ПАО «Россети Волга» с предварительным утверждением на заседании Совета директоров.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОВЕТА РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Годовой отчет ПАО «Россети Волга» за 2024 год прошел общественное заверение в Совете РСПП по нефинансовой отчетности. С Заключением Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Годового отчета ПАО «Россети Волга» за 2024 год с целью общественного заверения можно ознакомиться на [сайте](#) Общества.



ТАБЛИЦЫ СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ

Указатель раскрытия информации по методическим рекомендациям Минэкономразвития Российской Федерации

№	Раскрываемая информация	Место раскрытия
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ		
МЭР-1	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Ключевые результаты и события 2024 года, с. 16
МЭР-2	Добавленная стоимость	Показатель не раскрывается
МЭР-3	Чистая добавленная стоимость	Показатель не раскрывается
МЭР-4	Общие расходы на исследования и разработки	Инновационная деятельность, с. 67
МЭР-5	Производительность труда	Ключевые результаты и события 2024 года, с. 16
МЭР-6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в т. ч.:	Развитие регионов, с. 149
	↗ налоги и сборы	
	↗ страховых взносов	
	↗ иных обязательных платежей	
МЭР-7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в т. ч.:	Развитие регионов, с. 149
	↗ налоги и сборы	
	↗ страховых взносов	
	↗ иных обязательных платежей	
МЭР-8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Структура закупок, с. 155
МЭР-9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Структура закупок у субъектов МСП, с.157
МЭР-10	Устойчивые, в т. ч. «зеленые», инвестиции	Показатель не раскрывается
МЭР-11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суперенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Показатель не раскрывается
МЭР-12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Климатические риски и возможности, с. 130
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ		
МЭР-13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Охрана и рациональное использование водных ресурсов, с. 145
МЭР-14	Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Охрана и рациональное использование водных ресурсов, с. 145
МЭР-15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в т. ч. без очистки	Охрана и рациональное использование водных ресурсов, с. 145
МЭР-16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Показатель не раскрывается
МЭР-17	Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в т. ч.:	Охрана и рациональное использование земель, с. 146
	↗ I класса	
	↗ II класса	
	↗ III класса	
	↗ IV класса	
	↗ V класса	



№	Раскрываемая информация	Место раскрытия
МЭР-18	Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в т. ч. по категориям: ↗ утилизировано отходов; ↗ обезврежено отходов; ↗ захоронено отходов; ↗ использовано повторно отходов; ↗ переработано отходов; ↗ сокращение образования отходов.	Охрана и рациональное использование земель, с. 146
МЭР-19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Охрана атмосферного воздуха, с. 143
МЭР-20	Выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов, с. 133
МЭР-21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в т. ч.: ↗ охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата сбором и очисткой сточных вод; ↗ обращением отходов; ↗ сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий.	Охрана окружающей среды, с. 140, 142
МЭР-22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Энергопотребление и энергосбережение, с. 135
МЭР-23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Энергопотребление и энергосбережение, с. 135
СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ		
МЭР-24	Расходы на оплату труда, всего	Численность и структура персонала, с. 102
МЭР-25	Среднесписочная численность работников, всего, в т. ч. численность инвалидов	Численность и структура персонала, с. 102
МЭР-26	Средняя заработка плата, всего, в т. ч.: ↗ по группам занятий ↗ по полу ↗ по возрастным группам	Численность и структура персонала, с. 102
МЭР-27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в т. ч. в среднем на одного работника	Система управления охраной труда, с. 119
МЭР-28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Социальная политика, с. 111
МЭР-29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом, в т. ч. со смертельным исходом	Производственные травматизм и профессиональные заболевания, с. 126
МЭР-30	Расходы на обучение работников, всего, в т. ч. в среднем на одного работника	Обучение и развитие персонала, с. 106
МЭР-31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Обучение и развитие персонала, с. 107
МЭР-32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Численность и структура персонала, с. 102

№	Раскрываемая информация	Место раскрытия
МЭР-33	Коэффициент текучести кадров	Численность и структура персонала, с. 102
МЭР-34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в т. ч.: ↗ благотворительных; ↗ в жилищной сфере; ↗ в сфере здравоохранения; ↗ в сфере образования; ↗ по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи.	Социальная политика, с. 112
УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ		
МЭР-35	Наличие Политики по устойчивому развитию и / или иных стратегических документов в этой сфере	Управление вопросами устойчивого развития, с. 87
МЭР-36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Отчет Совета директоров, с. 204, 209
МЭР-37	Количество членов совета директоров, всего, в т. ч. по возрастным группам	Совет директоров, с. 194, 195
МЭР-38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Комитет по аудиту, с. 216
МЭР-39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Ключевые результаты и события 2024 года, с. 19
МЭР-40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Такие случаи отсутствовали
МЭР-41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	Основные направления антикоррупционной политики, с. 164
МЭР-42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Основные направления антикоррупционной политики, с. 164
МЭР-43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Основные направления антикоррупционной политики, с. 163
МЭР-44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в т. ч. в Совете директоров (наблюдательном совете)	Численность и структура персонала, с. 101 Совет директоров, с. 194

Указатель содержания GRI

Заявление об использовании Стандартов GRI	«Россети Волга» представила информацию, указанную в данном индексе содержания GRI, за период с 01.01.2024 по 31.12.2024 с учетом стандартов GRI.
Использование стандарта GRI 1	GRI 1: Основы 2021
Применимые отраслевые стандарты	Отраслевой протокол GRI G4 по электроэнергетике (2013)

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
GRI 2: ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ 2021				
КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРАКТИКИ РАСКРЫТИЯ				
2-1	Информация об организации	Представление Компании География деятельности Компании и структура	8, 9 10	
2-2	Юридические лица, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Информация об Отчете	276	
2-3	Период и частота раскрытия информации, контакты	Информация об Отчете	276	
2-4	Переформулировка информации	Информация об Отчете	276	
2-5	Внешнее заверение	Информация об Отчете	276	
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ И СОТРУДНИКИ				
2-6	Характер деятельности, цепочка поставок и другие деловые взаимоотношения	Представление Компании География деятельности Компании и структура	9 10	
2-7	Сотрудники	Численность и структура персонала	В соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации работники с негарантированным рабочим днем отсутствуют	
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Указатель GRI	В Компании нет существенной доли работ, выполняемой лицами, отличными от работников (сотрудниками, трудоустроенным на основании договоров ГПХ)	
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				
2-9	Описание структуры корпоративного управления, включая комитеты высшего органа управления	Структура корпоративного управления	181	
2-10	Механизмы отбора кандидатов и назначения членов высшего органа управления	Совет директоров	194	
2-11	Председатель высшего органа управления	Совет директоров	201	
2-12	Роль высшего органа управления в области контроля аспектов воздействия Компании	Управление вопросами устойчивого развития	84	Высший орган корпоративного управления взаимодействует с заинтересованными сторонами в рамках мероприятий, рассматривает результаты данного взаимодействия в ходе заседаний по мере предоставления информации от функциональных подразделений.
2-13	Делегирование полномочий по управлению аспектами воздействия Компании	Управление вопросами устойчивого развития	84, 90	
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Управление вопросами устойчивого развития Информация об Отчете	84 279	
2-15	Конфликт интересов	Основные направления Антикоррупционной политики	162	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
2-16	Информирование о критически важных проблемах	Взаимодействие с потребителями	50	
2-17	Коллективные знания членов высшего органа корпоративного управления	Совет директоров	194	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	Оценка работы Совета директоров	210	
2-19	Политики вознаграждения	Система вознаграждения органов управления Компании	250	
2-20	Процесс определения вознаграждения	Система вознаграждения органов управления Компании	250	
2-21	Уровень общего годового вознаграждения	Указатель GRI		Компания не раскрывает данные о годовом вознаграждении наиболее высокооплачиваемого работника, медианном вознаграждении и их изменении в динамике в связи со спецификой обращения с чувствительной и конфиденциальной информацией, принятой в Обществе.
СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ				
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращения первых лиц Компании	6	
2-23	Публичные обязательства, политики	Управление вопросами устойчивого развития Социальная политика Система реализации Антикоррупционной политики в Обществе	87, 90 110 159, 160	
2-24	Внедрение политик и обязательств	Управление вопросами устойчивого развития Стратегия устойчивого развития Общества ESG-рейтинги	90 91, 92 95	
2-25	Процессы устранения негативных воздействий	Взаимодействие со стейкхолдерами	165	
2-26	Механизмы обратной связи	Социальная политика Основные направления Антикоррупционной политики	113 161	
2-27	Соблюдение законодательных и нормативных актов	Охрана окружающей среды	140	
2-28	Членство в ассоциациях	Приложение 4. «Информация об участии в некоммерческих организациях в 2023 году»		Представлено в виде отдельного документа на сайте Компании
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ				
2-29	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие со стейкхолдерами	165	
2-30	Коллективные договоры	Социальная политика	110	
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021				
3-1	Процесс определения существенных тем	Информация об Отчете	277	
3-2	Перечень существенных тем	Информация об Отчете	278	



Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ 2021				
GRI 200: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ				
ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ В ОБЛАСТИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ				
3-3	Управление существенной темой	Цифровая трансформация	73	
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ				
GRI 201: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2016				
3-3	Управление существенной темой	Финансовые результаты	74	
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Климатические риски и возможности	130	
ПОДДЕРЖКА МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА				
GRI 204: ПРАКТИКА ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 2016				
3-3	Управление существенной темой	Закупочная деятельность	152	
		Принципы построения закупочной деятельности	153	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Закупочная деятельность	155	
НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА				
GRI 207: НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ 2019				
3-3	Управление существенной темой	Развитие регионов	148	
207-1	Подход к налогообложению	Развитие регионов	148	
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	Развитие регионов	148	
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	Развитие регионов	148	
207-4	Отчетность по странам	Развитие регионов	148	
ИНВЕСТИЦИОННОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ				
GRI-203: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ 2016				
3-3	Управление существенной темой	Инвестиционная деятельность	58	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Инвестиционная деятельность	58, 59, 65	
ВОЗДЕЙСТВИЕ КОМПАНИИ НА РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ				
GRI-203: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ 2016				
3-3	Управление существенной темой	Инвестиционная деятельность	58	
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Инвестиционная деятельность	58, 59, 65	
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И АНТИКОНКУРЕНТНОМУ ПОВЕДЕНИЮ				
GRI 205: БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ 2016				
3-3	Управление существенной темой	Система реализации Антикоррупционной политики в Обществе	158	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
205-1				
Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией				
Система реализации Антикоррупционной политики в Обществе				
160				
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Система реализации Антикоррупционной политики в Обществе	160	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Основные направления Антикоррупционной политики	161	
GRI 300: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КАТЕГОРИЯ				
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ				
GRI 302: ЭНЕРГИЯ 2016				
3-3	Управление существенной темой	Энергопотребление и энергосбережение	135	
302-1	Энергопотребление внутри организации	Энергопотребление и энергосбережение	135	
302-4	Сокращение энергопотребления	Энергопотребление и энергосбережение	136	
ОТРАСЛЕВОЙ ПРОТОКОЛ ПО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ				
EU 12	Потери электроэнергии	Результаты производственной деятельности	44	
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОСТАВЩИКАМ И ПОДРЯДЧИКАМ				
GRI 308: ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ 2016				
3-3	Управление существенной темой	Охрана окружающей среды	138, 139, 140	
308-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	Охрана окружающей среды	142	
РИСКИ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА				
GRI 201: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2016				
3-3	Управление существенной темой	Изменение климата и энергосбережение	128	
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Климатические риски и возможности	130	
GRI 305: ВЫБРОСЫ 2016				
3-3	Управление существенной темой	Изменение климата и энергосбережение	128	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Выбросы парниковых газов	133	
305-2	Энергетические косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Выбросы парниковых газов	133	
305-3	Прочие косвенные (область охвата 3) выбросы парниковых газов	Выбросы парниковых газов	133	
ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ				
GRI 305: ВЫБРОСЫ 2016				
3-3	Управление существенной темой	Охрана атмосферного воздуха	142	



Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ	Охрана атмосферного воздуха	143	
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	Охрана атмосферного воздуха	143	
ВОДА				
GRI 303 ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ 2018				
3-3	Управление существенной темой	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	144	
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	144	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	145	
303-3	Водозабор	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	145	
303-4	Сброс воды	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	145	
303-5	Потребление воды	Охрана и рациональное использование водных ресурсов	145	
БИОРАЗНООБРАЗИЕ				
GRI 304 БИОРАЗНООБРАЗИЕ 2016				
3-3	Управление существенной темой	Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов	147	
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, аренде или управлении на охранимых территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия за пределами охранимых территорий или прилегающих к ним	Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов	147	
304-2	Значительное воздействие деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	Сохранение биоразнообразия и охрана земельных ресурсов	147	
ОТХОДЫ				
GRI 306 ОТХОДЫ 2020				
3-3	Управление существенной темой	Охрана и рациональное использование земель	145	
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	Охрана и рациональное использование земель	145	
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Охрана и рациональное использование земель	145	
306-3	Образующиеся отходы	Охрана и рациональное использование земель	146	
306-4	Отходы, выведенные из захоронения	Охрана и рациональное использование земель	146	
306-5	Отходы, направляемые на утилизацию	Охрана и рациональное использование земель	146	

Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
GRI 400: СОЦИАЛЬНАЯ КАТЕГОРИЯ				
УСЛОВИЯ НАЙМА СОТРУДНИКОВ, ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ				
GRI 401: ЗАНЯТОСТЬ 2016				
3-3	Управление существенной темой	Управление персоналом	97	
401-1	Общее количество новых сотрудников, текущие кадры	Численность и структура персонала	100	
401-2	Льготы, предоставляемые штатным работникам, которые не предоставляются внештатным сотрудникам	Социальная политика	110	
GRI 402: ВЗАИМООТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА 2016				
3-3	Управление существенной темой	Об Отчете Социальная политика	277, 278 110	
402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определены ли он в коллективном соглашении	Указатель GRI		В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) об изменениях (организационных или технологических условий труда) и ст. 75 ТК РФ (при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, реорганизации) минимальный срок предварительного уведомления сотрудников и их избранных представителей о реализации существенных изменений в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом, составляет 2 месяца.
РАВНЫЕ КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ВЫЯВЛЕНИЕ СЛУЧАЕВ ДИСКРИМИНАЦИИ				
GRI 405: СОЦИОКУЛЬТУРНОЕ РАЗНООБРАЗИЕ ПЕРСОНАЛА И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ 2016				
3-3	Управление существенной темой	Управление персоналом Социальная политика	97 110	
405-1	Разнообразие и равные возможности	Численность и структура персонала Совет директоров	100 194	
ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ				
GRI 403: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2018				
3-3	Управление существенной темой	Охрана труда и промышленная безопасность Система управления охраной труда	115, 117 119	
403-1	Система управления вопросами охраны труда	Система управления охраной труда	117	
403-2	Определение и оценка производственных рисков и опасностей, и расследование инцидентов, связанных с реализацией этих рисков	Система управления охраной труда	118	



Индикатор	Расшифровка индикатора	Месторасположение в отчете	Страница	Комментарий
403-3	Службы охраны здоровья	Система управления охраной труда	118	
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам гигиены труда и техники безопасности	Система управления охраной труда	118	
403-5	Обучение сотрудников в области охраны труда	Система управления охраной труда	122	
403-6	Поддержание здоровья работников	Система управления охраной труда	121	
403-7	Предотвращение и смягчение последствий на здоровье и безопасность труда, в т. ч. по цепочке поставок	Система управления охраной труда	121	
403-8	Рабочие, на которых распространяется деятельность системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Система управления охраной труда	117	
403-9	Производственный травматизм	Производственный травматизм и профессиональные заболевания	123	
403-10	Профессиональные заболевания	Система управления охраной труда	121	
ПРАКТИКА РАБОТЫ СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ				
GRI 410: ПРАКТИКА СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ 2016				
3-3	Управление существенной темой	06 Отчете Социальная политика	277, 278 110	
410-1	Обучение служб безопасности политикам и процедурам в области предотвращения нарушений прав человека	Система реализации Антикоррупционной политики в Обществе Основные направления Антикоррупционной политики	160 163	
ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ				
GRI 418 ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ 2016				
3-3	Управление существенной темой	Социальная политика	110	
418-1	Обоснованные жалобы на нарушение конфиденциальности клиентов и потерю данных клиентов	Социальная политика	114	
ОТРАСЛЕВОЙ ПРОТОКОЛ ПО ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ				
EU 28	Частота отключения подачи электроэнергии	Результаты производственной деятельности	47	
EU 29	Средняя продолжительность отключения подачи электроэнергии	Результаты производственной деятельности	47	

Указатель SASB

Показатель	Положение в Отчете / раскрытие
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ	
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
IF-EU-000.C Протяженность линий передач и распределительных линий	Представление Компании
Планирование в отношении выбросов парниковых газов и энергетических ресурсов	
IF-EU-110a.1 Выбросы парниковых газов (ПГ), связанные с поставками электроэнергии	Представление Компании Изменение климата и энергосбережение
КАЧЕСТВО ВОЗДУХА	
IF-EU-120a.1 Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NOx (исключая N2O), (2) SOX, (3) твердые частицы (PM10), (4) свинец (Pb) и (5) ртуть (Hg); процентная доля каждого в районах с высокой плотностью населения или вблизи них	Охрана атмосферного воздуха
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	
IF-EU-320a.1 (1) Общая регистрируемая частота инцидентов (TRIR), (2) смертность и (3) частота почти промахов (NMFR)	Производственный травматизм и профессиональные заболевания

Указатель UNCTAD

Показатель	Положение в Отчете / раскрытие
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ	
A.1.1 Выручка	Ключевые результаты и события отчетного года
A.2.1 Налоги и другие отчисления государству	Ключевые результаты и события отчетного года
A.3.3 Общие расходы на исследования и разработки	Программа инновационного развития
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ	
B.1.3 Нагрузка на водные ресурсы	Охрана и рациональное использование водных ресурсов
B.2.3 Опасные отходы	Охрана и рациональное использование земель
B.3.1 Выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Изменение климата и энергосбережение
B.5.2 Энергoeffективность	Энергопотребление и энергосбережение
СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	
C.1.1 Доля женщин на руководящих должностях	Состав Совета директоров
C.2.1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Обучение и развитие персонала
C.3.2 Частота / уровень несчастных случаев на производстве	Производственный травматизм и профессиональные заболевания
C.4.1 Процент работников, охваченных коллективными договорами	Социальная политика
Институциональные показатели	
D.1.1 Число заседаний советов директоров и показатели посещаемости	Отчет Совета директоров
D.1.2 Количество и процентное соотношение женщин в Совете директоров	Состав Совета директоров
D.1.3 Члены Совета директоров по возрастным группам	Состав Совета директоров
D.1.4 Число заседаний аудиторских комитетов и посещаемость	Комитет по аудиту

Указатель по Международному стандарту интегрированной отчетности

Соответствие отчета ведущим принципам Стандарта интегрированной отчетности

Ведущие принципы	Соответствует / не соответствует
Стратегический фокус и ориентация на будущее	Соответствует
Связность информации	Соответствует
Взаимодействие с заинтересованными сторонами (ЗС)	Соответствует
Существенность	Соответствует
Краткость	Частично соответствует*
Достоверность и полнота	Соответствует
Постоянство и сопоставимость	Соответствует

* Презентационная версия отчета соответствует данному принципу.

Наличие в отчете элементов содержания интегрированной отчетности

Элементы содержания	Разделы отчета
Обзор организации и внешняя среда	О Компании. Обзор отрасли
Управление	Структура корпоративного управления
Бизнес-модель	Бизнес-модель
Риски и возможности	Ключевые риски
Стратегия и распределение ресурсов	Стратегические цели и перспективы развития. Ключевые показатели эффективности
Результаты деятельности	Ключевые показатели эффективности. Операционные результаты. Инвестиционная деятельность. Инновационная деятельность. Финансово-экономическая деятельность. Тарифная политика
Перспективы на будущее	Стратегические цели и перспективы развития. Инвестиционная деятельность. Операционные результаты

ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

Сокращение	Расшифровка
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГОСТ	Государственный стандарт
ДО	Дочерние общества
ИПР	Инвестиционная программа
ККУ	Кодекс корпоративного управления
Комитет по аудиту	Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Россети Волга»
Комитет по стратегии	Комитет по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Волга»
Комитет по надежности	Комитет по надежности Совета директоров ПАО «Россети Волга»
Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Волга»
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям при Совете директоров ПАО «Россети Волга»
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
ЛНА	Локальный нормативный акт
ЛЭП	Линия электропередачи
Минэнерго России	Министерство энергетики Российской Федерации
МО	Муниципальное образование
МРСК	Межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
МЭК	Международная электротехническая комиссия
НВВ	Необходимая валовая выручка
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	Научно-исследовательская работа
НП	Некоммерческое партнерство
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
Псаиди	Показатель средней продолжительности прекращений передачи электрической энергии на точку поставки
Псаиф	Показатель средней частоты прекращений передачи электрической энергии на точку поставки
ПАО	Публичное акционерное общество
ПБиПК	Промышленная безопасность и производственный контроль

Сокращение	Расшифровка
ПМЭС	Предприятие магистральных электрических сетей
ПС	Подстанция
РЗА	Релейная защита и автоматика – комплекс устройств, предназначенных для быстрого, автоматического (при повреждениях) выявления и отделения от электроЗнергетической системы поврежденных элементов этой электроЗнергетической системы в аварийных ситуациях с целью обеспечения нормальной работы всей системы
РК	Ревизионная комиссия
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
РЭС	Районные электрические сети
СД	Совет директоров
СМИ	Средства массовой информации
СО ЕЭС	Системный оператор Единой энергетической системы
СУРИВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
ТП	Трансформаторная подстанция
ТСО	Территориальные сетевые организации
ТЭР	Топливно-энергетические ресурсы
ФКПЭ	Функциональные ключевые показатели эффективности
ЭС	Электрические сети
ЭТП	Электронная торговая площадка

Единицы измерения	Расшифровка
ед.	Единица
кВ	Киловольт
кВт·ч	Киловатт-час
км	километр
МВА	Мегавольт-ампер
МВт	Мегаватт
млн	Милион
млрд	Миллиард
п. п.	Процентный пункт
руб.	Рубль
т	Тонна
т.у.т.	Тонна условного топлива
тыс.	Тысяча
шт.	Штука
у.е.	Условная единица обслуживаемого оборудования

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Информация об Обществе

Публичное акционерное общество «Россети Волга» (ПАО «Россети Волга»)
Public Joint Stock Company «Rossetti Volga» (Rossetti Volga, PJSC).
Юридический адрес: 410031, г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44
Почтовый адрес: 410031, г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44
Сведения о государственной регистрации Общества: Свидетельство о государственной регистрации юридического лица выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 8 по Саратовской области с присвоением основного государственного регистрационного номера 1076450006280, дата внесения записи 29.06.2007.
Адрес страницы в сети Internet: <http://www.rossetivolga.ru/>
Адрес электронной почты: office@rossetivolga.ru
Телефон: +7 (8452) 30-26-32

Информация о филиалах Общества

Филиал ПАО «Россети Волга» –
«САМАРСКИЕ РС»
Адрес: 443068, г. Самара, ул. Ново-Садовая, д. 106 «Б», корп. 133
Адрес страницы в сети Internet:
www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_samarskie_raspredelitelnie_seti_/

Филиал ПАО «Россети Волга» –
«САРАТОВСКИЕ РС»
Адрес: 410031, г. Саратов, ул. Первомайская, д.42/44
Адрес страницы в сети Internet:
www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_saratovskie_raspredelitelnie_seti_/

Филиал ПАО «Россети Волга» –
«УЛЬЯНОВСКИЕ РС»
Адрес: 432042, г. Ульяновск, ул. Ефремова, д. 48
Адрес страницы в сети Internet:
www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_ulyanovskie_raspredelitelnie_seti_/

Филиал ПАО «Россети Волга» –
«МОРДОВЭНЕРГО»
Адрес: 430030, Республика Мордовия, г. Саранск, ул. Васенко, д. 40 В
Адрес страницы в сети Internet:
www.rossetivolga.ru/ru/o_kompanii/filiali/filial_oao_mrsk_volgi_mordovenergo_/

Сведения об аудиторской организации

Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – аудиторские услуги» (ООО «ЦАТР – аудиторские услуги»)
Юридический адрес: 115035, г. Москва, ул. Садовническая наб., д. 75
Почтовый адрес: 115035, г. Москва, ул. Садовническая наб., 75
Телефон: +7 (495) 705-97-00, 755-97-00
Адрес страницы в сети Internet: <https://tsatr-audit-services.ru/>
Адрес электронной почты: info@b1.ru

Сведения о реестродержателе

Акционерное общество ВТБ Регистратор (АО ВТБ Регистратор)
Место нахождения: 127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23
Почтовый адрес: 127137, г. Москва, а/я 54
Телефон: +7 (495) 787-44-83
Факс +7 (495) 411-83-12
Адрес страницы в сети Internet: <https://www.vtbreg.ru/>
Адрес электронной почты: info@vtbreg.ru
Лицензия ЦБ на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг № 045-13970-000001 от 21.02.2008.

Контактные данные подразделения по работе с акционерами

Управление корпоративного управления и взаимодействия с акционерами:
ЯГОДЕНКО НАДЕЖДА АНАТОЛЬЕВНА
заместитель начальника управления
Телефон: +7 (8452) 30-25-04, факс +7 (8452) 28-34-82
Адрес электронной почты: na.yagodenko@rossetivolga.ru, ir@rossetivolga.ru

Контактные данные для СМИ

Дирекция связей с общественностью и СМИ:
РАССАДНИКОВА ТАТЬЯНА СЕРГЕЕВНА
заместитель руководителя дирекции
Телефон: +7 (8452) 30-26-78
Адрес электронной почты: ts.rassadnikova@rossetivolga.ru.

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, утвержденного Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, рассмотрен Советом директоров ПАО «Россети Волга» на заседании 20.05.2025 (протокол от 21.05.2025 № 22).

Совет директоров ПАО «Россети Волга» подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за 2024 год.

Оценка соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления осуществляется ПАО «Россети Волга» на основании Методики, рекомендованной Банком России письмом от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
1.1. ОБЩЕСТВО ДОЛЖНО ОБЕСПЕЧИВАТЬ РАВНОЕ И СПРАВЕДЛИВОЕ ОТНОШЕНИЕ КО ВСЕМ АКЦИОНЕРАМ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ИМИ ПРАВА НА УЧАСТИЕ В УПРАВЛЕНИИ ОБЩЕСТВОМ.				
1.1.1. Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в Общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня Общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению Общего собрания акционеров, прошедшего в отчетный период.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
1.1.2. Порядок сообщения о проведении Общего собрания и предоставления материалов к Общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении общего собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом Общества).	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Sогласно ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» общее собрание акционеров, повестка дня которого включает вопросы, указанные в п. 2 ст. 50 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», по решению совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества в 2024 году может быть проведено в форме заочного голосования. 16.05.2024 Советом директоров ПАО «Россети Волга» было принято решение о созыве годового Общего собрания акционеров в форме заочного голосования (протокол от 17.05.2024 № 26). По этой причине в сообщении о проведении годового Общего собрания акционеров не было указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. Проведение годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Волга» в форме заочного голосования является вынужденной мерой. ПАО «Россети Волга» предоставляет акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в Общем собрании акционеров.	
1.1.3. В ходе подготовки и проведения Общего собрания акционеры должны иметь возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения годового Общего собрания. 2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения при наличии) по каждому вопросу повестки Общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к Общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в Общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Волга» было проведено в форме заочного голосования в соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации». В период подготовки к годовому Общему собранию акционеров и в ходе его проведения акционеры могли задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества по электронной почте или посредством форума, организованного на сайте Общества в сети Интернет.	
1.1.4. Реализация права акционера требовать созыва Общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня Общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового Общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
1.1.5. Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
1.1.6. Установленный Обществом порядок ведения Общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде Общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в Общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были представлены на голосование. Присутствующие на Общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на Общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в Общих собраниях либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Волга» было проведено в форме заочного голосования в соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25.02.2022 № 25-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», поэтому указанные критерии оценки соблюдения данного принципа корпоративного управления неприменимы.	
1.2. АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСТАВЛЕНА РАВНАЯ И СПРАВЕДЛИВАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ УЧАСТВОВАТЬ В ПРИБЫЛИ ОБЩЕСТВА ПОСРЕДСТВОМ ПОЛУЧЕНИЯ ДИВИДЕНДОВ.				
1.2.1. Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров Общества и опубликовано на сайте Общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика Общества использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в т. ч. на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной чистой прибыли на собственные нужды включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в т. ч. о выплате (объявлении) дивидендов).	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
1.2.2. Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.	1. В Положении о дивидендной политике Общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые / экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
1.2.3. Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается частично соблюдается не соблюдается		

Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
1.2.4. Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет Общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
1.3. СИСТЕМА И ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЕСПЕЧИВАЮТ РАВЕНСТВО УСЛОВИЙ ДЛЯ ВСЕХ АКЦИОНЕРОВ – ВЛАДЕЛЬЦЕВ АКЦИЙ ОДНОЙ КАТЕГОРИИ (ТИПА), ВКЛЮЧАЯ МИНОРИТАРНЫХ (МЕЛКИХ) АКЦИОНЕРОВ И ИНОСТРАННЫХ АКЦИОНЕРОВ, И РАВНОЕ ОТНОШЕНИЕ К НИМ СО СТОРОНЫ ОБЩЕСТВА.				
1.3.1. Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в т. ч. условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если такие были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
1.3.2. Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначайские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается		Квазиказначайские акции отсутствуют.
1.4. АКЦИОНЕРАМ ОБЕСПЕЧЕНЫ НАДЕЖНЫЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ СПОСОБЫ УЧЕТА ПРАВ НА АКЦИИ, А ТАКЖЕ ВОЗМОЖНОСТЬ СВОБОДНОГО И НЕОБРЕМЕНЕНИТЕЛЬНОГО ОТЧУЖДЕНИЯ ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ИМ АКЦИЙ.				
1.4.1. Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.1. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВОМ, ОПРЕДЕЛЯЕТ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ В ОБЩЕСТВЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, КОНТРОЛИРУЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ОБЩЕСТВА, А ТАКЖЕ РЕАЛИЗУЕТ ИНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ.				
2.1.1. Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в т. ч. в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегиями развития и основными направлениями деятельности Общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества. 3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается		Критерий 3 частично соблюдается, т. к. в течение отчетного периода Советом директоров Общества не рассматривались отчеты единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа Общества о выполнении стратегии Общества. Стратегия Общества не утверждена в качестве самостоятельного документа. Стратегические цели и направления развития для компаний Группы «Россети» ориентированы на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в т. ч. Энергетической стратегии Российской Федерации до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р ⁴⁷ , а также Стратегией социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р; Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (до 07.05.2024 в редакции Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474), Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», прогнозах социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов и иными документами государственного стратегического планирования в сфере электроэнергетики. При этом Советом директоров в отчетном периоде рассматривалась отчетная информация по ключевым стратегическим вопросам и программным документам: инвестиционная программа, программа инновационного развития, программа цифровой трансформации, бизнес-план, ключевые показатели эффективности и др. В новом периоде стратегического планирования 2025-2030 гг. развитие Общества будет осуществляться в рамках Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года (далее – Стратегия развития), утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 31.03.2025 № 682) и формируемого Обществом плана реализации мероприятий, направленных на выполнение Стратегии развития.

47. В 2024 году действовала Стратегия, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р (документ утратил силу 12.04.2025 в связи изданием Распоряжения Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р, которым утверждена Энергетическая стратегия Российской Федерации до 2050 года).



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
2.1.2.	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в т. ч. промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	1. Частично соблюдается, т. к. Обществом не соблюдены рекомендации в части рассмотрения на заседаниях Совета директоров Общества вопросов, связанных с ходом исполнения и актуализации стратегии, а также рассмотрения критериев и показателей реализации стратегии. Стратегия Общества не утверждена в качестве самостоятельного документа. Стратегические цели и направления развития для компаний Группы «Россети» ориентированы на реализацию отраслевых документов стратегического планирования, в т. ч. Энергетической стратегии Российской Федерации до 2035 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р ⁴⁸ , а также Стратегией социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р; Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (до 07.05.2024 в редакции Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474), Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», прогнозов социально-экономического развития Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов и иными документами государственного стратегического планирования в сфере электроэнергетики. При этом Советом директоров в отчетном периоде рассматривалась отчетная информация по ключевым стратегическим вопросам и программным документам: инвестиционная программа, программа инновационного развития, программа цифровой трансформации, бизнес-план, ключевые показатели эффективности и др. В новом периоде стратегического планирования 2025-2030 гг. развитие Общества будет осуществляться в рамках Стратегии развития Публичного акционерного общества «Федеральная сетевая компания – Россети» и его дочерних и зависимых обществ на период до 2030 года, утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 31.03.2025 № 682) и формируемого Обществом плана реализации мероприятий, направленных на исполнение Стратегии развития.
2.1.3.	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо комитет по аудиту рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Не соблюдается. В отчетном периоде Совет директоров Общества и Комитет по стратегии Совета директоров Общества не утверждал приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества в связи с тем, что по итогам рассмотрения Советом директоров информации о соблюдении показателей риск-аппетита в составе Отчета об организации, функционировании и эффективности СУРиВК Общества за 2023 год (протокол СД от 15.05.2024 № 25), целесообразность переутверждения показателей риск-аппетита отсутствовала.
2.1.4.	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества.	1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров Общества, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчетного периода Советом директоров Общества были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.5.	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.1.6.	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества.	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	

48. В 2024 году действовала Стратегия, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.06.2020 № 1523-р (документ утратил силу 12.04.2025 в связи изданием Распоряжения Правительства Российской Федерации от 12.04.2025 № 908-р, которым утверждена Энергетическая стратегия Российской Федерации до 2050 года).



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
2.1.7. Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.	1. В течение отчетного периода Совет директоров Общества рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.2. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ПОДОТЧЕТЕН АКЦИОНЕРАМ ОБЩЕСТВА.				
2.2.1. Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров Общества. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров Общества, проведенной в отчетном периоде.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.2.2. Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами Общества.	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю Совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.3. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ЯВЛЯЕТСЯ ЭФФЕКТИВНЫМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОРГАНОМ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА, СПОСОБНЫМ ВЫНОСИТЬ ОБЪЕКТИВНЫЕ НЕЗАВИСИМЫЕ СУЖДЕНИЯ И ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ, ОТВЕЧАЮЩИЕ ИНТЕРЕСАМ ОБЩЕСТВА И ЕГО АКЦИОНЕРОВ.				
2.3.1. Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.	1. В отчетном периоде Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т. д.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.3.2. Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров Общества в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров Общества, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров Общества, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров Общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.3.3. Состав Совета директоров сбалансирован, в т. ч. по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде Совет директоров Общества проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается		



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
2.3.4. Количествоенный состав Совета директоров общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров Общества потребностям Общества и интересам акционеров Общества.	соблюдается ⌚ частично соблюдается не соблюдается	1. Частично не соблюдается. Вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров в отчетном периоде на рассмотрение Совета директоров Общества не выносился ввиду отсутствия у Совета директоров Общества соответствующей компетенции согласно Федеральному закону «Об акционерных обществах» и Уставу Общества. Оценка соответствия количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров в отчетном периоде была произведена Обществом в рамках самооценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» за 2023-2024 корпоративный год. Результаты оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Волга» за 2022-2023 корпоративный год рассмотрены на заседании Совета директоров 10.06.2024 (протокол от 11.06.2024 № 29). Таким образом, Общество в отчетном периоде оценило оптимальность количественного состава Совета директоров Общества, в связи с чем какие-либо риски частичного несоблюдения данной рекомендации отсутствуют. Общество рассмотрит возможность установления практики вынесения на рассмотрение Совета директоров Общества вопроса о соответствии количественного состава Совета директоров Общества потребностям Общества и интересам акционеров Общества после внесения необходимых изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах».	

2.4. В СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ВХОДИТ ДОСТАТОЧНОЕ КОЛИЧЕСТВО НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ.

2.4.1. Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества, или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.4.2. Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания). 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров Общества в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров Общества.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
2.4.3. Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.	соблюдается ⌚ частично соблюдается не соблюдается	1. Частично не соблюдается. Количество независимых членов Совета директоров Общества в течение отчетного периода составляло менее 1/3 от состава Совета директоров Общества, численный состав которого составляет 11 членов. Для соблюдения данной рекомендации Кодекса количество независимых директоров в Обществе должно быть больше трех (минимум четыре). В Совете директоров Общества два независимых директора, что соответствует Правилам листинга Московской Биржи, в соответствии с которыми не может быть менее двух независимых директоров. Несмотря на стремление Общества к соблюдению указанной рекомендации, менеджмент Общества имеет ограниченное влияние на избрание состава Совета директоров Общества, поскольку выдвижение и избрание кандидатов в Совет директоров Общества осуществляется акционерами. Риски, связанные с неполным исполнением рекомендаций Кодекса, нивелируются эффективной организацией деятельности независимых директоров в Обществе. Информация о планируемом увеличении количества выдвигаемых независимых директоров отсутствует, следовательно, увеличение их числа в настоящее время не прогнозируется.	
2.4.4. Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров.	соблюдается частично соблюдается ⌚ не соблюдается	1. Не соблюдается. Независимые директора Общества в отчетном периоде не предоставляли Совету директоров Общества оценку существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов. Указанные рекомендации не соблюдаются, поскольку во внутренних документах Общества не предусмотрены данные процедуры. Общество стремится к исполнению указанной рекомендации и планирует в следующих отчетных периодах при разработке проектов изменений и дополнений во внутренние документы Общества учесть необходимость формализации процедуры оценки существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов.	
2.5. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ СПОСОБСТВУЕТ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОМУ ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ФУНКЦИЙ, ВОЗЛОЖЕННЫХ НА СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ.				
2.5.1. Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров.	1. Председатель Совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества.	соблюдается ⌚ частично соблюдается не соблюдается	1. Не соблюдается. Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором. В настоящее время отсутствие Старшего независимого директора не влечет за собой дополнительных рисков для Общества и его заинтересованных сторон. В соответствии с п. 3.13. Положения о Совете директоров ПАО «Россети Волга» в случае, если Председатель Совета директоров Общества не является независимым директором, члены Совета директоров Общества из числа избранных независимых директоров вправе избрать Старшего независимого директора. Вопрос об избрании Старшего независимого директора может быть решен по инициативе независимых директоров после проведения годового Общего собрания акционеров и избрания Совета директоров в новом составе. 2. Соблюдается.	



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
2.5.2. Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.	1. Эффективность работы председателя Совета директоров Общества оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.5.3. Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя Совета директоров общества принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.6. ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ДЕЙСТВУЮТ ДОБРОСОСВЕСТНО И РАЗУМНО В ИНТЕРЕСАХ ОБЩЕСТВА И ЕГО АКЦИОНЕРОВ НА ОСНОВЕ ДОСТАТОЧНОЙ ИНФОРМИРОВАННОСТИ, С ДОЛЖНОЙ СТЕПЕНЬЮ ЗАБОТЛИВОСТИ И ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ.				
2.6.1. Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. Норма, позволяющая Совету директоров Общества получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества, присутствует в соответствующих Положениях о Комитетах Совета директоров Общества. Общество стремится к соблюдению указанной рекомендации, в связи с чем планируется в будущем данную норму внести в другие внутренние документы. Общество планирует в следующем отчетном периоде подготовить соответствующие предложения.	
2.6.2. Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества.	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.6.3. Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в т. ч. в его Комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.6.4. Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимальной возможной короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам Совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается		



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
2.7. ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПОДГОТОВКА К НИМ И УЧАСТИЕ В НИХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧИВАЮТ ЭФФЕКТИВНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.				
2.7.1. Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	☑ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.7.2. Во внутренних документах Общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в т. ч. установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосования дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи.	☑ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.7.3. Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в т. ч. перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров.	☑ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
2.7.4. Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в т. ч. изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	соблюдается ☑ частично соблюдается не соблюдается	1. Частично соблюдается. Перечень вопросов, решение по которым принимается квалифицированным большинством всех избранных членов Совета директоров Общества, закреплен в Уставе Общества в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах». Данный перечень включает не все вопросы, перечисленные в рекомендации 170 Кодекса. Для внедрения данных рекомендаций Общество планирует изучить практику их применения и в будущем отчетном периоде принять решение о внедрении.	
2.8. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ СОЗДАЕТ КОМИТЕТЫ ДЛЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО РАССМОТРЕНИЯ НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА.				
2.8.1. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан Комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал Комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по аудиту, в т. ч. задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член Комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания Комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	☑ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
2.8.2. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан Комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров.	<p>1. Советом директоров создан Комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по вознаграждениям, включая в т. ч. задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>	✓ соблюдается ✓ частично соблюдается не соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Частично соблюдается.</p> <p>В Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Волга» определены задачи комитета, включая в т. ч. задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса. Однако в силу того, что данная редакция документа была утверждена в 2014 году, она не содержит всех норм, перечисленных в рекомендации, а также не содержит условия (события), при наступлении которых Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров Общества, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p> <p>Кодекс корпоративного управления Банка России не содержит рекомендации касательно включения во внутренние документы публичного акционерного общества условий (событий), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p> <p>Разъяснения относительно того, какие конкретные условия (события) рекомендуется закрепить во внутренних документах, равно как и методика их определения регулятором на настоящий момент не издавалась, что существенно затрудняет выполнение рассматриваемого критерия.</p> <p>Общество планирует внести необходимые изменения во внутренние документы после издания указанных разъяснений.</p>	
2.8.3. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан Комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<p>1. Советом директоров создан Комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах Общества, определены задачи Комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая, в т. ч. задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, Комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества.</p>	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		<p>Советом директоров ПАО «Россети Волга» создан Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Волга», к компетенции которого отнесены задачи комитета по номинациям (назначениям, кадрам), предусмотренные рекомендацией 186 Кодекса.</p>
2.8.4. С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	<p>1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
2.8.5.	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.8.6.	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
2.9. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ЕГО КОМИТЕТОВ И ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.				
2.9.1.	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается не соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Частично соблюдается. Результаты самооценки работы Совета директоров Общества, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на заседании Совета директоров Общества 10.06.2024, проводившемся в форме заочного голосования (протокол от 11.06.2024 № 29). В 2024 году планировалось рассмотреть результаты оценки работы Совета директоров Общества по итогам 2023-2024 года на очном заседании Совета директоров. Однако преобладающее большинство заседаний Совета директоров Общества прошло в форме заочного голосования. При проведении оценки эффективности работы Совета директоров Общества в 2025 году Общество планирует рассмотреть результаты оценки на очном заседании Совета директоров Общества. Окончательное решение о форме проведения заседания принимается Председателем Совета директоров Общества.
2.9.2.	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается частично соблюдается не соблюдается	
3.1. КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ ОБЩЕСТВА ОБЕСПЕЧИВАЕТ ЭФФЕКТИВНОЕ ТЕКУЩЕЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ, КООРДИНАЦИЮ ДЕЙСТВИЙ ОБЩЕСТВА ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ, ПОДДЕРЖКУ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.				
3.1.1.	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается частично соблюдается не соблюдается	



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
3.1.2. Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность Корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения 3. Во внутренних документах Общества закреплено право Корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества.	⌚ соблюдается	частично соблюдается не соблюдается	
4.1. УРОВЕНЬ ВЫПЛАЧИВАЕМОГО ОБЩЕСТВОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ДОСТАТОЧЕН ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ, МОТИВАЦИИ И УДРЖАНИЯ ЛИЦ, ОБЛАДАЮЩИХ НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОБЩЕСТВА КОМПЕТЕНЦИЕЙ И КВАЛИФИКАЦИЕЙ. ВЫПЛАТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНАМ И ИНЫМ КЛЮЧЕВЫМ РУКОВОДЯЩИМ РАБОТНИКАМ ОБЩЕСТВА ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЯТОЙ В ОБЩЕСТВЕ ПОЛИТИКОЙ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ.				
4.1.1. Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества.	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	⌚ соблюдается	частично соблюдается не соблюдается	
4.1.2. Политика Общества по вознаграждению разработана Комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке Комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее корректизы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	⌚ соблюдается	частично соблюдается не соблюдается	
4.1.3. Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	⌚ соблюдается	частично соблюдается не соблюдается	
4.1.4. Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	⌚ соблюдается	частично соблюдается не соблюдается	



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
4.2. СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЕСПЕЧИВАЕТ СБЛИЖЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ ИНТЕРЕСОВ ДИРЕКТОРОВ С ДОЛГОСРОЧНЫМИ ФИНАНСОВЫМИ ИНТЕРЕСАМИ АКЦИОНЕРОВ.				
4.2.1. Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров.	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
4.2.2. Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению Общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, направленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.		Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов Совета директоров Общества не предусматривает (не предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров.	
4.2.3. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
4.3. СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ИНЫХ КЛЮЧЕВЫХ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ЗАВИСИМОСТЬ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ОТ РЕЗУЛЬТАТА РАБОТЫ ОБЩЕСТВА И ИХ ЛИЧНОГО ВКЛАДА В ДОСТИЖЕНИЕ ЭТОГО РЕЗУЛЬТАТА.				
4.3.1. Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, Совет директоров (Комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которое несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		«Порядком расчета ключевых показателей эффективности и функциональных ключевых показателей эффективности руководящего состава Общества», утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети Волга» 21.11.2023 (протокол от 22.11.2023 № 10) в редакции решения Совета директоров Общества от 28.12.2024 (протокол от 28.12.2024 № 11), для руководящего состава Общества установлены годовые ключевые показатели эффективности (КПЭ), связанные со стратегическими документами Российской Федерации, группы «Россети», самого Общества, а также функциональные ключевые показатели эффективности (ФКПЭ) – индивидуальные показатели, устанавливаемые для должностных лиц руководящего состава персонально и с учетом специфики курируемых ими направлений деятельности Общества, характеризующий результат деятельности должностных лиц руководящего состава Общества или реализацию отдельных значимых проектов.
4.3.2. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.		Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как общество не внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).	



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
4.3.3. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
5.1. В ОБЩЕСТВЕ СОЗДАНА ЭФФЕКТИВНО ФУНКЦИОНИРУЮЩАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, НАПРАВЛЕННАЯ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЗУМНОЙ УВЕРЕННОСТИ В ДОСТИЖЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ ЦЕЛЕЙ.				
5.1.1. Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
5.1.2. Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
5.1.3. Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.	1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
5.1.4. Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета Общества.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
5.2. ДЛЯ СИСТЕМАТИЧЕСКОЙ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ НАДЕЖНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, И ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВО ОРГАНИЗОВЫВАЕТ ПРОВЕДЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА.				
5.2.1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
5.2.2. Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в т. ч. по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
6.1. ОБЩЕСТВО И ЕГО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЯВЛЯЮТСЯ ПРОЗРАЧНЫМИ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ, ИНВЕСТОРОВ И ИНЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ЛИЦ.				
6.1.1. В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц, и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
6.1.2. Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в т. ч. на сайте Общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
6.2. ОБЩЕСТВО СВОЕВРЕМЕННО РАСКРЫВАЕТ ПОЛНУЮ, АКТУАЛЬНУЮ И ДОСТОВЕРНУЮ ИНФОРМАЦИЮ ОБ ОБЩЕСТВЕ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЗМОЖНОСТИ ПРИНЯТИЯ ОБОСНОВАННЫХ РЕШЕНИЙ АКЦИОНЕРАМИ ОБЩЕСТВА И ИНВЕСТОРАМИ.				
6.2.1. Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года ⁴⁹ . 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском языке, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	✓ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		

49. Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как ценные бумаги ПАО «Россети Волга» не обращаются на иностранных организованных рынках.



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
6.2.2. Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в т. ч. о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в т. ч. о факторах, связанных с окружающей средой (в т. ч. экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
6.2.3. Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.	1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
6.3. ОБЩЕСТВО ПРЕДОСТАВЛЯЕТ ИНФОРМАЦИЮ И ДОКУМЕНТЫ ПО ЗАПРОСАМ АКЦИОНЕРОВ В СООТВЕТСТВИИ С ПРИНЦИПАМИ РАВНОДОСТУПНОСТИ И НЕОБРЕМЕНИТЕЛЬНОСТИ.				
6.3.1. Предоставление Обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
6.3.2. При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	⌚ соблюдается частично соблюдается не соблюдается		



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
7.1. ДЕЙСТВИЯ, КОТОРЫЕ В ЗНАЧИТЕЛЬНОЙ СТЕПЕНИ ВЛИЯЮТ ИЛИ МОГУТ ПОВЛИЯТЬ НА СТРУКТУРУ АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА И ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ ОБЩЕСТВА И, СООТВЕТСТВЕННО, НА ПОЛОЖЕНИЕ АКЦИОНЕРОВ (СУЩЕСТВЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ), ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ НА СПРАВЕДЛИВЫХ УСЛОВИЯХ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ, А ТАКЖЕ ИНЫХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН.				
7.1.1. Существенными корпоративными действиями признаются: реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества.	1. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий Уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	1. Частично соблюдается. Уставом Общества не определено само понятие существенных корпоративных действий. В соответствии с ККУ существенными корпоративными действиями следует признавать реорганизацию общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. В Уставе Общества к компетенции Совета директоров и Общего собрания акционеров Общества отнесено значительное количество вопросов, которые с учетом рекомендации 303 Кодекса относятся к существенным корпоративным действиям: <ul style="list-style-type: none">➤ реорганизация Общества (пп. 2 п. 10.2 ст. 10);➤ увеличение/уменьшение уставного капитала Общества (пп. 5, 6 п. 10.2 ст. 10);➤ дробление и консолидация акций Общества (пп. 7 п. 10.2 ст. 10);➤ принятие решения об участии в финансово - промышленных группах, ассоциациях и иных объединениях коммерческих организаций (пп. 20 п. 10.2 ст. 10);➤ принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции (пп. 24 п. 10.2 ст. 10);➤ обращение с заявлением о листинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции Общества (пп. 53 п. 15.1 ст. 15). В соответствии с ККУ под существенными сделками общества понимаются крупные сделки общества, существенные для общества сделки с заинтересованностью (существенность при этом определяет общество), а также иные сделки, которые общество признает для себя существенными. В соответствии с нормами Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» порядок одобрения крупных сделок и сделок с заинтересованностью определен в Уставе Общества. Также Уставом Общества к компетенции Совета директоров Общества отнесено принятие решений о согласии на совершение Обществом (пп. 39 п. 15.1 ст. 15): а) сделок, предметом которых являются внеоборотные активы Общества в размере свыше 10 (Десяти) процентов балансовой стоимости этих (внебиржевых) активов Общества по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности на последнюю отчетную дату;	



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
			<p>б) сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, целью использования которых является производство, передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, либо, если указанные случаи (размеры) Советом директоров Общества не определены;</p> <p>в) сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, целью использования которых не является производство, передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, либо, если указанные случаи (размеры) Советом директоров Общества не определены;</p> <p>г) сделок на срок более 5 (Пяти) лет, связанных с передачей во временное владение и пользование или во временное пользование недвижимости, объектов электросетевого хозяйства или с приемом во временное владение и пользование или во временное пользование объектов недвижимости, в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, либо, если указанные случаи (размеры) Советом директоров Общества не определены;</p> <p>д) сделок, которые могут повлечь возникновение обязательств, выраженных в иностранной валюте (либо обязательств, величина которых привязывается к иностранной валюте) сделок с производными финансовыми инструментами, в случаях и размерах, определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, а также, если указанные случаи (размеры) Советом директоров Общества не определены, определение политики Общества в части совершения сделок с производными финансовыми инструментами;</p> <p>е) одной или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с приобретением или возможностью приобретения Обществом инвестиционных паев паевого инвестиционного фонда и/или облигаций, в случае если цена такой сделки или нескольких взаимосвязанных сделок составляет 1 (Один) и более процентов балансовой стоимости активов Общества, определенной по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности на последнюю отчетную дату;</p> <p>ж) сделок, связанных с безвозмездной передачей имущества Общества или имущественных прав (требований) к себе или к третьему лицу, сделок, связанных с освобождением от имущественной обязанности перед собой или перед третьим лицом, сделок, связанных с безвозмездным оказанием Обществом услуг (выполнением работ) третьим лицам, в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, и принятие решений о совершении Обществом данных сделок в случаях, когда вышеуказанные случаи (размеры) не определены;</p>	



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
			3) сделок, связанных с оказанием Обществом спонсорской поддержки, в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, и принятие решений о совершении Обществом данных сделок в случаях, когда вышеуказанные случаи (размеры) не определены; и) одной или нескольких взаимосвязанных сделок, связанных с передачей или возможностью передачи Обществом в доверительное управление имущества на сумму более 1 000 000 000 (Одного миллиарда) рублей. При вынесении на рассмотрение Общего собрания акционеров вопросов, связанных с совершением/одобрением совершения существенных корпоративных действий, Совет директоров Общества предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	
7.1.2. Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества.	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
7.1.3. При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом, Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается частично соблюдается не соблюдается		
7.2. ОБЩЕСТВО ОБЕСПЕЧИВАЕТ ТАКОЙ ПОРЯДОК СОВЕРШЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ КОРПОРАТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ, КОТОРЫЙ ПОЗВОЛЯЕТ АКЦИОНЕРАМ СВОЕВРЕМЕННО ПОЛУЧАТЬ ПОЛНУЮ ИНФОРМАЦИЮ О ТАКИХ ДЕЙСТВИЯХ, ОБЕСПЕЧИВАЕТ ИМ ВОЗМОЖНОСТЬ ВЛИЯТЬ НА СОВЕРШЕНИЕ ТАКИХ ДЕЙСТВИЙ И ГАРАНТИРУЕТ СОБЛЮДЕНИЕ И АДЕКВАТНЫЙ УРОВЕНЬ ЗАЩИТЫ ИХ ПРАВ ПРИ СОВЕРШЕНИИ ТАКИХ ДЕЙСТВИЙ.				
7.2.1. Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в т. ч. о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	Оценка соответствия критерию в настоящем пункте не может быть дана, так как в отчетном периоде Обществом не совершались существенные корпоративные действия.	



Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Примечания
7.2.2. Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.	<p>1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества.</p> <p>3. Внутренние документы Общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества.</p>	соблюдается частично соблюдается не соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Не соблюдается.</p> <p>Внутренние документы Общества не предусматривают, что при отсутствии формальной заинтересованности членов Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p> <p>Между компаниями группы «Россети» заключается большое количество сделок с заинтересованностью.</p> <p>В настоящее время законодательство идет по пути упрощения процедуры совершения обществами сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, а также сокращения их общего количества. Так, Федеральным законом от 03.07.2016 № 343-ФЗ с 01.01.2017 введен новый порядок совершения сделок с заинтересованностью через извещение членов органов управления, а также расширен перечень сделок, которые не признаются сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, в числе которых определены сделки с пороговым значением цены, до достижения которого сделки могут быть заключены без проведения корпоративных мероприятий, предусмотренных главой XI Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».</p> <p>По мнению Общества, установленные Федеральным законом «Об акционерных обществах» критерии формальной заинтересованности и, соответственно, связанные с ними случаи неучастия в голосовании по вопросу одобрения сделок достаточны для обеспечения оптимальной защиты прав и интересов акционеров и инвесторов. Закрепление во внутренних документах случаев, когда члены Совета директоров Общества и иные лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения сделки при отсутствии формальной заинтересованности, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, могло бы затруднить деятельность Общества в связи с увеличением количества сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.</p> <p>Кроме того, ввиду отсутствия в настоящее время соответствующих рекомендаций и (или) пояснений регулятора, определение иных случаев фактической заинтересованности, помимо предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах», представляется затруднительным.</p> <p>Учитывая изложенное, внесение изменений во внутренние документы Общества в ближайшей перспективе не планируется.</p>	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОТЧЕТ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА» В 2024 ГОДУ СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

ПОДТВЕРЖДЕН

решением Ревизионной комиссии ПАО «Россети Волга»
30.04.2025 (протокол от 30.04.2025 № 3)

УТВЕРЖДЕН

решением Совета директоров ПАО «Россети Волга»
20.05.2025 (протокол от 21.05.2025 № 22)

№ п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Существенные условия сделки, условия сделки (стороны, предмет, цена ⁵⁰ , срок действия)*	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения - реквизиты протокола)
1	2	3	4	5	6	7
1	Договор возмездного оказания услуг № 2391-001983/РЦ- 08-3816-23	01.01.2024	<p>Стороны Договора: ПАО «Россети Волга» (Заказчик); АО «Россети Цифра» (Исполнитель).</p> <p>Предмет Договора: По Договору Исполнитель обязуется оказать Заказчику услуги по сопровождению подсистем АСУП ПАО «Россети Волга» (далее – Услуги), а Заказчик обязуется принять и оплатить оказанные Услуги. Состав Услуг, порядок их оказания, отчетные документы приведены в Приложении** к настоящему Отчету.</p> <p>Цена Договора: Цена Договора составляет 251 544 960 (Двести пятьдесят один миллион пятьсот сорок четыре тысячи девятьсот шестьдесят) рублей 00 копеек, в т. ч. НДС (20%) 41 924 160 (Сорок один миллион девятьсот двадцать четыре тысячи сто шестьдесят) рублей 00 копеек. Цена оказываемых Услуг в месяц составляет 10 481 040 (Десять миллионов четыреста восемьдесят одна тысяча сорок) рублей 00 копеек, в т. ч. НДС 20% 1 746 840 (Один миллион семьсот сорок шесть тысяч восемьсот сорок) рублей 00 копеек.</p> <p>Срок оказания Услуг по Договору: Срок оказания Услуг составляет 24 календарных месяца с 01.01.2024.</p> <p>Срок действия Договора: Договор вступает в силу с даты его подписания и действует до полного исполнения Сторонами всех обязательств по нему.</p>	<p>1. ПАО «Россети» – Контролирующее лицо ПАО «Россети Волга» и АО «Россети Цифра». 2. Мольский Алексей Валерьевич – член Совета директоров ПАО «Россети Волга», одновременно являющийся членом Совета директоров АО «Россети Цифра». 3. Харitonov Vladimir V'yacheslavovich – член Совета директоров ПАО «Россети Волга», одновременно являющийся членом Совета директоров АО «Россети Цифра». 4. Tokar' -Mekhnikovskiy Dmitriy Vladimirovich – член Совета директоров ПАО «Россети Волга», одновременно являющийся членом Совета директоров АО «Россети Цифра».</p>	от 21.12.2023 № MP6/1/462	Совет директоров ПАО «Россети Волга» 29.12.2023 (протокол от 09.01.2024 № 14)

* Цена заключенных в отчетном периоде сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, составила менее 2 процентов стоимости активов, определяемой по данным консолидированной финансовой отчетности (финансовой отчетности) Общества.

** С Приложением к Отчету о заключенных ПАО «Россети Волга» в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, можно ознакомиться на сайте Общества по адресу:
https://www.rossetivolga.ru/aktsioneram_i_investoram/raskritie_informatsii_obcshestvom_i_otchetnaya_informatsiya/godovye_otchety/godovoyotc/.

50. Цена отчуждаемых либо приобретаемых имущества или услуг определяется советом директоров общества исходя из рыночной стоимости, в соответствии со ст. 77 ФЗ «Об акционерных обществах».

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ИНФОРМАЦИЯ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА» В 2024 ГОДУ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ

Nº п/п	Наименование сделки	Дата совершения сделки	Стороны и существенные условия сделки (предмет, цена, срок действия)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения - реквизиты протокола)
1	2	3	4	5

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, в 2024 году Обществом не совершались.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ СДЕЛКАХ, СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ И ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ЕМУ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ (В Т. Ч. ВЗАИМОСВЯЗАННЫХ СДЕЛОК, СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ, ОДНИМ И (ИЛИ) НЕСКОЛЬКИМИ ПОДКОНТРОЛЬНЫМИ ЕМУ ЮРИДИЧЕСКИМИ ЛИЦАМИ) ЗА 2024 ГОД

В 2024 году ПАО «Россети Волга» и подконтрольными ему юридическими лицами существенные сделки не совершались⁵¹.

51. В соответствии с критериями, рекомендованными Кодексом корпоративного управления (Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463).

